

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 128

LEDER

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Lederbedrijf

PC 128

Welke verbeteringen?

Maaltijdcheques

De minimale sectorale maaltijdcheque stijgt van € 4 naar € 5 op 1 januari 2026 en van € 5 naar € 6 op 1 juli 2026.

Anciënniteitsverlof

Werknemers hebben voortaan recht op een vierde dag anciënniteitsverlof na 20 jaar dienst.

Fietsvergoeding

Vanaf 1 januari 2026 heb je voor verplaatsingen met de fiets van en naar je werk recht op een vergoeding van € 0,37 per kilometer.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 13

Sociale voordelen

p. 15

Klein verlet

p. 17

Andere

p. 21

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 23



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Lonen

Sectorale minima vanaf 1 januari 2026 (uurloon)

Leerlooierij en handel in ruwe huiden

Grof leder en bovenleder	
Categorie OA	€ 14,6655
Categorie OB	€ 14,8765
Categorie 1A	€ 15,1195
Categorie 1B	€ 15,2225
Categorie 2A	€ 15,3235
Categorie 2B	€ 15,5300
Categorie 3A	€ 15,6605
Categorie 3B	€ 15,8705
Categorie 4	€ 16,0510
Categorie 5	€ 16,4225

Schapen- en geitenleder	
Categorie OA	€ 14,3095
Categorie OB	€ 14,4860
Categorie 1A	€ 14,7335
Categorie 1B	€ 14,8420
Categorie 2A	€ 14,9325
Categorie 2B	€ 15,1010
Categorie 3A	€ 15,3195
Categorie 4	€ 15,660
Categorie 5	€ 15,9980

Handel van leder en ruwe vellen	
Ploegbaas	€ 16,3985
Klasseerder	€ 16,1285
Crouponneur	€ 15,9975
Chauffeur	€ 15,9975
Hulparbeider	€ 15,8110

Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers

Schaallonen	
Klasse 1	€ 17,0410
Klasse 2	€ 16,6490
Klasse 3	€ 16,4325
Klasse 4	€ 16,1375
Klasse 5	€ 15,7935
Klasse 6	€ 15,6475
Klasse 7	€ 15,4695
Klasse 8	€ 15,1945
Klasse 9	€ 14,9425

Schoenherstellers	
Ambachtelijk	
Mindergeschoolden	€ 15,7940
Geschoolden	€ 16,1375
Snelschoenherstellers	
Mindergeschoolden	€ 16,1375
Geschoolden	€ 16,4335

Marokijnwerk en handschoennijverheid

Marokijnwerk	
Categorie	
Meer dan gesch.	€ 16,5790
Geschoolde	€ 15,6350
Halfgeschoolde	€ 15,1820
Geoefende	€ 14,7205
Halfgeoefende	€ 14,2465
Beginneling	€ 13,7835

Handschoennijverheid	
Categorie	
Triëren	€ 14,6085
Kavelingen maken	€ 14,2565
Snijden	€ 14,0150
Stansen	€ 13,2735
Ongeschoolden	€ 13,0350
Vorken snijden, rechtmaken, stikken, borduren, zwarten, inpakken, afronden	€ 12,5820

Zadelmakerij, vervaardigen van riemen en industriële artikelen in leder

Categorie 1	€ 13,6780
Categorie 2	€ 13,4180
Categorie 3	€ 13,0185

Deze bedragen worden elke drie maanden aangepast aan de evolutie van de index.



Ga naar www.abvvleder.be of scan de QR-code voor de meest actuele bedragen.

Ploegenpremies

Werk je in ploegen? Dan heb je recht op de volgende toeslag:

- Leerlooierijen: 6% van het uurloon.
- Schoeiselindustrie: 5% van het uurloon.
- Marokijnwerk: 10% van het uurloon.

Maaltijdcheques

Vanaf 1 januari 2026 heb je recht op maaltijdcheques van minimum € 5 (vroeger € 4).

Vanaf 1 juli 2026 stijgt dit bedrag nogmaals naar € 6.

De werknemersbijdrage blijft steeds gelijk op € 1,10.

Eindejaarspremie

De werknemers in de sector hebben recht op een eindejaarspremie. Het bedrag van deze premie is gelijk aan 8,33% van het brutoloon dat je hebt verdiend tussen 1 december en 30 november. De premie wordt uitbetaald tussen 15 en 31 december.

Je ontvangt een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

Vervoerskosten

Voor de verplaatsing tussen thuis en het werk ontvang je een vergoeding vanaf de eerste kilometer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel. Deze vergoeding is gelijk aan 100% van het tarief van een treinkaart tweede klasse voor dezelfde afstand.

Goed nieuws voor fietsers!

Vanaf 1 januari 2026 ontvang je € 0,37 per kilometer voor je fietsverplaatsingen.

Er is geen maximum aantal kilometers meer: elke kilometer telt.

Bovendien stijgt dit bedrag automatisch als het fiscale maximum in de toekomst wordt verhoogd.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op:

- Leerlooierijen: 38 uren per week.
- Schoeiselindustrie: 37u20 per week.
- Marokijnwerk: 38 uren per week.
- Zadelmakerijen: 38 uren per week.

Anciënniteitsverlof

Hoe langer je in dienst bent, hoe meer extra verlofdagen je krijgt. Vanaf 2026 komt er een vierde dag bij voor werknemers die 20 jaar in dienst zijn.

Overzicht:

- Na 5 jaar: één dag
- Na 10 jaar: twee dagen
- Na 15 jaar: drie dagen
- Na 20 jaar: vier dagen



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

SWT

Zo goed als alle SWT-systemen (lange loopbaan, zwaar beroep) werden door de Arizona-regering afgeschaft. Enkel het SWT medische redenen bleef behouden. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je 58 jaar zijn, 35 jaar beroepsverleden hebben en door de bevoegde autoriteit erkend zijn als werknemer met een handicap of beschikken over een attest van FEDRIS.

Landingsbanen

In de ledersector bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt € 145.

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Wanneer je tijdelijk werkloos bent, ontvang je vanaf 2026 gedurende maximum 120 dagen per jaar van de werkgever een aanvullende vergoeding. Die bedraagt op 1 januari 2026 € 16,3225 en wordt elke drie maanden aangepast aan de evolutie van de index.

Aanvullende uitkering bij zwangerschapsverlof

Bij zwangerschapsverlof ontvang je een aanvullende uitkering van € 16,3225 per dag, en dit gedurende de gehele duur van het zwangerschapsverlof. Dit bedrag wordt eveneens elke drie maanden aangepast aan de evolutie van de index.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer of (schoon)zus, (schoon/stief)vader of (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van diens echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Tien dagen, waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.
Overlijden van de (schoon/stief)vader of (schoon/stief) moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon) zus of (schoon)broer, (over)grootvader of (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.
Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te.	De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ANDERE

Andere

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar, 4/5de of 1/2de indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Voor de periode 2025-2026 hebben de werknemers in de sector recht op vier individuele opleidingsdagen per jaar.



**VAKBONDSVERTEGEN-
WOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie enz.

In het leder kunnen wij ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging aanduiden. Het volstaat dat 10% van de werknemers lid is van het ABVV.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Neem dan zeker contact op met je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk