

HOOFDSTUK I - LONEN, PREMIES EN VERGOEDINGEN

1. LONEN: 6 BASISLONEN EN MODALITEITEN	3
1.1 Vaststelling van de lonen	3
1.2 Basislonen.....	3
1.3 Toekenning van hogere lonen.....	3
1.4 Indexering van de lonen.....	4
2. BEROEPSBEKWAAMHEID: 6 CATEGORIEËN.....	5
2.1 Beoordeling van de beroepsbekwaamheid.....	5
2.1.1 Categorie I	5
2.1.2 Categorie I A	6
2.1.3 Categorie II	6
2.1.4 Categorie II A	7
2.1.5 Categorie III	7
2.1.6 Categorie IV	8
2.1.7 Graad van beroepsbekwaamheid van geschoolde arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk, steenhouwerij, marmerbewerking, schilder- en decorwerk.....	9
3. LAGER LEIDINGGEVEND PERSONEEL.....	10
3.1 De meestergasten	10
3.2 De ploegbazen.....	10
4. LOON VOOR JONGE ARBEIDERS	10
4.1 Jobstudenten.....	11
5. LOONBIJSLAGEN VOOR BIJZONDERE WERKEN	11
5.1 Samenvoegen van de loonbijslagen	11
5.1.1 Werken waarbij men onzekerheid, vrees en onrust kan ondervinden.....	11
5.1.2 Ongezonde, hinderlijke of lastige werken.....	14
6. TOESLAG BIJ PLOEGENARBEID	16
7. TOESLAG BIJ NACHT- EN GETIJDENWERK.....	16
8. VERGOEDING VOOR GEREEDSCHAP.....	16
8.1 Vergoeding voor slijtage aan gereedschap	16
8.2 Verlening van gereedschap	17
9. VERPLAATSINGSKOSTEN EN MOBILITEITSVERGOEDING.....	17
9.1 Principes	17
9.1.1 Vervoer georganiseerd door de werkgever	18

9.1.2	Fiets	18
9.2	Reiskosten – berekeningswijze.....	18
9.2.1	Trein.....	18
9.2.1	Ander vervoermiddel.....	18
9.3	Mobiliteitsvergoeding - berekeningswijze	19
9.3.1	Passagier.....	19
9.3.2	Chauffeur alleen	19
9.3.3	Chauffeur.....	20
9.3.4	Trein.....	20
9.3.5	Fiets	20
9.3.6	Betaling.....	20
9.3.7	Loonfiche	21
9.3.8	Mobiliteitsdag.....	21
9.3.9	Mobiliteitsplan	21
9.3.10	Verplaatsingen tijdens de werkuren	21
10.	KOST EN HUISVESTING	29
11.	KOSTEN VERBONDEN AAN MEDISCHE SCHIFTING EN TACHOGRAAF	30
12.	TIJDSKREDIET	30
13.	LANDINGSBAAN.....	30
14.	ANCIËNNITEITSPREMIE.....	31
15.	ANCIËNNITEITSVERLOF.....	31
15.1	Toekenningsmodaliteiten.....	31
15.2	Niet cumuleerbaar.....	32
15.3	Loon.....	32
16.	ECOCHEQUES.....	32
16.1	Toekenningsmodaliteiten.....	32
17.	OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN	33
18.	INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE ARBEIDERS	33

HOOFDSTUK I - LONEN, PREMIES EN VERGOEDINGEN

1. LONEN: 6 BASISLONEN EN MODALITEITEN

1.1 Vaststelling van de lonen

(CAO van 9 juli 2019 - sectorale loonschalen)

Art. 7 De lonen worden bepaald naar gelang van:

- a) de beroepsbekwaamheid van de arbeiders (zie CAO van 12 juni 2014 en 30 september 2019 betreffende de arbeiderscategorieën);
- b) en de leeftijd van de jonge arbeiders (Art. 9, Art. 10).

1.2 Basislonen

De minimumlonen zijn vastgesteld in 6 categorieën.

Bedragen:

Categorie	Lonen op 01.10.2020*
I	€ 14,740
I A	€ 15,472
II	€ 15,713
II A	€ 16,498
III	€ 16,711
IV	€ 17,738

Voor een omschrijving van deze categorieën, zie punt 2 “Beroepsbekwaamheid: 6 categorieën”.

Er zijn ook 2 bijzondere beroepsbekwaamheden die recht geven op een loonbijslag:

- meestergast: geschoolde 2° graad +20%;
- ploegbaas: eigen beroepsbekwaamheid +10%.

1.3 Toekenning van hogere lonen

(CAO van 12 juni 2014 – sectorale loonschalen)

Art.6: Onverminderd het bepaalde in de volgende zin, is de werkgever in orde met zijn verplichtingen, zodra hij de minimumlonen betaalt; de toekenning van hogere lonen wordt alleen door de werkgever beoordeeld. Zo de werkgever hogere lonen uitkeert, dan moeten de bij overeenkomst bepaalde verhogingen, inclusief de kwartaalaanpassingen ten gevolge van de koppeling van de minimumlonen aan het gezondheidsindexcijfer gevoegd worden bij al de lonen die werkelijk uitbetaald worden op het ogenblik waarop de wijziging intreedt.

Wanneer een arbeider van een vorige werkgever een hoger loon verkregen heeft dan het minimumloon, bestaat er voor de nieuwe werkgever geen verplichting hem hetzelfde loon uit te betalen.

* Minimumlonen van 1 oktober 2020 tot 31 december 2020

De indienstneming mag bijgevolg altijd geschieden met strikte toepassing van de minimumlonen.

1.4 Indexering van de lonen

(CAO van 12 juni 2014 - sectorale loonschalen)

Art. 5: De minimumlonen worden per kwartaal aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer waarbij het indexpercentage gelijk is aan de breuk van het gemiddelde van de eerste twee maanden van het laatste kwartaal gedeeld door het gemiddelde van de eerste twee maanden van het voorlaatste kwartaal, hetzij:

- a) de minimumlonen voor het 1ste kwartaal (januari, februari, maart) worden verkregen door de minimumlonen van het 4e kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor oktober en november gedeeld door het gemiddelde van het viermaandelijke indexcijfer voor juli en augustus;
- b) de minimumlonen voor het 2de kwartaal (april, mei, juni) worden verkregen door de minimumlonen van het 1ste kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor januari en februari gedeeld door het gemiddelde van het viermaandelijke indexcijfer voor oktober en november;
- c) de minimumlonen voor het 3de kwartaal (juli, augustus, september) worden verkregen door de minimumlonen van het 2de kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor april en mei gedeeld door het gemiddelde van het viermaandelijke indexcijfer voor januari en februari;
- d) de minimumlonen voor het 4de kwartaal (oktober, november, december) worden verkregen door de minimumlonen van het 3de kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van juli en augustus gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor april en mei.

Indien het resultaat van deze berekening een negatief bedrag geeft, wordt dit bedrag niet toegepast, maar verrekend met het volgende kwartaal. In dit geval worden de minimumlonen voor het kwartaal aangepast waarbij er rekening mee wordt gehouden dat de noemer van de breuk wordt gevormd uit de noemer die wordt gebruikt om de lonen van het voorgaande kwartaal te berekenen.

Het op deze wijze verkregen uurloon, wordt afgerond tot op drie decimalen volgens volgende methode:

- indien de vierde decimaal gelijk is aan of kleiner dan 4, blijft de derde decimaal ongewijzigd;
- indien de vierde decimaal gelijk is aan of hoger dan 5, wordt de derde decimaal met één eenheid vermeerderd.

Opmerking: de sectorale CAO voorziet uitsluitend de indexering van de minimumlonen*, niet van het gedeelte dat er boven wordt uitbetaald.

Voorbeeld: je ontvangt het minimumloon voor geschoolde 1° graad + € 0,158.

Bij een indexering van de lonen, krijg je het geïndexeerde minimumloon geschoolde 1° graad + € 0,158.

Voor de ondernemingen waar de betaalperioden niet op de eerste dag van de maand beginnen te lopen, geldt de regel dat de loonaanpassingen ten gevolge van de koppeling aan het

* Minimumlonen worden via CAO vastgelegd en zijn van toepassing in een bedrijf voor de verschillende beroepskwalificaties.

gezondheidsindexcijfer van kracht worden met ingang van de eerstkomende betaalperiode na de wijziging.(Art. 6)

- Verplaatsingen tijdens het werk: onverminderd de bepalingen van de CAO betreffende de tegemoetkoming in de reiskosten, moet, wanneer de werkgever de arbeider opdraagt zich van de werk- of bouwplaats naar een andere dergelijke plaats te begeven, eerstgenoemde de reiskosten voor zijn rekening nemen. De bijkomende tijd voor deze verplaatsingen wordt vergoed als werkelijke arbeidstijd (Art. 8);
- De uitbetaling van het loon: geschiedt normaal vóór het einde van de arbeidsdag tijdens welke het loon overeenkomstig het arbeidsreglement wordt betaald (Art. 6);
- De uitbetaling van het loon bij ontslag: op het einde van de opzeggingstermijn of uiterlijk binnen vier dagen na het einde van deze termijn (Art. 6);
- Gelijke beloning: de gelijke beloning wordt verzekerd aan de werklieden en werksters die hetzelfde werk verrichten.
- Gelijkheid van beloning in de zin van vorig lid houdt in:
 - dat de beloning voor gelijke arbeid in stukloon wordt vastgesteld op basis van eenzelfde maatstaf;
 - dat de beloning voor arbeid in tijdloon dezelfde is voor eenzelfde functie (Art. 6).

