



Eisenbundel 2025-2026

1) Koopkracht

- Bruto verhoging van de minimum- en reële lonen.
- Harmonisatie van de ecocheques.
- Toekenning van maaltijdcheques met inachtneming van de verhoging.
- Afschaffing van de eerste looncategorieën.

2) Bestaanszekerheid

- Verhoging van de bedragen en percentages van de uitkeringen.
- Tijdelijke werkloosheidsuitkering vanaf de eerste dag en zonder beperking.
- Invoering van een pensioenvergoeding.
- Invoering van een vergoeding tijdskrediet.
- Automatische indexering van alle forfaitaire uitkeringen toegekend door de sectorale Fondsen.

3) Humanisering van het werk

- Verbetering en harmonisatie van het anciënniteitsverlof.
- Invoering van leeftijdsgebonden verlofdagen.
- Oprichting van een Fonds voor zwaar werk.

4) Hospitalisatieverzekering - Invoering van een sectorale dekking.



5) Mobiliteit

Fietsvergoeding: -Automatische aanpassing van de vergoeding aan het toegestane plafond en zonder beperking.

6) Sociale dialoog

- Syndicale delegatie vanaf 20 werknemers.
- Syndicale vertegenwoordiging: nodige tijd en faciliteiten voor syndicale opdrachten met behoud van loon.

7) Tijdskrediet – Maximale verlenging.

8) Verlenging van bestaande akkoorden.