



Tabak

PC 133

Loon- en arbeidsvoorwaarden 2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be



Tabak

PC 133

Hoe ga jij vooruit?

↗ van alle lonen en
anciënniteitspremies

Vanaf 01/07/2017:

- Lonen: + € 0,18
- Anciënniteitspremie na 25 jaar: € 500
- Anciënniteitspremie na 35 jaar: € 700

2^{de} pijler: ↗ € 125 netto

Vanaf 01/01/2017 bedraagt de 2^{de} pijler minimum € 625 voor een voltijdse werknemers. Dat is een verhoging van € 125.

**Werkbaar werk:
+ 1 leeftijdsgedag**

Vanaf 01/01/2017 één leeftijdsgedag (boven de al voorzien anciënniteitsdagen) vanaf het jaar waarin men 58 wordt.

Verwijzingen naar personen hebben
steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

5 Lonen en vergoedingen

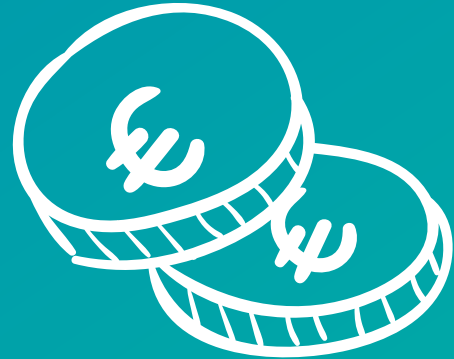
11 Arbeidstijd

13 Eindeloopbaan

17 Sociale voordelen

19 Klein verlet

23 Andere



Lonen en
vergoedingen

Lonen

Vanaf 01/07/2017 worden de sectorale minimum-brutolonen en de reële brutolonen verhoogd met € 0,18.

Tegelijkertijd worden de minimumloon geïndexeerd.

SIGAREN/ CIGARILLO'S

DAGARBEID	
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 36u30	
Cat. I	€ 13,6070
Cat. II	€ 13,6470
Cat. III	€ 13,6950
Cat. IV	€ 14,2985
Cat. V	€ 14,6340
Cat. VI	€ 14,8955

ROOK-, PRUIM- EN SNUIFTABAK

DAGARBEID	
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37u30	
Cat. I	€ 12,5935
Cat. II	€ 13,1725
Cat. III	€ 13,3570

Ploegenpremie

Vanaf 01/07/2017 bedragen de minimumuurlonen, inclusief ploegenpremie:

SIGAREN/ CIGARILLO'S

ARBEID IN WISSELPLOEGEN		
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 34u. 34min 41sec.		
	Dagarbeid +13,03%	Nachtarbeid +18,46%
Cat. I	€ 15,3800	€ 16,1190
Cat. II	€ 15,4250	€ 16,1660
Cat. III	€ 15,4795	€ 16,2230
Cat. IV	€ 16,1615	€ 16,9380
Cat. V	€ 16,5410	€ 17,3355
Cat. VI	€ 16,8365	€ 17,6450

ROOK-, PRUIM- EN SNUIFTABAK

ARBEID IN WISSELPLOEGEN		
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis 37u30		
	Dagarbeid +13,03%	Nachtarbeid +18,46%
Cat. I	€ 14,2345	€ 14,9185
Cat. II	€ 14,8890	€ 15,6040
Cat. III	€ 15,0975	€ 15,8225

Anciënniteitspremie

Vanaf 01/01/2017 wordt het bedrag verhoogd:

Na 25 jaar dienst wordt een premie van € 500 toegekend.

Na 35 jaar dienst wordt een premie van € 700 toegekend.

Als de bedrijven een hogere jubileumpremie betalen, dan blijft die ongewijzigd.

Alle soorten arbeidscontracten tellen mee voor de anciënniteit, ook de uitzendarbeid. Maar er is een voorwaarde: de onderbreking tussen de verschillende arbeidsovereenkomsten moet korter dan 6 maanden zijn.

NIEUW! Leeftijdsdag

Vanaf 01/01/2017 krijgen de arbeidsters jaarlijks 1 dag verlof op basis van leeftijd (boven de al voorziene anciënniteitsdagen) vanaf het kalenderjaar waarin zij 58 jaar worden.

Anciënniteitsdagen:

ANCIËNNITEITSDAGEN	ANCIËNNITEITSVOORWAARDE
1	4 tot 7 jaar
2	8 tot 11 jaar
3	12 tot 15 jaar
4	16 tot 19 jaar
5	20 tot 23 jaar
6	24 tot 27 jaar
7	28 tot 31 jaar
8	32 tot 35 jaar
9	36 tot 38 jaar
10	39 jaar of meer

10

Arbeidstijd

In de tabak sectoren zijn we erin geslaagd de maximale wekelijks arbeidsduur van 38 uur naar beneden te halen.

In de sub sector kerftabak bedraagt de wekelijkse arbeidsduur 37uur 30' (op jaarbasis).

En de wekelijkse arbeidsduur in de sub sector sigaren is 36uur 30' (op jaarbasis).



De SWT systemen hieronder worden verlengd

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
58 /59 jaar Lange loopbaan	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan
58 / 59 jaar en nachtarbeid	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 33 jaar loopbaan • 20 jaar nachtarbeid
58 jaar en medische redenen	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2018 • 35 jaar loopbaan
58 / 59 jaar en zwaar beroep	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 35 jaar loopbaan • In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of in de loop van de 10/15 laatste jaren
60/62 jaar	• 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan

Opmerking: bij de berekening van het netto-referteloan wordt de werkgeverstussenkomst bij brugpensioen berekend op basis van het brutoloon van de betrokkene, aan 100%.

