



# LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

**BOUW**

**Arbeiders**



Bouwsector  
PC 124

**ABVV**

**Algemene Centrale  
Samen sterk**

[WWW.ACCG.BE](http://WWW.ACCG.BE)



Bounsector

PC 124

# Welke verbeteringen?

## **Koopkracht**

Verhoging van de bruto uurlonen met 1,1% vanaf 1 juli 2019.

## **Mobiliteitsvergoeding**

Verhoging van de mobiliteitsvergoeding.

## **Bestaanszekerheid**

Verlenging van alle stelsels van bestaanszekerheid.

## **Eindeloopbaan**

Verlenging van ALLE mogelijke SWT-stelsels tot 30 juni 2021.

Landingsbaan: 1/5de vanaf 55 jaar en halftijds vanaf 57 jaar.

# Inhoud

**5** Lonen en vergoedingen

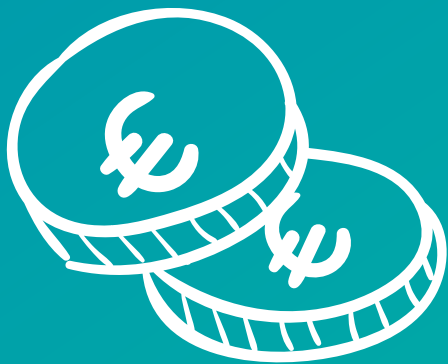
**13** Arbeidstijd

**15** Eindeloopbaan

**19** Sociale voordelen

**25** Klein verlet

**29** Vakbondsvertegenwoordiging



# Lonen en vergoedingen

---

# Loonsverhoging

Op 1 juli 2019 steeg het bruto uurloon met 1,1%. Je vindt een overzicht van alle huidige salarissen en andere sectorale informatie op de sectorpagina bouw van onze website: [www.accg.be](http://www.accg.be)

## Indexering van de lonen

Om de drie maanden (1 januari, 1 april, 1 juli, 1 oktober) worden salarissen aangepast op basis van de evolutie van de gezondheidsindex.

## Minimumlonen vanaf 01/01/2020 tot 31/03/2020

### Basisbarema's

Cat. I	Zeer eenvoudige taken - geen enkele specialiteit vereist	€ 14,590
Cat. IA	Ongeschoolde met meer dan gemiddelde bekwaamheid	€ 15,314
Cat. II	'Enige vaardigheid', maar niet volledig vertrouwd met beroepen van Cat. III en Cat. IV	€ 15,552
Cat. IIA	Geoefende met meer dan gemiddelde bekwaamheid	€ 16,328
Cat. III	Het vak grondig kennen / opleiding (leertijd) is vereist en 3 jaar ervaring of minder	€ 16,540
Cat. IV	Hogere bekwaamheid dan Cat. III / specifieke taken	€ 17,557

## Loontoeslagen

	Basis	Toeslag	Totaal
Ploegbaas A	€ 16,540	€ 1,654	€ 18,194
Ploegbaas B	€ 17,557	€ 1,756	€ 19,313
Meestergast	€ 17,557	€ 3,511	€ 21,068

## Overloon voor extra arbeidsuren

De werknemer heeft in principe recht op de betaling van overuren voor prestaties van meer dan 9 uur per dag of 40 uur per week.

**Zaterdagwerk** (in bepaalde gevallen is het akkoord van de syndicale organisaties nodig): toeslag van 50% + recuperatie.

**Zondagen, feestdagen, vervangingsdagen van feestdagen:** toeslag van 100% indien overuren + recuperatie.

## Loontoeslagen

**Arbeid in opeenvolgende ploegen:** 10% toeslag tussen 6 uur en 14 uur; 25% tussen 22 uur en 6 uur.

**Nachtwerk:** 25% toeslag tussen 22 uur en 6 uur.

**Getijdenwerk:** 15% toeslag tussen 6 uur en 7 uur en tussen 18 uur en 22 uur.

## Flexibiliteit

Gezien het groot aantal bestaande systemen in de sector raden we aan om je onmiddellijk tot de delegee of afdeling te wenden.

## Premie voor kost en huisvesting

Wanneer een arbeider werkzaam is op een plaats die zo ver van zijn woonplaats verwijderd is dat hij onmogelijk dagelijks naar huis kan terugkeren, moet de werkgever hem naar behoren kost en huisvesting verstrekken. Ofwel zorgt de werkgever ervoor, ofwel betaalt hij de premie van **€ 40,96** (index 1 oktober 2019).

## Premie voor bijzondere werken

**Werken die leiden tot onzekerheid, vrees en onrust:** premies van 10% tot 100%.  
Voorbeelden: bepaalde werken op hoogte, in sleuven, in petroleumraffinaderijen, ...

**Ongezonde werken:** premies van 10% tot 100%.  
Voorbeelden: pistoolschilderwerken, zandstralen, uitgieten van cement in betonmixer, in tunnels die worden gebruikt, ...

**Hinderlijke of lastige werken:** premies van 4% tot 300%.  
Voorbeelden: dakbedekking, pneumatische hamer, bestratingswerken, wegenasfalt, in samengeperste lucht, ...

→ **Informeer je bij je delegée of afdeling.**

## Niet werken bij slecht weer

**Slecht weer bij aankomst op de werf:** het werk wordt niet opgestart en je gaat terug naar huis.

Je laat het vakje op de C3.2A-kaart wit. Je hebt recht op de mobiliteitsvergoeding en de werkloosheidsvergoeding.

**Slecht weer in de loop van de dag:** het werk wordt stopgezet. De C3.2A-kaart is reeds ingevuld.



Voor de niet-gewerkte uren heb je recht op de helft van je loon. De andere helft wordt gecompenseerd door de weerverletzegels (zie verder).

**Voltooiingswerken:** voor de niet-gewerkte uren heb je recht op het volle loon (RSZ-kencijfer van bedrijf: 026 of 044).

## Ecocheques

Jaarlijks ontvang je € 100 aan ecocheques in de maand mei als je voltijds tewerkgesteld was **van 1 april** (van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin ecocheques worden toegekend) **tot 31 maart** (van het jaar waarin ecocheques worden toegekend). Indien je in die periode geen volledig jaar hebt gewerkt in de bouwsector, ontvang je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling.

**Opgelet:** het bedrag van de ecocheques kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals bijvoorbeeld maaltijdcheques, ...

## Anciënniteitspremie

25 jaar ononderbroken anciënniteit in het bedrijf: € 500 bruto.

35 jaar ononderbroken anciënniteit in het bedrijf: € 700 bruto.

# Mobiliteit

Je hebt recht op twee vergoedingen voor de verplaatsing tussen thuis en het werk (atelier, werf) of het hoofdkantoor:

1. **Mobiliteitsvergoeding:** vergoedt de tijd dat je onderweg bent. Voor elke verplaatsing van minimum 10 km, heb je er altijd recht op. Of je nu zelf rijdt of me rijdt.

**Uitzondering:** indien je een bestuurder bent met passagiers dan heb je recht op een vergoeding vanaf de 1ste km.

2. **Verplaatsingskosten:** vergoedt de kosten die je zelf maakt. Je hebt er recht op, vanaf de eerste kilometer, voor elk traject dat je zelf aflegt (met eigen wagen, bus, fiets, ...).

**Opmerking:** als je je per fiets verplaatst krijg je een fietsvergoeding in de plaats van een terugbetaling van verplaatstingskosten en mobiliteitsvergoeding.

## Voorbeeld:

Je rijdt met eigen wagen naar de opstapplaats, je hebt dus recht op:

- een mobiliteitsvergoeding voor de verplaatsing tussen thuis en de opstapplaats;
- een verplaatsingskost voor de volledige verplaatsing.

**Bedrag:** het bedrag wijzigt volgens het aantal kilometer (raadpleeg je delegatie of afdeling).

De werkgever is verplicht om je maandelijks een schriftelijk detail te geven.

**Krijg je waar je recht op hebt?** Je delegatie of afdeling rekent het voor je uit.

## Nieuw:

- **mobiliteitsvergoeding stijgt met 20%:** sinds 1 december 2019 voor iedereen, behalve voor chauffeurs met passagiers (hiervoor moet de overheid nog zijn akkoord geven);

- **nieuwe categorie mobiliteitsvergoeding:** sinds 1 december 2019 hebben de chauffeurs zonder passagiers recht op een mobiliteitsvergoeding die gelijk is aan de passagiersvergoeding + 5%;
- **mobiliteitsverlof:** de arbeider die op jaarbasis (januari-december) een totaal van 43.000 km of meer aflegt, heeft recht op een dag 'mobiliteitsverlof'. Die dag kan opgenomen worden, vóór 31 maart van het daaropvolgend jaar, mits akkoord van de werkgever.

## Getrouwheids- en weerverletzegels

**Getrouwheidszegels:** elke bouwvakker heeft recht op de getrouwheidszegels. Het bedrag is 9% van je brutoloon (tussen 1 juli van het voorafgaand jaar en 30 juni van het lopende jaar). In oktober ontvang je de zegelkaart. De vakbond betaalt in november uit.

**Weerverletzegels:** je hebt recht op weerverletzegels als je in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 (ruwbouw) of 054 (dakbedekking en voegwerken) werkt. Het bedrag is 2% van je brutoloon (tussen 1 januari en 31 december).

Je ontvangt de weerverletkaart bij je thuis. De vakbond betaalt vanaf 30 april.

## Rustdagen

**12 rustdagen:** op deze dagen wordt er in principe niet gewerkt in de bouw.

Je ontvangt begin december het formulier van de werkgever. De vakbond betaalt uit.

# Vergoeding werkkledij

De werkgever is verplicht aan elke bouwvakker de nodige werkkledij te leveren, gratis.

## Wassen, herstel en onderhoud:

- indien er een verhoogd risico is voor de arbeider of zijn familie (giftige stoffen) moet de werkgever er zelf voor instaan;
- indien er geen risico bestaat, staat de werkgever hiervoor in of betaalt hij hiervoor een vergoeding van € 0,50 per gewerkte of begonnen dag mits akkoord van de werkgever.

## Wat is werkkledij?

- overall, broek, hemd en veiligheidsmateriaal (werkschoenen, helm, ...), ...
- extra tegen vocht (regen, mist, ...): regenjas, waterdichte handschoenen en schoenen, ...
- extra tegen koude: bodywarmer, winterlaarzen, wintervest met lange mouwen, ...

# Vergoeding gereedschap

Sommige bouwvakkers gebruiken hun eigen gereedschap en ontvangen hiervoor een vergoeding voor slijtage van de werkgever. De vergoeding wordt per uur berekend en op 15 april en 15 oktober uitbetaald.

**Enkele voorbeelden van beroepen:** marmerbewerkers en steenhouwers, schrijnwerkers, timmerlieden en trapmakers, stukadoors en bevloerders, metselaars, beeldhouwers en steenzagers, ...

**Grondwerkers en ijzervlechters:** zij moeten al het nodige materiaal van hun werkgever krijgen.



Arbeidstijd

## Arbeidsduur

De wekelijkse gemiddelde arbeidsduur is 40 uur per week met 12 vastgelegde rustdagen op jaarbasis. Deze worden, door het Paritair Comité n° 124 vastgelegd.

## Flexibiliteit

Er zijn veel verschillende systemen van flexibiliteit in de bouwsector. Voor meer informatie, contacteer je delegee of afdeling.

## Anciënniteitsverlof

Aantal jaar anciënniteit in het bedrijf	Aantal dagen anciënniteit per jaar
15 jaar of meer	1
25 jaar of meer	2



Eindeloopbaan

---

# Landingsbaan

**Vanaf 55 jaar:** in 2019 en 2020 is het mogelijk om in een stelsel van landingsbaan te stappen. Dan kan je 4/5de werken.

**Vanaf 57 jaar:** in 2019 en 2020 heb je de mogelijkheid om halftijds te werken.

**Bestaanszekerheid:** de periodes van verminderde prestaties of volledige schorsing worden niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen bij de toepassing van de sectorale stelsels van bestaanszekerheid.

→ **Contacteer je delegee of afdeling.**



# SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag)

**Voorwaarden:** ontslag door een bouwbedrijf en recht hebben op werkloosheid. Voldoende jaren in loondienst gewerkt hebben, waarvan een bepaald aantal jaren in de bouw. Op het moment van ontslag, de vereiste leeftijd bereikt hebben.

**Premie voor wie verder werkt na 62 jaar:** € 500 per gewerkt kwartaal. Deze premie wordt opgenomen in je aanvullend pensioen (2de pijler).

	2019	2020
Ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit	59 jaar of meer <u>en</u> 33 jaar loopbaan	59 jaar of meer <u>en</u> 33 jaar loopbaan
Loopbaan van 40 jaar	59 jaar	59 jaar
Algemeen stelsel	62 jaar of meer <u>en</u> Man: 40 jaar loopbaan Vrouw: 35 jaar loopbaan	62 jaar <u>en</u> Man: 40 jaar loopbaan Vrouw: 36 jaar loopbaan

**Aanvullende vergoeding SWT:** betaald door het fonds mits bepaalde voorwaarden.

→ **Informeer je bij je delegee of afdeling.**

# Pensioen

**Aanvullend pensioen:** sinds 2007 spaart elke bouwvakker voor een aanvullend pensioen (Pensio B). Jouw aanvullend pensioen wordt gefinancierd door het Fonds voor Bestaanszekerheid (Constructiv). Bij pensionering krijg je dit kapitaal (met intrest) uitbetaald.

**Jaarlijkse overbruggingsrente:** bouwvakkers die op 1 januari 2007 aan bepaalde voorwaarden voldeden, krijgen een gegarandeerd bedrag: € 1.462,57 per jaar.

**Bij overlijden:** de weduw(e)naar of nabestaanden hebben recht op de pensioenuitkering van Pensio B.

**Pensioenfiche:** elk jaar krijg je de stand van je eigen pensioenrekening. Het bedrag hangt af van je loon en je anciënniteit in de bouw.

→ **Contacteer je delegatie of afdeling.**



# Sociale voordelen

---

# Syndicale premie

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie.

**Bedrag:** maximaal €145 netto.

**Betaling:** vanaf juni.

## Legitimatiekaart

Een minimum aantal kaarten opent het recht op: vakantiegeld invaliden, brugpensioen (SWT), ...

**Voorwaarden voor een rechthebbende kaart:** behalve in geval van versoepeling, in de bouw werken tijdens het voorgaande kalenderjaar, gedurende minstens:

Leeftijd	Dagen (arbeidsregeling 6 dagen/week)	Dagen (arbeidsregeling 5 dagen/week)
minder dan 52 jaar	200	167
52 tot 56 jaar	175	146
57 of meer	150	125

Worden gelijkgesteld: rustdagen, economische werkloosheid (beperkt), ziekte, arbeidsongeval, ...

Het Fonds voor Bestaanszekerheid verstuurt de kaart op het einde van het jaar.

### Een niet-rechthebbende kaart ontvangen?

Er zijn verschillende versoepelingen om toch een rechthebbende kaart te bekomen (bijvoorbeeld bij eerste tewerkstelling of werkhervatting in de bouw, na langdurige ziekte, ...).

→ Deze versoepeling moet je zelf aanvragen bij je afdeling.

# Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Er bestaan 2 soorten vergoedingen die je bovenop je werkloosheidsvergoeding krijgt:

- 1. Vorstverlet:** in geval van tijdelijke werkloosheid tijdens periodes van erkende vorst of aanhoudende sneeuw.
- 2. Bouwvergoeding:** bij werkloosheid gedurende werkloosheidsperiodes die niet worden gedekt door de vorstvergoeding en is betaalbaar voor maximum 60 dagen per dienstjaar.

**Bedrag:** van € 6,34 tot € 10,85/dag, volgens looncategorie. Je krijgt hier bovenop een vergoeding van € 5,35/dag in geval van erkende vorstperiodes (zesdagenweek).

**Voorwaarde:** in het bezit zijn van een rechthebbende legitimatiekaart, geldig voor het lopende jaar (zie hierboven).

## Ziekte - Ongeval

Bij ziekte of ongeval heb je recht op een bijkomende vergoeding van de bouw.

**Tijdens het eerste jaar:**

- van de 31<sup>ste</sup> tot 56<sup>ste</sup> dag: € 7,65/dag,
- van de 57<sup>ste</sup> tot 337<sup>ste</sup> dag: € 8,70/dag.

**Vanaf het tweede jaar: recht op het vakantiegeld-invaliden.**

**Bedrag: € 540/jaar.**

**Voorwaarden:**

- 15 jaar in de bouw (versoepelingen zijn mogelijk);
- 5 (of 7) rechthebbende kaarten tijdens de laatste 10 (of 15) jaar;

- een attest van de mutualiteit indienen die invaliditeit bewijst in het jaar die het verlof voorafgaat;
- laatste werkgever vóór ziekte moet actief zijn in de bouwsector;
- OPGELET: je hebt hier geen recht op als je het wettelijk vakantiegeld ontvangt.

→ **Deze vergoeding moet je zelf aanvragen bij je afdeling.**

## Arbeidsongeval - Beroepsziekte

Je hebt recht op dezelfde vergoedingen als bij ziekte en ongeval, zie hierboven.

**Blijvende arbeidsongeschiktheid van 66% of meer:** éénmalige vergoeding van **€ 750**, aangevuld met **€ 600** per kind ten laste.

### **Dodelijk arbeidsongeval:**

- éénmalige vergoeding van **€ 6.000** aangevuld met een éénmalige vergoeding van **€ 920** per kind ten laste,
- vanaf één jaar na overlijden: jaarlijkse vergoeding van **€ 920** per kind ten laste.

## Premie voor de woning (promotievergoeding)

Een huis of appartement kopen, bouwen of renoveren? Je hebt recht op een jaarlijkse tegemoetkoming bij de afbetaling van de hypothecaire lening.

### **Voorwaarden:**

- enkel voor hoofdverblijfplaats;
- op het ogenblik van de aanvraag in de bouw werken (wie werkloos of langdurig ziek is, behoudt zijn rechten);
- 3 (of 7) rechthebbende legitimatiekaarten bewijzen tijdens de laatste 10 (15) jaar;
- jonge arbeiders krijgen een versoepeling.

**Jaarlijkse vergoeding:** een minimum van € 12,39 en een maximum van € 383.

## **Jong en nieuw in de bouw**

Je kan op ABVV-Bouw rekenen om te krijgen waar je recht op hebt.

**Legitimatiekaart:** vanaf 30 dagen in de bouw, kan je een rechthebbende kaart aanvragen. Dit is bijvoorbeeld belangrijk voor een aanvullend werkloosheidsuitkering.

**Opgelet:** de datum van aanvraag is belangrijk, dien je aanvraag dus zo snel mogelijk in via ABVV-Bouw.

**Vakantie:** als schoolverlater heb je, onder bepaalde voorwaarden, recht op een 'jeugdvakantie-uitkering'.

→ **Deze vergoedingen moet je zelf aanvragen bij je afdeling.**

# Hospitalisatieverzekering

Elke bouwvakker heeft een gratis hospitalisatieverzekering (minstens 6 maanden in de bouw werken).

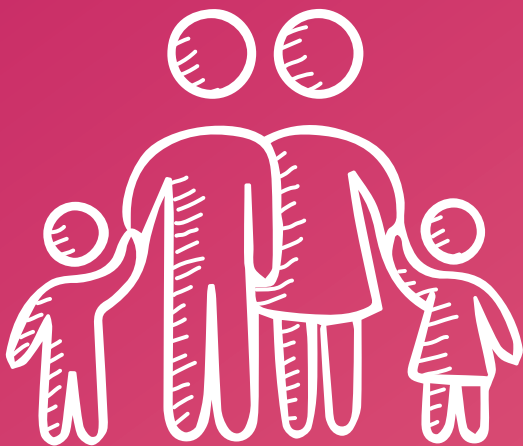
**Degelijke verzekering:** een polis met een ruime dekking.

**Derdebetalerssysteem:** de ziekenhuisrekeningen worden rechtstreeks door de verzekering betaald.

Je moet zelf niet tussenkomen in de betaling.

**Gezin:** mits betaling kan je de verzekering uitbreiden tot je gezin.





Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of andere verplichtingen kan je op het werk afwezig blijven met behoud van loon. Op voorwaarde dat je jouw werkgever op voorhand op de hoogte brengt. Dit zijn de meest voorkomende redenen. De volledige lijst kan je bekomen bij je delegee of bij je plaatselijke afdeling.

- \* Met “wettelijke samenwoning” wordt bedoeld de toestand van samenleven van twee personen die hierover een schriftelijke verklaring hebben afgelegd bij de schepen van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats. →

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daarop volgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende*, van een (schoon)broer,(schoon)zus, kleinkind, ...	Dag van huwelijk.
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende*.	Vier dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder van de werknemer.	Drie dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zus, grootvader, grootmoeder, kleinkind, schoonzoon, schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.	Dag van begrafenis.
Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende*.	Dag van de gebeurtenis.

# Verlof in geval van geboorte van een kind van een werknemer

Persoon die bevalt:

**Moederschapsverlof** van 15 weken (17 tot 19 weken in geval van verschillende geboorten).

**Zwangerschapsverlof:** tussen 6 weken en 7 dagen voor de vermoedelijke bevallingsdatum.

**Bevallingsrust:** minimum 9 weken (maximum 14 weken met overdracht van dagen zwangerschapsverlof).

Je mutualiteit vergoedt je: 82% van het volledig brutosalarij tijdens de eerste 30 dagen; 75% van het geplafonneerd vanaf de 31ste dag in geval van verlenging.

→ **Neem contact op met uw afdeling in geval van moederschapsverlof tijdens een periode van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid of invaliditeit.**

Vader/meeouder:

Tien dagen die door de werknemer zelf bepaald kunnen worden binnen de 4 maanden na de bevalling.

De drie eerste dagen worden door de **werkgever betaald, de zeven anderen door de mutualiteit.**



# Vakbonds- vertegenwoordiging

Er kan een syndicale afvaardiging opgericht worden in bedrijven met ten minste 30 arbeiders. Zij vertegenwoordigen de arbeiders in het bedrijf en zijn het contactpunt met de Algemene Centrale – ABVV.

Het aantal afgevaardigden (te verdelen over de vakbonden):

30-49 arbeiders: 2 effectieve afgevaardigden

50-100 arbeiders: 6 effectieve afgevaardigden

101-250 arbeiders: 10 effectieve afgevaardigden

251-500 arbeiders: 14 effectieve afgevaardigden

+ 500 arbeiders: 18 effectieve afgevaardigden

**Wij beantwoorden ook jullie vragen via messenger op Facebook:  ABVVBouw**

**Meer info:**

[www.accg.be](http://www.accg.be)

 [ABVVBouw](#)

App [ABVV Bouw](#)













Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie  
domeinen



Natuur **Wandelen**  
**Fietsen** Zee  
Sportterreinen

**Kinderanimatie**

**Unieke locaties**

**Ardennen** Kempen

**Gastronomie**

**Avontuur**

**Ontspanning**



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

**25% korting op het logement**

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



**MEER INFO?  
WWW.ACCG.BE**

**ABVV**  
**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**  
 **ABVV\_AC**