

Voordelen van uitzendkrachten in de bouw

LEGITIMATIEKAART

Voordelen van een rechthebbende kaart: recht op aanvullende vergoeding bij werkloosheid, ziekte, ...

Voorwaarde voor een rechthebbende kaart: minstens 200 dagen in de bouw werken in het voorgaande kalenderjaar (berekend in de 6-dagenweek: aantal dagen + 20%). Worden gelijkgesteld: rustdagen, economische werkloosheid (beperkt), ziekte, arbeidsongeval,... Constructiv verstuurt de kaart in het 4de kwartaal.

SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABW-Bouw krijgt een syndicale premie.

Bedrag: maximaal 135 euro netto.

Berekening: 0,62 euro per gewerkte dag in de bouw (tussen 1 april en 31 maart).

Worden gelijkgesteld: vakantie-, feest- en rustdagen, alle dagen weerverlet, 20 dagen economische werkloosheid, syndicale vorming en betaald educatief verlof (5 dagen).

Betaling: in juni.

GETROUWHEIDSZEGELS

Elke bouwvakker heeft recht op de getrouwheidszegels. Het bedrag is 9 % van je brutoloon (tussen 1 juli en 30 juni). Eind oktober ontvang je de zegelkaart van de werkgever.

De vakbond betaalt uit in november.

ECO-CHEQUES

Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider met een volledige referteperiode worden één keer per jaar in de loop van de maand mei ecocheques toegekend ter waarde van € 100.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 april van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de ecocheques worden toegekend tot 31 maart van het kalenderjaar waarin de ecocheques worden

toegekend. Wanneer de arbeider niet in actieve dienst is gedurende de volledige referteperiode, wordt het bedrag

pro rata berekend.

RUSTDAGEN

12 rustdagen: op deze dagen wordt er niet gewerkt in de bouw. Er zijn enkele uitzonderingen (raadpleeg je delegee of afdeling).

Vergoeding: gelijk aan de som van (1) de werkloosheidsvergoeding, (2) de aanvullende werkloosheidsvergoeding bouw en (3) het vakantiegeld. Je ontvangt het formulier begin december. De vakbond betaalt uit.

Ontslag: wie ontslagen wordt binnen 60 dagen vóór de hoofdperiode, behoudt het recht op de rustdagen (indien hij volledig werkloos blijft).

Een uitzendkracht heeft recht op de rustdag indien hij de dag ervoor werd tewerkgesteld in de bouwsector.

WEERVERLETZEGELS

Alleen voor bouwvakkers die werken in bedrijven onderhevig aan weerverlet (ruwbouw, wegenbouw, dakwerken,...); bedrijven met RSZ-nummer dat begint met 024 of 054. Het bedrag is 2% van je brutoloon (tussen 1 januari en 31 december). Tegen eind april ontvang je de weerverletkaart van de werkgever. De vakbond betaalt uit in mei.

WERKLOOSHEID

Je hebt recht op een aanvullende dagvergoeding bovenop je werkloosheidsvergoeding gedurende 60 dagen per jaar (6-dagenweek).

Zowel bij volledige en economische werkloosheid als bij weerverlet.

Bedrag: van 6,34 euro tot 10,85 euro per dag, volgens looncategorie.

Voorwaarde: in het bezit zijn van een rechthebbende legitimatiekaart.

Vorstverlet: tijdens een erkende vorstperiode wordt de vergoeding niet afgetrokken van de 60 dagen. Later krijg je ook de 'Bijzondere aanvullende vorstvergoeding' (5,35 euro per dag).

Deze vergoeding moet je zelf aanvragen bij de werklozendienst van het ABVV.

LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Bij ziekte en ongeval heb je recht op een bijkomende vergoeding van de bouw. Je moet in dienst zijn van een bouwbedrijf.

Tijdens het eerste jaar:

- van de 31^o tot 56^o dag: € 7,65/dag.
- van de 57^o tot 337^o dag: € 8,70/dag.

PROMOTIEVERGOEDING (TUSSENKOMST BIJ LENING VOOR EIGEN WONING)

Een huis of appartement kopen, bouwen of renoveren? Je hebt recht op een jaarlijkse tegemoetkoming bij de afbetaling van de hypothecaire lening.

Voorwaarden:

- enkel voor hoofdverblijfplaats,
- op het ogenblik van de aanvraag in

de bouw werken (wie werkloos of langdurig ziek is, behoudt zijn rechten),

- 5 (of 7) rechthebbende legitimatiekaarten bewijzen tijdens de laatste 10 (15) jaar.

Bedrag: gelijk aan 1% van het jaarlijks afgelost kapitaal, met een maximum van 383 euro per jaar.

PENSIOENPREMIE VOOR UITZENDKRACHTEN

Voor de arbeid(st)ers uit de bouwsector is er het sectoraal pensioenplan Construo Plan:

- een storting per kwartaal op de individuele pensioenrekening van elke arbeider,
- dit bedrag is samengesteld uit een percentage van het loon, een aantal gelijkstellingen en eventueel een premie voor wie blijft werken,
- de uitbetaling is op het ogenblik van pensionering.

Dit pensioenplan geldt niet voor de uitzendkrachten die tewerkgesteld worden in een bedrijf van de bouwsector.

Zij hebben evenwel recht op een gelijkwaardig voordeel: een pensioenpremie:

- dit bedrag is 0,16 % van het brutoloon vanaf 1 januari 2016
- terug te vinden op de loonfiche.