Bij overgang van alle vormen van tijdskrediet naar voltijds brugpensioen wordt de bijpassing van de werkgever berekend op basis van een voltijdse tewerkstelling.

Voor meer informatie: neem contact op met je afgevaardigde of met je gewestelijke secretaris.

Tijdskrediet eindeloopbaan, deeltijdse of 1/5^{de} vermindering vanaf 55 jaar voor arbeidsters met 35 jaar loopbaan

Gezien de recente wijzigingen in het stelsel tijdskrediet: neem contact met je syndicale afgevaardigde voor meer details.

Dagfunctie

Openstaande vacatures in een dagstelsel zullen steeds intern kenbaar gemaakt worden.

Arbeidsters die:

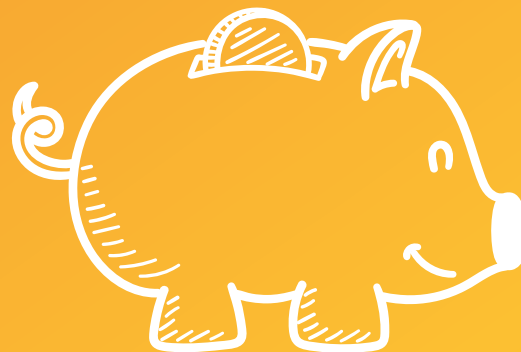
- minstens 50 jaar oud zijn,
 - en een anciënniteit van 20 jaar hebben,
 - en in een afwijkend uurrooster werken,
- krijgen prioriteit voor dagwerk indien zij zich hiervoor kandidaat stellen en de nodige competenties hebben.

Indien nodig zorgt de werkgever voor een opleiding.

Tweedepijler

Sinds 2009 betalen de werkgevers een bijdrage voor je aanvullend pensioen.

In 2017 verhoogt de werkgeversbijdrage met € 125 tot € 625 netto per jaar voor een voltijds werknemer.



Sociale voordelen

Syndicale premie

Elk jaar krijg je van de werkgever een attest voor de betaling van de syndicale premie.

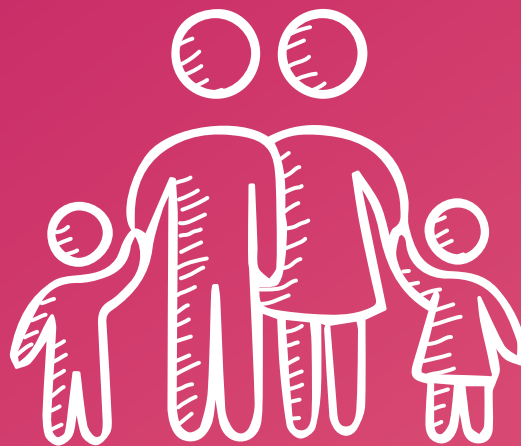
Werp dit niet weg, het is geld waard!

Bezorg het attest aan je vakbond om je syndicale premie te ontvangen.

Indien je werkt, bedraagt deze premie **€ 135**.

Het bedrag van de syndicale premie wordt automatisch aangepast tot het maximale bedrag dat vrijgesteld is van RSZ-bijdrage.

Bruggepensioneerden krijgen een syndicale premie van € 30.



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

GEBEURTENIS	FAMILIEBAND	AANTAL DAGEN
Geboorte	Kind van de arbeidster	10 dagen (3 dagen door de werkgever betaald) te kiezen door de arbeidster tijdens de vier maanden na de dag van de bevalling
Bevalling ten huize van de (schoon-)dochter		1 dag
Huwelijk	Van de arbeidster	3 dagen
Huwelijk	kind van de arbeidster of van haar echtgenoot, van een (schoon-)broer, een (schoon-)zuster, (schoon-)ouders, een kleinkind van de arbeidster	1 dag
Adoptie van een kind		6 weken (3 dagen door de werkgever betaald) voor een kind jonger dan 3 jaar 4 weken (3 dagen door de werkgever betaald) voor een kind ouder dan 3 jaar

GEBEURTENIS	FAMILIEBAND	AANTAL DAGEN
Overlijden	Echtgenoot, (adoptie-) kind van de arbeidster (of haar echtgenoot), (schoon-)ouders	3 dagen
Overlijden	(schoon-)broer, (schoon-)zuster, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzuster van de arbeidster	3 dagen indien de overledene bij de arbeidster inwoont 1 dag indien hij/zij niet bij de arbeidster inwoont

Dit zijn de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere omstandigheden die recht geven op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je afgevaardigde of met je gewestelijke secretaris.

22

Afscheidspremie

NIEUW vanaf 1/7/2017 wordt de afscheidspremie voor subsector rook-, pruim- en snuiftabak (kerf) berekend zoals die van subsector sigaren/cigarillo's.

Per jaar anciënniteit worden 25 uurloren toegekend.

NIEUW

Voor subsector sigaren/cigarillo's wordt het uurloon categorie V toegekend.

Voor subsector rook-, pruim- en snuiftabak (kerf) wordt het uurloon categorie III toegekend.

De afscheidspremie wordt ook toegekend bij ontslag om medische redenen en overmacht.

Vorming

NIEUW: Het recht op individuele vorming wordt verhoogd naar **2 betaalde vormingsdagen** per jaar.

De gevolgde uren vorming van de arbeidster worden beschouwd als arbeidstijd, ongeacht het tijdstip waarop de vorming plaatsvindt.

De werkgever betaalt het gewone loon voor de uren effectieve vorming die de arbeidster gevolgd heeft.

De kwaliteit en het aanbod van de vorming worden opgevolgd door het vormingsfonds

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-leper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 leper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
- 016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Tabak

PC 133

Meer info ?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk