

## PC 126 “Stoffering en Houtverwerking”

### SECTORPROTOCOL TER AANVULLING VAN DE GENERIEKE GIDS VEILIG AAN HET WERK OM DE VERSPREIDING VAN COVID-19 OP HET WERK TEGEN TE GAAN

*Gelet op het belang om aan het werk te blijven of terug aan het werk te gaan en hierbij de gezondheid van de werknemers te garanderen.*

*Gelet op de gemeenschappelijke verklaring en oproep van de interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Groep van 10, van 27 maart 2020;*

*Gelet op de gemeenschappelijke verklaring van de interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Groep van 10, van 22 april 2020;*

*Gelet op de “Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan”,*

Sluiten

ACV-BIE

AC- ABVV

ACLVB

en

FEDUSTRIA vzw

Houtunie vzw

enerzijds,

anderzijds,

het volgende **SECTORPROTOCOL**:

Net als vele andere sectoren is ook hout- en meubelindustrie zwaar getroffen door de coronaviruscrisis. Om de economische gevolgen ervan zo veel mogelijk te beperken en om de gezondheid van de werknemers te vrijwaren, dient ervoor gezorgd te worden dat de bedrijven hun activiteiten kunnen uitvoeren in de meest veilige omstandigheden om de verspreiding van covid-19 op het werk tegen te gaan.

De sociale partners van PC 126 “Stoffering en houtverwerking” roepen de ondernemingen en hun werknemers op om bovenvermelde “Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan”, die zij ten volle onderschrijven, de nodige aandacht te geven en de er in opgenomen preventiemaatregelen nauwgezet op te volgen.

Zoals deze generieke gids aangeeft, dienen de overlegorganen in de onderneming, zoals het comité voor preventie en bescherming op het werk, de vakbondsafvaardiging of bij gebreke de werknemers zelf nauw betrokken te worden bij de keuze en het uitrollen van deze maatregelen.

Ook de externe preventiedienst wordt hier best bij betrokken, zeker in deze situaties waar de vereiste generieke preventiemaatregelen niet zonder meer kunnen toegepast worden of wanneer de interne expertise onvoldoende/beperkt is.

In deze generieke gids kunnen immers niet alle gevallen die zich op de werkvloer of de kantoren kunnen voordoen opgevangen worden. Elke sector is verschillend, maar ook elke onderneming is verschillend. Het is dan ook goed dat op bedrijfsvlak nauw samengewerkt wordt en een breed draagvlak voor de genomen of te nemen preventiemaatregelen gecreëerd wordt.

De sociale partners van de sector stoffering en houtverwerking roepen de ondernemingen verder op om voor specifieke bedrijfseigen situaties in overleg, zoals hiervoor uiteengezet, binnen hun eigen bedrijfscontext een passende oplossing te zoeken.

De sociale partners verwijzen hiervoor in het bijzonder naar de checklist, opgesteld door Woodwize vzw, specifiek bestemd voor de bedrijven van de sector als aanvulling op de generieke gids en onlosmakelijk onderdeel van dit protocol.

Ze verwijzen ook naar de door Woodwize vzw uitgewerkte tools zoals toolboxfiches, preventiefiches, risicoanalyses, affiches, praktische voorbeelden en interessante links ter beschikking en ter ondersteuning van zowel grote als kleine bedrijven binnen de hout- en meubelsector.

Voor specifieke situaties zoals werken binnenshuis, toonzalen, co-activiteit, zijn specifieke afspraken gemaakt die terug te vinden zijn in hoofdstuk 15 van de sectorale checklist.

Aldus opgemaakt te Brussel op 27 mei 2020

Namens ACV-BIE,  
Dhr. Justin Daerden



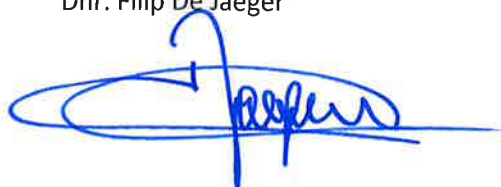
Namens Algemene Centrale ABVV,  
Dhr. Gianni De Vlaeminck



Namens Algemene Centrale der  
Liberale Vakbonden van België,  
Dhr. Johan Vandycke



Namens FEDUSTRIA, federatie van de textiel- hout-  
en meubelindustrie,  
Dhr. Filip De Jaeger



Namens Houtunie,  
Dhr. Jean-Pierre Waeytens

