

Stoffering en
houtbewerking

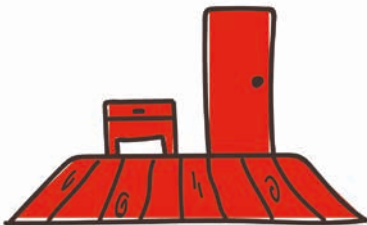
PC 126

Loon- en arbeidsvoorwaarden
2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be



Stoffering en
houtbewerking

PC 126

Hoe ga jij vooruit?

→ Koopkracht

Stijging van alle brutolonen met 1,1% vanaf 1 juli 2017.

Fonds bestaanszekerheid

Verhoging van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid van € 6 tot € 6,25 vanaf 1 juli 2017. Verhoging van de syndicale premie tot € 145 van zodra wettelijk mogelijk.

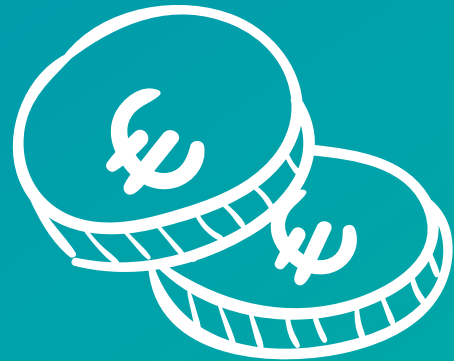
Eindeloopbaan

SWT (vroeger brugpensioen) en tijdskrediet: verlenging van alle bestaande systemen.

Verwijzingen naar personen hebben
steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 9 Arbeidstijd
- 13 Eindeloopbaan
- 17 Sociale voordelen
- 21 Klein verlet
- 25 Andere
- 29 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en
vergoedingen

Lonen en vergoedingen

Het sectorakkoord voorziet in een verhoging van alle lonen op 1 juli 2017 met 1,1%.

Minimumlonen vanaf 1 juli 2017:

	37.20'	38	39	40
cat. I	14,5590	14,3030	13,9370	13,5880
cat. II	14,1720	13,9230	13,5660	13,2270
cat. III	13,7990	13,5570	13,2100	12,8800
cat. IV	13,3860	13,1510	12,8140	12,4940
cat. V	12,9640	12,7370	12,4100	12,1000

De vergoeding "welzijn" (arbeiders tewerkgesteld in vervoers-activiteiten): € 1,12/uur (max € 13,41/dag).

Opmerking:

Een overzicht van alle actuele basislonen en andere sectorinformatie kan je terugvinden op de sectorpagina (stoffering en houtbewerking) van onze website: www.accg.be.

Indexering

De lonen volgen de index. Om de 3 maand (1 januari - 1 april - 1 juli - 1 oktober) worden de lonen aangepast indien de indexevolutie minimaal 0,5% bedraagt.

Ploegenpremies

Wie in opeenvolgende ploegen werkt krijgt een loontoeslag op het uurloon:

- tussen 5.00 en 21.00 uur of 6.00 en 22.00 uur: 7,5%
- tussen 21.00 en 5.00 uur of 22.00 en 6.00 uur: 22,5%.

Dagelijks heb je ook recht op 15 minuten betaalde rusttijd, en die geldt als arbeidstijd.

Eco-cheques

Jaarlijks in juni, € 100 aan eco-cheques (voor de referteperiode van 1 juni van het voorgaande jaar tot 31 mei van het huidige jaar).

Voor werknemers die tijdens de referteperiode niet volledig voltijds tewerkgesteld waren wordt het bedrag pro rata berekend.

Vervoerskosten

Je werkgever betaalt je vervoerskosten gedeeltelijk terug.
De tussenkomst voor gebruik van het openbaar vervoer is 80% van de prijs van een treinkaart.

Voor eigen vervoer is dat 70%, de afstand wordt berekend op basis van de snelste weg (Mappy).

Fietsvergoeding: wie minstens 6 maand per jaar met de fiets gaat werken ontvangt € 0,15 per km.



Arbeidstijd

Arbeidsduur

De wekelijkse gemiddelde arbeidsduur is 37 uur 20 minuten per week.

Je kan gemiddeld een langere werkweek hebben met toekenning van compensatiedagen. Afwijkingen zijn mogelijk mits overleg met de vakbonden.

Er is ook de mogelijkheid om op ondernemingsvlak de arbeidsduur te brengen op 38 uur per week via een onderhandelde CAO.

Voor meer informatie over jouw regeling neem contact op met je ABVV vertegenwoordiger of plaatselijk secretariaat van de Algemene Centrale.

Anciënniteitsverlof

Indien je 20 jaar in dienst bent bij het bedrijf heb je recht op één betaalde dag anciënniteitsverlof.

Tijdskrediet

Versoepelingen op sectorniveau:

- 51 maanden (verzorging kind, bijstand zieke familieleden, ...) of 36 maanden (opleiding) tijdskrediet met motief ook mogelijk voltijds of halftijds op te nemen
- ongeacht het arbeidsstelsel, met een beroepsloopbaan van 28 jaar: landingsbaan 1/5 loopbaanvermindering mogelijk vanaf 50 jaar
- de leeftijdsgrens van een landingsbaan blijft 55 jaar voor arbeiders met een loopbaan van 35 jaar, arbeiders tewerkgesteld in een zwaar beroep (wisselende ploegen, onderbroken diensten, nachtarbeid en dit gedurende bepaalde periode) en voor arbeiders met minimum 20 jaar nachtarbeid.

Uitsluitingen & uitstel 1/5 loopbaanvermindering zijn in bepaalde gevallen mogelijk.

Voor meer informatie neem contact op met je ABVV vertegenwoordiger of plaatselijk secretariaat van de Algemene Centrale.

SWT: ALLE mogelijke stelsels:

SWT	Hoofdvorwaarden
60/62 jaar algemeen	<ul style="list-style-type: none"> • 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan (mannen) / 33 jaar (2017) - 34 jaar (2018) loopbaan vrouwen
58/59 jaar lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"> • 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan
58/59 jaar zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"> • 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 33 of 35 jaar loopbaan (naargelang type "zwaar beroep") • in een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar in de loop van de 10/15 laatste jaren
58/59 jaar nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"> • 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 33 jaar loopbaan • 20 jaar nachtarbeid
58 jaar medische redenen	<ul style="list-style-type: none"> • 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2018 • 35 jaar loopbaan

Je dient te voldoen aan algemene en sectorale voorwaarden, onder andere werkloosheidsvergoedingen ontvangen, sectoranciënniteit, ...

Het minimale bedrag van de aanvullende vergoeding SWT is € 123,5. Dit minimumbedrag wordt toegekend bij de verschillende vormen SWT indien voldaan aan de voorwaarden zoals hierboven vermeld.

Pensioen: 2^e pensioenpijler

Vanaf 1 juli 2008 werd een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de sector opgericht.

Jaarlijks wordt in de maand december een premie gestort op je individuele pensioenrekening. Die premie is een percentage* berekend op je brutoloon (periode 01/07/voorgaande jaar tot 30/06/huidige jaar), aangevuld met bijdragen voor gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid, ziekte, ongeval of arbeidsongeval, en eventueel de 'blijfpremie'.

* 0,69% als je een sectoranciënniteit hebt van minder dan 10 jaar en 1,15% vanaf 10 jaar sectoranciënniteit.

Je kan over je aanvullend pensioen beschikken op het ogenblik dat je effectief met pensioen gaat, als kapitaal of als rente.

