

## WERKLOOSHEID – CORONA – BOUW

Tijdens deze crisisperiode kan de werkgever zijn arbeiders op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht zetten indien de oorzaak van werkloosheid gelinkt is aan het coronavirus.

Indien er minder werk is, dan kan de werkgever zijn arbeiders op tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen zetten. Echter als het tekort aan werk veroorzaakt is door het coronavirus dan is het beter dat de werkgever kiest voor werkloosheid wegens overmacht.

De regering heeft de procedure voor de aanvraag van tijdelijke werkloosheid als volgt vereenvoudigd:

1. Vanaf 1 maart tot en met 30 juni 2020 wordt het gebruik van de C 3.2 -controlekaart tijdelijk stopgezet (het is niet nodig om deze naar de ABVV op te sturen) ;
2. Je kan een bijkomstige activiteit die je al uitoefende vóór je tijdelijk werkloos werd gesteld blijven uitoefenen; deze activiteit moet niet worden aangegeven. Opgelet : een terugvordering van de vergoeding op langere termijn is niet uitgesloten indien de inkomsten van een bijkomende activiteit boven een vastgelegd plafond ligt.
3. Voor buitenlandse werknemers is het niet nodig om specifieke documenten voor te leggen (bijvoorbeeld een kopij van de identiteitskaart) ;

### Wat bedoelt men met werkloosheid wegens overmacht?

Sinds 13.03.2020 kan de werkgever zijn arbeiders op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht zetten indien deze situatie veroorzaakt wordt door het coronavirus.

Overmacht veronderstelt in principe een plotse, onvoorziene gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van de partijen, die de uitvoering van de overeenkomst tijdelijk volledig onmogelijk maakt.

Er is overmacht wanneer:

- Je werkgever de maatregelen van 'social distancing' op de werkvloer en tijdens het vervoer dat hij organiseert, niet kan respecteren
- Er een tekort is aan werk ten gevolge van het coronavirus
- Je om persoonlijke of professionele redenen in het buitenland zit, in een door het coronavirus getroffen land en:
  - het onmogelijk is om op tijd terug te keren naar België om het werk op de geplande datum te hervatten (bv. door een vluchtverbod, quarantainemaatregel, enz.)
  - je bij terugkeer in België in quarantaine geplaatst wordt
- ...

### Let op:

- in geval van ontslag, schorst tijdelijke werkloosheid wegens overmacht de opzegtermijn niet.
- In geval van werkloosheid wegens overmacht heb je recht op de uitbetaling van je loon, betaald door de werkgever, voor feestdagen die binnen de 14 dagen vallen na de aanvang van de periode van werkloosheid.

### **Wat zijn economische redenen?**

Als je werkgever je tijdelijk geen werk kan bezorgen door een vermindering van de omzet, van de productie, van klanten of van het aantal bestellingen veroorzaakt door het coronavirus, dan kan hij onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen. Indien je werkgever niet voldoet aan deze voorwaarden, dan heb je in principe recht op je loon.

Van februari tot juni 2020 moet je niet meer voldoen aan bepaalde voorwaarden om in aanmerking te komen voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen. Je hoeft dus niet meer te bewijzen dat je een bepaald aantal dagen gewerkt hebt om van dit systeem te mogen genieten.

Indien tijdelijk werkloosheid gelinkt is met het coronavirus, is het wél beter dat de werkgever kiest voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

### Let op:

- in geval van ontslag, schorst tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen de opzegtermijn.
- In geval van werkloosheid wegens economische redenen (volledige schorsing) heb je recht op de uitbetaling van je loon, betaald door de werkgever, voor feestdagen die binnen de 14 dagen vallen na de aanvang van de periode van werkloosheid.
- In geval van gedeeltelijke werkloosheid wegens economische redenen heb je recht op uitbetaling, door de werkgever, van alle feestdagen die vallen tijdens de periode van gedeeltelijke werkloosheid wegens economische redenen.

### **Wie komt in aanmerking voor tijdelijke werkloosheid?**

- Arbeiders en bedienden;
- Uitzendkrachten voor de duur van hun interim contract, zolang het contract wordt verlengd (klik [hier](#) voor meer informatie).
- Jongeren die een alternerende opleiding volgen

2

## Bedrag van de vergoeding

### 1. Werkloosheidsuitkering wegens economische redenen of overmacht

Van februari tot juni 2020 bedraagt het bedrag van de werkloosheidsuitkering 70% van het huidige brutoloon (op basis van het brutoloon voor een feestdag). Hiervoor ligt het plafond op € 2.754,76. Een bedrijfsvoorheffing van 26,75% wordt van het bedrag afgehouden.

### 2. Aanvullende uitkeringen werkloosheid wegens overmacht

Toeslag van € 5,63

Bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ontvang je van 13 maart tot en met 30 juni **€ 5,63 extra per dag**, daar moet je wel nog de **voorheffing van 26,75% van aftrekken**.

Let op: deze toeslag geldt wel niet voor arbeiders die tijdelijk werkloos zijn om economische of medische redenen.

Voor lagere lonen wordt de minimumvergoeding verhoogd van € 51,62 / dag tot € 55,65/ dag, wat neerkomt op € 1 445,34 per maand.

Let op: Tijdelijke werkloosheid moet steeds een volledige werkdag dekken. Het is dus niet mogelijk om een halve dag werken te combineren met een halve dag tijdelijke werkloosheid.

