



Papierproductie

PC 129

Loon- en arbeidsvoorwaarden 2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be



Papierproductie

PC 129

Hoe ga jij vooruit?

Reële bruto loonsverhoging

Ruimte voor onderhandelingen in de bedrijven waarbij verhoging van 1,1% op de reële brutolonen vanaf 01/01/2018 gegarandeerd is.

Verhoging andere vergoedingen

Verhoging van de syndicale premie (tot € 145) en verhoging van de bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid (van € 6 naar € 6,5 per dag).

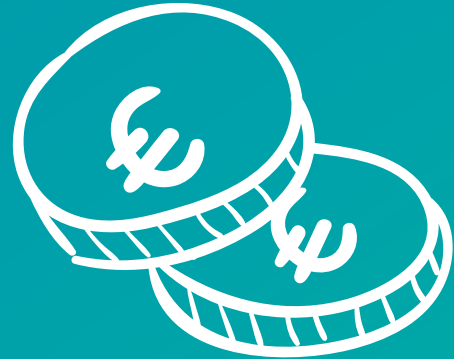
Geen verdere uitbreiding flexibiliteit

Geen bijkomende uitbreiding van de flexibiliteit. De tewerkstellingsperiode als interim wordt voortaan voor maximaal 1 jaar meegenomen bij de toepassing van bedrijfs- of sectorvoordelen.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 9 Arbeidstijd
- 11 Eindeloopbaan
- 17 Sociale voordelen
- 21 Klein verlet
- 25 Andere
- 27 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en
vergoedingen

Er bestaat geen sectoraal minimumuurloon. Je loon is dus op ondernemingsvlak vastgesteld. De vakbondsafvaardiging beschikt over de loonbarema's en kan je informeren over het bedrag dat je moet krijgen in functie van je werkpost, je anciënniteit enzoverder.

Voor de periode 2017-2018 kan er op ondernemingsvlak een akkoord onderhandeld worden tot en met 31 december 2017. Bij gebrek aan een bedrijfs-cao tegen die datum, verhogen de reële brutolonen van de werknemers van de betrokken ondernemingen met 1,1% vanaf 1 januari 2018.

Indexering

De indexering gebeurt in de regel elke 6 maand, in januari en juli, op basis van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex in de laatste 6 maanden. In het geval van daling van de index, worden de lonen niet verlaagd.

Maandelijkse betaling van het loon

Je loon wordt tweemaal per maand uitbetaald. Eén van de twee betalingen kan een voorschot zijn. In sommige ondernemingen is wel de maandelijkse uitbetaling van het loon ingevoerd.

Eindejaarspremie

Elk jaar ontvang je een eindejaarspremie. Die bedraagt 8,33% van je jaarlijks brutoloon.

Verplaatsingskosten

De werkgever betaalt je vervoerkosten gedeeltelijk terug:

- vanaf de 1^{ste} kilometer,
- ongeacht het vervoermiddel.

Het bedrag hangt uiteraard af van de afstand en is gelijk aan 90% van de prijs van een treinkaart.

Fietsvergoeding

De fietsvergoeding bedraagt € 0,15 per afgelegde kilometer (heen en terug vanaf de 1^{ste} kilometer). De fietsvergoeding is niet te combineren met andere tussenkomsten van de werkgever in de vervoerskosten.

In ondernemingen waar gunstiger regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfs-cao of arbeidsreglement.



Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De maximale wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur, gemiddeld berekend op jaarbasis, volgens afspraken in de ondernemingen.



Tijdskrediet

In de sector is enkel het wettelijk stelsel (CAO 103ter) voorzien, zonder uitbreidingen of versoepelingen.

Landingsbannen

In de sector werd de leeftijdsgrens verlaagd tot 55 jaar voor wie halftijds of 4/5de wenst te werken. Je moet hiervoor wel een beroepsloopbaan van 35 jaar aantonen.

Andere mogelijkheden om van dit recht gebruik te maken:

- minstens 5 jaar loopbaan in een zwaar beroep in de laatste 10 jaar,
- ofwel minstens 7 jaar loopbaan in een zwaar beroep in de laatste 15 jaar,
- ofwel minstens 20 jaar loopbaan in een regime van nachtarbeid.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels voor de organisatie van dit recht.

