



VAKANTIEGELD 2023

TUSSENKOMST bij het
VAKANTIEFONDS BOUWBEDRIJVEN VZW
Kunstlaan 20 – 1000 Brussel
(02) 529 80 11
info@vakantiefondsbouw.be
www.vakantiefondsbouw.be

Datum: ____ / ____ / ____

RPR Brussel: 0409.088.887

ANTWOORD TE RICHTEN AAN : NAAM
ADRES
TEL :

REFERTE :

WERKNEMER: NAAM + VOORNAMEN:

INSZ-NUMMER (Rijksregisternr.) : [] [] [] [] [] [] - [] [] [] [] - [] [] []

GEBOORTEDATUM: / / PLAATS :

ADRES: STRAAT : NR :BUS

POSTCODE: GEMEENTE: LAND:

OUD ADRES:

HUIDIG NUMMER FINANCIËLE
REKENING:

[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

REDEN VAN DE TUSSENKOMST: ZIE DE RUBRIEK(EN) NR:

1. **Geen vakantiegeld ontvangen** voor het dienstjaar 2022 (vakantiegeld 2023).
(Hebt u de rekeninguittreksels nagekeken?)

Het bedrag van EUR is niet geïnd.

2. **Onvoldoende vakantiegeld ontvangen** voor het dienstjaar 2022 (vakantiegeld 2023).
Tot nu toe slechts ontvangen : EUR

Wij voegen ter rechtvaardiging een attest bij van :

☐ arbeidsongeschiktheid: - mutualiteit voor ziekte

- verzekeringsmaatschappij voor arbeidsongeval

☐ economische werkloosheid (verklaring werkgever / formulieren C.3.2. van de RVA)

☐

3. **Onvoldoende** verworven **vakantiedagen** voor het vakantiejaar 2023.

4. Geef ons per kwartaal een **overzicht** van het loon (reëel en fictief) en de dagen, die u registreerde voor het dienstjaar 2022.

5. Andere vraag:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

HANDTEKENING

MEDEDELINGEN VAN HET VAKANTIEFONDS BOUWBEDRIJVEN

1. Vermijd onnodige briefwisseling: onderzoek vooraf de gegevens van de afrekening.
In principe zijn alle gegevens uitgedrukt in het arbeidsstelsel van 5-dagenweek.
2. Stuur de afrekening niet mee: die zal later nodig zijn, onder meer bij het opstellen van de belastingsaangifte.
3. Prestaties 2022 bij **meerdere bouwwerkgevers** geven in principe aanleiding tot de uitgifte van slechts **één betaling**.
4. Berekening van het vakantiegeld 2023.
 - 15,38% van de reële lonen (aan 108%) en van de fictieve lonen voor de gelijkgestelde dagen (in regime 5-dagenweek). Dit is het enkele en volledig dubbele brutovakantiegeld.
 - 1,00% van dat bedrag als solidariteitsinhouding.
 - 13,07% inhouding op een deel van het dubbele vakantiegeld (6,8% van het loon). Dit geeft het belastbare vakantiegeld.
 - 17,16% fiscale voorheffing op het belastbare vakantiegeld indien dat bedrag kleiner is dan of gelijk is aan EUR 1.580.
 - 23,22% fiscale voorheffing op het belastbare vakantiegeld indien dat bedrag hoger is dan EUR 1.580.
5. Berekening van de vakantieduur op basis van het aantal registreerde dagen voor het dienstjaar 2022 (in regime 5-dagenweek):

0 - 9 : recht op 0 dag	87 - 96 : recht op 7 dagen	163 - 181 : recht op 14 dagen
10 - 19 : recht op 1 dag	97 - 105 : recht op 8 dagen	182 - 191 : recht op 15 dagen
20 - 38 : recht op 2 dagen	106 - 124 : recht op 9 dagen	192 - 201 : recht op 16 dagen
39 - 47 : recht op 3 dagen	125 - 134 : recht op 10 dagen	202 - 211 : recht op 17 dagen
48 - 63 : recht op 4 dagen	135 - 143 : recht op 11 dagen	212 - 220 : recht op 18 dagen
64 - 76 : recht op 5 dagen	144 - 153 : recht op 12 dagen	221 - 230 : recht op 19 dagen
77 - 86 : recht op 6 dagen	154 - 162 : recht op 13 dagen	+ 231 - : recht op 20 dagen

6. De perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge de coronacrisis, de Oekraïne crisis en de overstromingen, aangegeven in de eerste helft van 2022, worden gelijkgesteld met prestaties voor de berekening van het recht op vakantiegeld.
7. De volgende dagen worden niet gelijkgesteld voor de berekening van het vakantiegeld :
werkloosheid als gevolg van weerverlet, technische redenen of overmacht (met uitzondering van corona, Oekraïne en overstromingen tijdens de voornoemde periode), collectieve inhaalrustdagen, dagen afwezigheid vanwege dwingende familiale redenen, dagen van onbetaald verlof.
8. Het verstrekken van informatie over het bedrag van het vakantiegeld via telefoon of e-mail is niet toegestaan.
9. De betaling per overschrijving is de regel.
Hoe kan er ons een bankrekeningnummer worden meegedeeld ?
 - 1) Online via de toepassing "**Mijn vakantierekening**" op de site [mysocialsecurity](https://mysocialsecurity.nl).
 - 2) of Met het **officiële formulier** dat kan aangevraagd worden bij het Vakantiefonds Bouw.
Dit formulier moet ons worden **teruggestuurd via de post**, volledig ingevuld en ondertekend door de werknemer, en **ondertekend en afgestempeld door de bank**.
Formulieren opgestuurd per mail worden niet aanvaard.
10. Berekening van het fictieve loon per gelijkgestelde dag:

Een fictief dagloon wordt berekend per tewerkstellingssituatie: deze is toegekend voor iedere gelijkgestelde dag in het dienstjaar en in de zelfde tewerkstellingssituatie.

$$\text{Berekening} = \frac{\text{Bezoldigingen van het dienstjaar aan 100\% (in de situatie)}}{\text{De betaalde dagen in het dienstjaar (in de situatie)}}$$