



BETALING VAN HET VAKANTIEGELD BOUW 2025

A. WIJZE VAN BETALING VAN HET VAKANTIEGELD

De betaling van het vakantiegeld gebeurt per **overschrijving**.

B. ALGEMENE BEREKENING VAN HET VAKANTIEGELD VOOR ARBEIDERS EN LEERLING-ARBEIDERS

(1) Totaal van de reële BRUTOLONEN aan 100 % vermenigvuldigd met 1,08
en van de FICTIEVE LONEN in 2024

% van (1)

(2) ENKEL BRUTO WETTELIJK VAKANTIEGELD

8

(3) DUBBEL BRUTO WETTELIJK VAKANTIEGELD
tot en met 2^{de} dag 4^{de} week

+ 6,8

(4) DUBBEL BRUTO WETTELIJK VAKANTIEGELD
vanaf 3^{de} dag 4^{de} week

+ 0,58

(5) BRUTO WETTELIJK VAKANTIEGELD

15,38

(6) SOLIDARITEITSINHOUDING

1 % van (5)

- 0,1538

(7)

15,2262

(8) INHOUDING 13,07 % OP HET DUBBEL VAKANTIEGELD (3)

- 0,88876

(9) BELASTBAAR VAKANTIEGELD

14,33744

(10) FISCALE VOORHEFFING

als belastbaar vakantiegeld ≤ 1.700,00 €
17,16 % van bedrag
- 2,46030 %

als belastbaar vakantiegeld > 1.700,00 €
23,22 % van bedrag
- 3,32915 %

(11) NETTO VAKANTIEGELD

11,87714 %

11,00829 %

C. BEREKENING VOOR DE GRENsarBEIDERS

(9)=(11) TOTAAL BELASTBAAR = NETTO VAKANTIEGELD

14,33744 %

De grensarbeiders uit Frankrijk die op 31 december 2011 genoten van dit statuut zijn nog als enigen niet onderworpen aan de fiscale afhouding van 17,16 % of 23,22 %. Hun werkgever heeft ze als grensarbeider moeten aangeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Indien de betaling met fiscale afhouding werd verricht, kan de werknemer de terugbetaling hiervan bekomen. Hij dient zich hiervoor te wenden tot de :

FOD Financiën
Centrum Buitenland
Kruidtuinlaan 50 bus 3409
B-1000 Brussel - België
e-mail : foreigners.ms@minfin.fed.be
tel. +32.2.576.84.50

D. BEREKENING VAN HET FICTIEF LOON PER GELIJKGESTELDE DAG

Een fictief dagloon wordt berekend per *tewerkstellingssituatie*.

Een *tewerkstellingssituatie* is een periode tijdens dewelke er niets verandert aan

- het contract van de werknemer
- de arbeidsmodaliteiten die bepalen hoelang de werknemer moet werken en over hoeveel dagen prestaties gespreid zijn
- de arbeidsmodaliteiten van zijn voltijdse collega's
- de RSZ-bijdragevoet van de werkgever voor die werknemer

Men let hier vooral op :

- *het paritair comité (124),*
- *de werkgeverscategorie (bv. 024)*
- *het werknemerskengetal (bv. 015)*
- *het gemiddelde aantal uren dat een voltijdse werknemer in het bedrijf per week moet presteren (S is bv. 40)*
- *het type contract (voltijds of deeltijds)*
- *het aantal dagen (R is bv. 2,5)*
- *het gemiddelde aantal uren dat de werknemer per week in zijn arbeidssysteem moet presteren (Q is bv. 20).*

Deze gegevens staan op de driemaandelijke loonstaat, die de werkgever bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) indient.

Binnen eenzelfde tewerkstellingssituatie worden de lonen en bezoldigde dagen zonder omzetting gegroepeerd zoals de werkgever die bij de RSZ heeft aangegeven (of had moeten aangeven).

Aan elke gelijkgestelde dag, welke in die tewerkstellingssituatie voorkomt, wordt volgend fictief loon toegekend :

lonen 2024 aan 100 % in een tewerkstellingssituatie in een bouwbedrijf
bezoldigde dagen in 2024 in diezelfde tewerkstellingssituatie in datzelfde bedrijf

Een tewerkstellingssituatie loopt meestal over de kwartalen heen.

Anderzijds kan een werknemer in eenzelfde dienstjaar meerdere tewerkstellingssituaties en dus meer dan één fictief dagloon kennen.

De premies, die werden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen en de verbrekingsvergoedingen worden niet in rekening gebracht voor de berekening van het fictieve dagloon.

Voor de werknemers die in 2024 geen loon hebben, grijpt men voor de berekening van het fictieve dagloon terug naar het laatste dienstjaar met loon en bezoldigde dagen.

Het berekende gemiddelde dagloon wordt niet begrensd voor zover het niet boven het niveau ligt van het reële loon dat de werknemer van zijn werkgever zou hebben ontvangen indien zijn arbeid niet was onderbroken.



E. BEREKENING VAN DE VAKANTIEDUUR

De dagen van het vakantiedienstjaar, die hiervoor in aanmerking worden genomen, worden eerst omgezet naar vol-equivalente dagen. Dat betekent dat de verdiende vakantiedagen, die op de afrekening zullen staan, het aantal vakantiedagen is dat men kan opnemen wanneer men gedurende vijf dagen in de week elke dag een volle dag werkt.

De omzetting gebeurt per tewerkstellingssituatie en wel als volgt :

$$A \times 5/R \times Q/S$$

Hierbij is

- A : het aantal dagen dat in aanmerking komt voor de berekening van de vakantieduur
- R : het arbeidsstelsel, of het aantal dagen per week waarop de werknemer geacht wordt te presteren op basis van zijn contract
- Q : het gemiddelde aantal uren per week dat de werknemer geacht wordt te presteren op basis van zijn contract
- S : het gemiddelde aantal uren per week dat de voltijdse collega van de werknemer geacht wordt te presteren

De schaal

TOTAAL AANTAL ARBEIDSDAGEN EN GELIJKGESTELDE DAGEN IN 2024 (in stelsel 5 dagen/week)	AANTAL VERDIENDE VAKANTIEDAGEN IN 2025 (in stelsel 5 dagen/week)
van 0 tot 9	0
van 10 tot 19	1
van 20 tot 38	2
van 39 tot 47	3
van 48 tot 63	4
van 64 tot 76	5
van 77 tot 86	6
van 87 tot 96	7
van 97 tot 105	8
van 106 tot 124	9
van 125 tot 134	10
van 135 tot 143	11
van 144 tot 153	12
van 154 tot 162	13
van 163 tot 181	14
van 182 tot 191	15
van 192 tot 201	16
van 202 tot 211	17
van 212 tot 220	18
van 221 tot 230	19
231 en meer	20



F. REGLEMENTERING

MAXIMUMDUUR WETTELIJKE VAKANTIE : 4 weken, waarvoor zowel het enkele als het dubbele vakantiegeld wordt uitgekeerd.

GELIJKGESTELDE DAGEN IN HET VAKANTIEDIENSTJAAR : onder bepaalde voorwaarden worden perioden van arbeidsonderbreking van uiteenlopende aard met prestaties gelijkgesteld voor de berekening van het recht op vakantiegeld en vakantiedagen.

Het gaat om arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, beroepsziekte of arbeidsongeval, staking, perioden van moederschapsrust, geboorteverlof van de co-ouders en economische werkloosheid (let wel, werkloosheid wegens weerverlet wordt niet gelijkgesteld !).

INHOUDING 1% : solidariteitsinhouding berekend op het wettelijke brutovakantiegeld.

Die inhouding draagt bij tot de financiering van het vakantiegeld voor de gelijkgestelde dagen.

INHOUDING 13,07 % : een inhouding, gelijk aan het totaal van de sociale bijdragevoeten van de werknemers verricht op het dubbele vakantiegeld tot en met de 2^{de} dag van de 4^{de} week (6,8% van de reële lonen aan 100 % vermenigvuldigd met 1,08 en van de fictieve lonen), in toepassing van het KB. nr. 214 van 30/9/1983 en van de wet van 26/06/1992, artikel 11,1°, houdende sociale en diverse bepalingen.

FISCALE AFHOUDING : 17,16 % of 23,22 % afhouding op het belastbare vakantiegeld. Het vakantiefonds stort die voorheffing aan de dienst Bedrijfsvoorheffing van de Federale Overheidsdienst Financiën.

De fiscale afhouding wordt 23,22 % van het belastbare vakantiegeld zodra dit laatste meer dan 1.700,00 € bedraagt.

COLLECTIEVE RUSTDAGEN BOUW

(KB. 213 van 26/9/1983, gewijzigd door Wet van 12/8/2000, CAO van 10/02/2022)

De collectieve rustdagen bouw van 2, 3, 4, 5, januari, 2 april en 10 mei 2024 (K.B.) en 23, 24, 26, 27, 30 en 31 december 2024 (CAO) toegekend door Constructiv aan de arbeiders en industriële leerlingen, geven geen recht op vakantiegeld ten laste van het vakantiefonds.

BETAALBAAR MINIMUM

Een bedrag aan netto vakantiegeld onder **10,00 €** wordt niet betaald.

BESLAG/OVERDRACHT VAKANTIEGELD

Een schuldeiser kan zich, mits hij de voorgeschreven formaliteiten vervult, wenden tot het vakantiefonds en beslag of overdracht van vakantiegeld in zijn voordeel bekomen ten belope van de hieronder vermelde bedragen.

		Vakantiejaar 2025
Onbeperkt boven		1.800,00 €
Niet vatbaar voor beslag tot		1.388,00 €
Vatbaar tot 20%	Vanaf	1.388,01 €
	Tot	1.492,00 €
Vatbaar tot 30%	Vanaf	1.492,01 €
	Tot	1.646,00 €
Vatbaar tot 40 %	Vanaf	1.646,01 €
	Tot	1.800,00 €
Verhoging bedragen per kind ten laste		86,00 €

AANVULLEND VAKANTIEGELD BIJ DE AANVANG, HET HERVATTEN OF DE VERHOOGING VAN DE BEROEPSWERKZAAMHEDEN

Wanneer een werknemer zijn beroepsactiviteit aanvat of hervat na een lange onderbreking (volledige werkloosheid, lange arbeidsongeschiktheid, loopbaanonderbreking...) of zijn arbeidsstelsel gevoelig verhoogt, dan kan hij aanvullende vakantiedagen aanvragen na 3 maanden werken in het kalenderjaar. In dat geval kan hij aanspraak maken op een vakantieperiode in het kalenderjaar van zijn prestaties. De aanlooperperiode van 3 maanden moet niet bij eenzelfde werkgever en ononderbroken worden gepresteerd. Wel moet hij eerst de wettelijke vakantiedagen hebben opgebruikt, waar hij recht op heeft indien hij in het voorgaande jaar heeft gewerkt.

Op hoeveel dagen aanvullend vakantiegeld heeft hij recht ?

Het aantal dagen wordt bepaald aan de hand van de tabel (zie hierboven) op basis van zijn prestaties tijdens het kalenderjaar dat loopt op het moment van de aanvraag. De wettelijke vakantiedagen, waar hij mogelijks recht op heeft voor zijn prestaties tijdens het voorgaande jaar, moeten van de eerste berekening afgetrokken worden.

Een handarbeider die in de bouw is gestart (of heeft hervat) zal zijn aanvullende vakantiedagen (geheel of gedeeltelijk) kunnen aanvragen aan de hand van een formulier, dat hij indient bij het Vakantiefonds Bouwbedrijven. De aanvraag is vrij.

Het vakantiegeld “Jongeren” en “Senioren”, alsook de tijdelijke werkloosheid die voortvloeit uit de collectieve sluiting van het bedrijf, hebben voorrang op het aanvullend vakantiegeld.

Het bedrag van het aanvullend vakantiegeld komt overeen met de normale bezoldiging of 7,69 % van het loon van de periode die recht geeft op de aangevraagde dagen aanvullend vakantiegeld. Let wel ! Dat vakantiegeld is een voorschot op het wettelijke vakantiegeld en zal dus afgetrokken worden van het wettelijke vakantiegeld, dat het volgende jaar wordt uitgekeerd. Zowel de betaling als de aftrek van het aanvullende vakantiegeld gebeurt door het vakantiefonds.

UITSTEL VAN VAKANTIE

Als in gevolg van een arbeidsongeval, een beroepsziekte, een gewone ziekte, een gewoon ongeval, een moederschapsrust of een vaderschapsverlof, een adoptieverlof, een profylactisch verlof, een verlof voor pleegzorg of een pleegouderverlof de arbeider de wettelijke vakantiedagen waarop hij aanspraak kon maken niet heeft kunnen opnemen, dan dienen deze dagen opgenomen te worden binnen de 24 maanden volgend op het einde het vakantiejaar waarop deze nog op te nemen vakantiedagen betrekking hebben.

Daarnaast kunnen de hierboven vermelde dagen van arbeidsonderbreking niet als jaarlijkse vakantiedagen worden aangerekend, ook niet als deze oorzaken zich voordoen tijdens de vakantie. Dit in toepassing van KB van 8/02/2023 tot wijziging van de artikelen 3, 35, 46, 60, 64, 66 en 68 en de invoering van een artikel 67bis in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS van 16/03/2023).

G. AFREKENING

Bij elke betaling hoort een afrekening. Deze geeft een gecumuleerd beeld en vervangt elke eerdere afrekening voor ditzelfde dienstjaar 2024.

De verklaring wordt verstuurd:

- hetzij individueel per post
 - of in de eBox voor werknemers die deze communicatiemethode hebben geactiveerd.
- Een e-mailbericht informeert de werknemer over de ontvangst van dit document in zijn eBox.

Een voorbeeld van de afrekening gaat mee in bijlage.

- de naam, de voornaam en het adres van de werknemer.



- het IdentificatieNummer van de werknemer bij de Sociale Zekerheid.
Dit nummer kan zijn :
 - een *Rijksregisternummer*.
Meestal zullen de eerste 6 cijfers overeenstemmen met de geboortedatum.
Dit is het nummer zoals geregistreerd in het Rijksregister.
 - een *Bisnummer*. Dit nummer wordt toegekend aan een niet-rijksinwoner, die in België gewerkt heeft.
De structuur van het nummer is dezelfde als die van een Rijksregisternummer.
- het vakantiejaar, jaar waarop de afrekening van het vakantiegeld betrekking heeft.
- het dienstjaar, jaar waarin de prestaties werden geleverd die als basis dienen voor de berekening van het vakantiegeld.
- de werkgever(s) in het vakantiedienstjaar.
- de werkelijk verdiende brutolonen aan 100 % bij die werkgever(s), met 1,08 vermenigvuldigd.
- de fictieve lonen voor gelijkgestelde dagen bij die werkgever(s).
- het fictieve dagloon voor elke gelijkgestelde dag, per werkgever.
- de bezoldigde dagen (in de vijfdagenweek), per werkgever.
- de vakantiedagen in de vijfdagenweek, opgenomen per werkgever.
- de met prestaties gelijkgestelde dagen (vijfdagenweek), per werkgever.
- het arbeidsstelsel van de prestaties per werkgever.
- het totaal van de reële (cfr. 6) en fictieve (cfr. 7) lonen.
- het wettelijke brutovakantiegeld.
- het belastbare vakantiegeld. Dat gegeven zal nodig zijn bij het invullen van de belastingaangifte.
- de fiscale voorheffing. Dat gegeven zal nodig zijn bij het invullen van de belastingaangifte.
- het nettobedrag van het vakantiegeld dat uitgekeerd wordt.
- het totale aantal bezoldigde dagen omgerekend naar de vijfdagenweek.
- het totale aantal vakantiedagen omgerekend naar de vijfdagenweek.
- het totale aantal gelijkgestelde dagen omgerekend naar de vijfdagenweek.
- het totale aantal collectieve rustdagen bouw omgerekend naar de vijfdagenweek.
- het tegoed aan vakantiedagen in het vakantiejaar, *uitgedrukt in voltijdsequivalente dagen in het vijfdagenweekstelsel*.
- de datum van betaling.
- het nettovakantiegeld dat aan de werknemer wordt uitbetaald.
- het nettovakantiegeld dat naar schuldeisers of naar onze diensten (als gevolg van een terugvordering) gaat. De specifieke afrekening geeft de nodige uitleg.

