

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • september 2018 • 3^e kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359



5 SEPTEMBER ACTIE BIJ DE WERKGEVERSFEDERATIE VAN DE BOUWSECTOR!

ABVV bouw blijft strijden voor een waardig pensioen op een waardige leeftijd.

OP 2 OKTOBER ONZE VOLGENDE ACTIE IN GEMEENSCHAPPELIJK VAKBONDSFRONT!

Claude: 'SWT vanaf 58 liet de mensen van de bouwsector nog toe om vroeger te vertrekken. Maar werken tot 67 jaar, dat is gewoonweg niet te geloven.'

Sven: 'Veel werknemers staan vroeg op, doen lange afstanden en presteren vele uren op de werf. Dat veroorzaakt stress en fysieke belasting.'

BINNENKORT: APP 'ABVV BOUW'

Naast onze Facebookpagina voor de bouwsector, die al actief is sinds juni, kan je binnenkort in de App Store of de Google Play Store de interactieve app bouw gratis downloaden op je smartphone of tablet: 'ABVV Bouw'

Via deze app zal je de meest recente informatie ontvangen over de bouwsector, zoals bijvoorbeeld de actuele lonen en sociale voordelen.

Daarnaast zal je via een aantal interactieve modules gemakkelijk je maandelijkse mobiliteitsvergoeding kunnen berekenen, en dus controleren of je het correcte bedrag hebt ontvangen van je werkgever. Je zal er ook je opzegtermijn kunnen berekenen.

Vergeet ook onze Facebookpagina niet te bezoeken. Op die pagina lichten we je regelmatig in over belangrijke thema's voor de bouwvakker. Wij antwoorden er op jouw vragen en lezen graag je opmerkingen.



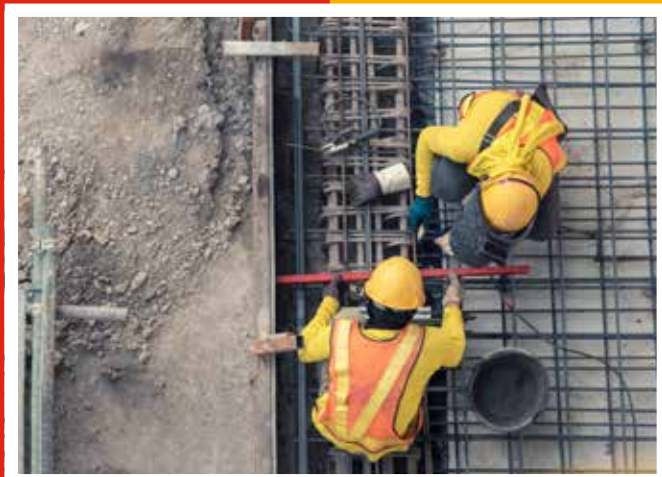
Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

SOCIALE DUMPING: EUROPESE DETACHERINGS- RICHTLIJN GOEDGEKEURD

De nieuwe Europese detacheringsrichtlijn werd goedgekeurd. De verschillende landen moeten hun eigen wetgeving hieraan aanpassen binnen de 2 jaar.



Het goede nieuws is dat de gedetacheerde bouwvakker de loon- en arbeidsvoorwaarden moet ontvangen zoals van een Belgische bouwvakker. Dit gaat over premies, loonsverhogingen op grond van beroepskwalificatie en anciënniteit, ecocheques, ...

Verder wordt de detacheringperiode beperkt tot 18 maanden. Indien frauduleuze detachering ontdekt wordt, dan wordt het contract herzien als een Belgisch contract.

Daarnaast worden cao-overleg en vakbondsacties erkend als een recht.

Het minder goede nieuws. De reiskosten vanuit het land van origine naar België moeten volgens de regels van het uitzendland, alsook de kosten voor verblijf en voeding. Indien daar geen vergoedingen voorzien zijn is er dus geen recht. Enkel de kosten die gemaakt worden wanneer een bouwvakker in België van plaats A naar plaats B wordt gestuurd, vallen onder de Belgische reglementering.

Er is een uitdrukkelijke verplichting van alle landen om grensoverschrijdend samen te werken om fraude en misbruik op te lossen, alsook moeten alle hoofdaannemers alle onderaannemers informeren over de loon- en arbeidsvoorwaarden die in België van toepassing zijn.

Maar dit zijn spijtig genoeg beginselen, zonder afdwingbaarheid.

Het ontbreekt aan concrete bepalingen om de onderaannemingsketens tot verantwoordelijkheid te dwingen, om de nationale en transnationale controle te versterken, om de vrijheid van organisatie en vakbondsvorming van de gedetacheerde werknemers te garanderen ...

