

Bedienden houtsector (PC 200)

Sectoraal akkoord 2019-2020

Voor de bedienden in de houtsector die ressorteren onder PC 200 is recent een sectoraal akkoord gevonden voor deze sector.

Welk akkoord ? Welke inhoud ? Welke gevolgen voor de bedienden in het hout?

EXTRA KOOPKRACHT

- + 1,1% op de barema's en de reële lonen vanaf 1/09/2019, voor **alle** bedienden wat ook hun categorie of statuut is.
- Omzetting naar een evenwaardig voordeel is mogelijk in de bedrijven. In bedrijven met syndicale delegatie (SD) dient hierover een bedrijfsakkoord te worden ondertekend voor eind september. In bedrijven zonder SA moeten de werknemers worden geïnformeerd over een eventuele omzetting, eveneens voor eind september. Wat ook het evenwaardig voordeel is voor de jaren 2019-2020, dit moet recurrent zijn en dus verder doorlopen vanaf 2021.

BRUTO PREMIE VAN 263,02€ IN JUNI 2019.

Vergeet ook niet dat je deze maand recht hebt op een bruto premie van € 263,02 op basis van vorige sectorakkoorden. Ook deze kan omgezet zijn in een evenwaardig voordeel.

MOBILITEIT

- Invoering van fietsvergoeding vanaf 1/7/2020: € 0,1/km - maximum 40 km heen-terug.
- Mobiliteitsbudget (voor bedienden met een bedrijfswagen): aanbeveling om hier in de bedrijven gebruik van te maken met begeleiding van de bedrijven door CEVORA.

EINDELOOPBAAN

Landingsbanen: bedienden, die 35 jaar loopbaan hebben, kunnen verder in halftijds tijdskrediet gaan tot de pensioenleeftijd vanaf 57 jaar, naar 4/5^{de} vanaf 55 jaar, eveneens tot aan pensioenleeftijd.

Voor de landingsbaan 4/5^{de} ontvangt de bediende een RVA-uitkering van netto € 185. En in de sector blijft de extra aanvulling van € 72 voor de 4/5^{de} landingsbaan bestaan. Deze aanvullende premie wordt maandelijks uitbetaald tot de pensioenleeftijd. Op die manier wordt deze bedienden de mogelijkheid geboden om toch op een werkbare manier aan het werk te blijven op het einde van de loopbaan zonder te veel inlevering van inkomen.

SWT: mogelijkheid om vanaf 59 jaar met SWT (vroegere brugpensioen) te gaan mits aan de nodige loopbaanvoorwaarden wordt voldaan.

TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Bedienden hebben verder recht om hun loopbaan te onderbreken (volledig, halftijds of met 1/5^{de}) onder bepaalde voorwaarden (5 jaar anciënniteit) en met volgende modaliteiten.

- Zorgmotief (zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar, palliatieve zorgen, zorgen voor een zwaar ziek familielid,...) gedurende 51 kalendermaanden. Voor het volgen van een opleiding gedurende 36 kalendermaanden.

Ook hier zijn er uitkeringen van de RVA voorzien. Meer info via onze ABVV-afgevaardigden of je lokale AC-afdeling.

VORMING

- U hebt recht op 5 dagen vorming over 2020-2021, 6 dagen in 2022-2023.
- In bedrijven met SA zonder opleidingsplan wordt het aantal individuele dagen in elk geval behouden op 4.

Wilt u meer informatie? Heb je vragen? Wilt u de sectorale overeenkomst van de werknemers van de houtsector (PC 125) kennen? ... Aarzel niet om contact op te nemen met een ABVV- houtafgevaardigde of neem contact op met je afdeling Algemene Centrale/ABVV of bezoek onze website: www.abvvhout.be