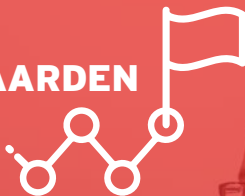


LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 128

LEDERBEDRIJF

Arbeiders



accg.be

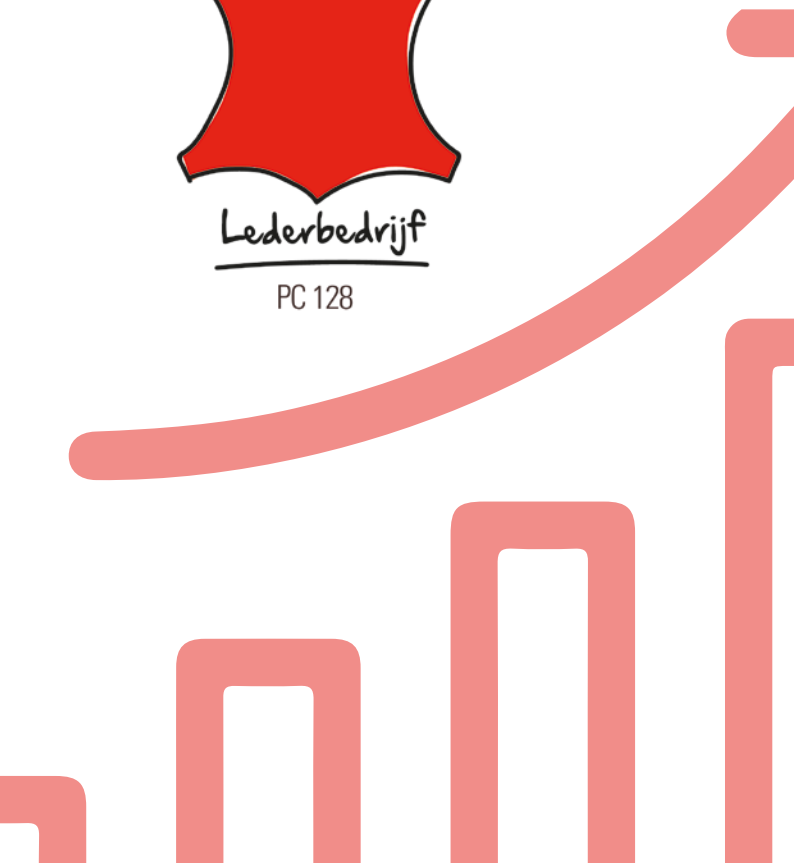
ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Lederbedrijf

PC 128



Welke verbeteringen?

Bestaanszekerheid

Vanaf 1 januari 2023 hebben werknemers recht op een aanvullende uitkering van € 15,35/dag voor de gehele duur van het moederschapsverlof.

Anciënniteitsverlof

Alle werknemers hebben vanaf 1 januari 2023 recht op één anciënniteitsdag vanaf vijf jaar in de sector, in plaats van vanaf tien jaar voordien.

Fietsvergoeding

Vanaf 1 oktober 2023 heb je voor verplaatsingen met de fiets van en naar je werk recht op een vergoeding van € 0,27 per kilometer.

Inhoud

Lonen en vergoedingen	p. 5
Arbeidstijd	p. 13
Eindeloopbaan	p. 15
Sociale voordelen	p. 19
Klein verlet	p. 21
Andere	p. 25
Vakbondsvertegenwoordiging	p. 27



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Koopkrachtpremie

Alle werknemers van de sector die werken in een bedrijf waar er in 2022 winst werd gemaakt, met een positieve EBITDA, of waar de omzet of de EBITDA in 2022 hoger lag dan in 1 van de 3 voorgaande jaren, hebben recht op een koopkrachtpremie. Het bedrag van de premie hangt af van het aantal werknemers:

- bedrijven tot 49 werknemers: € 50
- bedrijven tussen de 50 en 99 werknemers: € 75
- bedrijven vanaf 100 werknemers: € 100

De bijkomende voorwaarden om recht te hebben op de koopkrachtpremie zijn:

- Actief geweest zijn tijdens de referentieperiode, met uitzondering van werknemers die ontslag namen (behalve voor pensioen) of ontslagen zijn om dringende redenen.
- De premie wordt betaald in verhouding tot de arbeidsregeling.
- De premie wordt betaald voor alle maanden in dienst tijdens de referentieperiode, behalve voor werknemers die de ganse referentieperiode afwezig waren.

De referteperiode loopt van 1 januari 2023 tot en met 30 november 2023.

Je zal deze premie ontvangen in de loop van de maand december (ten laatste op 31 december 2023).

Er kunnen in jouw bedrijf gelijkwaardige of betere voorwaarden afgesproken worden.

Lonen

Sectorale minima vanaf 1 oktober 2023

Leerlooierij en handel in ruwe huiden

Grof leder en bovenleder	
Categorie 0A	€ 13,7935
Categorie 0B	€ 13,9915
Categorie 1A	€ 14,2205
Categorie 1B	€ 14,3165
Categorie 2A	€ 14,4120
Categorie 2B	€ 14,6065
Categorie 3A	€ 14,7290
Categorie 3B	€ 14,9265
Categorie 4	€ 15,0965
Categorie 5	€ 15,4460

Schapen- en geitenleder	
Categorie 0A	€ 13,4585
Categorie 0B	€ 13,6240
Categorie 1A	€ 13,8560
Categorie 1B	€ 13,9595
Categorie 2A	€ 14,0435
Categorie 2B	€ 14,2025
Categorie 3A	€ 14,4080
Categorie 4	€ 14,7290
Categorie 5	€ 15,0470

Handel van leder en ruwe vellen

Ploegbaas	€ 15,4235
Klasseerder	€ 15,1685
Crouponneur	€ 15,0465
Chauffeur	€ 15,0465
Hulparbeider	€ 14,8700

Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers

Schaallonen

Klasse 1	16,0285
Klasse 2	15,6590
Klasse 3	15,4550
Klasse 4	15,1770
Klasse 5	14,8540
Klasse 6	14,7170
Klasse 7	14,5490
Klasse 8	14,2905
Klasse 9	14,0535

Schoenherstellers

Ambachtelijk

Mindergeschoolden	€ 14,8545
Geschoolden	€ 15,1770

Snelschoenherstellers

Mindergeschoolden	€ 15,1770
Geschoolden	€ 15,4560

Marokijnwerk en handschoennijverheid

Marokijnwerk		Handschoennijverheid	
Meer dan geschoolde	€ 15,5925	Triëren	€ 13,7395
Geschoolde	€ 14,7055	Kavelingen maken	€ 13,4085
Halfgeschoolde	€ 14,2785	Snijden	€ 13,1815
Geoefende	€ 13,8450	Stansen	€ 12,4845
Halfgeoefende	€ 13,3990	Ongeschoolden	€ 12,2595
Beginneling	€ 12,9640	Vorken snijden, rechtmaken, stikken, borduren, zwarten, inpakken, afronden	€ 11,8330

Zadelmakerij, vervaardigen van riemen en industriële artikelen in leder

Categorie	
Categorie 1	€ 12,8650
Categorie 2	€ 12,6195
Categorie 3	€ 12,2445

Deze bedragen worden elke drie maanden aangepast aan de evolutie van de index.

Voor de meest actuele bedragen, raadpleeg onze website www.accg.be

Ploegenpremies

Indien je in ploegen werkt, heb je recht op de volgende toeslag:

- Leerlooierijen: 6% van het uurloon.
- Schoeiselindustrie: 5% van het uurloon.
- Marokijnwerk: 10% van het uurloon.

Maaltijdcheques

Vanaf 1 oktober 2023 heb je recht op maaltijdcheques van minimum € 4, in plaats van € 3,20 voordien. De werkgeversbijdrage bedraagt dan € 2,90 en de werknemersbijdrage € 1,10.

Eindejaarspremie

De werknemers in de sector hebben recht op een eindejaarspremie. Het bedrag van deze premie is gelijk aan 8,33% van het brutoloon dat je hebt verdiend tussen 1 december en 30 november. De premie wordt uitbetaald tussen 15 en 31 december.

Je ontvangt een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

Vervoerskosten

Voor de verplaatsing tussen thuis en het werk ontvang je een vergoeding vanaf de eerste kilometer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel. Deze vergoeding is gelijk aan 100% van het tarief van een treinkaart tweede klasse voor dezelfde afstand.

Voor verplaatsingen met de fiets ontvang je vanaf 1 oktober 2023 een vergoeding van € 0,27 per kilometer, en dit met een maximum van 50 kilometer per dag (heen en terug).

Nota's



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op:

- Leerlooierijen: 38 uren per week.
- Schoeiselindustrie: 37u20 per week.
- Marokijnwerk: 38 uren per week.
- Zadelmakerijen: 38 uren per week.

Anciënniteitsverlof

Indien je een aantal jaren in dienst bent, heb je recht op één of meerdere extra vakantiedagen.

De sectorale dagen anciënniteitsverlof worden geharmoniseerd vanaf 1 januari 2023, alle werknemers hebben vanaf dan recht op één anciënniteitsdag vanaf vijf jaar in de sector, in plaats van vanaf tien jaar voordien.

Dat geeft volgend overzicht:

- één dag na vijf jaar anciënniteit in de sector.
- twee dagen na tien jaar anciënniteit in de sector.
- drie dagen na vijftien jaar anciënniteit in de sector.



EINDELOOPBAAN

Eindloopbaan

SWT

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn mogelijk:

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 40 jaar loopbaan
60 jaar en nachtarbeid of zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep
60 jaar en zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 35 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5 of 7 jaar in de laatste 10 of 15 jaren
58 jaar en medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/01/2023 - 30/06/2025• 58 jaar oud zijn• 35 jaar loopbaan• Mindervaliden en personen met ernstige lichamelijke problemen

Algemeen stelsel 62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar oud zijn• 40 jaar loopbaan voor de mannen; 39 jaar (in 2023) of 40 jaar (in 2024) voor de vrouwen
--------------------------------	--

Landingsbanen

In de ledersector bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Nota's



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt € 145.

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Wanneer je tijdelijk werkloos bent, ontvang je gedurende maximum 90 dagen per jaar van de werkgever een aanvullende vergoeding van € 15,35 per dag (bedrag oktober 2023). Dit bedrag wordt elke drie maanden aangepast aan de evolutie van de index.

Aanvullende uitkering bij zwangerschapsverlof

Vanaf 1 januari 2023 ontvang je bij zwangerschapsverlof een aanvullende uitkering van € 15,35 per dag, en dit gedurende de gehele duur van het zwangerschapsverlof



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de werknemer	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	De dag van het huwelijk
Geboorte van een kind van de werknemer	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling (Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit)

<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner</p>	<p>Tien dagen, waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden</p>
<p>Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner</p>	<p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis</p>
<p>Overlijden van een broer, zuster, schoonzuster, schoonbroer, grootvader, grootmoeder, kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter, van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner</p>	<p>Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont</p>
<p>Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e)</p>	<p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt</p>

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ANDERE

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar, 4/5de of 1/2de indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Voor de periode 2023 - 2024 hebben de werknemers in de sector recht op drie individuele opleidingsdagen per jaar.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie enz.

In het leder kunnen wij ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging aanduiden. Het volstaat dat 10% van de werknemers lid is van het ABVV.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Neem dan zeker contact op met je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale

Nota's



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie **Avontuur**

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk