



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020



STOFFERING EN HOUTBEWERKING

Arbeiders

WWW.ACCG.BE



Stoffering en
houtbewerking

PC 126

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

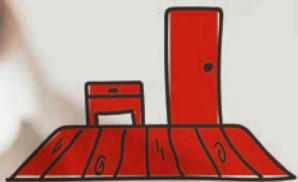


Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Stoffering en
houtbewerking

PC 126

Welke verbeteringen?

➤ **Koopkracht**

Stijging van alle bruto uurlonen met 1,1% vanaf 1 juli 2019.

Fonds bestaanszekerheid

Verhoging van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid, vergoedingen langdurige ziekte, aanvullende vergoeding gelijkgestelde dagen, dagvergoeding arbeidsongeval en dagbedragen syndicale premie vanaf 1 oktober 2019.

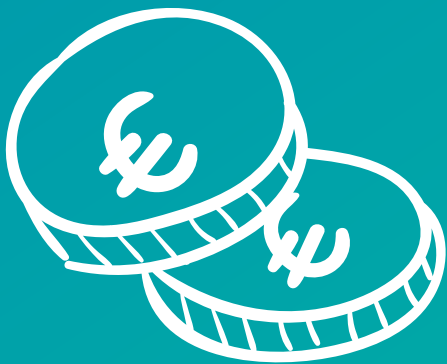
Eindeloopbaan

SWT en tijdskrediet/landingsbanen: alle sectoraal mogelijke systemen.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 7** Lonen en vergoedingen
- 11** Arbeidstijd
- 15** Eindeloopbaan
- 19** Sociale voordelen
- 23** Klein verlet
- 27** Andere
- 31** Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Het sectorakkoord voorziet in een verhoging van alle lonen op 1 juli 2019 met 1,1%.

Minimumlonen vanaf 1 juli 2019

	37u20'	38u	39u	40u
Cat. I	€ 15,1760	€ 14,9100	€ 14,5280	€ 14,1640
Cat. II	€ 14,7730	€ 14,5140	€ 14,1410	€ 13,7880
Cat. III	€ 14,3850	€ 14,1320	€ 13,7700	€ 13,4260
Cat. IV	€ 13,9540	€ 13,7090	€ 13,3580	€ 13,0240
Cat. V	€ 13,5130	€ 13,2760	€ 12,9360	€ 12,6120

De vergoeding “welzijn” (arbeiders tewerkgesteld in vervoersactiviteiten): € 1,12/uur (max € 13,41/dag).

Opmerking:

Een overzicht van alle actuele basislonen en andere sectorinformatie vind je terug op de sectorpagina (stoffering en houtbewerking) op www.accg.be

Indexering

De lonen volgen de index. Om de drie maand (1 januari – 1 april – 1 juli – 1 oktober) worden de lonen aangepast, indien de indexevolutie minimaal 0,5% bedraagt.

Ploegenpremies

Wie in opeenvolgende ploegen werkt, krijgt een loontoeslag op het uurloon:

- tussen 5 uur en 21 uur of 6 uur en 22 uur: 7,5%
- tussen 21 uur en 5 uur of 22 uur en 6 uur: 22,5%.

Dagelijks heb je ook recht op 15 minuten betaalde rusttijd, die als arbeidstijd geldt.

Ecocheques

Jaarlijks in juni: € 100 aan ecocheques (voor de referperiode van 1 juni van het voorgaande jaar tot 31 mei van het huidige jaar).

Voor werknemers die tijdens de referperiode niet volledig voltijds tewerkgesteld waren, wordt het bedrag pro rata berekend.

Vervoerskosten

Je werkgever betaalt je vervoerskosten gedeeltelijk terug.

Openbaar vervoer: 80% van de prijs van een treinkaart.

Eigen vervoer: 70%, de afstand wordt berekend op basis van de snelste weg (Mappy).

Fiets: wie minstens zes maand per jaar met de fiets gaat werken, ontvangt vanaf 1 juli 2019 € 0,20 per km.



Arbeidstijd

Arbeidsduur

De wekelijkse gemiddelde arbeidsduur is 37 uur 20 minuten per week.

Je kan gemiddeld een langere werkweek hebben met toekenning van compensatiedagen. Afwijkingen zijn mogelijk mits overleg met de vakbonden.

Via een onderhandelde cao kan de arbeidsduur op ondernemingsvlak op 38 uur per week gebracht worden.

Meer info over jouw regeling: contacteer je ABVV vertegenwoordiger of plaatselijk secretariaat van de Algemene Centrale.

Anciënniteitsverlof

Indien je 20 jaar, 15 jaar vanaf 2020, in dienst bent bij het bedrijf heb je recht op één betaalde dag anciënniteitsverlof.

Tijdskrediet

Versoepelingen op sectorniveau:

- 51 maanden (verzorging kind, bijstand zieke familieleden, ...) of 36 maanden (opleiding) tijdskrediet met motief ook mogelijk voltijds of halftijds op te nemen.
- Ongeacht het arbeidsstelsel, met een beroepsloopbaan van 28 jaar: landingsbaan 1/5 loopbaanvermindering mogelijk vanaf 50 jaar.
- De leeftijdsgrens van een landingsbaan is vastgelegd op 57 jaar voor 1/2 loopbaanvermindering en op 55 jaar voor 1/5 loopbaanvermindering. Dit voor arbeiders met een loopbaan van 35 jaar, arbeiders tewerkgesteld in een zwaar beroep (wisselende ploegen, onderbroken diensten, nachtarbeid en dit gedurende bepaalde periode) en voor arbeiders met minimum 20 jaar nachtarbeid.

Uitsluitingen en uitstel 1/5 loopbaanvermindering zijn in bepaalde gevallen mogelijk.

Meer info: contacteer je ABVV vertegenwoordiger of plaatselijk secretariaat van de Algemene Centrale.



Eindeloopbaan

SWT: ALLE mogelijke stelsels

SWT	Hoofdvoorwaarden
62 jaar algemeen	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021• 40 jaar loopbaan (mannen) / 35 jaar (2019) - 36 jaar (2020) - 37 jaar (2021) loopbaan vrouwen
59 jaar lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021• 40 jaar loopbaan
59 jaar zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021• 33 of 35 jaar loopbaan (naargelang type "zwaar beroep")• in een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar in de loop van de 10/15 laatste jaren
59 jaar nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none">• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid
58 jaar medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020• 35 jaar loopbaan

Je dient te voldoen aan algemene en sectorale voorwaarden: werkloosheidsvergoedingen ontvangen, sectoranciënniteit, enz.

Het minimale bedrag van de aanvullende vergoeding SWT is € 123,50. Dit minimumbedrag wordt toegekend bij de verschillende SWT-vormen, indien voldaan aan de voorwaarden zoals hierboven vermeld.

Pensioen

2^{de} pensioenpijler

Vanaf 1 juli 2008 werd een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de sector opgericht.

Jaarlijks wordt in de maand december een premie gestort op je individuele pensioenrekening. Die premie is een percentage* berekend op je brutoloon (periode 1/7/voorgaande jaar tot 30/6/huidige jaar), aangevuld met bijdragen voor gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid, ziekte, ongeval of arbeidsongeval, en eventueel de “blijfpremie”.

** 0,69%: sectoranciënniteit van minder dan 10 jaar en 1,15%: vanaf 10 jaar sectoranciënniteit.*

Je kan over je aanvullend pensioen beschikken op het ogenblik dat je effectief met pensioen gaat, als kapitaal of als rente.

Bij overlijden vóór die leeftijd gaat het gespaarde bedrag naar de erfgenamen en wordt een extra bijdrage van € 750 gestort (info: www.wood-life126.be).

