



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020



WWW.ACCG.BE

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



**Sociale
verkiezingen**

Heb **IMPACT** op jouw bedrijf

WORD KANDIDAAT
bij sociale verkiezingen
van mei 2020!

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat

Welke verbeteringen?



Tabak

PC 133

↗ van alle lonen en bestaanszekerheids- vergoeding

Vanaf 1 januari 2019:

- lonen: + € 0,20
- bestaanszekerheidsvergoeding bij werkloosheid:
- 1 uurloon ploegenarbeid cat III voor de rol-, snuif- en pruimtabak.
- 1 uurloon ploegenarbeid cat VI voor de sigaren en cigarillo's.

2de pijler: ↗ € 125 netto

Verhoging van de werkgeversbijdrage met € 125 netto per jaar vanaf 2019.

Sectoraal leeftijdsverlof

Vanaf 1 januari 2020 hebben de arbeiders recht op:

- 1 dag verlof vanaf 55 jaar,
- 2 dagen verlof vanaf 60 jaar.

Inhoud

7 Lonen en vergoedingen

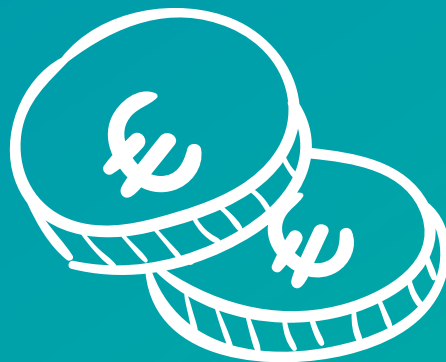
11 Arbeidstijd

13 Eindeloopbaan

17 Sociale voordelen

19 Klein verlet

23 Andere



Lonen
en vergoedingen

1. Lonen

Vanaf 1 januari 2019 worden de sectorale minimum-brutolonen en de reële brutolonen verhoogd met € 0,20.

Sigaren/cigarillo's – Vanaf 1 juli 2019

Dagarbeid	
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 36u30'	
cat I	€ 14,2740
II	€ 14,3150
III	€ 14,3645
IV	€ 14,9890
V	€ 15,3355
VI	€ 15,6070

Rook-, pruim- en snuiftabak – Vanaf 1 juli 2019

Dagarbeid	
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37u30'	
cat I	€ 13,2260
II	€ 13,8240
III	€ 14,0150

2. Ploegenpremie

Vanaf 1 juli 2019 bedragen de minimum ploegenpremies:

Sigaren/cigarillo's

Arbeid in wisselploegen		
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 34u. 34min 41sec.		
	Dagarbeid +13,03%	Nachtarbeid +18,46%
cat I	€ 16,1340	€ 16,9090
II	€ 16,1800	€ 16,9575
III	€ 16,2360	€ 17,0160
IV	€ 16,9420	€ 17,7560
V	€ 17,3335	€ 18,1665
VI	€ 17,6405	€ 18,4880

Rook-, pruim- en snuiftabak

Arbeid in wisselploegen		
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis 37u30		
	Dagarbeid +13,03%	Nachtarbeid +18,46%
cat I	€ 14,9495	€ 15,6675
II	€ 15,6255	€ 16,3760
III	€ 15,8410	€ 16,6020

3. Anciënniteitsverlof

Vanaf 1 januari 2020 wordt het anciënniteitsverlof niet meer toegekend op basis van de anciënniteit in de onderneming, maar op basis van de anciënniteit in de sector.

Ook de anciënniteit die voor 1 januari 2020 werd opgebouwd, wordt in rekening gebracht. De bewijslast ligt bij de werknemer.

4. Sectoraal leeftijdsverlof

In het kader van cao 104 hebben de arbeiders van 58 jaar of ouder, vanaf het kalenderjaar waarin zij 58 jaar worden, recht op 1 dag verlof op basis van hun leeftijd in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2019.

Vanaf 1 januari 2020 hebben de arbeiders recht op:

- 1 dag verlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 55 jaar worden,
- 2 dagen verlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 60 jaar worden.

De leeftijdsvrijdag wordt proportioneel toegepast volgens het arbeidsregime waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van de opname van het leeftijdsverlof.



Arbeidstijd

In de tabak sectoren zijn we erin geslaagd de maximale wekelijkse arbeidsduur van 38 uur naar beneden te halen.

In de subsector kerftabak bedraagt de wekelijkse arbeidsduur 37u en 30 min (op jaarbasis).

En de wekelijkse arbeidsduur in de subsector sigaren is 36u en 30 min (op jaarbasis), indien je in wisselploegen werkt: 34u, 34 min en 41 sec.



