

HOUT & STOFFERING PC 126

CAO-ONDERHANDELINGEN 2023-2024

INFO FLASH NR 1 – 19 APRIL 2023

Het **startschot** van de onderhandelingen voor de sectorale **CAO 2023-2024** werd vandaag, **19 april**, gegeven. Na het afleggen van een sectorale verklaring werd de **gemeenschappelijke eisenbundel** toegelicht.

Wij houden jullie op de hoogte van het verloop van de onderhandelingen via de “info flash”.

De gemeenschappelijke eisenbundel en sectorale verklaring vinden jullie hieronder.

RAADPLEEG OOK REGELMATIG DE WEBSITE VAN DE AC (www.accg.be), JE VINDT ER NAAST DE SYNDICALE ACTUALITEIT HET MEEST RECENTE NIEUWS OVER DE SECTOR EN INTERESSANTE LINKS.

EISENBUNDEL PC 126 ONDERHANDELINGEN 2023-2024

CONCURRENTIËLE LOON EN ARBEIDSVORWAARDEN

- Toekenning van de koopkrachtpremie
- Indexering op de reële lonen
- Ecocheques: gelijkstelling alle vormen tijdelijke werkloosheid

AANTREKKELIJKHEID VAN DE SECTOR VERHOGEN IFV ARBEIDSKRAPTE EN WELZIJN

- Verbetering van de functieclassificatie
- Waarderen van (sector)anciënniteit
- Evenwicht arbeid-privé
- Humaniseren van het klein verlet
- Inclusief sectoraal kader uitwerken (via Woodwize) in functie van:
 - Een inclusieve onthaalprocedure
 - Een groter wordende problematiek van diverse taalbarrières op de werkvloer
- Sectoraal kader "Recht op deconnectie"
- Actualiseren sectorale opleidingsafspraken
- Penibiliteitsfonds
- Aantrekkelijke hospitalisatieverzekering

FONDS BESTAANSZEKERHEID

- Automatische indexering van de voordelen met terugwerkende kracht vanaf 01/01/2023
- Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid
- Invoeren aanvullende vergoeding moederschapsrust
- Maandelijks uitbetaling aanvullende vergoeding langdurige arbeidsongeschiktheid
- Harmonisering voordelen FBZ voor arbeiders en bedienden

MOBILITEIT

- Fietsvergoeding: bedrag automatisch gelijkstellen aan vrijgesteld grensbedrag (zonder beperking)
- Vergoeding woon/werk vanaf de 1^{ste} kilometer en harmonisering arbeiders / bedienden
- Verduurzaming van de mobiliteit via herinvestering fiscale voordelen

SWT EN LANDINGSBANEN

- Intekenen op alle stelsels SWT voorzien door het sociaal akkoord
- Intekenen op de mogelijkheden inzake landingsbanen voorzien door het sociaal akkoord

HARMONISATIE ARBEIDERS / BEDIENDEN

- Concrete uitvoering van de resultaten van het onderzoek door werkgroep arbeiders / bedienden, met inbegrip van syndicale premie bedienden.
- Eén sectorale CAO inzake syndicale organisatie / vertegenwoordiging

ALGEMEEN

- Actualiseren en/of verlengen van bestaande overeenkomsten die niet gewijzigd worden door een nieuw sectoraal akkoord.

Verklaring door het gemeenschappelijk vakbondsfront bij aanvang van de sectorale onderhandeling PC126

Het interprofessioneel overleg leidde dit voorjaar niet tot een volwaardig interprofessioneel akkoord. De Loonwet van 1996, nog verstrengd in 2017, zorgt er nu voor dat er voor het sectoraal overleg geen marge is voor bruto-verhogingen van de lonen in de periode 2023-2024.

De Internationale Arbeidsorganisatie heeft de Belgische overheid in 2022 het volgende verzoek overgemaakt, op voordracht van het Comité voor de Syndicale Vrijheid: "Het Comité verzoekt de regering om in overleg met de sociale partners de nodige stappen te ondernemen om ervoor te zorgen dat de sociale partners in alle vrijheid de criteria kunnen bepalen waarop zij hun onderhandelingen over loonsverhogingen op intersectoraal niveau baseren, alsmede de resultaten van die onderhandelingen."

België is lid van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en op die basis ook gehouden de vrijheid van collectieve onderhandelingen over lonen en arbeidsduur te respecteren. Dit zit vervat in conventie nr. 98 van de IAO, door België geratificeerd. Dit is niet zomaar een van de conventies, maar één van de fundamentele arbeidsnormen en daardoor ook een mensenrecht. De Loonnormwet schendt dit recht.

Tot 2017 kon België zich eventueel nog verschuilen achter het feit dat de overheid enkel een maximale marge voor de loonkostontwikkeling oplegde bij ontstentenis van akkoord onder sociale partners en dat dit eerder uitzonderlijk gebeurde. Sinds de hervorming van 2017 wordt de vrijheid van onderhandelingen op systematische wijze in de kiem gesmoord. Vanaf 2017 laat ze voor elke tweejaarlijkse onderhandeling door het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven dwingend vaststellen welke de maximale beschikbare marge voor onderhandelingen is, op basis van een algoritme dat geen enkele onderhandelingsvrijheid toelaat.

Uit het voornoemde verzoek van de IAO kan overduidelijk worden afgeleid dat een dergelijke systematische onderdrukking haaks staat op het principe van de onderhandelingsvrijheid. Daar de Federale overheid, ook na herhaaldelijk aandringen, weigert hierin stappen te ondernemen, schendt zij haar eigen normen en waarden aangaande conventie 98 en voelen wij ons als sociale partner niet meer gebonden door de inperking van de loonmarge zoals voorzien in de Loonnormwet. Deze loonnormwet druist in tegen de fundamentele vrijheid om te onderhandelen onder sociale partners. Hogere brutolonen zijn voor de werknemers de eerste en de beste inkomensgarantie, en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid. Bijgevolg blijven wij pleiten voor een grondige hervorming van de Loonwet