2. BEROEPSBEKWAAMHEID: 6 CATEGORIEËN

(CAO van 12 juni 2014 & CAO 30 september 2019 – arbeiderscategorieën)

2.1 Beoordeling van de beroepsbekwaamheid

Alleen de werkgever oordeelt de graad van beroepsbekwaamheid van ieder bij hem in dienst zijnde arbeider. De werkgever bepaalt ook het hiermede overeenstemmende loon op grond van de schaal der regelingslonen (Art. 12).

Bij zijn beoordeling moet de werkgever binnen de grenzen van de CAO blijven. De CAO geeft immers voor elke beroepsbekwaamheid een verduidelijking van de bedoelde taken, zie hieronder.

2.1.1 Categorie I

(Art. 4)

Tot de categorie I behoren:

- de arbeiders die instaan voor de uitvoering van zeer eenvoudige werken, zoals de opruiming van de bouwplaats, het reinigen van de gebouwen en van de keet, alsmede de uitvoering van werken waarvoor geen enkele specialisatie vereist is, zoals voor het verplaatsen van materieel en materialen;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die geen bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald, alsook diegenen die een opleiding gevolgd hebben met vrucht in het kader van het Industrieel leerlingenwezen en de Alternierende bouwopleiding. Voor deze arbeiders evalueert de werkgever uiterlijk na 9 maand de graad van beroepsbekwaamheid en verhoogt, in geval van gunstige evaluatie, het loon tot minimaal dat van categorie I A.

2.1.2 Categorie I A

(Art. 5) (gewijzigd door CAO 30 september 2019)

Tot de categorie I A behoren:

- de arbeiders bedoeld in artikel 4 die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die een bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald. Na 6 maand bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie IIA (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden;
- Het loon van de arbeiders die aangeworven worden na het voltooien van een “individuele beroepsopleiding” (IBO via VDAB), een “formation professionnelle individuelle et en entreprise” (FPIe via Bruxelles Formation), een “Plan Formation-Insertion” (PFI via FOREM) en een « Individuelle Berufsausbildung im Unternehmen» (IBU via ADG) bedraagt na 6 maanden minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie II A (dezelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden.

2.1.3 Categorie II

(Art. 6)

Tot de categorie II behoren de arbeiders die niet volledig vertrouwd zijn met één der in de artikelen 8 en 9 opgesomde beroepen.

Behoren verder tot deze categorie: de arbeiders die bij de uitvoering van hun gewoon werk enige vaardigheid aan de dag leggen.

Onder meer worden volgende taken door de arbeiders van categorie II uitgeoefend:

- Algemene bouwwerken: aanstampers van kasseiwerken; bestuurders van betonmengmachines; dekapeerders met zandstraal; gasfitters; gewone betonwerkers; gewone polijsters van beton; grondwerkers; helpers-metselaars; helpers-mijnleggers; helpers-ovenmetsers; helpers-plafonneerders; marmerepolijsters; nivelleerders-voorbereiders der bekisting (wegenwerken); slopers; spoorleggers; teerders; voegleggers bij stampmachines (wegenwerken); voorbereiders van gegoten asfalt;
- Werken in samengeperste lucht: boutenklinders; cementspuiters; loodmateerders;
- Afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbesthoudende materialen: arbeiders die specifieke beschermingsmiddelen gebruiken en die blootgesteld zijn aan het asbestrisico;
- Allerlei: bedieners van eenvoudige hijstoestellen; stokers van vaste of beweegbare stoommachines; voerlui.

2.1.4 Categorie II A

(Art. 7)

Tot de categorie II A behoren de arbeiders bedoeld in artikel 6 die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in de ondernemingen waar witte en blauwe steen wordt gehouwen, worden de arbeiders zoals bedoeld in artikel 6 beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

De chauffeurs van bedrijfsvoertuigen met een laadvermogen van minder dan 18 ton worden beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

2.1.5 Categorie III

(Art. 8)

Tot de categorie III behoren de arbeiders die hun vak grondig kennen, welke kennis slechts verworven wordt dankzij een ernstige leertijd in de werkplaats, op de bouwplaats of in een vakschool, en dit vak sedert ten minste drie jaar met een normale vaardigheid en een normaal rendement uitoefenen.

Dit driejarig tijdvak kan naar het oordeel van de werkgever worden verminderd:

- Voor de arbeiders die in het bezit zijn van een eindexamen, uitgereikt door een vakschool;
- Voor de afbrekers en verwijderaars van asbest of van asbesthoudende materialen

Voor zover aan bovenvermelde eisen is voldaan, worden onder meer volgende taken en beroepen door arbeiders van de categorie III uitgeoefend:

- Algemene bouwwerken: asfaltwerkers; asfalthakkers en asfalt-profielmeters van koolwaterstofbeton; bestuurders van mixer-wagen; bestuurders van een voertuig met grindzuiger; betonpolijsters-specialisten; betonwerkerspecialisten; bevoerders; bouwslopers-specialisten; bestuurders van stamp- en tril machines voor wegenwerken; bouwbeeldhouders; behangers; cementeerders; gidsen van de bedienaar van grondwerkmachines; gipsvormers en kartonneerders; glazenmakers voor gewoon of kunstglas en spiegelplaaters; heiers; ijzervlechters; kasseiers; lei- of pannendeckers; leggers-nivelleerders van waterleidingen; loodgieters-zinkbewerkers; marmerhouders, marmelmoeleerders en -plaaters; metselaars; mijnleggers; mijnontstekers; monteerders van verluchttingsinstallaties; monteerders van thermische isolatie; mozaïekbewerkers; nivelleerders-spoorleggers; nivelleerders en leggers van kantstenen voor wegenwerken; paklaagzetters; parketleggers; plafonneerders; putgravers- beschoeiers; rioolkolkleggers-nivelleerders; rioolleggers-nivelleerders; rolluikmakers; smeden; schrijnwerkers; steigermakers; schilders; steenhouders van witte of blauwe steen; tegelleggers; timmerlieden; timmerlieden-bekisters; timmerlieden voor galerijen; trapmakers; voegers; wittesteenzagers; zelfstandig werkende zager-bereider van stenen volgens plan;
- Werken in samengeperste lucht: sasmaester (voor het versassen van personeel); aangestelden voor de erektor; ringplaaters; duikers;
- Allerlei: boorders (putten); kraanmannen; machinisten van mechanische werktuigen; machinisten van locomotieven; mecaniciens voor het onderhoud; monteerders van pylonen; peilers; plaaters van bliksemafleiders.

De bestuurders van motorvoertuigen met een nuttig draagvermogen van 18 ton en meer worden gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III. De bestuurders van de andere vrachtwagens worden eveneens gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III als zij ten minste 3 jaren ervaring hebben.

2.1.6 Categorie IV

(Art. 9)

Tot de categorie IV behoren de arbeiders wier beroepsbekwaamheid kennelijk hoger ligt dan die van de arbeiders van categorie III.

Hun aantal ten opzichte van het totaal der arbeiders kan variëren naar gelang van de beschouwde beroepen, onder meer:

- a) in de ruwbouwondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op vijf tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten.

De arbeiders die de onderstaande machines besturen, dienen evenwel, wanneer deze machines een vermogen ontwikkelen van minstens 50 PK, het loon van de arbeider van categorie IV te krijgen, als zij minstens twee jaar praktijk hebben (de praktijkperiode wordt tot één jaar teruggebracht voor arbeiders die in centra voor bestuurders van machines van burgerlijke bouwkunde erkend door het Fonds voor Vakopleiding voor het Bouwbedrijf, met succes vakcursussen of cursussen voor versnelde beroepsopleiding hebben gevolgd):

- asfaltgietmachines met doseerinrichting en silo's;
- drukwalsen op ballast banden, motorisch aangedreven of gesleept;
- dieseldumpers;
- emmergraafmachines op rupsbanden, diesel of elektrisch;
- portaalkranen;
- torenkranen met een minimumcapaciteit van 50 ton/m;
- wegenschaafmachines voor koolwaterstofverhardingen;
- dieselmotorscrapers met 2 of 3 assen, zelfladers, diesel of elektrisch;
- nivelleermachines met dieselmotor;
- lepelexcavatoren, grijpers of draglines, op rupsbanden, elektrisch, diesel of dieselektrisch;
- lepelexcavatoren, grijpers of draglines op vrachtwagen gemonteerd;
- hydraulische bediende lepelexcavatoren en graafmachines, op rupsbanden of op vrachtwagen gemonteerd;
- grondverplaatsers en dieselladers, op rupsbanden of luchtbanden;
- duwtractoren op luchtbanden;
- dieselwalsrollen (type "driewieler" of "tandem") met gladde loopvlakken, motorisch aangedreven trilwalsen met gladde loopvlakken;
- trekkers op rupsbanden uitgerust met hydraulisch bediende angledozer of bulldozer, diesel, met handbediende of automatische overbrenging;
- trilafwerkmachines met effenaar voor betonwegen;
- trilafwerkmachines voor koolwaterstofverhardingen, met of zonder toevoerband, met of zonder laadtrechter;
- trilafwerkmachines voor cementbetonwegen.

Worden eveneens beschouwd als arbeiders van de categorie IV:

- polyvalente arbeiders;

- ovenmetsers;
 - de bestuurders van kranen op luchtbanden waarvan de luchtbanden noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de werken op de bouwplaats;
 - de werkhuismechanici werkzaam in het werkhuis of die herstellingen uitvoeren op de bouwplaats;
 - de mecaniciens die voertuigen kunnen onderhouden en herstellen, de lassers, de elektriciens die tewerkgesteld zijn in de reparatie- en onderhoudswerkplaatsen van de ondernemingen evenals de elektriciensinstallateurs die tewerkgesteld worden door de ruwbouwondernemingen die meewerken aan de inrichting en het onderhoud van bouwplaatsen, voor zover zij voldoen aan de in de artikelen 9 en 10 gestelde voorwaarden;
 - de bedienaars van teersproeimachines op vrachtwagen voor bestrijking.
- b) in de dakbedekkingsondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op drie tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;
- c) in de ondernemingen voor het plaatsen van sanitaire installaties, gasverwarmingsinstallaties, de ondernemingen van lood- en zinkbewerking, kan het aantal arbeiders van de categorie IV, de verhouding van één op vier tewerkgestelde arbeiders overschrijden, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;
- d) in de tegelzetterondernemingen, al de zogenaamde “tegelplaatsers-plaatsers van gleiswerk”;
- e) in de ondernemingen voor het plaatsen van centrale verwarmingsinstallaties, nijverheidsventilatie en -leidingen: al de monteerders-lassers;
- f) in de ondernemingen voor stukadoors-, cement- en voegwerk en in die waar ornemanisten en stafwerkers tewerkgesteld zijn: de geschoolde arbeiders “stukadoorsafschrijvers van lijstwerk” en “similistukadoors” genaamd.
Onder “afschrijver van lijstwerk” wordt verstaan de arbeider die de nodige bekwaamheid bezit om zelf het lijstwerk af te schrijven en uit te voeren en hiertoe al het nodige te doen.
- g) in de ondernemingen voor afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbest- houdende materialen: de arbeiders die zelfstandig de werkplaats kunnen klaarmaken.

2.1.7 Graad van beroepsbekwaamheid van geschoolde arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk, steenhouwerij, marmerbewerking, schilder- en decorwerk.

(Art.10)

In de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk kunnen de geschoolde arbeiders, volgens de beoordeling van de werkgever een loonbijslag bekomen. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

De zogenaamde “eerste frezers” kunnen evenwel recht hebben op een loonbijslag van ten minste 10% berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in diegene waar witte en blauwe steen wordt gehouwen, hebben de geschoolde arbeiders recht op een loonbijslag. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

In de ondernemingen van schilder- en decorwerk, kunnen de geschoolde arbeiders naar de beoordeling van de werkgever een loonbijslag ontvangen. Deze bijslag wordt berekend op het loon van arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

3. LAGER LEIDINGGEVEND PERSONEEL

3.1 De meester Gasten

(Art. 13)

De arbeider die blijk geeft van zijn vakbekwaamheid en de functie van meester Gast uitoefent, heeft recht op een uurloon dat ten minste 20% hoger ligt dan het loon van de arbeider van de categorie IV.

Deze vakbekwaamheid wordt beoordeeld in het licht van de kwaliteiten die normaliter van een als "meester Gast" aangeduide arbeider mogen verwacht worden, inzonderheid:

- technische en praktische kennis nodig voor het organiseren, het leiden en coördineren van het werk van verschillende arbeidersploegen;
- rekening houdend met de vanwege zijn chef ontvangen richtlijnen in staat zijn om persoonlijk de daaruit voortvloeiende uitvoeringsmoeilijkheden op te lossen;
- de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de goede uitvoering van de werken die door het onder zijn gezag gestelde personeel worden verricht.

3.2 De ploegbazen

(Art. 14)

Onder ploegbaas wordt verstaan de arbeider die geholpen wordt door verschillende arbeiders en die toezicht houdt op de uit te voeren werken waarbij hij handenarbeid pleegt te verrichten.

De ploegbaas heeft recht op een uurloon dat ten minste 10% hoger ligt dan datgene wat overeenkomt met zijn eigen beroepsbekwaamheid.

Wanneer het een ploegbaas betreft die aan het hoofd staat van een ploeg bestaande uit arbeiders met verschillende beroepsbekwaamheden dan mag het aan deze ploegbaas verschuldigde loon niet lager liggen dan het conventioneel loon van de arbeider met de hoogste beroepsbekwaamheid, verhoogd met 10%.

4. LOON VOOR JONGE ARBEIDERS

(CAO van 12 juni 2014 – sectorale loonschalen)

Het loon van de arbeiders tot 18 jaar is als volgt vastgesteld:

Opleiding	Lonen*	Toegepaste categorie
Jongeren met een bouwopleiding	€ 15,472	IA
Jongeren zonder bouwopleiding	€ 14,740	I

* Minimumlonen van 1 oktober 2020 tot 31 december 2020.

4.1 Jobstudenten

(Art. 10)

De studenten, die in het kader van een arbeidscontract voor studenten, worden tewerkgesteld, hebben recht op € 10,473^{2*} indien ze een bouwopleiding volgen. De overige studenten hebben recht op € 9,607*.

Deze urenlonen worden elk jaar op 1 juli geïndexeerd.

5. LOONBIJSLAGEN VOOR BIJZONDERE WERKEN

(CAO van 12 juni 2014 – loontoeslagen)

Er zijn loonbijslagen voor:

- werken bij de uitvoering waarvan de arbeiders gevoelens van onzekerheid, vrees, onrust kunnen ondervinden in weerwil van de getroffen veiligheidsmaatregelen;
- ongezonde, hinderlijke of lastige werken.

5.1 Samenvoegen van de loonbijslagen

(Art.4)

In bepaalde gevallen kan men de loonbijslagen voor bijzondere werken, zoals bepaald on artikels 2 en 3, samenvoegen.

Het samenvoegen van de bijslagen is evenwel niet mogelijk voor de in eenzelfde artikel vermelde werken. Bovendien mag de samenvoeging van de loonbijslagen niet leiden tot een totaal bedrag dat 50% van het normale loon overschrijdt.

Net als bij de artikelen 2 en 3 zijn deze loonbijslagen wegens de bijzondere aard van deze werken alleen maar verschuldigd voor de tijd waarin bedoelde werken inderdaad worden uitgevoerd.

5.1.1 Werken waarbij men onzekerheid, vrees en onrust kan ondervinden

Onverminderd de dwingende bepalingen van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, de codex over het welzijn op het werk en de welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten, die verplichtingen opleggen aan de arbeiders, is de werkgever verantwoordelijk voor de arbeidsveiligheid. Hierbij wordt hij bijgestaan door de dienst voor bescherming en preventie op het werk en door de vakbondsafvaardiging, indien er één is.

De in dit artikel bedoelde loonbijslagen zijn dus niet bestemd ter compensatie van het gevaar dat eventueel bestaat bij de uitvoering van de betrokken prestaties.

Alle voorzorgsmaatregelen en aangepaste maatregelen moeten immers steeds getroffen zijn om de uitvoering van het werk mogelijk te maken in omstandigheden die voldoende veiligheid en bescherming waarborgen.

Het blijft niettemin zo dat wanneer bepaalde taken in bijzondere omstandigheden moeten uitgevoerd worden, het gerechtvaardigd is hiervoor een loonbijslag uit te keren aangezien de arbeiders af te rekenen hebben met spanningen of emoties verbonden aan buitengewone omstandigheden.

* Minimumlonen van 1 oktober 2020 tot 30 december 2020.

Deze loonbijslagen zijn bijgevolg enkel verschuldigd voor de tijd waarin de arbeiders bezig zijn met de hierna nader omschreven werken:	Toe te kennen loonbijslag in %
Herstelling van leidaken (natuurlijke of kunstmatige) of pannendaken op normaal dakwerk gelegen op min. 20 meter hoogte wanneer er kroonlijsten ontbreken	10
Schilderen van metalen gebinten en pylonen op een minimum van 15 meter hoogte	10
Werken met continu glijbekisting op minder dan 25 meter hoogte	10
Rioleringswerken en andere leidingen uitgevoerd in nauwe sleuven met een diepte van ten minste 1,70 m	10
Werken in galerijen: doorboringswerken tot bij de voltooiing van de voorlopige verlichtings- en ventilatieinstallaties en tot dat de veiligheid, overeenkomstig het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming is gewaarborgd	10
Bedienaars van rots-ripmachines als het werk in moeilijke omstandigheden moet worden uitgevoerd (rotsachtig talud en gevaarlijke werkomstandigheden)	10
Het werk aan de topmachine	15
Nieuwe bekledingen van torenspitsen en koepeldaken	25
Bouwen en herstellen van torenspitsen	25
Slopingswerken aan gebouwen die in wankele toestand verkeren	25
<p>Werken in de omheining of aan gebouwen van in werking zijn de petroleumraffinaderijen (onder "omheining van petroleum raffinaderijen" wordt verstaan de plaats waar gevaar bestaat of waar speciale voorzorgsmaatregelen wegens gevaar opgelegd zijn), en werken in de warme zone van kerncentrales.</p> <p>Gezien de installaties van de petroleumraffinaderijen en kerncentrales verschillen van streek tot streek, wordt overeengekomen dat de verschillende interpretatiemogelijkheden die eventueel kunnen oprijzen tussen de plaatselijke werknemers- en werkgevers- organisaties samen door dezen dienen onderzocht. Gevraagd wordt de bijslag van 25% als een maximum te beschouwen. In ieder geval kan deze bijslag nooit minder dan 15% bedragen. Bij ontstentenis van een plaatselijke interpretatievergelijk wordt de normale verzoeningsprocedure ingesteld op verzoek van de meest gereede partij. Voor werken binnen de omheining van in werking zijnde petrochemische bedrijven, wordt een geïndexeerde loontoeslag uitbetaald van € 0,466 per uur. Deze toeslag is enkel verschuldigd voor de tijd besteed aan werkzaamheden op de bedoelde plaatsen.</p> <p>(C.A.O. 10.5.90 - K.B. 4.12.90)</p>	25
Werken uitgevoerd door de "rotskammers" vanaf 15 meter hoogte in de ruimte	25
Bouwen van fabrieksschoorstenen	40

Deze loonbijslag is toegekend aan de arbeiders die gespecialiseerd zijn in de bouw van fabrieksschoorstenen met uitzondering van hen die op de grond tewerkgesteld zijn.	Toe te kennen loonbijslag in %
Herstellingen in opzoeking uitgevoerd aan de bekleding van torenspitsen en koepels	50
Vernieuwing van dakbedekkingen van torenspitsen en koepels, wanneer er kroonlijsten ontbreken	50
Herstellingen van fabrieksschoorstenen	50

Deze loonbijslag is toegekend aan de arbeiders die gespecialiseerd zijn in het herstellen van fabrieksschoorstenen met uitzondering van hen die op de grond tewerkgesteld zijn.	Toe te kennen loonbijslag in %
Plaatsen, wegnemen en onderhouden van torenhanen	100
Plaatsen en herstellingen van dakbedekkingen op rollend raam	100
Bouwen van koeltorens in monolietbeton:	
- Werken op een hoogte van 25 tot 40 meter	10
- Werken op een hoogte van 40 tot 60 meter	20
- Werken op een hoogte van 60 tot 80 meter	30
- Werken op een hoogte van 80 meter en hoger	40
De hoogte wordt altijd berekend van de funderingsplaat af.	
In de hoogte uitgevoerde ruwbouwwerken (toren- en flatgebouwen), wanneer degene die deze werken uitvoert zich rechtstreeks in de ruimte bevindt:	
- Werken op een hoogte van 25 tot 40 meter	10
- Werken op een hoogte van 40 tot 60 meter	20
- Werken op een hoogte van 60 tot 80 meter	30
- Werken op een hoogte van 80 meter en hoger	40
Het oprichten en het afbreken van steigers:	
- meer dan 10 meter in de ruimte	10
- meer dan 15 meter in de ruimte	25
Alleen voor stukadoorwerk: werken aan dakgoten, ophang- ladders, hangende loopplanken, hangbruggen en hangsteigers	10
Voor de schilders: het werk aan dakgoten met behulp van de haakladders, "dakgootladder" genaamd waarbij genoemde dakgoot zich ten minste 15 meter boven de grond bevindt	10
Voor de loodgieters-zinkbewerkers alleen: werken aan dakgoten in de ruimte en meer dan 15 meter hoog voor zover de werklieden zich bevinden op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen of hangsteigers	10

Werken in de dakgoten zijn uitgesloten.

De loonbijslagen voor het oprichten en het afbreken van steigers meer dan 15 meter in de ruimte en voor werken aan dakgoten op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen en hangsteigers zijn niet van toepassing voor de werken uitgevoerd door de dakdekkers.

De aangeduide percentages moeten berekend worden op het regelingsloon en hoeven slechts uitbetaald te worden aan de arbeiders die werken op de verschillende aangeduide hoogten en voor de uren die aan deze werken besteed worden (Art. 2).

5.1.2 Ongezonde, hinderlijke of lastige werken

Zoals voor artikel 2 zijn de aangegeven loonbijslagen wegens de bijzondere aard van deze werken alleen maar verschuldigd voor de tijd waarin bedoelde werken worden uitgevoerd:

Lijst der ongezonde werken	Toe te kennen loonbijslag in %
Werken met de steekvlam met gas of met elektrische boogvlam op geschilderde, gegalvaniseerde of verlode metalen	10
Pistoolschilderwerken en verstuiwingswerken	10
Het werk met pistool in de stukadoorwerken	10
Reinigen met zandstralen	10
Werk uitgeoefend door arbeiders die met de spuit koolwater- stoffhoudende producten (teer of bitumen) in de vorm van vloeistofen onder drukspreiden, of die rechtstreeks in contact komen met die produkten	10
Het werken met een snijschijf als tenminste 1 uur lang ononderbroken wordt gewerkt	10
Het uitgieten van zakken cement in de betonmolen	12,5
Behandeling van los cement wanneer er geen speciale installaties zijn en de werkman ernstig blootgesteld is aan stuivend cement	12,5
Belangrijke schraapwerkzaamheden op stukadoorswerken door arbeiders stukadoors	12,5
Impregnering van hout door bevochtiging met schadelijke producten en/of bewerking van het aldus behandelde hout	15
Deze loonbijslag is niet toepasselijk op de dakdekkers.	
Herstelling van stookketels (vuurvaste stenen)	25
Graven van putten en tunnels met de kaphamer	25
Werken in ingebruik zijnde tunnels	25
Werken bij de uitvoering waarvan de werkman op ernstige wijze blootgesteld is aan aanrakingen met in ontbinding verkerende organische stoffen, aan de uitwerkselen van vuur, water, radioactieve bestralingen, moerassen, slijk, roet, gassen, bijtende stoffen, zuren, stof in gesloten lokalen; werken voor ontstopping van riolen in gebouwen	25

Reinigen en herstellen van oude beerputten; reinigen en herstellen van nijverheidsovens, wanneer deze schadelijke gassen uitwasemen; het buitenwerk met het cement-gum	50
Het teren van beerputten, het binnenwerk met het cement-gum	100

Lijst der hinderlijke of lastige werken	Toe te kennen loonbijslag in %
Werkzaamheden van arbeiders belast met werken van effectieve dakbedekking	4
Werk van de calorifugeurs wanneer zij los glaswol gebruiken	5
Het hanteren van de betonbreker, de mechanische heiblok of de pneumatische hamer	10
Bedienen van een pneumatische boorhamer of betonbreker van minstens 15 kilo	15
Bestratingswerken	10
Uitblazen van bestratingsvoegen met samengeperste lucht	10
Aanleggen van wegenasfalt: voor de bestuurders van de afwerkmachine, de aanstampers, de harkers en de walsbestuurders	10
Grondstabilisatiewerken met kalk met inbegrip van de chauffeurs doorlopend tewerkgesteld op een dergelijke bouwplaats	25
Het werken met een thermische lans:	
- buiten	25
- binnen	50
Werken in samengeperste lucht:	
druk van 0 à 1.250 g/cm ²	50
druk van 1.251 à 2.000 g/cm ²	100
druk van 2.001 à 2.500 g/cm ²	200
druk van 2.501 à 3.000 g/cm ²	300

De volgende prestaties worden van de werklieden gevraagd:

Druk van:

- 0 à 1.250 g/cm²: 3 ploegen van 8 uren;
- à 2.000 g/cm²: 4 ploegen van 6 uren;
- 2.001 à 2.500 g/cm²: 6 ploegen van 4 uren;
- 2.501 à 3.000 g/cm²: 8 ploegen van 3 uren.

Voor de werken waarbij men zich bedient van botten of dijlaarzen, moeten deze door de werkgever verschaft worden (Art. 3).

6. TOESLAG BIJ PLOEGENARBEID

(CAO van 12 juni 2014 – loontoeslagen)

Bij het berekenen van de vergoeding voor ploegwerk, wordt enkel rekening gehouden met het tijdstip van het etmaal waarop de werken worden uitgevoerd.

Ongeacht de benaming van de verschillende ploegen en ongeacht het uur waarop het werk wordt aangevat of beëindigd, worden de uurprestaties tussen:

- 6 en 14 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 14 en 22 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 22 en 6 uur betaald tegen 125% van het loon (Art. 5).

Wanneer in drie opeenvolgende ploegen gewerkt wordt, krijgt elke ploeg een halfuur dienstonderbreking voor schafttijd, waarvoor het normale loon wordt uitbetaald (Art. 6).

Opmerking: is er overloon verschuldigd dan wordt dit overloon betaald bovenop de toeslag. Overloon is verschuldigd wanneer de weekgrens van 40 uur wordt overschreden (zie Hoofdstuk II “Arbeidsreglement” punt 1 “Arbeidsduur en arbeidstijden”).

7. TOESLAG BIJ NACHT- EN GETIJDENWERK

(CAO van 12 juni 2014 – loontoeslagen)

's Nachts gepresteerde uren tussen 22 en 6 uur worden betaald tegen 125% van het loon.

In dit geval wordt er eveneens een half uur dienstonderbreking voor schafttijd toegekend, zonder loonverlies.

De werken die de invloed van de getijden ondergaan (zoals werken aan dijken en golfbrekers), worden de 's ochtends tussen 6 en 7 uur en 's avonds tussen 18 en 22 uur gepresteerde uren betaald tegen 115% van het loon.

Deze bepaling mag echter niet tot gevolg hebben dat het bedrag vermindert van hetgeen de werkgever tot hiertoe in het kader van de beschikkingen eigen aan de onderneming, toekende (Art. 7).

8. VERGOEDING VOOR GEREEDSCHAP

(CAO van 12 juni 2014 – diverse arbeidsvoorwaarden)

8.1 Vergoeding voor slijtage aan gereedschap

Bedragen sinds 01/07/2007

1. Een vergoeding voor slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid, dient uitgekeerd te worden aan de marmerbewerkers en steenhouwers, die in het bezit zijn van het gereedschap, vermeld in de lijsten die op hen betrekking hebben;
2. Een vergoeding voor slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de schrijnwerkers, timmerlieden en trapmakers, werkzaam in een schrijnwerkerij, en in het bezit van het gereedschap, vermeld in de lijsten die op hen betrekking hebben;

3. Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de loodgieterszinkbewerkeren die in het bezit zijn van het in goede staat verkerende gereedschap, vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft;
4. Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,035 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de stukadoors die in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft;
5. Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de timmerlieden en timmerlieden-bekisters van ruwbouwondernemingen, die op de bouwplaats in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft;
6. Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,035 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de metselaars die op de bouwplaats in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft;
7. Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de witsteenzagers en -houders, beeldhouders en beeldhouders ornamentwerkers, die met eigen gereedschap werken;
8. Een vergoeding voor slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,035 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de bevoorders die in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

De gereedschapslijsten waarvan hierboven sprake zijn die welke het voorwerp uitmaken van artikel 3 van de beslissing van 27 juni 1963 van het paritair comité voor het bouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 september 1963 (Belgisch Staatsblad van 21 september 1963).

De betaling van de vergoeding wegens slijtage aan gereedschap wordt afhankelijk gesteld van het bezitten van alle in de lijst opgenomen werktuigen. Het gebeurlijk ontbreken van bepaalde werktuigen die niet noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van een werk op een bepaalde dag, mag geen reden betekenen om de vergoeding niet te betalen.

De vergoedingen moeten tweemaal per jaar worden uitgekeerd: dit wil zeggen respectievelijk op 15 april en 15 oktober (wanneer de arbeider niet meer tot het bedrijf behoort, dient men hem het verschuldigde bedrag uit te betalen tegelijk met de eindloonaftrekking).

8.2 Verlening van gereedschap

De ruwbouwondernemingen zijn verplicht aan de grondwerkers en ijzervlechters alle gereedschappen ter hand te stellen die zij voor hun werk nodig hebben (Art. 3).

9. VERPLAATSINGSKOSTEN EN MOBILITEITSVERGOEDING

(CAO van 30 september 2019 – tegemoetkoming in de reiskosten)

9.1 Principes

De verplaatsingen die de arbeiders moeten doen tussen hun woonplaats en de sociale zetel of de plaats van tewerkstelling dienen te gebeuren op eigen kracht uitgezonderd indien de werkgever voor deze verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt.

De werkgever moet tussenkomen in de kosten die de arbeider daarvoor maakt. Deze tussenkomst omvat:

- een terugbetaling van de reiskosten berekend op basis van de tarieven van het spoorwegvervoer wanneer de arbeider zich op eigen kracht verplaatst;
- aangevuld met een mobiliteitsvergoeding die de arbeider eveneens geniet wanneer hij zich verplaatst met een voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

9.1.1 Vervoer georganiseerd door de werkgever

Wanneer de werkgever voor de verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt, genieten de arbeiders van een terugbetaling van de reiskosten zoals hierna bepaald voor de eventuele verplaatsing tussen hun woonplaats en de opstapplaats en van de mobiliteitsvergoeding over het ganse traject. Onder opstapplaats wordt verstaan de op ondernemingsniveau afgesproken plaats van waaruit en tot waar de arbeider gebruik maakt van het voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

9.1.2 Fiets

De arbeider die zich met de fiets verplaatst ontvangt een fietsvergoeding in plaats van terugbetaling van de reiskosten en de mobiliteitsvergoeding.

9.2 Reiskosten – berekeningswijze

Het bedrag van de tussenkomsten van de werkgever wordt bepaald op basis van het aantal werkelijk afgelegde kilometers. De wijze en de modaliteiten van de berekening van de werkelijk afgelegde afstand, worden in overleg op ondernemingsniveau vastgesteld. Voor verplaatsingen met de trein geldt als werkelijk afgelegde afstand steeds het aantal kilometer vermeld op de treinkaart of op de website van de NMBS (afstand te raadplegen via de module “welk biljet of abonnement past bij mij?” onder “Biljetten en abonnementen” op www.belgiantrain.be).

Indien de berekeningswijze niet is vastgelegd op ondernemingsniveau of bij betwisting wordt het aantal te vergoeden kilometers bepaald met toepassing van de routeplanner Google Maps beschikbaar op het Internet (<http://www.google.be/maps>).

Bij het gebruik van deze routeplanner moet rekening gehouden worden met het reëel afgelegde traject.

De terugbetaling van de reiskosten gebeurt vanaf de eerste km.

9.2.1 Trein

Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsten is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema A. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag per afstand in kilometer, zoals vermeld op de treinkaart of op de website van de NMBS.

9.2.1 Ander vervoermiddel

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema B. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag voor de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd.

Bij elke wijziging van de tarieven van het spoorwegvervoer wordt het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten vermeld in de barema's A en B aangepast. De nieuwe barema's maken telkens het voorwerp uit van een document dat, na akkoord van de ondertekenende partijen, wordt neergelegd op de griffie van de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Ingeval de arbeider voor zijn verplaatsing gebruik maakt van meerdere vervoermiddelen (trein, autobus, persoonlijk vervoermiddel, enz.), moet de tegemoetkoming afzonderlijk berekend worden voor het traject dat de arbeider per trein aflegt (barema A) en voor het traject dat hij met andere vervoermiddelen aflegt (barema B), en worden de aldus bekomen bedragen opgeteld.

9.3 Mobiliteitsvergoeding - berekeningswijze

Voor zover de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd minstens 10 km bedraagt, is de mobiliteitsvergoeding verschuldigd voor alle werkelijk afgelegde kilometers. Eén uitzondering bestaat voor de chauffeur (zie punt 9.3.3).

9.3.1 Passagier

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het basisbedrag van de mobiliteitsvergoeding vastgesteld in functie van de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd, overeenkomstig de hieronder vermelde tabel. Het per dag verschuldigde bedrag van de mobiliteitsvergoeding wordt bekomen door het basisbedrag te vermenigvuldigen met het totaal aantal werkelijk afgelegde kilometers.

Mobiliteitsvergoeding passagier	
Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km heen en terug
0 tot 59 km	€ 0,0619
60 tot 77 km	€ 0,0676
78 tot 103 km	€ 0,0700
104 tot 129 km	€ 0,0724
130 tot 155 km	€ 0,0773
156 tot 207 km	€ 0,0818
208 tot 259 km	€ 0,0844
260 km en meer	€ 0,0868

9.3.2 Chauffeur alleen

De basisbedragen van de mobiliteitsvergoedingen voor de arbeiders die op vraag van de werkgever met een bedrijfsvoertuig zich alleen verplaatsen naar de werf en voor wie geen collectief vervoer mogelijk is, zijn verschillend.

Het is belangrijk om te specificeren dat de vergoeding van chauffeur alleen niet verschuldigd is als de werknemer niet met een bedrijfswagen rijdt, maar gebruik maakt van zijn eigen voertuig. In dat geval kan de werknemer alleen aanspraak maken op een passagiersvergoeding. De vergoeding chauffeur alleen wordt betaald aan de werknemer die aan de volgende vier voorwaarden voldoet:

- rit op verzoek van de werkgever,
- de werknemer gaat alleen naar de werf,
- met een bedrijfswagen,
- voor deze werknemer is collectief vervoer geen mogelijkheid.

Opgelet: De bestuurder die geen personeel vervoert ontvangt de mobiliteitsvergoeding “passagier”.

Mobiliteitsvergoeding – alleen als chauffeur	
Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km heen en terug
0 tot 59 km	€ 0,0650
60 tot 77 km	€ 0,0710
78 tot 103 km	€ 0,0735
104 tot 129 km	€ 0,0760
130 tot 155 km	€ 0,0812
156 tot 207 km	€ 0,0859
208 tot 259 km	€ 0,0886
260 km en meer	€ 0,0911

9.3.3 Chauffeur

De arbeider die personeel naar en van de werkplaats vervoert buiten de werkuren met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever heeft, gelet op de afstanden die moeten worden afgelegd en de bijzondere onkosten eigen aan de werkgever, recht ten titel van forfaitaire compensatie op een gecorrigeerde mobiliteitsvergoeding. Deze is gelijk aan € 0,1579 per werkelijk afgelegde kilometer vanaf de eerste kilometer. Bestaande onkostenvergoedingen die minstens gelijkwaardig zijn blijven van kracht.

De chauffeur die in opdracht van de werkgever personeel naar de plaats van tewerkstelling vervoert en/of terug met een voertuig van de werkgever, ontvangt de mobiliteitsvergoeding chauffeur voor de volledige rit, dus ook voor het traject dat hij alleen rijdt.

Indien de reistijd per rit de 2 uur overschrijdt, moeten er twee chauffeurs zijn.

9.3.4 Trein

Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsen is het dagbedrag van de mobiliteitsvergoeding gelijk aan € 0,0870 vermenigvuldigd met het aantal kilometers vermeld op de treinkaart of op de website van de NMBS.

9.3.5 Fiets

De arbeider die zich met de fiets verplaatst, ontvangt een fietsvergoeding in plaats van een terugbetaling van de reiskosten en de mobiliteitsvergoeding. De fietsvergoeding bedraagt € 0,24 per werkelijke afgelegde kilometer.

9.3.6 Betaling

De patronale tussenkomst wordt, voor wat betreft zijn berekeningswijze, in twee delen gesplitst. Het eerste deel betreft de normale verplaatsing tussen de woonplaats en de sociale zetel of de opstapplaats.

Het tweede deel betreft de ex-sedentaire verplaatsing tot aan de werf.

Het betalen van de mobiliteitsvergoeding gebeurt tezelfdertijd als de terugbetaling van de prijs van de reiskosten, die op die wijze wordt aangevuld.

Om het bedrag van de mobiliteitsvergoeding te berekenen moet het aantal km van het geheel traject in acht genomen worden (traject thuis – opstapplaats + opstapplaats – werf) en dus een drempel van 10 km voor de totaal afgelegde afstand.

Voorbeeld: indien het traject thuis – opstapplaats 5 km bedraagt en het traject opstapplaats – werf 20 km is dan moet deze persoon een mobiliteitsvergoeding krijgen voor 25 km.

9.3.7 Loonfiche

Op de loonfiche staat het bedrag van de mobiliteitsvergoeding. De werkgever is verplicht om per maand een schriftelijk detail af te geven aan de arbeider.

Het detail vermeldt per dag het aantal werkelijk afgelegde kilometers volgens de berekeningswijze die de werkgever toepast conform artikel 3 van de CAO, en het toegekende bedrag. Het wordt samen met de loonfiche afgegeven.

De arbeiders individueel of de syndicale afvaardiging collectief, kunnen de werkgever vrijstellen van deze verplichting.

9.3.8 Mobiliteitsdag

De arbeider die op jaarbasis (januari-december) een mobiliteitsvergoeding ontvangt voor in totaal 43.000 km of meer, heeft recht op een “mobiliteitsdag”.

De werkgever betaalt voor de “mobiliteitsdag” een normaal loon. Deze werkdag wordt in onderling akkoord met de werkgever opgenomen uiterlijk op 31 maart volgend op het jaar waarop de “mobiliteitsdag” betrekking heeft.

De werkgever is het normaal loon enkel verschuldigd indien de “mobiliteitsdag” effectief wordt opgenomen. Hij moet het loon voor die dag niet uitbetalen indien de arbeider de “mobiliteitsdag” niet opneemt of niet heeft kunnen opnemen ingevolge schorsing of beëindiging van de overeenkomst.

9.3.9 Mobiliteitsplan

De ondernemingen werken op bedrijfsniveau een mobiliteitsplan uit in overleg met de syndicale delegatie en de werknemers.

De werkgever zal de principes opstellen voor het vervoer van de arbeiders naar de bouwplaatsen, waarbij zal rekening gehouden worden met volgende elementen: de plaats van de bouwplaats, de woonplaats van de arbeiders en de competenties nodig op de bouwplaats.

9.3.10 Verplaatsingen tijdens de werkuren

Onverminderd bovenstaande bepalingen moet, wanneer de werkgever de arbeider opdraagt zich van de werk- of bouwplaats naar een andere dergelijke plaats te begeven, eerstgenoemde de reiskosten voor zijn rekening nemen.

De bijkomende tijd voor deze verplaatsingen vereist, wordt vergoed als werkelijke arbeidstijd.

Het voorgaande is echter niet van toepassing op de eerste verplaatsing van de exploitatiezetel naar de bouwplaats (of de laatste verplaatsing van de bouwplaats naar de exploitatiezetel) indien deze verplaatsing voorafgegaan (gevolgd) wordt door het laden (of lossen) van een bestelwagen op de

exploitatiezetel van materiaal en/of materieel nodig voor de uitvoering van het werk, indien deze tijd niet langer duurt dan 5 minuten (zie CAO van 12 juni 2014 – sectorale loonschalen – Art. 8).

BAREMA A: Arbeiders die met de trein reizen (geldig vanaf 01/02/2020)		
Afstand in km	Bedrag per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding
1	11,20	
2	11,20	
3	11,20	
4	12,10	
5	13,10	0,4350
6	14,00	0,5220
7	14,80	0,6090
8	15,60	0,6960
9	16,50	0,7830
10	17,30	0,8700
11	18,20	0,9570
12	19,00	1,0440
13	19,80	1,1310
14	20,70	1,2180
15	21,50	1,3050
16	22,40	1,3920
17	23,20	1,4790
18	24,00	1,5660
19	24,90	1,6530
20	25,50	1,7400
21	26,50	1,8270
22	27,50	1,9140
23	28,00	2,0010
24	29,00	2,0880
25	30,00	2,1750
26	30,50	2,2620
27	31,50	2,3490
28	32,50	2,4360
29	33,50	2,5230
30	34,00	2,6100
31	35,50	2,6970
32	35,50	2,7840
33	35,50	2,8710
34	37,50	2,9580
35	37,50	3,0450
36	37,50	3,1320
37	39,50	3,2190
38	39,50	3,3060
39	39,50	3,3930
40	41,50	3,4800
41	41,50	3,5670
42	41,50	3,6540
43	43,50	3,7410

44	43,50	3,8280
45	43,50	3,9150
46	46,00	4,0020
47	46,00	4,0890
48	46,00	4,1760
49	48,00	4,2630
50	48,00	4,3500
51	48,00	4,4370
52	49,50	4,5240
53	49,50	4,6110
54	49,50	4,6980
55	51,00	4,7850
56	51,00	4,8720
57	51,00	4,9590
58	52,00	5,0460
59	52,00	5,1330
60	52,00	5,2200
61	54,00	5,3070
62	54,00	5,3940
63	54,00	5,4810
64	54,00	5,5680
65	54,00	5,6550
66	57,00	5,7420
67	57,00	5,8290
68	57,00	5,9160
69	57,00	6,0030
70	57,00	6,0900
71	59,00	6,1770
72	59,00	6,2640
73	59,00	6,3510
74	59,00	6,4380
75	59,00	6,5250
76	62,00	6,6120
77	62,00	6,6990
78	62,00	6,7860
79	62,00	6,8730
80	62,00	6,9600
81	64,00	7,0470
82	64,00	7,1340
83	64,00	7,2210
84	64,00	7,3080
85	64,00	7,3950
86	66,00	7,4820
87	66,00	7,5690
88	66,00	7,6560
89	66,00	7,7430
90	66,00	7,8300
91	69,00	7,9170
92	69,00	8,0040
93	69,00	8,0910

94	69,00	8,1780
95	69,00	8,2650
96	71,00	8,3520
97	71,00	8,4390
98	71,00	8,5260
99	71,00	8,6130
100	71,00	8,7000
101	74,00	8,7870
102	74,00	8,8740
103	74,00	8,9610
104	74,00	9,0480
105	74,00	9,1350
106	76,00	9,2220
107	76,00	9,3090
108	76,00	9,3960
109	76,00	9,4830
110	76,00	9,5700
111	79,00	9,6570
112	79,00	9,7440
113	79,00	9,8310
114	79,00	9,9180
115	79,00	10,0050
116	81,00	10,0920
117	81,00	10,1790
118	81,00	10,2660
119	81,00	10,3530
120	81,00	10,4400
121	84,00	10,5270
122	84,00	10,6140
123	84,00	10,7010
124	84,00	10,7880
125	84,00	10,8750
126	86,00	10,9620
127	86,00	11,0490
128	86,00	11,1360
129	86,00	11,2230
130	86,00	11,3100
131	88,00	11,3970
132	88,00	11,4840
133	88,00	11,5710
134	88,00	11,6580
135	88,00	11,7450
136	91,00	11,8320
137	91,00	11,9190
138	91,00	12,0060
139	91,00	12,0930
140	91,00	12,1800
141	93,00	12,2670
142	93,00	12,3540
143	93,00	12,4410

144	93,00	12,5280
145	93,00	12,6150
146	97,00	12,7020
147	97,00	12,7890
148	97,00	12,8760
149	97,00	12,9630
150	97,00	13,0500

Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 01/05/2020)				
werkelijke totale afstand per dag in km	terugbetaling reiskosten	mobilitetsvergoeding		
		passagier	chauffeur alleen	chauffeur van personeel
	bedrag per week	bedrag per dag		
1	5,60	0,0619*	0,0650*	0,1579
2	11,20	0,1238*	0,1300*	0,3158
3	11,20	0,1857*	0,1950*	0,4737
4	11,20	0,2476*	0,2600*	0,6316
5	11,20	0,3095*	0,3250*	0,7895
6	11,20	0,3714*	0,3900*	0,9474
7	11,65	0,4333*	0,4550*	1,1053
8	12,10	0,4952*	0,5200*	1,2632
9	12,60	0,5571*	0,5850*	1,4211
10	13,10	0,6190	0,6500	1,5790
11	13,55	0,6809	0,7150	1,7369
12	14,00	0,7428	0,7800	1,8948
13	14,40	0,8047	0,8450	2,0527
14	14,80	0,8666	0,9100	2,2106
15	15,20	0,9285	0,9750	2,3685
16	15,60	0,9904	1,0400	2,5264
17	16,45	1,0523	1,1050	2,6843
18	17,30	1,1142	1,1700	2,8422
19	17,75	1,1761	1,2350	3,0001
20	18,20	1,2380	1,3000	3,1580
21	18,60	1,2999	1,3650	3,3159
22	19,00	1,3618	1,4300	3,4738
23	19,40	1,4237	1,4950	3,6317
24	19,80	1,4856	1,5600	3,7896
25	20,25	1,5475	1,6250	3,9475
26	20,70	1,6094	1,6900	4,1054
27	21,10	1,6713	1,7550	4,2633
28	21,50	1,7332	1,8200	4,4212
29	21,95	1,7951	1,8850	4,5791

30	22,40	1,8570	1,9500	4,7370
31	22,80	1,9189	2,0150	4,8949
32	23,20	1,9808	2,0800	5,0528
33	23,60	2,0427	2,1450	5,2107
34	24,00	2,1046	2,2100	5,3686
35	24,75	2,1665	2,2750	5,5265
36	25,50	2,2284	2,3400	5,6844
37	25,50	2,2903	2,4050	5,8423
38	25,50	2,3522	2,4700	6,0002
39	26,00	2,4141	2,5350	6,1581
40	26,50	2,4760	2,6000	6,3160
41	27,00	2,5379	2,6650	6,4739
42	27,50	2,5998	2,7300	6,6318
43	28,25	2,6617	2,7950	6,7897
44	29,00	2,7236	2,8600	6,9476
45	29,50	2,7855	2,9250	7,1055
46	30,00	2,8474	2,9900	7,2634
47	30,25	2,9093	3,0550	7,4213
48	30,50	2,9712	3,1200	7,5792
49	31,00	3,0331	3,1850	7,7371
50	31,50	3,0950	3,2500	7,8950
51	32,00	3,1569	3,3150	8,0529
52	32,50	3,2188	3,3800	8,2108
53	33,00	3,2807	3,4450	8,3687
54	33,50	3,3426	3,5100	8,5266
55	33,75	3,4045	3,5750	8,6845
56	34,00	3,4664	3,6400	8,8424
57	34,75	3,5283	3,7050	9,0003
58	35,50	3,5902	3,7700	9,1582
59	35,50	3,6521	3,8350	9,3161
60	35,50	4,0560	4,2600	9,4740
61	36,50	4,1236	4,3310	9,6319
62	37,50	4,1912	4,4020	9,7898
63	37,50	4,2588	4,4730	9,9477
64	37,50	4,3264	4,5440	10,1056
65	37,50	4,3940	4,6150	10,2635
66	37,50	4,4616	4,6860	10,4214
67	37,50	4,5292	4,7570	10,5793
68	37,50	4,5968	4,8280	10,7372
69	38,50	4,6644	4,8990	10,8951
70	39,50	4,7320	4,9700	11,0530
71	39,50	4,7996	5,0410	11,2109
72	39,50	4,8672	5,1120	11,3688
73	40,50	4,9348	5,1830	11,5267
74	41,50	5,0024	5,2540	11,6846
75	41,50	5,0700	5,3250	11,8425
76	41,50	5,1376	5,3960	12,0004
77	42,50	5,2052	5,4670	12,1583

78	43,50	5,4600	5,7330	12,3162
79	43,50	5,5300	5,8065	12,4741
80	43,50	5,6000	5,8800	12,6320
81	44,75	5,6700	5,9535	12,7899
82	46,00	5,7400	6,0270	12,9478
83	46,00	5,8100	6,1005	13,1057
84	46,00	5,8800	6,1740	13,2636
85	46,00	5,9500	6,2475	13,4215
86	46,00	6,0200	6,3210	13,5794
87	47,00	6,0900	6,3945	13,7373
88	48,00	6,1600	6,4680	13,8952
89	48,00	6,2300	6,5415	14,0531
90	48,00	6,3000	6,6150	14,2110
91	48,00	6,3700	6,6885	14,3689
92	48,00	6,4400	6,7620	14,5268
93	48,75	6,5100	6,8355	14,6847
94	49,50	6,5800	6,9090	14,8426
95	49,50	6,6500	6,9825	15,0005
96	49,50	6,7200	7,0560	15,1584
97	50,25	6,7900	7,1295	15,3163
98	51,00	6,8600	7,2030	15,4742
99	51,00	6,9300	7,2765	15,6321
100	51,00	7,0000	7,3500	15,7900
101	51,00	7,0700	7,4235	15,9479
102	51,00	7,1400	7,4970	16,1058
103	51,50	7,2100	7,5705	16,2637
104	52,00	7,296	7,6440	16,4216
105	53,00	7,6020	7,9800	16,5795
106	54,00	7,6744	8,0560	16,7374
107	54,00	7,7468	8,1320	16,8953
108	54,00	7,8192	8,2080	17,0532
109	54,00	7,8916	8,2840	17,2111
110	54,00	7,9640	8,3600	17,3690
111	54,00	8,0364	8,4360	17,5269
112	54,00	8,1088	8,5120	17,6848
113	55,50	8,1812	8,5880	17,8427
114	57,00	8,2536	8,6640	18,0006
115	57,00	8,3260	8,7400	18,1585
116	57,00	8,3984	8,8160	18,3164
117	57,00	8,4708	8,8920	18,4743
118	57,00	8,5432	8,9680	18,6322
119	57,00	8,6156	9,0440	18,7901
120	57,00	8,6880	9,1200	18,9480
121	58,00	8,7604	9,1960	19,1059
122	59,00	8,8328	9,2720	19,2638
123	59,00	8,9052	9,3480	19,4217
124	59,00	8,9776	9,4240	19,5796
125	59,00	9,0500	9,5000	19,7375
126	59,00	9,1224	9,5760	19,8954

127	59,00	9,1948	9,6520	20,0533
128	59,00	9,2672	9,7280	20,2112
129	60,50	9,3396	9,8040	20,3691
130	62,00	10,0490	10,5560	20,5270
131	63,00	10,1263	10,6372	20,6849
132	64,00	10,2036	10,7184	20,8428
133	64,00	10,2809	10,7996	21,0007
134	64,00	10,3582	10,8808	21,1586
135	64,00	10,4355	10,9620	21,3165
136	64,00	10,5128	11,0432	21,4744
137	64,00	10,5901	11,1244	21,6323
138	64,00	10,6674	11,2056	21,7902
139	65,00	10,7447	11,2868	21,9481
140	66,00	10,8220	11,3680	22,1060
141	66,00	10,8993	11,4492	22,2639
142	66,00	10,9766	11,5304	22,4218
143	66,00	11,0539	11,6116	22,5797
144	66,00	11,1312	11,6928	22,7376
145	66,00	11,2085	11,7740	22,8955
146	66,00	11,2858	11,8552	23,0534
147	67,50	11,3631	11,9364	23,2113
148	69,00	11,4404	12,0176	23,3692
149	69,00	11,5177	12,0988	23,5271
150	69,00	11,5950	12,1800	23,6850
151	69,00	11,6723	12,2612	23,8429
152	69,00	11,7496	12,3424	24,0008
153	69,00	11,8269	12,4236	24,1587
154	69,00	11,9042	12,5048	24,3166
155	71,50	11,9815	12,5860	24,4745
156	74,00	12,7608	13,4004	24,6324
157	74,00	12,8426	13,4863	24,7903
158	74,00	12,9244	13,5722	24,9482
159	74,00	13,0062	13,6581	25,1061
160	74,00	13,0880	13,7440	25,2640
161	74,00	13,1698	13,8299	25,4219
162	74,00	13,2516	13,9158	25,5798
163	75,00	13,3334	14,0017	25,7377
164	76,00	13,4152	14,0876	25,8956
165	76,00	13,4970	14,1735	26,0535
166	76,00	13,5788	14,2594	26,2114
167	76,00	13,6606	14,3453	26,3693
168	76,00	13,7424	14,4312	26,5272
169	77,50	13,8242	14,5171	26,6851
170	79,00	13,9060	14,6030	26,8430
171	79,00	13,9878	14,6889	27,0009
172	79,00	14,0696	14,7748	27,1588
173	79,00	14,1514	14,8607	27,3167
174	79,00	14,2332	14,9466	27,4746
175	80,00	14,3150	15,0325	27,6325
176	81,00	14,3968	15,1184	27,7904

177	81,00	14,4786	15,2043	27,9483
178	81,00	14,5604	15,2902	28,1062
179	81,00	14,6422	15,3761	28,2641
180	81,00	14,7240	15,4620	28,4220
181	81,00	14,8058	15,5479	28,5799
182	81,00	14,8876	15,6338	28,7378
183	82,50	14,9694	15,7197	28,8957
184	84,00	15,0512	15,8056	29,0536
185	84,00	15,1330	15,8915	29,2115
186	84,00	15,2148	15,9774	29,3694
187	84,00	15,2966	16,0633	29,5273
188	84,00	15,3784	16,1492	29,6852
189	84,00	15,4602	16,2351	29,8431
190	84,00	15,5420	16,3210	30,0010
191	85,00	15,6238	16,4069	30,1589
192	86,00	15,7056	16,4928	30,3168
193	86,00	15,7874	16,5787	30,4747
194	86,00	15,8692	16,6646	30,6326
195	86,00	15,9510	16,7505	30,7905
196	86,00	16,0328	16,8364	30,9484
197	86,00	16,1146	16,9223	31,1063
198	86,00	16,1964	17,0082	31,2642
199	87,00	16,2782	17,0941	31,4221
200	88,00	16,3600	17,1800	31,5800

De volledige tabellen alsook een berekeningsprogramma kan je vinden op onze website <https://www.accg.be/index.php/nl/sector/bouw/lonen-en-vergoedingen/arbeiders/mobiliteit/berekeningsprogramma#breadcrumb>.

10.KOST EN HUISVESTING

(CAO van 12 juni 2014 – diverse arbeidsvoorwaarden)

Wanneer de arbeider werkzaam is op een werkplaats die zover van zijn woonplaats verwijderd is, dat hij onmogelijk dagelijks naar huis kan terugkeren, moet de werkgever hem naar behoren kost en huisvesting verstrekken (Art. 4).

De werkgever kan zich door uitkering van een vergoeding voor kost en huisvesting per werkdag, van de verplichting voorzien bij artikel 4 kwijten.

Bedrag van de vergoeding geldig sinds 1 oktober 2020*:

- huisvestingsvergoeding: € 13,38;
- kostvergoeding: € 27,97.

Koppeling aan het indexcijfer:

De uit de schommelingen van het indexcijfer voortvloeiende aanpassingen vinden om het kwartaal plaats, zoals dit met de lonen het geval is.

* Gebaseerd op bedragen minimumlonen van 1 oktober 2020 tot 31 december 2020.

Het bedrag van die vergoedingen wordt evenwel slechts aangepast wanneer de koppeling aan het indexcijfer volgende weerslag heeft:

- € 0,02 voor de huisvestingsvergoeding;
- € 0,05 voor de kostvergoeding (Art. 5).

11.KOSTEN VERBONDEN AAN MEDISCHE SCHIFTING EN TACHOGRAAF

(CAO van 12 juni 2014 – diverse arbeidsvoorwaarden)

De kosten die verbonden zijn aan de geneeskundige schifting en het geneeskundig toezicht op de bestuurders van motorvoertuigen, ingesteld door het KB van 23 maart 1998 (BS 30 april 1998), worden gedragen door de werkgever.

De administratieve kost wordt terugbetaald door de werknemer, indien hij de onderneming vrijwillig verlaat of ontslagen wordt omwille van dringende reden binnen het jaar van het bekomen van het bewijs (Art. 6).

De werkgever neemt de kosten op zich die verbonden zijn aan de persoonlijke kaart voor het gebruik van de tachograaf. Indien de betrokken arbeider binnen de 5 jaar de onderneming verlaat of ontslagen wordt om dringende redenen, dan dient hij een deel van deze kost (pro rata temporis) terug te betalen (Art. 7).

12.TIJDSKREDIET

(CAO van 10 december 2015 - tijdskrediet)

In uitvoering van CAO 103 van 27 juni 2012, worden er in een sectorale CAO enkele uitsluitingen voorzien:

- arbeiders die een zelfstandige activiteit in bijberoep uitoefenen hebben geen recht op tijdskrediet;
- de werkgever kan bepalen welke functies worden uitgesloten van het recht op vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}. Indien hierover betwisting zou zijn, kan er een verzoening worden aangevraagd bij het Paritair Comité (Art.3).

De periode van tijdskrediet wordt niet gelijkgesteld met werkdagen voor de bestaanszekerheid bouw (bv. voor de berekening van het aantal werkdagen in het kader van de legitimatiekaarten).

13.LANDINGSBAAN

(CAO van 9 juli 2019 - landingsbanen)

Voor de periode van 2019-2020 is het mogelijk om vanaf 57 jaar met een uitkering in een landingsbaan te stappen. Je kan dan halftijds gaan werken.

Voorwaarden:

- Ten minste 25 jaar beroepsloopbaan hebben;
- Tewerkgesteld zijn in de bouwsector en beschikken over een attest van een arbeidsgeneesheer die de ongeschiktheid bevestigt om de beroepsactiviteit voort te zetten (Art.6, § 5, 2° en 3°KB van 12 december 2001).

De loopbaanvermindering 1/5e kan vastgelegd worden over een periode van maximum 12 maanden. Dit betekent dat de vermindering van de arbeidsprestaties niet alleen kan gebeuren op weekbasis, maar ook op maand-, kwartaal- of jaarbasis.

De concrete invulling en organisatie wordt vastgelegd in een schriftelijk akkoord tussen de werkgever en werknemer rekening houdend met de wensen van de werknemer (en zijn balans privé-beroepsactiviteit bij zijn werkgever) enerzijds en met de noden van de arbeidsorganisatie.

De werknemer kan zich bij de bespreking van de concrete organisatie laten bijstaan door een syndicaal afgevaardigde.

In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging bezorgt de werkgever de akkoorden betreffende de organisatie van de loopbaanvermindering in het kader van de landingsbanen aan de syndicale afvaardiging. Indien er over de door de werkgever voorgelegde akkoorden op ondernemingsvlak betwisting zou ontstaan, kan de meest gereede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau van het paritair comité.

14. ANCIËNNITEITSPREMIE

(CAO van 14 mei 2009 - anciënniteitspremie)

Een arbeider die een ononderbroken anciënniteit van 25 jaar binnen dezelfde onderneming bereikt, heeft recht op een éénmalige bruto-premie van € 500 (vanaf 1 juli 2009).

Hiertoe is vereist dat de arbeider minstens één dag gewerkt heeft in een periode van één jaar die voorafgaat aan de dag waarop hij betreffende anciënniteit bereikt.

De werkgever is gehouden de bedoelde premie te betalen op de dag dat de werknemer zijn anciënniteit verwerft, of ten laatste, op de eerstvolgende betaaldag.

Een arbeider die een ononderbroken anciënniteit van 35 jaar binnen dezelfde onderneming bereikt, heeft recht op een éénmalige bruto-premie van € 700.

Wanneer de arbeider een ononderbroken anciënniteit van 35 jaar heeft bereikt in hetzelfde bedrijf, moet hij minstens één dag gewerkt hebben in een periode van één jaar die voorafgaat aan de dag waarop hij betreffende anciënniteit bereikt. De arbeiders die genoten hebben van de anciënniteitspremie bij 25 jaar anciënniteit, ingevoerd bij de CAO van 2 juni 2005 of elk ander equivalent voordeel, kunnen enkel aanspraak maken op de premie bij 35 jaar anciënniteit, voor zover zij aan de voorwaarden voldoen.

15. ANCIËNNITEITSVERLOF

(CAO van 30 september 2019 – anciënniteitsverlof)

15.1 Toekenningsmodaliteiten

De arbeiders hebben ten laste van hun werkgever jaarlijks recht op:

- Één dag anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf;

In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 15 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op één dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt. Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op één dag anciënniteitsverlof.

- Twee dagen anciënniteitsverlof vanaf 25 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf.

In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 25 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op een tweede dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt. Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op twee dagen anciënniteitsverlof.

15.2 Niet cumuleerbaar

De anciënniteitsverlof die via deze CAO toegekend zijn niet cumuleerbaar met anciënniteitsverlof toegekend op basis van ondernemingsregelingen die gunstiger zijn. Gunstigere ondernemingsregelingen blijven onverminderd van toepassing.

Wanneer echter op ondernemingsvlak de eerste of tweede dag anciënniteitsverlof later zou worden toegekend dan in de sectorale regeling, wordt de ondernemingsregeling impliciet gewijzigd door deze CAO.

15.3 Loon

De werkgever betaalt voor de dagen anciënniteitsverlof het normaal loon. Hij is het normaal loon enkel verschuldigd indien het anciënniteitsverlof effectief wordt opgenomen. Hij moet het loon voor de dag anciënniteitsverlof niet uitbetalen indien de arbeider het verlof niet opneemt of niet heeft kunnen opnemen ingevolge schorsing of beëindiging van de overeenkomst. Het anciënniteitsverlof kan evenmin worden overgedragen naar een volgend jaar.

16. ECOCHQUES

(CAO van 10 december 2015 - ecocheques)

16.1 Toekenningsmodaliteiten

Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider in dienst gedurende de volledige referentieperiode wordt één keer per jaar in de loop van de maand mei ecocheques toegekend ter waarde van € 100.

De referentieperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 april van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de ecocheques worden toegekend tot 31 maart van het kalenderjaar waarin de ecocheques worden toegekend.

Wanneer de arbeider niet in actieve dienst is gedurende de volledige referentieperiode, wordt het bedrag pro rata berekend op basis van de volgende regels:

- Per volledige maand in actieve dienst: € 100/12;
- Per onvolledige maand in actieve dienst: (aantal kalenderdagen in actieve dienst/ aantal kalenderdagen van de betreffende maand) x (€ 100/12).

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden, naast de dagen waarvoor de arbeider loon heeft gekregen, ook de volgende dagen als actieve dienst beschouwd:

- de dagen die door artikel 6, § 3 van de vermelde CAO nr. 98 gelijkgesteld worden met dagen waarvoor de arbeider loon heeft gekregen;
- de wettelijke vakantiedagen;
- de rustdagen toegekend in het kader van de arbeidsduurvermindering;
- de dagen tijdelijke werkloosheid.

Voor de deeltijdse arbeiders wordt het bedrag van de toe te kennen ecocheques berekend pro rata hun tewerkstellingsregime.

De hoogste nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

De ecocheques worden op naam van de arbeider afgeleverd en hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van afgifte aan de arbeider.

De ecocheques kunnen slechts aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de bij de voormelde CAO nr. 98 gevoegde lijst.

De ecocheques kunnen sinds 2018 enkel nog in elektronische vorm afgeleverd worden.

17.OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

Het bij deze CAO bepaalde voordeel van de ecocheques kan worden omgezet op ondernemingsvlak in een gelijkwaardig voordeel. De omzetting moet gebeuren vóór eind januari van het jaar waarin het voordeel wordt toegekend.

In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging gebeurt de omzetting met een schriftelijk akkoord van de syndicale afvaardiging.

De ondernemingen zonder syndicale afvaardiging melden de omzetting aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

18.INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE ARBEIDERS

Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken arbeiders worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle mogelijke middelen over de inhoud van de in de voormelde CAO nr. 98 bedoelde lijst.

Op dezelfde manier informeert de werkgever de arbeiders ook over elke wijziging van deze lijst door de Nationale Arbeidsraad.

Bij uitdiensttreding van een arbeider informeert de werkgever de arbeider over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques en van het ogenblik waarop deze ecocheques hem effectief zullen afgegeven worden.