

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • September 2021 • 3^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

OVERSTROMINGEN: WERKNEMERS IN HET HART VAN DE WEDEROPBOUW

Belgische burgers uit verschillende gemeenten van ons land werden zwaar getroffen door de overstromingen. De Algemene Centrale betuigt haar solidariteit met degenen die alles verloren door dit noodweer. Deze catastrofe heeft nogmaals de solidariteit tussen het Noorden en het Zuiden van het land aangetoond, en bewezen dat in tijden van crisis de werknemers bereid zijn de handen in elkaar te slaan.

De wederopbouw in de rampgebieden zal niet mogelijk zijn zonder de bouwvakkers. Het zijn jullie, de

bouwvakkers, die de ruggengraat zullen zijn van projecten die zullen worden uitgevoerd om de getroffen gebieden te herstellen. Daarom zullen wij jullie blijven beschermen en jullie rechten tegenover de werkgevers blijven waarborgen.



COVID-19 VERSUS PREVENTIEMAATREGELEN



COVID maakt nog steeds onderdeel uit van ons dagelijks leven. Vandaag zijn er zijn nog heel wat preventiemaatregelen van toepassing in combinatie met de vaccinatie die wordt aangemoedigd.

We moeten echter aandachtig zijn dat we niet te snel het belang van het toepassen van voldoende preventiemaatregelen uit het oog verliezen. Zo wordt er nog steeds verwezen naar de generieke gids als preventie-instrument bij uitstek en werden er aanvullende maatregelen op het niveau van de bouwsector in het leven geroepen.

Eind juni merkte TWW echter op dat het zowel voor werknemers als voor werkgevers moeilijk blijkt om deze preventiemaatregelen actief te blijven opvolgen.

Versoepelingen van de huidige maatregelen in een professionele context zijn nog niet aan de orde.

We onderstrepen daarom nogmaals het belang om alle instructies te blijven opvolgen. Dit in het belang van iedereen aanwezig op de werf.

Verdere informatie kunnen jullie terugvinden op de website van Constructiv via volgende links: **Preventiedocumenten COVID & Vraag&Antwoord coronavirus in de bouw.**

De FOD WASO beschikt daarnaast ook over aanvullende FAQ's met betrekking tot COVID en het werk: <https://werk.belgie.be/nl/faqs/vragen-en-antwoorden-coronavirus>.

De generieke gids en de sectorgidsen zijn te raadplegen via volgende links: **Generiekegids§orgidsen.**

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

ER IS EEN IPA AFGESLOTEN, MAAR WE BLIJVEN DE 0,4%-LOONNORM AANVECHTEN!

In juni 2021 werd een interprofessioneel akkoord (IPA genoemd) afgesloten. Deze overeenkomst wordt op nationaal niveau gesloten en bepaalt de richtlijnen voor de onderhandelingen op sectoraal niveau. De belangrijkste punten van de overeenkomst zijn:

- Verhoging van het minimumloon.
- SWT (twee jaar geldig):
 - Specifieke systemen SWT (met uitzondering van het medisch SWT):
 - Toetredingsleeftijd van 60 jaar.
 - Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid op 62 jaar of bij een loopbaan van 42 jaar.
 - Medisch SWT: de voorwaarden blijven ongewijzigd: 58 jaar en 35 jaar loopbaan.
- Mogelijkheid van landingsbaan op 1/5de en halftijds vanaf de leeftijd van 55 jaar met een uitkering.
 - Opgelet: hierover moet nog op sectoraal niveau worden onderhandeld.
- Overuren: verlenging en uitbreiding van de fiscale ondersteuning en 120 vrijwillige relance-uren (corona).
- Harmonisatie van de aanvullende pensioenen voor werknemers en werknemers (lopend project).

Hoewel het ABVV het IPA heeft goedgekeurd, gaat het nog steeds niet akkoord met de loonnorm van 0,4%. De "wet van 1996", de loonnormwet, die de vakbonden verhindert te onderhandelen over een eerlijke verloning voor de werknemers, is namelijk oneerlijk en onrechtvaardig. Daarom hebben wij op 24 september actie gevoerd om ons ongenoegen te laten blijken.



EEN CORONA CONSUMPTIECHEQUE: WAAROVER GAAT HET ?

Het is een bonus toegekend in de vorm van een consumptiecheque met een maximumbedrag (en dus geen gewaarborgd bedrag) van 500 euro.

Opgelet, deze zou aan de werknemers van ondernemingen die tijdens de coronacrisis goede resultaten hebben bereikt kunnen toegekend worden.

Deze bonus wordt niet als loon beschouwd. Deze cheque kan gebruikt worden:

- In de horeca, de detailhandel en reparatiediensten waar de consument fysiek aanwezig moet zijn.
- In instellingen uit de culturele sector.
- In wellnesscentra en toeristische attracties en in de bioscoop.
- In sportverenigingen of in de fitness.
- In schoonheidssalons.

Over het exacte bedrag van de premie en de voorwaarden om er aanspraak op te kunnen maken, moet er op sector- of bedrijfsniveau worden onderhandeld! Nog even geduld dus om de werkelijke modaliteiten van de premie te kennen ...



DE ONDERHANDELINGEN VOOR DE BOUWSECTOR STARTEN BINNENKORT!

Nu er een interprofessioneel akkoord gesloten is, bereidt de Algemene Centrale zich voor op onderhandelingen in de bouwsector. Eén voor één hebben onze regionale afdelingen hun eisenbundels naar de federale Algemene Centrale gestuurd. Deze punten zullen tijdens de komende weken in de onderhandelingen met de werkgevers sterk verdedigd worden. Zoals altijd staan de belangen van de werknemers centraal in onze stellingnames. Wij zullen jullie zo snel als mogelijk op de hoogte brengen van de akkoorden die we bereiken voor onze sector.

NIEUW: DE DIGITALE NIEUWSBRIEF VOOR REALTIME INFORMATIE OVER ONZE SECTOR!

Wil je alle belangrijke informatie uit de sector in real time ontvangen?

- Abonneer je op onze nieuwe nieuwsbrief: 
- Volg ons op Facebook: ABVV Bouw.
- Voeg de bouw app toe op je smartphone: 'app bouw' ABVV.





KLEIN VERLET - ROUWVERLOF

Vanaf 25 juli 2021 is het aantal dagen van betaalde afwezigheid n.a.v. het overlijden van een kind van de werknemer, echtgeno(ol)t(e) of samenwonende partner van 3 tot 10 dagen verhoogd.

HERINNERING

Syndicale premie: begin juni hebben alle bouwvakkers hiervoor een document ontvangen van het Fonds. Met dit document kan je vakbondsafdeling je syndicale premie uitbetalen.

Ecocheques: in de maand mei hebben de arbeiders uit de bouwsector van de werkgever ecocheques ontvangen, het bedrag/aantal in verhouding tot hun tewerkstelling (max = €100). Opgelet dit voordeel kan in het bedrijf omgezet zijn in een ander voordeel.

PENSIOENFICHE EN LEGITIMATIEKAART

Midden oktober verstuurt het Fonds je legitimatiekaart en je pensioenfiche naar je thuis.

Legitimatiekaart: je houdt deze kaart zelf bij, de werkloosheidsdienst van het ABVV ontvangt deze gegevens rechtsreeks van het Fonds.

Pensioenfiche: deze fiche geeft je de stand van zaken van je pensioenrekening. Elk kwartaal wordt op deze rekening een bedrag gestort (% van je loon volgens anciënniteit), het kapitaal wordt uitbetaald bij je pensionering.

GETROUWHEIDSZEGELS

Elk jaar ontvang je getrouwheidszegels voor een bedrag van 9% van je brutoloon dat je verdient hebt tussen 1 juli 2020 en 30 juni 2021. Uitbetaling door je plaatselijke afdeling begin november.

RUSTDAGEN NAJAAR 2021

Hoofdperiode: vrijdag 24 december tot en met vrijdag 31 december.

Overige: dinsdag 2 november en woensdag 3 november, vrijdag 12 november.

RUSTDAGEN 2022

Hoofdperiode: dinsdag 27 december tot en met vrijdag 30 december.

Overige: dinsdag 4 januari tot en met vrijdag 7 januari, donderdag 14 april, maandag 31 oktober, woensdag 2 november.

LONEN VANAF 1 OKTOBER 2021

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,934	(+0.126)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,677	(+0.133)
cat. II (geoefende)	€ 15,921	(+0.135)
cat. II A (1ste geoefende)	€ 16,715	(+0.141)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,931	(+0.143)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,972	(+0.152)
Ploegbaas A	€ 18,624	(+0.158)
Ploegbaas B	€ 19,769	(+0.167)
Meestergast	€ 21,566	(+0.182)

Vergoeding voor kost (€ 28,38) en huisvesting (€ 13,55): € 41,93 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: + € 0,644 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,931 (nieuwkomers) en € 17,972 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegee of je vakbondsafdeling.