Een werknemer die zijn vakantiegeld van meer dan één vakantiefonds krijgt (omdat hij bij meerdere werkgevers in verschillende sectoren gewerkt heeft in 2024), ontvangt ook een tweede



afrekening met vermelding van het totaal aantal vakantiedagen waarop hij recht heeft in 2025, geglobaliseerd voor alle vakantiefondsen. Het eindresultaat is echter altijd beperkt tot maximaal vier weken vakantie. Deze globale verklaring wordt ook per post of via eBox verstuurd indien de werknemer deze communicatiemethode heeft geactiveerd.

Anderzijds, als een deel van het nettovakantiegeld naar een schuldeiser of naar ons vakantiefonds gaat (als gevolg van een terugvordering), maakt de verdeling het voorwerp uit van een specifieke afrekening met de nodige uitleg. Deze wordt uitsluitend per post verzonden.

H. BETALINGSDATUM VAKANTIEGELD 2025

Donderdag 19 juni 2025.

I. RAADPLEGING VAN DE VAKANTIEREKENING 2024 OP HET INTERNET

De werknemer kan zijn vakantierekening raadplegen en zijn recht op jaarlijkse vakantie (vakantiegeld en vakantiedagen) kennen op de toepassing '**Mijn vakantierekening**' via de onlinediensten van de site mysocialsecurity.be.

Hij kan :

- *de duur van zijn vakantie raadplegen : het totaal aantal vakantiedagen waarop hij recht heeft in het gekozen vakantiejaar, geglobaliseerd voor alle vakantiefondsen*
- *het bedrag van zijn vakantiegeld, de gegevens die in rekening werden genomen voor de berekening, de datum van betaling evenals de betalingsgegevens(adres, bankrekening, enz.) raadplegen*
- *het bankrekeningnummer waarop hij het vakantiegeld wilt ontvangen, inbrengen of wijzigen*
- *het adres of de gewenste taal voor de contacten met zijn vakantiefonds kiezen*
- *de gedetailleerde berekeningswijze van zijn vakantiegeld en de vakantie duur waarop hij recht heeft raadplegen*
- *een overzicht van alle betalingen uitgevoerd op zijn naam door het vakantiefonds raadplegen*
- *de evolutie van eventuele schulden bij de schuldeisers volgen*
- *vakantieduurattesten, rekeninguittreksels, fiscale fiche afdrukken*

Deze applicatie is beveiligd en enkel toegankelijk met de elektronische identiteitskaart met pincode en een kaartlezer, of via de toepassing **itsme®** of met een eenmalige code (TOTP).

Daarnaast heeft de werknemer er alle belang bij om de communicatietool **eBox** te gebruiken. Dit is een persoonlijke beveiligde elektronische brievenbus waarin hij alle officiële documenten van verschillende autoriteiten en socialezekerheidsinstellingen kan ontvangen, waaronder de afrekening "jaarlijkse vakantie".

Werknemers die hebben gekozen voor communicatie via eBox ontvangen hun documenten uitsluitend via dit kanaal.