Eindeloopbaan

1. SWT-systemen

SWT	Hoofdvoorwaarden
59 jaar lange loopbaan	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 40 jaar loopbaan
59 jaar en nachtarbeid	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 33 jaar loopbaan 20 jaar nachtarbeid
58 jaar en medische redenen	58 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 35 jaar loopbaan
59 jaar en zwaar beroep	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 35 jaar loopbaan In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of de 10/15 laatste jaren
62 jaar	62 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 40 jaar loopbaan voor mannen en 35 jaar vanaf 2019 36 jaar vanaf 2020 voor vrouwen

Voor meer informatie: neem contact op met je afgevaardigde of met je lokale AC-afdeling.

2. Landingsbanen

1 dag of 2 halve dagen per week, met minimum 28 jaar loopbaan – 50 jaar / Halftijds – 55 jaar / 4/5de – 58 jaar.

Neem contact met je syndicale afgevaardigde of lokale AC-afdeling voor meer details.

3. Tweede pijler

Sinds 2009 betalen de werkgevers een bijdrage voor je aanvullend pensioen.

In 2019 verhoogt de werkgeversbijdrage met € 125 netto per jaar voor een voltijdse werknemer. Deze € 125 is ook van toepassing indien de 2de pijler op bedrijfsvlak hoger is.

De minimale werkgeversbijdrage bedraagt € 750 netto per jaar vanaf 2019.



Sociale voordelen

Syndicale premie

Elk jaar krijg je van de werkgever een attest voor de betaling van de syndicale premie.

Werp dit niet weg, het is geld waard!

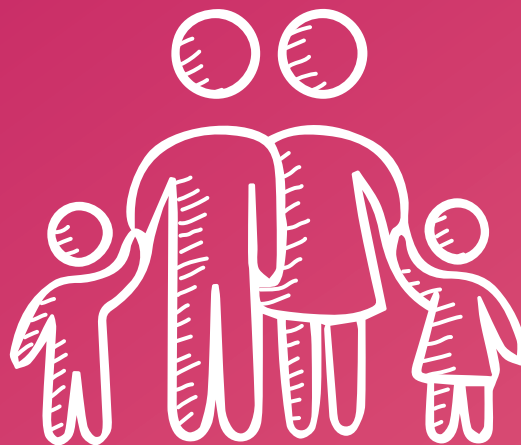
Bezorg het attest aan je vakbond om je syndicale premie te ontvangen.

Indien je werkt, bedraagt deze premie **€145**.

Het bedrag van de syndicale premie wordt automatisch aangepast tot het maximale bedrag dat vrijgesteld is van RSZ-bijdrage.

Bruggepensioneerden krijgen een syndicale premie volgens onderstaand stappenplan:

- € 60 (uitbetaald in 2020),
- € 90 (uitbetaald in 2021 en 2022),
- € 110 (uitbetaald in 2023).



Klein verlet

Syndicale premie

Gebeurtenis	Familielid	Aantal dagen
Geboorte	Kind van de arbeider	10 dagen (3 dagen door de werkgever betaald) te kiezen tijdens de 4 maanden na de dag van de bevalling
Huwelijk	Van de arbeider	3 dagen
Huwelijk	Kind van de arbeider of met wie hij een gezin vormt, van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, (schoon)ouders, een kleinkind van de arbeider	1 dag
Adoptie van een kind		6 weken (3 dagen door de werkgever betaald) voor een kind jonger dan 3 jaar 4 weken (3 dagen door de werkgever betaald) voor een kind ouder dan 3 jaar tot max 8 jaar
Overlijden	Echtgenoot, (adoptie) kind van de arbeider (of haar echtgenoot), (schoon)ouders	3 dagen

Overlijden	(Schoon)broer, (schoon)zuster, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzuster van de arbeider	3 dagen indien de overledene bij de arbeider inwoont 1 dag indien hij/zij niet bij de arbeider inwoont
------------	--	---

Dit zijn de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere omstandigheden die recht geven op klein verlet.

Voor meer informatie: neem contact op met je afgevaardigde of met je lokale AC-afdeling.

22

Vorming

Het recht op individuele vorming bedraagt **2 betaalde vormingsdagen** per jaar.

De gevolgde uren vorming worden beschouwd als arbeidstijd, ongeacht het tijdstip waarop de vorming plaatsvindt.

De werkgever betaalt het gewone loon voor de uren effectieve vorming.

De kwaliteit en het aanbod van de vormingen worden opgevolgd door het vormingsfonds.



Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings 4 vakantie domeinen

Natuur Wandelen
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetvelde, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel