

# DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • september 2019 • 3<sup>e</sup> kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

## SECTORALE ONDERHANDELINGEN

### EEN AKKOORD VOOR DE ARBEIDERS IN DE BOUWSECTOR 2019 - 2020!

#### EEN AANTAL BELANGRIJKE PUNTEN:

##### Koopkracht

- ✓ Verhoging van de bruto uurlonen met 1,1 % vanaf 1 juli 2019.

##### Bestaanszekerheid

- ✓ Verlenging van alle stelsels van bestaanszekerheid.

##### Eindeloopbaan

- ✓ SWT: verlenging van ALLE mogelijke SWT-stelsels tot 30 juni 2021.
- ✓ Landingsbanen: 1/5de vanaf 55 jaar en halftijds vanaf 57 jaar.

### EEN AKKOORD VOOR DE BEDIENDEN IN DE BOUWSECTOR 2019 - 2020!

#### EEN AANTAL BELANGRIJKE PUNTEN:

##### Koopkracht

- ✓ Verhoging van de bruto uurlonen met 1,1 % vanaf 1 september 2019.  
Opgelet:

- omzetting in (recurrent) evenwaardig voordeel op bedrijfsniveau mogelijk
- in de bouwsector zijn discussies lopende rond de installatie van een tweede pijler (aanvullend pensioen) voor de bedienden. Hoe dan ook worden de sectorale barema's met 1,1% verhoogd. Bedienden die boven barema worden betaald, dienen – tot de invoering van een sectoraal aanvullend pensioen – een jaarlijkse premie te ontvangen.

##### Mobiliteit

- ✓ Mobiliteitsbudget (voor bedienden met een bedrijfswagen): aanbeveling om hier in de bedrijven gebruik van te maken met begeleiding van de bedrijven door CEVORA.
- ✓ Invoering van een fietsvergoeding vanaf 1 juli 2020: €0,1/km - maximum 40 km heen-terug.

##### Eindeloopbaan

- ✓ SWT: mogelijkheid om vanaf 59 jaar met SWT te gaan mits aan de nodige loopbaanvoorwaarden wordt voldaan.
- ✓ Landingsbanen: bedienden, die 35 jaar loopbaan hebben, kunnen verder in halftijds tijdskrediet gaan vanaf 57 jaar, naar 4/5de vanaf 55 jaar.



Meer informatie : <https://www.accg.be/nl/bouw-bedienden-akkoord>



bpost  
PB-PP  
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,  
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

**ABVV**  
**Bouw**  
**Samen sterk**



## LAFARGEHOLCIM STAAT NIET BOVEN DE WET



Van links naar rechts: Luc Coupez, Christelle Pilette, Georges Vanhaebos, Fiona Murie (BWI - Building and Woodworkers International) en Matthias Hartwich (d'IndustriAll Global Union)

**Respect voor werknemers over de hele wereld.** Dat was de oproep van onze actievoerders aan de aandeelhouders van LafargeHolcim in Dündorf (Zwitserland) bij hun jaarlijkse algemene vergadering op 15 mei laatstleden. De multinational legt wetten en richtlijnen over consultatie, gezondheid en veiligheid van werknemers al veel te lang naast zich neer. Het was dan ook hoognodig om de aandeelhouders over dit misbruik te informeren. Hun oproep is niet in dovemansoren gevallen.

**Vertegenwoordigers van de Algemene Centrale - ABVV en IndustriALL Global Union - BWI**, deelden folders uit aan de aandeelhouders van cementbedrijf LafargeHolcim om hen te informeren over het gebrek aan respect voor diens werknemers over de hele wereld. Niet naleven van consultatie binnen de Europese ondernemingsraden, niet respecteren van sociaal overleg, kostenbesparingen door invoering van een sociaal plan of overdracht van activa, misbruik door sommige managers,...

**LafargeHolcim moet in ieder geval dringend zijn politiek in vraag stellen en respect tonen voor zijn werknemers en het sociaal overleg.**

Militanten en vakbonden zullen hier blijven op hameren!

**Meer info:** <https://www.accg.be/nl/actualiteit/20190614-lafargeholcim-staat-niet-boven-de-wet>





## ASBEST - WAARBORGCOMMISSIE ASBESTVERWIJDERAAR

**De asbestproblematiek blijft een prioriteit voor ons.**

De grootschalige 'asbestcampagne' die we samen met Constructiv en Fedris (Federaal agentschap voor beroepsrisico's) opzetten loopt verder, alle info: [www.alertvoorasbest.be/](http://www.alertvoorasbest.be/)

Daarnaast werd binnen Constructiv een commissie opgericht om **werknemers die asbestverwijderingswerken uitvoeren te certificeren.**

In deze waarborgcommissie zetelen zowel vertegenwoordigers van werknemers- als werkgeversorganisaties, van bedrijven erkend voor asbestverwijdering en van opdrachtgevers.

Voor de algemene centrale kunnen we rekenen op de ervaring van een delegee die deze werken uitvoert en op een medewerker van onze studiedienst 'cel welzijn' voor deelname aan deze commissie.

We zijn ervan overtuigd dat certificatie van werknemers die asbestverwijderingswerken uitvoeren zal leiden het verhogen van de veiligheid van deze werknemers en van derden.

Tevens zal ze ervoor zorgen dat asbestverwijderingswerken secuur worden uitgevoerd en de plaatsen gegarandeerd asbestveilig zijn na afloop van de werken, waardoor de arbeiders die latere werken uitvoeren op een veilige werkplek kunnen werken.

Bovendien verhoogt dit de kwaliteit en de eenvormigheid van de opleidingen.

Deze waarborgcommissie zal ondermeer instaan voor de erkenning van de examencentra, het bepalen van de eind- en toetstermen, het samenstellen van de praktische proeven, het samenstellen van een register van certificaathouders, ...

Wij houden jullie op de hoogte!



## SILICIUM - COMPOSITESTEEN

Kristalijn silicium is aanwezig in verschillende natuurlijke materialen (gehouden of gemalen steen, graniet, leisteen, enz.), verwerkte materialen (beton, mortel, glas, tegels, lijm, enz.) of van minerale oorsprong. Door de ontwikkeling van «synthetische steen» of composietsteen worden de werknemers die ze produceren of hanteren, blootgesteld aan nieuwe gezondheidsrisico's.

In de bouwkrant van maart 2019 informeerden we jullie hierover.

Nu is er een brochure, je vindt hem op volgende link:

<https://www.accg.be/nl/sector/bouw/tool/kristalijn-silicium-opgelet-gevaar>.







## NIEUW: PROMOTIEVERGOEDING

er is een versoepeling voor jonge bouwvakkers, meer info bij je vakbondsafdeling.

## HERINNERING

**Syndicale premie:** begin juni hebben alle bouwvakkers hiervoor een document ontvangen van het Fonds. Met dit document kon je vakbondsafdeling je syndicale premie uitbetalen.

**Ecocheques:** in de maand mei kregen arbeiders uit de bouwsector van de werkgever ecocheques, het bedrag/aantal in verhouding tot hun tewerkstelling (max = € 100). Opgelet dit voordeel kan in je bedrijf omgezet zijn in een ander voordeel.

## PENSIOENFICHE EN LEGITIMATIEKAART

Midden oktober verstuurt het Fonds je legitimatiekaart en je pensioenfiche naar je thuis.

**Legitimatiekaart:** je houdt deze kaart zelf bij, de werkloosheidsdienst van het ABVV ontvangt deze gegevens rechtsreeks van het Fonds.

**Pensioenfiche:** deze fiche geeft je de stand van zaken van je pensioenrekening. Elk kwartaal wordt op deze rekening een bedrag gestort (% van je loon volgens anciënniteit), het kapitaal wordt uitbetaald bij je pensionering.

## GETROUWHEIDSZEGELS

Elk jaar ontvang je getrouwheidszegels voor een bedrag van 9% van je brutoloon dat je verdient hebt tussen 1 juli 2018 et 30 juni 2019. Uitbetaling door je plaatselijke afdeling begin november.

## RUSTDAGEN NAJAAR 2019 & 2020

**2019 → Hoofdperiode :**

van 23 december tot en met 31 december.

**2020 → Hoofdperiodes :** 2 en 3 januari –

van 21 december tot en met 31 december.

**Overige :** 14 april en 22 mei.

## LONEN VANAF 1 OKTOBER 2019

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,590	(+ € 0,017)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,314	(+ € 0,018)
cat. II (geoefende)	€ 15,552	(+ € 0,018)
cat. II A (1ste geoefende)	€ 16,328	(+ € 0,019)
cat. III (geschoolde 1 <sup>o</sup> graad)	€ 16,540	(+ € 0,019)
cat IV (geschoolde 2 <sup>o</sup> graad)	€ 17,557	(+ € 0,021)
Ploegbaas A	€ 18,194	(+ € 0,021)
Ploegbaas B	€ 19,313	(+ € 0,023)
Meestergast	€ 21,068	(+ € 0,025)

Vergoeding voor kost (€ 27,81) en huisvesting (€ 13,15): € 40,96 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: + € 0,629 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,540 (nieuwkomers) en € 17,557 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

**Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.**

