

# **HOUT – Ontwerp sectoraal akkoord 2019-2020**

## **(PC 125.01 – 02 – 03)**

Onze militanten en onze afdelingen worden momenteel geraadpleegd over onderstaand ontwerp van sectoraal akkoord. Besluitvorming wordt ingenomen op onze vergadering ABVV-hout op 24 juni 2019..

### **1) Koopkracht**

- Alle lonen van de arbeiders verhogen met 1,1% vanaf 1 juli 2019, met een minimum van 0,14€. De vaste premies betaald door de werkgever nemen ook toe met 1,1%.

### **2) Bestaanszekerheid**

- Alle vaste vergoedingen betaald door het sectoraal fonds stijgen ook met 1,1% per 1 juli 2019. Harmonisatie van de dagvergoedingen in geval van tijdelijke werkloosheid, ziekte en arbeidsongevallen.
- Gevolgen :
  - o Bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid ook voor werknemers in 125.01 (bosontginning).
  - o De bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend:
    - Tijdelijke werkloosheid : van de 13<sup>de</sup> tot de 120<sup>ste</sup> dag.
    - Ziekte : van de 26<sup>ste</sup> tot de 261<sup>ste</sup> dag.
    - Arbeidsongeval: van de 26<sup>ste</sup> dag tot de 125<sup>ste</sup> dag.

### **3) Syndicale premie : 140 € voor de gesyndiceerde arbeiders.**

### **4) SWT – Tijdskrediet**

- Maximale verlenging van alle vormen van SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

### **5) Mobiliteit**

- Verhoging van de fietsvergoeding tot 0,24 €.

### **6) Vorming van werknemers**

- Oprichting van een werkgroep om de kwaliteit van de opleidingen te analyseren.

### **7) Werknemers met een handicap**

- Aanbeveling aan de bedrijven om werknemers met een handicap direct te integreren.