Voor werknemers van 50 jaar en ouder voorziet de sector ook de mogelijkheid om 4/5^{de} te werken, mits je een beroepsloopbaan van 28 jaar aantoot. Maar opgelet, daarbij is er geen recht op een aanvullende vergoeding van de RVA en dit wordt niet gelijkgesteld voor je pensioen.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

De volgende stelsels (en voorwaarden) kunnen in de sector worden toegepast:

SWT	Hoofdvoorwaarden
58/59 jaar lange loopbaan	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan
58/59 jaar en nachtarbeid	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 33 jaar loopbaan • 20 jaar nacht arbeid
58 jaar en medische redenen	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2018 • 35 jaar loopbaan
58 / 59 jaar en zwaar beroep	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 33 jaar loopbaan • In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of in de loop van de 10/15 laatste jaren
60/62 jaar	• 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan; • 33/34 jaar (in 2017/2018) voor de vrouwen

Een “zwaar beroep” is:

- of werk in wisselende ploegen
- ofwel werk in onderbroken diensten
- ofwel een tewerkstelling in een arbeidsregime met nachtprestaties (concreet betreft het prestaties die gewoonlijk worden verricht in arbeidsregimes met prestaties tussen 20 uur en 6 uur 's ochtends).

In geval van herneming van het werk bij dezelfde werkgever, behoud je de aanvullende vergoeding SWT.

De berekening van het netto-referteloan gebeurt op basis van het voltijds brutoloon aan 100%.

Bedrag

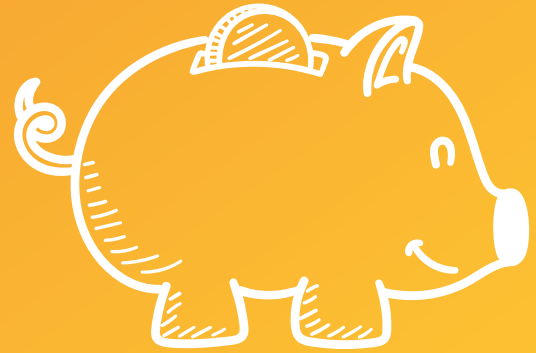
De berekening van de aanvullende vergoeding gebeurt op basis van een referteloan van een arbeider die deel uitmaakt van een gezin met één inkomen.

Opgelet: deze bepaling geldt niet voor ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden.

Uitkering in geval van vervroegd vertrek

In geval van vertrek vóór het wettelijk pensioen, kunt u per jaar onder bepaalde voorwaarden van een vergoeding van 6 weken loon genieten, verhoogd met een eindejaarspremie van 8,33%.

Raadpleeg je vakbondsafgevaardigde of je plaatselijke afdeling voor meer informatie.



Sociale voordelen

Aanvullende vergoedingen

Deze uitkeringen mogen niet samengevoegd worden bij deze voorzien in je onderneming. Je kan wel steeds van het meest voordelige regime genieten.

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Je krijgt een aanvullende werkloosheidsuitkering:

- bij tijdelijke werkloosheid (voorwaarde: 3 maand anciënniteit in de onderneming)
- in geval van ontslag wegens economische of technologische redenen (voorwaarde: 1 jaar anciënniteit in de onderneming).

De aanvullende vergoeding bedraagt:

- € 6,5 per dag (vanaf 01/07/2017)
- gedurende maximum 90 dagen.

In ondernemingen waar gunstigere regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfs-cao of arbeidsreglement.

Uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval

In geval van dodelijk arbeidsongeval wordt een eenmalige uitkering, gelijk aan een maandloon, toegekend aan de echtgeno(o)t(e). Daarnaast is er een aanvullende uitkering van € 259,05 per kind jonger dan 18 jaar (of ouder dan 18, voor wie kinderbijslag wordt betaald).

Uitkering in geval van arbeidsongeval

Als je arbeidsongeval een arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen tot gevolg heeft, heb je recht op een aanvullende uitkering van € 1,30 per dag.

Je hebt recht op deze premie gedurende 90 kalenderdagen, vanaf de 31^{ste} dag.

Uitkering in geval van langdurige ziekte

In geval van langdurige ziekte heb je recht op een aanvullende uitkering.

Deze premie bedraagt:

- € 1,50 van de 31^{ste} tot 60^{ste} dag ziekte.
- € 3,00 van de 61^{ste} tot 120^{ste} dag ziekte.

Voorwaarde: 1 jaar anciënniteit hebben.

Opgelet: deze uitkering wordt niet toegekend in geval van bevallingsverlof.