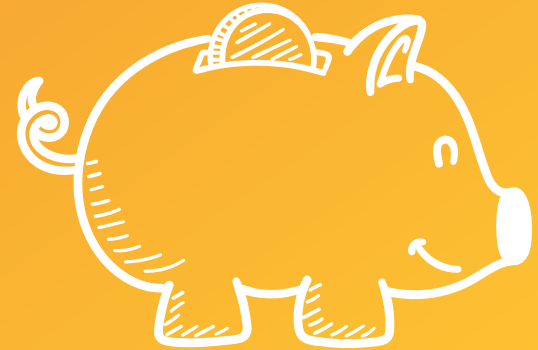
Bij overlijden voor die leeftijd gaat het gespaarde bedrag naar de erfgenamen en wordt een extra bijdrage van € 750 gestort. (informatie: www.wood-life126.be)

De instapleeftijd is 21 jaar, ook al begin je al eerder in de sector te werken.

Overgangsregeling

Er werden overgangsmaatregelen voorzien voor gepensioneerden voor 1 januari 2008, bruggepensioneerden die voor 1 juli 2008 in brugpensioen gingen (of aan de voorwaarden voldeden) & "actieven" die op 31 december 2006 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst en die voldoen aan bepaalde voorwaarden.

Zij krijgen de garantie dat ze ook in het nieuwe systeem minstens evenveel zullen ontvangen.



Sociale voordelen

Syndicale premie

Vakbondsleden hebben recht op een syndicale premie van (maximaal) € 135. Deze zal verhoogd worden tot € 145 van zodra dit wettelijk mogelijk is. De premie wordt betaald in december.

Getrouwheidspremie

De getrouwheidspremie wordt betaald op het einde van het jaar en bedraagt 8,85% van je brutolonen (à 108%) verdiend in de referentieperiode (dat is de periode van 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het huidige jaar).

Aanvullende werkloosheidsvergoeding

Indien je in het bezit bent van een geldige prestatiekaart ontvang je gedurende 130 dagen een aanvullende vergoeding:

- vanaf 1 juli 2017: € 3,84 bij tijdelijke werkloosheid, bij tijdelijke werkloosheid ontvang je ook de aanvullende vergoeding (zie verder) van € 2,41 zodat het totale bedrag € 6,25 wordt.

Arbeiders die tijdelijk werkloos zijn en niet voldoen aan de voorwaarden (bv. nieuwe arbeiders, na lange ziekteperiodes, na de 130^{ste} dag tijdelijke werkloosheid, ...) hebben toch recht op een vergoeding:

- € 2 betaald door de werkgever.

Aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen economische of technische werkloosheid, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, arbeidsongeschiktheid en verlof om dwingende redenen

Deze aanvullende vergoeding bedraagt € 2,41 per dag.

Aanvullende vergoeding langdurige ziekte

- 31^{ste} tot 150^{ste} kalenderdag ziekte: € 4,50 per dag
- 151^{ste} tot 365^{ste} kalenderdag ziekte: € 5,13 per dag.

Maximum 287 daguitkeringen per ziekte (in 6-dagenweek). Arbeidsongeval, beroepsziekte en moederschapsrust komen niet in aanmerking.

Aanvullende vergoeding arbeidsongeval

- vanaf de 31^{ste} kalenderdag € 3,91 per dag, maximaal 200 uitkeringen
- blijvende arbeidsongeschiktheid van minimaal 66%: eenmalige uitkering van € 786 verhoogd met € 589 per kind
- dodelijk arbeidsongeval: vergoeding van € 5.891 verhoogd met € 786 per kind.

Vergoeding invaliden

Indien je aan de voorwaarden voldoet (onder andere een arbeidsongeschiktheid van minimum 66%): € 495,79 per jaar.

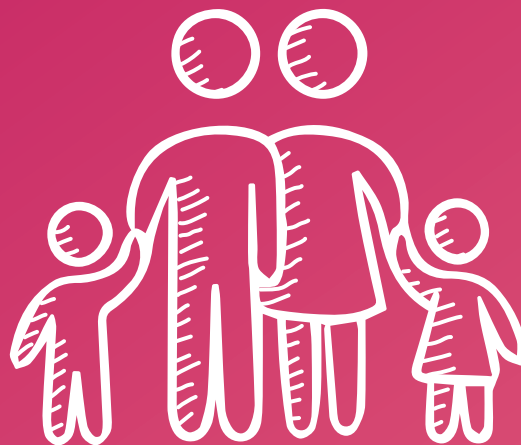
Bij het overlijden van de invalide heeft de weduwe/weduwenaar recht op een eenmalige vergoeding: € 495,79.

Vergoeding bij collectief ontslag

Meer inlichtingen bij je plaatselijke afdeling.

Blijfpremie: aanvullende vergoeding SWT

Wie in aanmerking komt voor de sectorale stelsels SWT, maar blijft werken, krijgt maandelijks een bijkomende storting op zijn pensioenrekening deze bedraagt € 95 (2^{de} pijler). (zie pg 15)



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende. De volledige lijst kan je bekomen bij je delegatie of bij je plaatselijke afdeling.

Huwelijk van de werknemer	2 dagen te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats grijpt of tijdens de daarop volgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot (of van de wettelijk samenwonende)*, van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	De dag van het huwelijk
Geboorte van een kind van de werknemer	10 dagen naar keuze binnen de 4 maanden vanaf de bevalling. (De eerste 3 dagen worden door de werkgever betaald, de 7 volgende worden door de mutualiteit vergoed)
Overlijden van de echtgenoot (of wettelijk samenwonende)* van een kind van de werknemer of zijn echtgenoot (of van de wettelijk samenwonende)*, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis

Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over)grootvader, van de (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwoont	2 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over)grootvader, van de (over)grootmoeder, een (achter)kleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont	De dag van de begrafenis
Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot(ote) (of van de wettelijk samenwonende)*	De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag een dag in de week van de gebeurtenis of in de hieropvolgende week

* Met "wettelijke samenwoning" wordt de bedoeld de toestand van samenleven van twee personen die hierover een schriftelijke verklaring hebben afgelegd bij de schepenen van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgenoot van de werknemer. Feitelijk samenwonenden (zonder gemeentelijke/stedelijke registratie) vallen hier dus niet onder.

Hospitalisatieverzekering

Het Fonds voor Bestaanszekerheid biedt een voordelige hospitalisatieverzekering aan: Medi Hout. De werknemers van de sector, en hun familieleden, kunnen vrijwillig aansluiten. De premie is evenwel ten laste van de aangeslotenen.

Vorming & opleiding, welzijn

Een duurzaam opleidings- en competentiebeleid in het bedrijf uitbouwen is belangrijk.

Alsook een doordacht veiligheids- en welzijnsbeleid.

Om dit te ondersteunen werd voor de houtsectoren "Woodwize" opgericht, deskundige consultants kennen de sector door en door, zij geven concreet advies & begeleiding (opleidingsmogelijkheden en opleidingsplannen, infosessies, ...).

Arbeiders ontvangen een "opleidings-CV" met een overzicht van alle geregistreerde opleidingen.

<https://www.woodwize.be/nl>

Outplacement

Bij afdanking (opzegtermijn/vergoeding van minstens 30 weken) heb je recht op ontslagbegeleiding, het zogenaamde outplacement.

Alsook indien:

- 45 jaar en één jaar anciënniteit in het bedrijf
 - of 40 jaar en vijf jaar anciënniteit
- niet bij ontslag om dringende redenen.

Voor werknemers van ondernemingen in herstructurering, sluiting of faling gelden aparte regels.

Het recht op een outplacementbegeleiding kan in deze gevallen worden uitgebreid op voorwaarde dat er een akkoord is op ondernemingsvlak.

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be


Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Stoffering en
houtbewerking

PC 126

Meer info?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**