

Eisenbundel PC 125 (2021-2022)

1) Koopkracht

- Vanaf 1 januari 2021 een substantiële verhoging van minimum- en reële brutolonen en premies.
- Extra inspanning voor de lage lonen: stop aan uurlonen die lager liggen dan 14€/u.

2) Bestaanszekerheid

- Substantiële verhoging van alle bedragen van de sociale voordelen.
- Verbetering van de tijdelijke werkloosheidsstelsels: van onbepaalde duur wegens overmacht en tussenkomst vanaf de eerste werkloosheidsdag in geval van economische werkloosheid.

3) Syndicale premie – Automatische toekenning van het maximale bedrag

4) Humanisering van het werk – Rekening houdend met het zwaar belastend werk

- Deelname aan de stuurgroep “welzijn” van Woodwize.
- CAO 104 – toekenning van een verlofdag voor het personeel ouder dan 45 jaar.
- Verbetering en harmonisering van het anciënniteitsverlof.

5) Corona premie – Maximale invulling van de corona premie van 500€ voor alle bedrijven.

6) Sociaal overleg

- Syndicale delegatie vanaf 20 werknemers.
- Syndicale vertegenwoordiging: nodige tijd en faciliteiten voor de interne/externe opdrachten en syndicaal werk, met doorbetaling van het normale gangbare loon (loon, vergoedingen, premies).

7) Werkzekerheid

- Aanvullende garanties voor de tewerkstelling in het bedrijf:
 - o Afgesproken en grondig onderzoek van alternatieven voor ontslag met betrokkenheid van SD.
 - o Geen of beperkt beroep op uitzendkrachten en onderaannemers.
 - o Invoering van een regime van werkloosheid met beurtrol zonder discriminatie.
- Uitwerken van een directe integratie van werknemers met een handicap.

8) SWT – tijdskrediet – Maximale verlenging van de verschillende mogelijkheden

9) Mobiliteit

- 100% terugbetaling van alle reiskosten heen/terug. Zelfde principe als voor de verplaatsing van de woonplaats naar de kapplaats.

10) Familiaal verlof om dwingende redenen – Extra betaalde dag (in het kader van CAO 45).

11) Opleiding – Bewaken van de kwaliteit

12) Algemene aspecten

- Harmonisering van de indexeringsystemen met een volledige neutralisering van de negatieve index.
- Vanaf 1 januari 2021, integrale uitvoering voor de jaren 2021 en 2022 behalve voor de stelsels SWT en tijdskrediet indien een langere periode mogelijk is.
- Verlenging van de bestaande akkoorden.