

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

ACCG.BE



BOUW

Arbeiders en bedienden

**LOON- EN
ARBEIDS-
VOORWAARDEN
2021-2022**



Bounsector

PC 124



Bounsector

PC 124

Welke verbeteringen?

Koopkracht

Verhoging lonen met 0,4% vanaf 1/12/2021 (=maximum toegestaan door de regering).

Enmalige, bijkomende ecocheque van € 130 (tegen 15/12/2021).

Sociale dumping en veiligheid

Alle personen die op een werf werken, moeten 8 uur verplichte VCA-opleiding hebben gevolgd. Dit geldt ook voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen.

Eindeloopbaan en aanvullend pensioen

Alle beschikbare SWT's zijn verlengd vanaf 60 jaar.

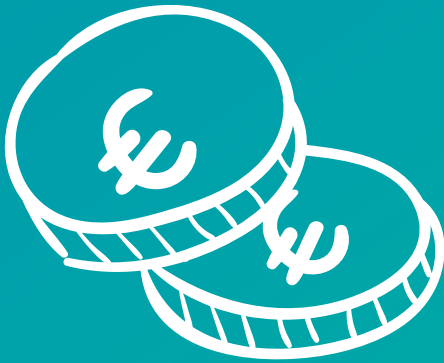
Invoering van medisch SWT (58 jaar, 35 beroepsverleden en ernstig lichamelijk probleem).

Landingsbaan vanaf 55 jaar.

Verhoging van het aanvullend minimumpensioen naar 1,1% vanaf 01/01/2023.

Inhoud

- 5** Lonen en vergoedingen
- 19** Arbeidstijd
- 21** Eindeloopbaan
- 27** Sociale voordelen
- 33** Klein verlet
- 39** Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Lonen en vergoedingen

Loonsverhoging

Op 1 december 2021 steeg het bruto uurloon met 0,4%. Je vindt een overzicht van alle huidige lonen en andere sectorale informatie op de sectorpagina bouw van onze website:

www.accg.be > Bouw / arbeiders

Indexering van de lonen

Om de drie maanden (1 januari, 1 april, 1 juli, 1 oktober) worden de lonen aangepast op basis van de evolutie van de gezondheidsindex.



Minimumlonen

Vanaf 01/01/2022 tot 31/03/2022

		Loon
Cat. I	Zeer eenvoudige taken - geen enkele specialiteit vereist	€ 15,207
Cat. I A	Ongeschoolde met meer dan gemiddelde bekwaamheid	€ 15,963
Cat. II	"Enige vaardigheid", maar niet volledig vertrouwd met beroepen van Cat. III en Cat. IV	€ 16,212
Cat. II A	Geoefende met meer dan gemiddelde bekwaamheid	€ 17,020
Cat. III	Het vak grondig kennen / opleiding (leertijd) is vereist en 3 jaar ervaring of minder	€ 17,240
Cat. IV	Hogere bekwaamheid dan Cat. III / specifieke taken	€ 18,300

	Basis	Toeslag	Totaal
Ploegbaas A	€ 17,240	€ 1,724	€ 18,964
Ploegbaas B	€ 18,300	€ 1,830	€ 20,130
Meestergast	€ 18,300	€ 3,660	€ 21,960

Overloon voor extra arbeidsuren

De werknemer heeft in principe recht op de betaling van overuren voor prestaties van meer dan 9 uur per dag of 40 uur per week.

Zaterdagwerk (in bepaalde gevallen is het akkoord van de syndicale organisaties nodig): toeslag van 50% + recuperatie.

Zondagen, feestdagen, vervangingsdagen van feestdagen: toeslag van 100% indien overuren + recuperatie.

Loontoeslagen

Arbeid in opeenvolgende ploegen: 10% toeslag tussen 6 uur en 14 uur; 25% tussen 22 uur en 6 uur.

Nachtwerk: 25% toeslag tussen 22 uur en 6 uur.

Getijdenwerk: 15% toeslag tussen 6 uur en 7 uur en tussen 18 uur en 22 uur.

Loontoeslagen voor werken in (index 01/01/2022):

Petrochemie		€ 0,653
Chauffeur mixer- vrachtwagen	Nieuwkomers	€ 17,240
	Na 1 jaar ervaring en attest	€ 18,300

Flexibiliteit

Gezien het groot aantal bestaande systemen in de sector raden we aan om je onmiddellijk tot je delegatie of afdeling te wenden.

Premie voor kost en huisvesting

Wanneer een arbeider werkzaam is op een plaats die zo ver van zijn woonplaats verwijderd is dat hij onmogelijk dagelijks naar huis kan terugkeren, moet de werkgever hem naar behoren kost en huisvesting verstrekken. Ofwel zorgt de werkgever ervoor, ofwel betaalt hij de premie van **€ 42,53/dag** (index 01/01/2022).

Premie voor bijzondere werken

Werken die leiden tot onzekerheid, vrees en onrust: premies van 10% tot 100%.

Voorbeelden: bepaalde werken op hoogte, in sleuven, in petroleumraffinaderijen, ...

Ongezonde werken: premies van 10% tot 100%.

Voorbeelden: pistoolschilderwerken, zandstralen, uitgieten van cement in betonmixer, in tunnels die worden gebruikt, ...

Hinderlijke of lastige werken: premies van 4% tot 300%.

Voorbeelden: dakbedekking, pneumatische hamer, bestratingswerken, wegenasfalt, in samengeperste lucht, ...

Asbest

Voor asbestverwerkers en asbestverwijderaars:

Verhoging van categorie II naar IIA:

- na 1 jaar (als men een basisopleiding heeft gevolgd) EN
- na 2 positieve evaluaties op basis van een sectoraal standaardformulier

Verhoging van categorie IIA naar III:

- na 2 jaar EN
- na positieve evaluatie op basis van een sectoraal standaardformulier

→ **Informeer je bij je delegee of afdeling.**

Niet werken bij slecht weer

Slecht weer bij aankomst op de werf: het werk wordt niet opgestart en je gaat terug naar huis.

Je laat het vakje op de C3.2A-kaart wit. Je hebt recht op de mobiliteitsvergoeding en de werkloosheidsvergoeding.

Slecht weer in de loop van de dag: het werk wordt stopgezet. De C3.2A-kaart is reeds ingevuld.

Opgelet met betrekking tot de C3.2A-kaart: sinds de gezondheids crisis is tijdelijk een uitzondering op deze regel ingevoerd. Neem contact op met jouw afdeling voor meer informatie.

Voor de niet-gewerkte uren heb je recht op de helft van je loon. De andere helft wordt gecompenseerd door de weerverletzegels (zie verder).

Voltooiingswerken: voor de niet-gewerkte uren heb je recht op het volle loon (RSZ-kencijfer van bedrijf: 026 of 044).

Ecocheques

Jaarlijks ontvang je € 100 aan ecocheques in de maand mei als je voltijds tewerkgesteld was van 1 april (van het

jaar voorafgaand aan het jaar waarin ecocheques worden toegekend) tot **31 maart** (van het jaar waarin ecocheques worden toegekend). Indien je in die periode geen volledig jaar hebt gewerkt in de bouwsector, ontvang je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling.

Opgelet: het bedrag van de ecocheques kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals bijvoorbeeld maaltijdcheques, ...

Eenmalige premie onder de vorm van ecocheques 2021

Deze ecocheques worden slechts één keer in 2021 uitbetaald, bovenop de ecocheques die een werknemer in de sector elk jaar in mei ontvangt.

Bedrag: € 130 voor alle werknemers van de sector ongeacht of zij voltijds of deeltijds werken. De ecocheques worden in elektronische vorm afgeleverd.

Voorwaarden: tussen 01/01/ 2021 en 15/12/2021 ten minste 1 dag gewerkt hebben (loon ontvangen) of een gelijkgestelde dag.

Ben je een deeltijdse arbeider? Geen proratisering deeltijdse werknemers. Iedereen heeft recht op € 130.

Ben je op 15/12/2021 niet meer in dienst bij een werkgever in de bouw, maar val je wel binnen de voorwaarden? Dan heb je recht op ecocheques ter waarde van € 130 van je laatste werkgever in 2021.

Neem contact op met je afdeling voor meer informatie over deze eenmalige premie.

Coronapremie

Bedrag en toekenningsvoorwaarden

Een **basispremie** van € 150 wordt toegekend aan alle werknemers uit de sector.

Een **supplementaire premie** van € 150 wordt toegekend, indien de onderneming (technische bedrijfseenheid) geen verlies heeft gemaakt.

Om recht te hebben op de basispremie en, eventueel, de supplementaire premie moet je:

- minstens één dag effectieve tewerkstelling tellen in het tweede kwartaal van 2020
- nog in dienst (= onder contract bij dezelfde werkgever - TBE) zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de Coronapremie.

Wil je weten of je recht hebt op deze supplementaire premie? Check of je bedrijf voldoet aan de voorwaarden:



Anciënniteitspremie

25 jaar ononderbroken anciënniteit in het bedrijf: € 500 bruto.

35 jaar ononderbroken anciënniteit in het bedrijf: € 700 bruto.

Mobiliteit

Je hebt recht op twee vergoedingen voor de verplaatsing tussen thuis en het werk (atelier, werf) of het hoofdkantoor:

1. **Mobiliteitsvergoeding:** vergoedt de tijd dat je onderweg bent. Voor elke verplaatsing van minimum 10 km, heb je er altijd recht op. Of je nu zelf rijdt of meerijdt.

Uitzondering: indien je een bestuurder bent met passagiers dan heb je recht op een vergoeding vanaf de 1ste km.

2. **Verplaatsingskosten:** vergoedt de kosten die je zelf maakt. Je hebt er recht op, vanaf de eerste kilometer, voor elk traject dat je zelf aflegt (met eigen wagen, bus, fiets, ...).

Opmerking: als je je per fiets verplaatst krijg je een fietsvergoeding in de plaats van een terugbetaling van verplaatstingskosten en mobiliteitsvergoeding.

Voorbeeld:

Je rijdt met eigen wagen naar de opstapplaats, je hebt dus recht op:

- een mobiliteitsvergoeding voor de verplaatsing tussen thuis en de opstapplaats;
- een verplaatsingskost voor de volledige verplaatsing.

Bedrag: het bedrag wijzigt volgens het aantal kilometer (raadpleeg je delegatie of afdeling). De werkgever is verplicht om je maandelijks een schriftelijk detail te geven.

Mobiliteitsverlof: de arbeider die op jaarbasis (januari-december) een totaal van 43.000 km of meer aflegt, heeft recht op een dag 'mobiliteitsverlof'. Die dag kan opgenomen worden vóór 31 maart van het daaropvolgend jaar, mits akkoord van de werkgever.

Krijg je waar je recht op hebt? Je delegatie of afdeling rekent het voor je uit.

Getrouwheids- en weerverletzegels

Getrouwheidszegels: elke bouwvakker heeft recht op de getrouwheidszegels. Het bedrag is 9% van je brutoloon (tussen 1 juli van het voorafgaand jaar en 30 juni van het lopende jaar). In oktober ontvang je de zegelkaart. De vakbond betaalt in november uit.

Weerverletzegels: je hebt recht op weerverletzegels als je in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 (ruwbouw) of 054 (dakbedekking en voegwerken) werkt. Het bedrag is 2% van je brutoloon (tussen 1 januari en 31 december). Je ontvangt de weerverletkaart bij je thuis. De vakbond betaalt vanaf 30 april.

Rustdagen

12 rustdagen: op deze dagen wordt er in principe niet gewerkt in de bouw. Je ontvangt begin december het formulier van de werkgever. De vakbond betaalt uit.

Hoofdperiode 2022: dinsdag 27 december tot en met vrijdag 30 december.

Overige: dinsdag 4 januari tot en met vrijdag 7 januari, donderdag 14 april, vrijdag 15 april, maandag 31 oktober, woensdag 2 november.

Feestdagen 2022

Zaterdag, 1 januari (Nieuwjaar) – wordt vervangen door 3 januari

Maandag, 18 april (Paasmaandag)

Zondag, 1 mei (Feest van de arbeid) – wordt vervangen door 27 mei

Donderdag, 26 mei (O.L.H.-Hemelvaart)

Maandag, 6 juni (Pinkstermaandag)

Donderdag, 21 juli (Nationale feestdag)

Maandag, 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart)

Dinsdag, 1 november (Allerheiligen)

Vrijdag, 11 november (Wapenstilstand)

Zondag, 25 december (Kerstmis) – wordt vervangen door 26 december

Vergoeding werkkledij

De werkgever is verplicht aan elke bouwvakker de nodige werkkledij te leveren, gratis.

Wassen, herstel en onderhoud:

- indien er een verhoogd risico is voor de arbeider of zijn familie (giftige stoffen) moet de werkgever er zelf voor instaan;

- indien er geen risico bestaat, staat de werkgever hiervoor in of betaalt hij hiervoor een vergoeding van € 0,50 per gewerkte of begonnen dag.

Wat is werkkledij?

- Overall, broek, hemd en veiligheidsmateriaal (werkschoenen, helm, ...), ...
- extra tegen vocht (regen, mist, ...): regenjas, waterdichte
- handschoenen en schoenen, ...
- extra tegen koude: bodywarmer, winterlaarzen, wintervest met lange mouwen, ...

Vergoeding gereedschap

Sommige bouwvakkers gebruiken hun eigen gereedschap en ontvangen hiervoor een vergoeding voor slijtage van de werkgever. De vergoeding wordt per uur berekend en op 15 april en 15 oktober uitbetaald.

Enkele voorbeelden van beroepen: marmerbewerkers en steenhouwers, schrijnwerkers, timmerlieden en trapmakers, stukadoors en bevloerders, metselaars, beeldhouwers en steenzagers, ...

Grondwerkers en ijzervlechters: zij moeten al het nodige materiaal van hun werkgever krijgen.

Vergoeding opleiding

Als je aan een opleiding deelneemt die specifiek voor onze sector is en die door je werkgever is aangevraagd, ontvang je onder bepaalde voorwaarden:

- € 55 per dag via Constructiv voor een winteropleiding;
- € 55 per dag via Constructiv voor een zaterdagopleiding;
- € 10 per uur via Constructiv voor een avondopleiding.

Alternerend leren

Er bestaan verschillende premies voor jongeren die het beroep aanleren via duaal leren:

- na het eerste jaar: € 400;
- na het tweede jaar: € 400;
- bij start als bouwvakarbeider (vast contract met bouwingroeibaan): € 700;
- in het eerste jaar als bouwvakarbeider (vast contract via bouwingroeibaan): € 700.

Nota's



Arbeidstijd

Arbeidstijd

De wekelijkse gemiddelde arbeidsduur is 40 uur per week met 12 vastgelegde rustdagen op jaarbasis. Deze worden, door het Paritair Comité n° 124 vastgelegd.

Flexibiliteit

Er zijn veel verschillende systemen van flexibiliteit in de bouwsector. Voor meer informatie, contacteer je delegee of afdeling.

Anciënniteitsverlof

Aantal jaar anciënniteit in het bedrijf	Aantal dagen anciënniteit per jaar
15 jaar of meer	1
25 jaar of meer	2



Eindeloopbaan



Eindeloopbaan

Landingsbaan

Vanaf 55 jaar: vanaf 01/01/2021 tot 30/06/2023 is het mogelijk om in een stelsel van landingsbaan te stappen. Dan kan je 4/5de of halftijds werken.

Bestaanszekerheid: de periodes van verminderde prestaties of volledige schorsing worden niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen bij de toepassing van de sectorale stelsels van bestaanszekerheid.

→ **Contacteer je delegee of afdeling.**

SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag)

Voorwaarden: ontslag door een bouwbedrijf en recht hebben op werkloosheid. Voldoende jaren in loondienst gewerkt hebben, waarvan een bepaald aantal jaren in de bouw. Op het moment van ontslag, de vereiste leeftijd bereikt hebben.

Premie voor wie verder werkt na 62 jaar: € 500 per gewerkt kwartaal. Deze premie wordt opgenomen in je aanvullend pensioen (2de pijler).

	Vanaf 01/07/2021 tot 30/06/2023	Rechthebbende legitimatiekaarten bouw
Ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit	60 jaar of meer + 33 jaar loopbaan	Minimum 15 legitimatiekaarten + Ten minste 7 rechthebbende kaarten de laatste 15 jaar voorafgaand het einde van de arbeidsovereenkomst
Zeer lange loopbaan	60 jaar of meer + 40 jaar loopbaan	Minimum 10 rechthebbende kaarten + 5 rechthebbende kaarten de laatste 10 jaar voorafgaand de periode van inactiviteit of 7 kaarten de laatste 15 jaar
Ernstig lichamelijk probleem (+Fedris-attest)	58 jaar of meer + 35 jaar loopbaan	Minimum 15 rechthebbende kaarten + Ten minste 7 rechthebbende kaarten de laatste 15 jaar voorafgaand het einde van de arbeidsovereenkomst
Werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 62 jaar	Man: 62 jaar of meer + 40 jaar arbeidsloopbaan Vrouw: 62 jaar of meer + 37 jaar arbeidsloopbaan in 2021 / 38 jaar arbeidsloopbaan in 2022 / 39 jaar arbeidsloopbaan in 2022	Minimum 10 rechthebbende kaarten + 5 rechthebbende kaarten de laatste 10 jaar voorafgaand de periode van inactiviteit of 7 kaarten de laatste 15 jaar

Aanvullende vergoeding SWT: betaald door Constructiv mits bepaalde voorwaarden.

→ **Neem contact op met je delegatie of afdeling.**

Pensioen

Nieuw

Verhoging van het aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2023:

- van 0.25% naar 1.1% als je 0 tot 4 legitimatiekaarten hebt;
- van 0.45% naar 1.1% als je 5 tot 9 legitimatiekaarten hebt.

Aanvullend pensioen: sinds 2007 spaart elke bouwvakker voor een aanvullend pensioen (Pensio B). Jouw aanvullend pensioen wordt gefinancierd door het Fonds voor Bestaanszekerheid (Constructiv). Bij pensionering krijg je dit kapitaal (met intrest) uitbetaald.

Jaarlijkse overbruggingsrente: bouwvakkers die op 1 januari 2007 aan bepaalde voorwaarden voldeden, krijgen een gegarandeerd bedrag: € 1.462,57 per jaar.

Bij overlijden: de weduw(e)naar of nabestaanden hebben recht op de pensioenuitkering van Pensio B.

Pensioenfiche: elk jaar krijg je de stand van je eigen pensioenrekening. Het bedrag hangt af van je loon en je anciënniteit in de bouw.

→ **Contacteer je delegee of afdeling.**

Bedienden

De lonen en de arbeidsvoorwaarden van de bedienden vallen voorlopig nog steeds onder PC200. Het doel van ABVV Bouw is de lonen en arbeidsvoorwaarden van alle werknemers, arbeiders en bedienden, te harmoniseren. Daarbij staat een syndicale premie voor de bedienden bovenaan onze agenda! Dit is wat wij voor de bedienden hebben kunnen onderhandelen, in aanvulling op de akkoorden die bereikt zijn voor PC 200:

Eindeloopbaan

- Opstarten van een aanvullend pensioen voor alle bedienden, met een dotatie van 1,1%.
- Het aanvullend pensioen voor de bedienden wordt opgestart vanaf 1/1/2023.

Nota's



Sociale voordelen

Sociale voordelen

Syndicale premie

Elk arbeider van ABVV Bouw krijgt een syndicale premie.

Bedrag: maximaal € 145 netto.

Betaling: vanaf juni.

Legitimatiekaart

Een minimum aantal kaarten opent het recht op: vakantiegeld invaliden, brugpensioen (SWT), ...

Voorwaarden voor een rechthebbende kaart: behalve in geval van versoepeling, in de bouw werken tijdens het voorgaande kalenderjaar, gedurende minstens:

Leeftijd	Dagen (arbeidsregeling 6 dagen/week)	Dagen (arbeidsregeling 5 dagen/week)
Minder dan 52 jaar	200	167
52 tot 56 jaar	175	146
57 jaar of +	150	125

Worden gelijkgesteld: rustdagen, economische werkloosheid (beperkt), ziekte, arbeidsongeval, ... Constructiv verstuurt de kaart op het einde van het jaar.

Een niet-rechthebbende kaart ontvangen? Er zijn verschillende versoepelingen om toch een rechthebbende kaart te bekommen (bijvoorbeeld bij eerste tewerkstelling of werkhervatting in de bouw, na langdurige ziekte, ...).

→ Deze versoepeling moet je zelf aanvragen bij je afdeling.

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Er bestaan 2 soorten vergoedingen die je bovenop je werkloosheidsvergoeding krijgt:

1. **Vorstverlet:** in geval van tijdelijke werkloosheid tijdens periodes van erkende vorst of aanhoudende sneeuw.
2. **Bouwvergoeding:** bij werkloosheid gedurende werkloosheidsperiodes die niet worden gedekt door de vorstvergoeding en is betaalbaar voor maximum 60 dagen per dienstjaar.

Bedrag: van € 6,34 tot € 10,85/dag, volgens looncategorie.
Je krijgt hier bovenop een vergoeding van **€ 5,35/dag** in geval van erkende vorstperiodes (zesdagenweek).

Voorwaarde: in het bezit zijn van een rechthebbende legitimatiekaart, geldig voor het lopende jaar (zie hierboven).

Ziekte - Ongeval

Bij ziekte of ongeval heb je recht op een bijkomende vergoeding van de bouw.

Tijdens het eerste jaar:

- van de 31ste tot 56ste dag: € 7,65/dag,
- van de 57ste tot 337ste dag: € 8,70/dag.

Vanaf het tweede jaar: recht op het vakantiegeld-invaliden.

Bedrag: € 575/jaar.

Voorwaarden:

- 15 jaar in de bouw (versoepelingen zijn mogelijk);
- 5 (of 7) rechthebbende kaarten tijdens de laatste 10 (of 15) jaar;
- een attest van de mutualiteit indienen die invaliditeit bewijst in het jaar die het verlof voorafgaat;
- laatste werkgever vóór ziekte moet actief zijn in de bouwsector.

OPGELET: je hebt hier geen recht op als je het wettelijk vakantiegeld ontvangt.

→ **Deze vergoeding moet je zelf aanvragen bij je afdeling.**

Arbeidsongeval - Beroepsziekte

Je hebt recht op dezelfde vergoedingen als bij ziekte en ongeval, zie hierboven.

Blijvende arbeidsongeschiktheid van 66% of meer: éénmalige vergoeding van **€ 800**, aangevuld met **€ 650** per kind ten laste.

Dodelijk arbeidsongeval:

- éénmalige vergoeding van **€ 6.350** aangevuld met een éénmalige vergoeding van **€ 1.000** per kind ten laste,
- vanaf één jaar na overlijden: jaarlijkse vergoeding van **€ 1.000** per kind ten laste.

Premie voor de woning (promotievergoeding)

Een huis of appartement kopen, bouwen of renoveren? Je hebt recht op een jaarlijkse tegemoetkoming bij de afbetaling van de hypothecaire lening.

Voorwaarden:

- enkel voor hoofdverblijfplaats;
- op het ogenblik van de aanvraag in de bouw werken
- (wie werkloos of langdurig ziek is, behoudt zijn rechten);
- 3 (of 7) rechthebbende legitimatiekaarten bewijzen tijdens de laatste 10 (15) jaar;
- jonge arbeiders krijgen een versoepeling.

Jaarlijkse vergoeding: een minimum van € 12,39 en een maximum van € 383.

Jong en nieuw in de bouw

Je kan op ABVV Bouw rekenen om te krijgen waar je recht op hebt.

Legitimatiekaart: vanaf 30 dagen in de bouw, kan je een rechthebbende kaart aanvragen. Dit is bijvoorbeeld belangrijk voor een aanvullende werkloosheidsuitkering.

Opgelet: de datum van aanvraag is belangrijk, dien je aanvraag dus zo snel mogelijk in via ABVV Bouw.

Vakantie: als schoolverlater heb je, onder bepaalde voorwaarden, recht op een 'jeugdvakantie-uitkering'.

→ Deze vergoedingen moet je zelf aanvragen bij je afdeling.

Hospitalisatieverzekering

Elke bouwvakker heeft een gratis hospitalisatieverzekering (minstens 6 maanden in de bouw werken).

Degelijke verzekering: een polis met een ruime dekking.

Derdebetalerssysteem: de ziekenhuisrekeningen worden rechtstreeks door de verzekering betaald. Je moet zelf niet tussenkomen in de betaling.

Gezin: mits betaling kan je de verzekering uitbreiden tot je gezin.

Een baby op komst? Een nieuwe partner?

Als bouwvakker kan je elk lid van je gezin verzekeren via je hospitalisatieverzekering. Vergeet dit wel niet binnen de drie maanden te melden aan je hospitalisatieverzekering. Een laattijdige aansluiting heeft namelijk belangrijke gevolgen (wachttijd, verhoging van de premie met 10%, medische formaliteiten).

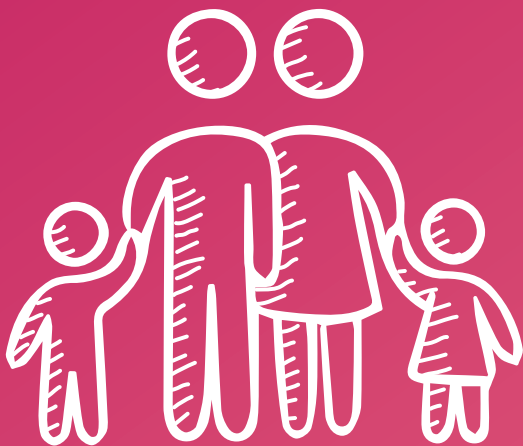
Herinnering: werknemers die ervoor gekozen hebben de hospitalisatieverzekeringspremie te betalen via een inhouding op de rustdagen, en voor wie het bedrag van de rustdagen niet de volledige premie dekt, krijgen een verzoek tot betaling van het verschil.

Sociale dumping en veiligheid

Vanaf 01/07/2022: verplichte veiligheidsopleiding voor alle statuten:

Werken op een werf met een veiligheidscoördinator: verplichte VCA (of gelijkwaardig) voor alle personen (ongeacht het statuut). De vorming duurt 8 uur.

Voor de andere werven: ontwikkeling van een opleidingsprogramma om ervoor te zorgen dat een intern persoon bekwaam is 8 uur basisopleiding te geven.



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of andere verplichtingen kan je op het werk afwezig blijven met behoud van loon. Op voorwaarde dat je jouw werkgever op voorhand op de hoogte brengt. Dit zijn de meest voorkomende redenen. De volledige lijst kan je bekomen bij je delegatie of bij je plaatselijke afdeling.

Deze lijst is niet volledig, er bestaan andere mogelijkheden.

Huwelijk van de werknemer	2 dagen te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daarop volgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, van een kleinkind van de werknemer	Dag van huwelijk
Overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner	10 dagen waarbij 3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 7 dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden

<p>Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner</p>	<p>3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis</p>
<p>Overlijden van een broer, zuster, schoonzuster, schoonbroer, grootvader, grootmoeder, kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter, van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, die bij de werknemer inwoont</p>	<p>2 dagen, te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis</p>
<p>Overlijden van een broer, zuster, schoonzuster, schoonbroer, grootvader, grootmoeder, kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter, van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, die niet bij de werknemer inwoont</p>	<p>1 dag door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis</p>

Geboorteverlof van een kind van de werknemer

Persoon die bevalt:

- Moederschapsverlof van 15 weken (17 tot 19 weken in geval van verschillende geboorten).
 - Zwangerschapsverlof: tussen 6 weken en 7 dagen voor de vermoedelijke bevallingsdatum.
 - Bevallingsrust: minimum 9 weken (maximum 14 weken met overdracht van dagen zwangerschapsverlof).
 - Je mutualiteit vergoedt je: 82% van het volledig brutoloon tijdens de eerste 30 dagen; 75% van het geplafonneerd loon vanaf de 31ste dag.
- **Neem contact op met jouw afdeling in geval van moederschapsverlof tijdens een periode van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid of invaliditeit.**

Geboorteverlof (vader / meeouder):

- 15 dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 1 januari 2021 en vóór 1 januari 2023;
- 20 dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 1 januari 2023.



Vakbonds-
vertegenwoordiging

Vakbonds- vertegenwoordiging

Er kan een syndicale afvaardiging opgericht worden in bedrijven met ten minste 30 arbeiders. Zij vertegenwoordigen de arbeiders in het bedrijf en zijn het contactpunt met de Algemene Centrale – ABVV.

Het aantal afgevaardigden (te verdelen over de vakbonden):

- 30-49 arbeiders: 2 effectieve afgevaardigden
- 50-100 arbeiders: 6 effectieve afgevaardigden
- 101-250 arbeiders: 10 effectieve afgevaardigden
- 251-500 arbeiders: 14 effectieve afgevaardigden
- + 500 arbeiders: 18 effectieve afgevaardigden

Wij beantwoorden ook jullie vragen via messenger op Facebook: Facebook @ABVVBouw

Meer info:

www.accg.be

Facebook: @ABVVBouw

Instagram: @ABVVBouw

ABVV Bouw App in de App Store (iOS) of op Google Play (Android)

Schrijf je in op onze nieuwsbrief via deze QR code



Nota's



Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur **Wandelen**
Zee **Ardennen**

Kempen **Fietsen**

Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie

Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be

**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

f ALGEMENE CENTRALE - ABVV
@ ABVV_AC