Vergoedingen van het sociaal fonds

Syndicale premie

Elk jaar in maart krijg je van de werkgever een attest. Werp dit niet weg, het is geld waard! De syndicale premie bedraagt momenteel maximaal € 135. Dit bedrag zal verhogen tot € 145, van zodra de wettelijke basis om dit fiscaal vrij te stellen voorhanden is. Ook als bruggepensioneerde heb je recht op de syndicale premie op voorwaarde dat je een volledige syndicale bijdrage betaalt.

Indirecte eenmalige premies

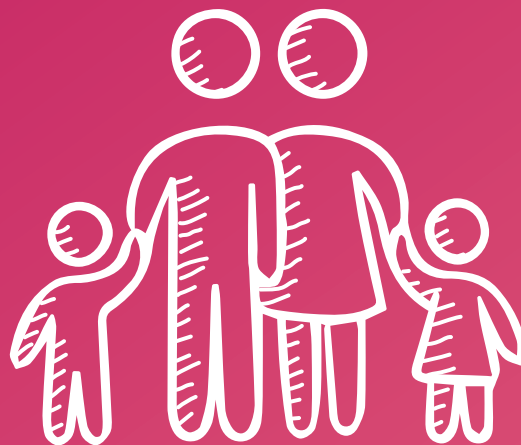
De **vertrekpremie** bedraagt maximum € 510 (€ 17,03 per jaar aansluiting bij een vakbond en € 3,37 per jaar tewerkgesteld in de sector).

Je hebt recht op de vertrekpremie bij een vertrek in SWT, een vertrek vanaf de leeftijd van 60 jaar 'of bij overlijden. Je minstens 5 jaar anciënniteit in de sector hebben.

De **huwelijkspremie** bedraagt maximum € 73,44 (€ 14,69 per jaar aansluiting bij een vakbond).

Je hebt recht op de huwelijkspremie als je tenminste 6 maanden tewerkgesteld bent in de sector en je nog steeds een arbeidsovereenkomst hebt met deze onderneming op het moment van het huwelijk (of bij de afsluiting van het wettelijk samenlevingscontract).

Richt je tot je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV en zij zullen je helpen bij het opmaken en indienen van je dossier bij het sociaal fonds.



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere omstandigheden met recht op klein verlet. De volledige lijst van klein verlet vind je terug in je arbeidsreglement. Voor meer informatie kan je ook altijd contact opnemen met je vakbondsafgevaardigde.

Gebeurtenis	Familieband	Aantal dagen
Geboorte	Kind van de arbeider	10 dagen (3 door de werkgever betaald, 7 door de mutualiteit) tijdens de 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling
Huwelijk	Van de arbeider	3 dagen op te nemen tijdens de week van de gebeurtenis of tijdens de week daaropvolgend
Huwelijk	Kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een (schoon-) broer, een (schoon-) zuster, (schoon-) ouders, een kleinkind van de werknemer	De dag van het huwelijk
Adoptie van een kind		6 weken voor een kind jonger dan 3 jaar 4 weken voor een kind ouder dan 3 jaar

Gebeurtenis	Familieband	Aantal dagen
Overlijden	Echtgeno(o)t(e), kind van de werknemer, bij de werknemer inwonende ouders	5 dagen op te nemen binnen een termijn van 15 kalenderdagen volgend op de dag van overlijden
Overlijden	Van een kind van de echtgeno(o)t(e), van de niet-inwonende moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer	3 dagen op te nemen in de periode welke begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden	(Schoon-)broer, (schoon-)zuster, (over) grootouder, (achter) kleinkind, schoonzoon of schoondochter van de arbeider	2 dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont 1 dag (dag van de begrafenis) indien hij/zij niet bij de werknemer inwoont

Algemene opmerking:

Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen met hun partner diezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.

24

Vormingsplicht

Er geldt een collectieve vormingsplicht van 3,5 kalenderdagen per voltijdse equivalent (gemiddeld) en gespreid over 2 jaar.

Interimarbeid

De tewerkstellingsperiode als uitzendkracht telt voor maximaal 1 jaar mee voor de toepassing van de bedrijfs- en sectorale voordelen die gelinkt zijn aan de anciënniteit.



Vakbonds-
vertegenwoordiging

Vakbondsvertegenwoordiging

In deze zakbrochure vind je de minimale arbeidsvoorwaarden voor de arbeiders in de papierproductie. Daarnaast is er in elke onderneming de mogelijkheid om bijkomende en betere voorwaarden te onderhandelen. De afgevaardigden van de Algemene Centrale-ABVV kunnen je het beste inlichten over de bepalingen van toepassing in jouw bedrijf. Ze staan altijd klaar voor jou.

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
- 016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Meer info ?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**