De Belgische cao's en wetten moeten aangepast worden aan deze nieuwe richtlijn.

Dankzij de druk van de Algemene Centrale en andere betrokken partners, zijn we erin geslaagd om een aantal stappen vooruit te zetten via deze richtlijn. Aan ons om de druk op de ketel te houden zodat de meeste voordelige interpretatie ervan gerealiseerd kan worden.

**STOP
SOCIAL
DUMPING**

FGTB

ABVV



CAMPAGNE TEGEN BLOOTSTELLING AAN ASBEST



Deze problematiek blijft een prioriteit voor de Algemene Centrale - ABVV

Reeds tientallen jaren weten we dat inademing van asbestvezels kanker kan veroorzaken. Doordat asbest tijdens de tweede helft van de vorige eeuw op grote schaal werd gebruikt, bestaan er meer dan drieduizend toepassingen waarin asbesthoudende materialen werden verwerkt.

De meeste mensen zijn wel op de hoogte van de risico's van blootstelling aan asbest, maar weten weinig over de materialen en de

toepassingen waarin men asbest kan aantreffen. Ook kennis over de maatregelen die genomen moeten worden bij het verwijderen of behandelen van deze materialen, is bij de meeste mensen bijzonder beperkt.

Dit is een blijvend urgent probleem dat de volledige bevolking treft en met prioriteit moet behandeld worden door de bevoegde politieke instanties. De werknemers in de bouw blijven een bijzonder kwetsbare groep omdat zij tijdens renovatie- en afbraakwerken vaak worden blootgesteld aan loskomende asbestvezels. Een goede kwalitatieve opleiding is voor deze werknemers van het grootste belang.

Daarom heeft de sector beslist om een intensieve campagne op te zetten met 25 september als startdatum.

Deze campagne in samenwerking met Fedris (federaal agentschap voor beroepsrisico's) en Constructiv, wil iedereen sensibiliseren over de noodzaak van het nemen van afdoende preventiemaatregelen om blootstelling aan asbest te vermijden.

Want laat het duidelijk zijn: voor de Algemene Centrale is de gezondheid en de veiligheid van de werknemers in de bouw en de ganse bevolking van het allerhoogste belang!

Meer informatie? Surf naar www.alertvoorasbest.be!





HERINNERING

Syndicale premie: begin juni hebben alle bouwvakkers hiervoor een document ontvangen van het Fonds. Met dit document kon je vakbondsafdeling je syndicale premie uitbetalen.

Ecocheques: in de maand mei kregen arbeiders uit de bouwsector van de werkgever ecocheques, het bedrag/aantal in verhouding tot hun tewerkstelling (max = € 100). Opgelet dit voordeel kan in je bedrijf omgezet zijn in een ander voordeel.

PENSIOENFICHE EN LEGITIMATIEKAART

Middenoktober verstuurt het Fonds je legitimatiekaart en je pensioenfiche naar je thuis.

Legitimatiekaart: je houdt deze kaart zelf bij, de werkloosheidsdienst van het ABVV ontvangt deze gegevens rechtevreeks van het Fonds.

Pensioenfiche: deze fiche geeft je de stand van zaken van je pensioenrekening. Elk kwartaal wordt op deze rekening een bedrag gestort (% van je loon volgens anciënniteit), het kapitaal wordt uitbetaald bij je pensionering.

GETROUWHEIDSZEGELS

Elk jaar ontvang je getrouwheidszegels voor een bedrag van 9 % van je brutoloon dat je verdient hebt tussen 1 juli 2017 et 30 juni 2018. Uitbetaling door je plaatselijke afdeling vanaf 29 oktober

RUSTDAGEN NAJAAR 2018

Hoofdperiode: van 24 december tot en met 31 december.

RUSTDAGEN 2019

Hoofdperiodes: van 2 januari tot en met 4 januari – van 23 december tot en met 31 december.

Overige: 19 april, 31 mei, 16 augustus.

LONEN VANAF 1 OKTOBER 2018

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,189 (+ € 0,061)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 14,893 (+ € 0,064)
cat. II (geoefende)	€ 15,124 (+ € 0,065)
cat. II A (1ste geoefende)	€ 15,879 (+ € 0,068)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,085 (+ € 0,069)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,073 (+ € 0,073)

Ploegbaas A	€ 17,694 (+ € 0,076)
Ploegbaas B	€ 18,780 (+ € 0,080)
Meestergast	€ 20,488 (+ € 0,088)

Vergoeding voor kost (€ 27,31) en huisvesting (€ 12,95): € 40,26 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: + € 0,619 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,085 (nieuwkomers) en € 17,073 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

