

EISENBUNDEL PC 126 ONDERHANDELINGEN 2025-2026

Verklaring door het gemeenschappelijk vakbondsfront bij aanvang van de sectorale onderhandeling PC126

In haar huidige vorm is de Wet van 1996 een fundamentele aanval op de vrijheid van collectieve onderhandelingen, die al jaren door de vakbonden aan de kaak wordt gesteld en door de Internationale Arbeidsorganisatie is erkend. Jaar na jaar legt deze wet ongerechtvaardigde loonnormen op aan werknemers en vakbonden. Wij zullen ons nooit bij dit keurslijf neerleggen. Daarom blijven wij eisen en strijden om de onderhandelingsvrijheid terug te krijgen en reële brutoloonverhogingen te kunnen bekomen bij sectorale en bedrijfsonderhandelingen. Onze doelstelling is immers de werknemers een waardig loon te bieden, alsook een sociale zekerheid die correct gefinancierd wordt.

1. Duurtijd cao

- Van 01 januari 2025 tot en met 31 december 2026 , uitgezonderd systemen tijdskrediet en landingsbaan (periode gelijklopend aan wettelijk kader).

2. Koopkracht

- Maaltijdcheques €2: invoering van (sectorale) stelsel of verhoging van het werkgeversdeel in bestaande cao's
- Indexering van alle bestaande vergoedingen en voordelen arbeiders en bedienden in CAO's
- Arbeiders:
 - bijkomende stap loonclassificatie waarbij men na x aantal jaar automatisch van categorie IV naar categorie III gaat
 - koppeling index aan de effectieve lonen
- Bedienden:
 - indexering lonen bedienden zoals bij arbeiders

3 Mobiliteit

- Fietsvergoeding: automatische koppeling aan het fiscaal vrijgestelde grensbedrag zonder bijkomende voorwaarden
- Verhoging vergoeding woon-werk verkeer
- Harmonisatie mobiliteitssysteem tussen arbeiders & bedienden

4 Bestaanszekerheid

- Hospitalisatieverzekering gratis voor alle werknemers om de aantrekkelijkheid van de sector te verhogen
- Indexering van alle bestaande vergoedingen en voordelen arbeiders en bedienden in FBZ
- Harmoniseringstraject FBZ arbeiders – bedienden met een gepaste financiering

5 Aantrekkelijkheid van de sector

- Geen toepassing van flexijobs of uitzendcontracten van onbepaalde duur
- Versterking en harmonisering van anciënniteitsverlof

6 SWT, eindeloopbaan & tijdskrediet

- Toepassen mogelijke stelsels na 31 december 2025
- Behoud van sectorale intekening op de aanmoedigingspremies
- Ondernemingen stimuleren om eindeloopbaanmaatregelen voor oudere werknemers te implementeren
- Harmonisering aanvullende vergoeding landingsbaan

7 Opleiding, veiligheid en welzijn

- Transparant opvolgingssysteem wegens afbouw FLA
- Sectoraal kader rond veiligheid en welzijn voor de kleinere ondernemingen die geen CPBW hebben.
- Sectoraal kader en begeleiding bij re-integratie medische overmacht
- Sectoraal kader ter voorkoming van werkstressklachten, motivatieproblemen, leerdeficit en werk-privéconflict (indicatoren werkbaar werk)

8 Syndicale delegatie & vorming

- Verbetering syndicaal statuut in functie van externe opdrachten en syndicale vorming
- Automatische aanpassing sociaal voordeel arbeiders tot het maximaal toegelaten bedrag
- Harmonisering statuut syndicaal afgevaardigde arbeiders – bedienden

9 Opvolging en vooruitgang rond thema's uit de vorige sectoronderhandelingen

- Opstart praktische uitvoering sociaal voordeel voor bedienden
- Opstart van een harmoniseringstraject aanvullend pensioen

10 Varia

- Behouden van alle bestaande afspraken die niet worden gewijzigd