### Bouwvergoeding

Naast de toeslag van € 5,63 / dag, ontvangen bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of om economische redenen arbeiders in de bouwsector een tweede werkloosheidsuitkering (de zogenaamde bouwvergoeding). Deze wordt uitbetaald door de vakbond. Deze vergoeding wordt enkel betaald aan arbeiders die aan de volgende voorwaarden voldoen:

1. Werkloos gesteld zijn door een werkgever uit de bouwsector ;
2. Voldoen aan de voorwaarden voor een werkloosheidsuitkering;
3. Beschikken over een rechthebbende legitimatiekaart die geldig is voor het lopende jaar ;
4. Het aantal kredietdagen van de kaart is nog niet opgebruikt.

Het aantal dagen waarvoor je een toeslag kan krijgen is beperkt tot 60 dagen per dienstjaar (6-dagen week).

Het bedrag van de bouwvergoeding hangt af van de beroepskwalificatie:

| Categorie |                                 | Bruto bedrag<br>(6 vergoedingen/week) |
|-----------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Cat. I    | Ongeschoolde                    | € 6,34                                |
| Cat. I A  | 1 <sup>ste</sup> ongeschoolde   | € 6,66                                |
| Cat. II   | Geoefende                       | € 7,63                                |
| Cat. II A | 1 <sup>ste</sup> geoefende      | € 8,02                                |
| Cat. III  | Geschoolde 1 <sup>o</sup> graad | € 10,08                               |
| Cat. IV   | Geschoolde 2 <sup>o</sup> graad | € 10,85 €                             |

Indien je uitzendkracht of leerjongere bent, neem contact op met je afdeling voor meer informatie.

### 3. Aanvullende uitkeringen werkloosheid wegens economische redenen

**Werknemer die over een rechthebbende legitimatiekaart beschikt voor de lopende periode**

Bij werkloosheid wegens economische redenen heb je recht op de bovengenoemde bouwvergoeding indien je aan de voorwaarden voldoet.

Na deze periode van 60 dagen heb je recht op een vergoeding van € 2/dag (5 dagen weekregeling). Deze vergoeding wordt door de werkgever betaald.

#### De andere arbeiders

Als je niet over een rechthebbende legitimatiekaart beschikt, dan heb je recht op € 2/dag (6 dagen weekregeling). Deze vergoeding wordt dan door de vakbond betaald gedurende een periode van 60 dagen. Na deze periode van 60 dagen heb je nog steeds recht op € 2/ dag (5 dagen weekregeling) maar deze keer wordt deze door de werkgever betaald.

Indien je uitzendkracht of leerjongere bent, neem contact op met je afdeling voor meer informatie.

4

## Te nemen stappen

Het systeem werd vereenvoudigd, maar het is nog niet volledig automatisch. Om toe te treden tot het systeem van tijdelijke werkloosheid moeten zowel de arbeider als de werkgever bepaalde stappen ondernemen.

### Stappen die de werkgever moet ondernemen

Voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, moet de werkgever een elektronische aangifte sociaal risico (ASR) scenario 5 indienen (waarin de werkgever het aantal dagen vermeldt waarop de arbeider tijdelijk werkloos is gesteld) en de code 'aard van de dag' 5.4 vermelden met als reden "coronavirus".

Voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen zijn de normale procedures en formaliteiten van toepassing.

### Stappen die de werknemer moet ondernemen

Indien je werkgever kiest om tijdelijke werkloosheid in te voeren wegens overmacht of wegens economische redenen kan je nu alles afhandelen zonder naar het ABVV-kantoor te gaan, die zijn immers gesloten.

Voor arbeiders die aangesloten zijn bij de Brusselse afdeling of een afdeling van het Vlaams gewest geldt de procedure die hieronder beschreven wordt.

Voor arbeiders die aangesloten zijn bij een afdeling van het Waals gewest dient een andere procedure gevolgd worden. Klik [hier](#) voor meer informatie.

Je aanvraag indienen op [www.tijdelijkwerkloos.be](http://www.tijdelijkwerkloos.be) en het ABVV brengt alles in orde.

Het opstarten van je dossier duurt 5 minuutjes en wij doen de rest. Het ABVV staat garant voor een snelle en correcte uitbetaling van je uitkering. Het enige wat je moet doen is naar onze speciale website [www.tijdelijkwerkloos.be](http://www.tijdelijkwerkloos.be) surfen en je aanvraag starten door de vragenlijst in te vullen.

Let op: het is niet nodig om een aanvraag in te dienen indien je immers voldoet aan **alle** onderstaande voorwaarden:

- in de laatste 3 jaar werkloosheidsuitkeringen gekregen hebt
- je steeds bij dezelfde werkgever werkt
- je hetzelfde aantal uren in onder contract werkt
- je uitkeringen op hetzelfde rekeningnummer gestort mogen worden

5

dan moet je geen nieuw dossier C3.2-Corona indienen, maar kunnen we als vakbond zo uitbetalen.

Twijfel je of je voldoet aan de voorwaarden? Dien dan voor de zekerheid toch een dossier in!

## ABVV zet de strijd verder!

Wij ijveren voor volgende maatregelen:

- Werkloosheidsuitkeringen verhogen van 70% naar 80% van het laatste loon
- Uitzonderlijk ouderschapsverlof
- Garanderen dat deze maatregelen voor iedereen gelden (inclusief uitzendkrachten) en dat zwangere vrouwen hun recht op postnataal niet verliezen.

Blijf op de hoogte via [sociale media](#) of download de 'ABVV bouw' app op de App Store (iOS) of via Google Play Store (Android).