

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 133

TABAK

Arbeiders

accg.be

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Tabak

PC 133



Welke verbeteringen?

Hospitalisatieverzekering

Invoering van een hospitalisatieverzekering vanaf 01/01/2024.

Woon-werkverkeer

Vanaf 1/01/2024 wordt privé-vervoer maandelijks terugbetaald aan 100% van de reële prijs van de maandtreinkaart van de NMBS.

Sectoraal leeftijdsverlof

Vanaf 1 januari 2024 hebben de arbeiders recht op:

- 1 dag verlof vanaf 55 jaar;
- 4 dagen verlof vanaf 60 jaar.

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 11

Sociale voordelen

p. 15

Klein verlet

p. 17



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Lonen

De sectorale minimum-brutolonen bedragen vanaf 1 oktober 2023:

Sigaren/ cigarillo's	
DAGARBEID	
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 36u30	
Cat. I	€ 16,8450
Cat. II	€ 16,8930
Cat. III	€ 16,9510
Cat. IV	€ 17,6830
Cat. V	€ 18,0885
Cat. VI	€ 18,4070

Rook-, pruim- en snuiftabak	
DAGARBEID	
Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37u30	
Cat. I	€ 15,6165
Cat. II	€ 16,3180
Cat. III	€ 16,5415

Op www.accg.be vind je steeds een nauwkeurig overzicht van de meest recente lonen.

Ploegenpremie

Ploegenpremies worden toegekend voor dagarbeid en nachtarbeid.

Dagarbeid: + 13,03%

Nachtarbeid: + 18,46%

Op bedrijfsniveau kunnen meer gunstige voordelen van toepassing zijn.

Koopkrachtpremie

De koopkrachtpremie in de bedrijven bedraagt bij hoge winst € 500 en bij uitzonderlijk hoge winst € 750.

Er wordt in 2023 (uiterlijk op 31 december) een koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques aan alle werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- minstens 1 maand (= 30 kalenderdagen) anciënniteit in de onderneming in de referentieperiode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023;
- er wordt rekening gehouden met gewerkte dagen en gelijkgestelde dagen zoals bij jaarlijkse vakantie;
- er wordt een pro rata toegepast volgens de gemiddelde tewerkstellingsbreuk van de werknemer in de referentieperiode.

Bestaanszekerheidsvergoeding

De bestaanszekerheidsvergoeding bij werkloosheid, betaald door de werkgever, is gelijk aan het bruto dagbedrag van:

- 1 minimumuurloon nachtarbeid van categorie VI voor de sigaren en cigarillo's;
- 1 minimumuurloon nachtarbeid van categorie III voor de rook-, pruim en snuiftabak.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

In de tabak sectoren zijn we erin geslaagd de maximale wekelijkse arbeidsduur van 38 uur naar beneden te halen.

In de subsector kerftabak bedraagt de wekelijkse arbeidsduur 37u en 30 min (op jaarbasis).

En de wekelijkse arbeidsduur in de subsector sigaren is 36u en 30 min (op jaarbasis), indien je in wisselploegen werkt: 34u, 34 min en 41 sec.

Sectoraal leeftijdsverlof

In het kader van cao 104 hebben de arbeiders vanaf 1 januari 2024 recht op:

- 1 dag verlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 55 jaar worden;
- 4 dagen verlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 60 jaar worden.

De dagen leeftijdsverlof worden proportioneel toegepast volgens het arbeidsregime waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van de opname van het leeftijdsverlof.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

SWT systemen

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 40 jaar loopbaan
Zwaar beroep (nachtarbeid)	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid of in een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/10 jaar of 7/15 laatste jaren
Medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 35 jaar loopbaan
Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2023 en 31/12/2025• 35 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/10 jaar of in de loop van de 7/15 laatste jaren
62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2023 en 31/12/2025• 40 jaar loopbaan voor mannen en 39 jaar vanaf 2023 / 40 jaar vanaf 2024 voor vrouwen

Voor meer informatie: neem contact op met je afgevaardigde of met je lokale AC-afdeling.

Landingsbanen

55 jaar met uitkering:

- Halftijds
- 4/5de

Landingsbaan met één vijfde

Aanvullende vergoeding van € 45 bruto per maand vanaf 1/01/2024 en verhoging tot € 90 vanaf 1/01/2025.

Neem contact met je syndicale afgevaardigde of lokale AC-afdeling voor meer details.

Tweede pijler

Sinds 2009 betalen de werkgevers een bijdrage voor je aanvullend pensioen.

De minimale werkgeversbijdrage bedraagt € 800 netto per jaar vanaf 2021.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

Elk jaar krijg je van de werkgever een attest voor de betaling van de syndicale premie.

Werp dit niet weg, het is geld waard!

Bezorg het attest aan je vakbond om je syndicale premie te ontvangen.

Indien je werkt, bedraagt deze premie € 145.

Het bedrag van de syndicale premie wordt automatisch aangepast tot het maximale bedrag dat vrijgesteld is van RSZ-bijdrage.

Bruggepensioneerden krijgen een syndicale premie volgens onderstaand stappenplan:

- € 60 (uitbetaald in 2020);
- € 90 (uitbetaald in 2021 en 2022);
- € 110 (uitbetaald in 2023).



KLEIN VERLET

Klein verlet

Gebeurtenis	Familieid	Aantal dagen
Geboorte	kind van de arbeider	20 dagen (3 dagen door de werkgever betaald) te kiezen tijdens de 4 maanden na de dag van de bevalling
Huwelijk	van de arbeider	3 dagen
Huwelijk	kind van de arbeider of met wie hij een gezin vormt, van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, (schoon)ouders, een kleinkind van de arbeider	1 dag
Adoptie van een kind		<ul style="list-style-type: none">• 6 weken (3 dagen door de werkgever betaald) voor een kind jonger dan 3 jaar• 4 weken (3 dagen door de werkgever betaald) voor een kind ouder dan 3 jaar tot max 8 jaar

Dit zijn enkele voorkomende redenen van klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere omstandigheden die recht geven op klein verlet.

Laatste wijziging: rouwverlof van 10 dagen.

Wat is het ?

- Dagen van betaalde afwezigheid bij overlijden.
- Verhoging van 3 naar 10 dagen.

Wanneer van toepassing?

- Bij het overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.
- Het kind van de werknemer.
- Het pleegkind.

Opname (dagen betaald door de werkgever)

- De eerste 3 dagen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis.
- De overige 7 dagen op te nemen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.
- Met akkoord van de werkgever kun je deze dagen ook op een later tijdstip opnemen.

Voor meer informatie: neem contact op met je afgevaardigde of met je lokale AC-afdeling.



ANDERE

Andere

Vorming

De gevolgde uren vorming worden beschouwd als arbeidstijd, ongeacht het tijdstip waarop de vorming plaatsvindt.

De werkgevers betalen het volledige loon door van werknemers die betaald educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof nemen en wiens loon hoger is dan het algemeen loonplafond voor educatief verlof/Vlaams opleidingsverlof.

De sociale partners bevestigen dat werknemers die opleiding geven, voor deze opleidingsuren betaald moeten worden aan categorie 3 (rook-, pruim- en snuiftabak) en categorie 5 (sigaren/cigarillo's).

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie **Avontuur**

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be



Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk