

> SOCIAAL AKKOORD voor bedienden bouwsector

Koopkrachtpremie

- € 125, € 250 of € 375 kan worden toegekend tot uiterlijk 31 december 2023 (onder voorwaarden).

Verbetering van de eindejaarspremie

- Profylactisch werkverwijdering en verlof worden gelijkgesteld (mits vijf jaar anciënniteit).

Eindeloopbaan

- Verlenging **SWT-maatregelen**.
- Verlenging **tijdskrediet** met motief en landingsbaan met behoud van de bijkomende uitkering (zie voorwaarden).

Verlenging van de aanmoedigingspremies van de Vlaamse Gemeenschap

Opleiding

- **Ondernemingen met minder dan 10 werknemers:** een gemiddelde van 4 collectieve opleidingsdagen/2 jaar van 1/1/2024 tot 31/12/2025, waarvan 1 'individuele' opleidingsdag per jaar
- **Ondernemingen met minstens 10 en minder dan 20 werknemers:** gemiddelde van 4,5 collectieve opleidingsdagen/2 jaar van 1/1/2024 tot 31/12/2025, waarvan 1 'individuele' opleidingsdag per jaar
- **Ondernemingen met 20 of meer werknemers voor de individuele opleiding:**
 - Tot 31/12/2023: 2 dagen individuele opleidingsdagen/jaar
 - Vanaf 1/1/2024: 3 individuele opleidingsdagen/jaar
 - Vanaf 1/1/2026: 4 individuele opleidingsdagen/jaar
 - Vanaf 1/1/2028: 5 individuele opleidingsdagen/jaar

Mobiliteit

- **Fietsvergoeding:** € 0.27/km (max. 40 km heen en terug)

Aanvullend pensioen en ééngemaakt paritair comité

Vanaf 1/1/2025 bedraagt de minimumdotatie in het aanvullend pensioen voor de bedienden in de bouwsector 1,65 %.

Vanaf 1/1/2023 werd een aanvullend pensioen voor de bedienden bouw opgestart met een dotatie van 1,1 % en dit in het kader van de harmonisering aanvullend pensioen arbeiders en bedienden.

In het kader van het project ééngemaakt paritair comité zal de syndicale premie voor bedienden uit de bouwsector in een paritaire werkgroep besproken worden.

Meer info?

www.abvvbouw.be

