

EISENBUNDEL CAO-ONDERHANDELINGEN 2023 – 2024

PC 128 – LEDERSECTOREN

In haar huidige vorm is de Wet van 1996 een fundamentele aanval op de vrijheid van collectieve onderhandelingen, die al jaren door de vakbonden aan de kaak wordt gesteld en onlangs door de Internationale Arbeidsorganisatie is erkend. Jaar na jaar legt deze Wet ongerechtvaardigde loonnormen op aan werknemers en vakbonden. De syndicale organisaties zullen zich nooit bij dit keurslijf neerleggen. Daarom blijven wij eisen en strijden om de onderhandelingsvrijheid terug te krijgen en reële brutoloonverhogingen te kunnen bekomen bij sectorale en bedrijfsonderhandelingen. Onze doelstelling is immers de werknemers een waardig loon te bieden, alsook een sociale zekerheid die correct gefinancierd wordt.

ALGEMEEN

- Sterk sectorakkoord met mogelijkheid tot concretisering op bedrijfsniveau
- Verlenging van alle bestaande akkoorden
- Duurtijd: 01/01/2023 tot 31/12/2024, SWT en landingsbanen t/m 30/06/2025

KOOPKRACHT

- Sectoraal kader voor de koopkrachtpremie
- Aanpassing bedrag sectorale maaltijdcheques aan de inflatie
- Invoeren van een sectorale hospitalisatieverzekering
- Syndicale premie: automatische aanpassing aan het maximum toegelaten bedrag

BESTAANSZEKERHEID

- Maandelijkse indexering bijpassing tijdelijke werkloosheid en uitbreiding naar alle vormen van tijdelijke werkloosheid
- Invoeren van een bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid en moederschapsrust

HARMONISATIE ARBEIDERS - BEDIENDEN

- Harmoniseren loon- en arbeidsvoorwaarden arbeiders-bedienden :
 - o Invoeren van sectorale ecocheques voor de arbeiders naar analogie met de regeling in PC 200
 - o Aanpassing indexsysteem bedienden naar dat van de arbeiders
 - o Invoeren sectoraal aanvullend pensioen

SWT EN TIJDSKREDIET

- SWT:
 - o intekenen op alle kadercao's

- Tijdkrediet/landingsbanen:
 - o intekenen op alle kadercao's
 - o invoeren van een sectorale opleg bij tijdkrediet en landingsbanen

WERKBAAR WERK / PENIBILITEITSFONDS

- Verbeteren van het anciënniteitsverlof:
 - o 1 dag per 5 jaar anciënniteit
 - o Optrekken plafond
- Vermindering arbeidstijd
- Penibiliteitsfonds
- Ziekte/arbeidsongeval:
 - o verbrekingsvergoeding bij ontslag medische overmacht na een re-integratietraject op initiatief van de werkgever

MOBILITEIT

- Verhoging fietsvergoeding naar 0,27 € en automatische aanpassing aan fiscaal vrijgestelde bedrag
- Indexering van de terugbetaling van de vervoerskosten

VORMING EN OPLEIDING

- Conform maken van de sectorale regeling met de maatregelen van de arbeidsdeal
- Verbeteren van de syndicale controle (inhoud van de vormingen, doelgroepen, controleprocedure ...)
- Invoeren van een systeem van jobcoaching door ervaren werknemers

AANMOEDIGEN VAN EEN DIVERSITEITS-, NON DISCRIMINATIE EN INCLUSIE BELEID