Overgangsregeling

Er werden overgangsmaatregelen voorzien voor gepensioneerden vóór 1 januari 2008, bruggepensioneerden die vóór 1 juli 2008 in brugpensioen gingen (of aan de voorwaarden voldeden) en 'actieven' die op 31 december 2006 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst en die voldoen aan bepaalde voorwaarden. Zij krijgen de garantie dat ze ook in het nieuwe systeem minstens evenveel zullen ontvangen.



Sociale voordelen

Syndicale premie

Als vakbondslid heb je recht op een syndicale premie van (maximaal) € 145. De premie wordt in december betaald.

Getrouwheidspremie

De getrouwheidspremie wordt op het einde van het jaar betaald en bedraagt 8,85% van je brutoloon (à 108%) verdiend in de referentieperiode (dat is de periode van 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het huidige jaar).

Aanvullende werkloosheidsvergoeding

Indien je in het bezit bent van een geldige prestatiekaart ontvang je gedurende 130 dagen een aanvullende vergoeding:

- vanaf 1 oktober 2019: € 4 bij tijdelijke werkloosheid, waarbij je ook de aanvullende vergoeding (zie verder) van € 2,50 ontvangt, zodat het totale bedrag € 6,50 wordt.

Arbeiders die tijdelijk werkloos zijn en niet voldoen aan de voorwaarden (bv.: nieuwe arbeiders, na lange ziekteperiodes, na de 130ste dag tijdelijke werkloosheid, ...) hebben toch recht op een vergoeding:

- € 2 betaald door de werkgever.

Aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen economische of technische werkloosheid, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, arbeidsongeschiktheid en verlof om dwingende redenen

Deze aanvullende vergoeding bedraagt vanaf 1 oktober 2019 € 2,50 per dag.

Aanvullende vergoeding langdurige ziekte

- 31^{ste} tot 150^{ste} kalenderdag ziekte: € 4,69 per dag vanaf 1 oktober 2019.
- 151^{ste} tot 365^{ste} kalenderdag ziekte: € 5,34 per dag vanaf 1 oktober 2019.

Maximum 287 daguitkeringen per ziekte (in 6-dagenweek). Arbeidsongeval, beroepsziekte en moederschapsrust komen niet in aanmerking.

Aanvullende vergoeding arbeidsongeval

- Vanaf de 31^{ste} kalenderdag vanaf 1 oktober 2019 € 4,07 per dag, maximaal 200 uitkeringen.
- Blijvende arbeidsongeschiktheid van minimaal 66%: eenmalige uitkering van € 786 verhoogd met € 589 per kind.
- Dodelijk arbeidsongeval: vergoeding van € 5.891 verhoogd met € 786 per kind.

Vergoeding invaliden

Indien je aan de voorwaarden voldoet (onder andere een arbeidsongeschiktheid van minimum 66%): € 495,79 per jaar.

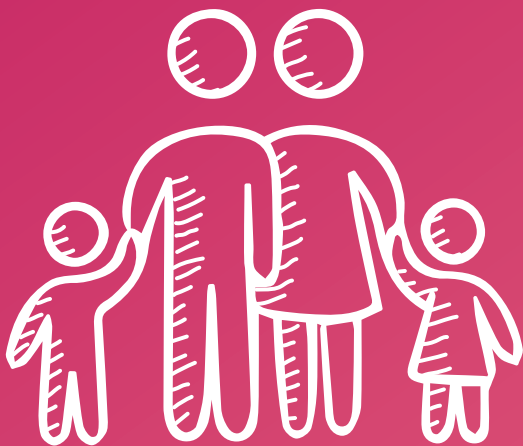
Bij het overlijden van de invalide heeft de weduwe(naar) recht op een eenmalige vergoeding: € 495,79.

Vergoeding bij collectief ontslag

Meer inlichtingen bij je plaatselijke afdeling.

Blijfpremie: aanvullende vergoeding SWT

Als je in aanmerking komt voor de sectorale SWT-stelsels, maar blijft werken, krijg je maandelijks een bijkomende storting van € 95 (2^{de} pijler) op je pensioenrekening (zie pagina 17).



Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen. De volledige lijst kan je bekomen bij je delegatie of bij je plaatselijke afdeling.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats grijpt of tijdens de daarop volgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) (of van de wettelijk samenwonende)*, van (schoon)broer, een (schoon) zuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Tien dagen naar keuze binnen de vier maanden vanaf de bevalling. De eerste drie dagen worden door de werkgever betaald, de zeven volgende worden door de mutualiteit vergoed.

<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) (of wettelijk samenwonende)*, van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e) (of van de wettelijk samenwonende)*, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer.</p>	<p>Drie dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon) broer, een (schoon)zuster, van de (over)grootvader, van de (over) grootmoeder, van een (achter) kleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwoont.</p>	<p>Twee dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon) broer, een (schoon)zuster, van de (over)grootvader, van de (over)grootmoeder, een (achter) kleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.</p>	<p>De dag van de begrafenis.</p>
<p>Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) (of van de wettelijk samenwonende)*.</p>	<p>De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag, wordt een dag in de week van de gebeurtenis of in de hieropvolgende week toegekend.</p>

- * Met “wettelijke samenwoning” wordt de toestand van samenleven van twee personen bedoeld, die hierover een schriftelijke verklaring hebben afgelegd bij de schepen van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e) van de werknemer. Feitelijk samenwonenden (zonder gemeentelijke/stedelijke registratie) vallen hier dus niet onder.



Andere

Hospitalisatieverzekering

Het Fonds voor Bestaanszekerheid biedt een voordelige hospitalisatieverzekering aan: Medi Hout. De werknemers van de sector, en hun familieleden, kunnen vrijwillig aansluiten. De premie is evenwel ten laste van de aangeslotenen.

Vorming en opleiding, welzijn

Een duurzaam opleidings- en competentiebeleid in het bedrijf uitbouwen is belangrijk. Alsook een doordacht veiligheids- en welzijnsbeleid.

Om dit te ondersteunen werd voor de houtsectoren “Woodwise” opgericht. Deskundige consultants kennen de sector door en door en geven concreet advies en begeleiding (opleidingsmogelijkheden en opleidingsplannen, infosessies, ...).

Arbeiders ontvangen een “opleidings-CV” met een overzicht van alle geregistreerde opleidingen.

Meer info: www.woodwise.be/nl

Outplacement

Bij afdanking (opzegtermijn/vergoeding van minstens 30 weken) heb je recht op ontslagbegeleiding, het zogenaamde outplacement.

Alsook indien:

- 45 jaar en één jaar anciënniteit in het bedrijf,
- of 40 jaar en vijf jaar anciënniteit,
- bij medische overmacht,
- niet bij ontslag om dringende redenen.

Voor werknemers van ondernemingen in herstructurering, sluiting of faling gelden aparte regels.

Het recht op een outplacementbegeleiding kan in deze gevallen worden uitgebreid op voorwaarde dat er een akkoord is op ondernemingsvlak.



Vakbonds- vertegenwoordiging

Er kan een syndicale afvaardiging opgericht worden in bedrijven met ten minste 20 arbeiders, waarvan 25% gesyndiceerd is.

Zij vertegenwoordigen de arbeiders in het bedrijf en zijn het contactpunt met de Algemene Centrale - ABVV.

Het aantal afgevaardigden (te verdelen over de vakbonden):

20 - 49 arbeiders: 2 afgevaardigden

50 - 100 arbeiders: 3 afgevaardigden

101 - 200 arbeiders: 5 afgevaardigden

201 - 500 arbeiders: 7 afgevaardigden

+ 500 arbeiders: 9 afgevaardigden.

Indien vertegenwoordigd in een verkozen CPBW/OR: + 1 plaatsvervangend mandaat.



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldt, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**
 **ABVV_AC**