



Papierverwerking

PC 136

Loon- en arbeidsvoorwaarden

2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be



Papierverwerking

PC 136

Hoe ga jij vooruit?

Verhoging koopkracht

Toekenning van de maximale loonnorm van 1,1% op de baremieke en reële bruto lonen met ruimte voor vrije onderhandeling in de bedrijven.

Verhoging premies

Verhoging van de anciënniteitpremie (met € 50), van de syndicale premie (tot € 145) en van de bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid (van 6 naar € 6,3 per dag vanaf 1 juli 2017).

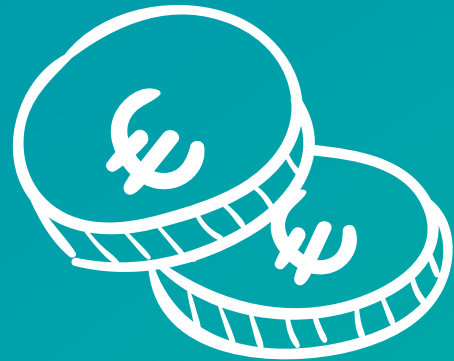
Flexibiliteit

Geen bijkomende uitbreiding van de flexibiliteit op het niveau van de sector!

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 11 Arbeidstijd
- 15 Eindeloopbaan
- 19 Sociale voordelen
- 23 Klein verlet
- 27 Andere
- 29 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en
vergoedingen

Onderhandelingen 2017-2018

Het sectorakkoord 2017-2018 voorziet in de mogelijkheid een bedrijfs-cao over de koopkracht te onderhandelen.

De bestaande verschillen tussen arbeiders en bedienden op het vlak van de groepsverzekeringen en andere extralegale voordelen worden hierbij voor minstens 0,3% van de loonnorm weggewerkt. In dat geval zullen de reële bruto lonen op 1 januari 2018 met 0,8% stijgen.

Ondernemingen waar er geen verschillen bestaan tussen arbeiders en bedienden op het vlak van groepsverzekeringen en andere extralegale voordelen, kunnen een bedrijfsakkoord onderhandelen tot 31 december 2017.

Bij gebreke aan dergelijk bedrijfsakkoord op 31 december 2017, zullen de reële brutolonen stijgen met 1,1% op 1 januari 2018.

De sectorale baremalonen stijgen met 1,1% op 1 januari 2018.

Met dit akkoord behouden we de mogelijkheid te onderhandelen in de bedrijven en voorzien we toch in een solidaire regeling.

Lonen

Je loon hangt af van de precieze functie die je uitoefent en je kwalificatie. Er zijn 8 looncategorieën. Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je AC-afdeling.

Categorie	Minimum 01.07.2017
HC	€ 13,6791
1	€ 13,5216
2	€ 13,1613
3	€ 12,6635
4	€ 12,3468
5	€ 11,7049
6	€ 11,3427
7	€ 11,2190

Alle werknemers hebben dus recht op hetzelfde basisloon, ongeacht hun leeftijd.

Voor de jongeren die nog onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht, werd een vormingsloon ingevoerd. Dit is aan een percentage van de geldende baremalonen:

2^{de} graad, 2^{de} jaar: 70%

3^{de} graad, 1^{ste} jaar: 75%

3^{de} graad, 2^{de} jaar: 85%

Indexering van lonen

De lonen worden telkens op 1 juli en 1 januari aangepast aan de indexevoelutie van de voorbije 6 maanden.

In geval van deflatie (daling van de index) wordt dat tot 1% geneutraliseerd.

Maaltijdcheque

Een minimum systeem van maaltijdcheques werd in de sector ingevoerd. De nominale waarde bedraagt € 2,09/gepresteerde dag (waarvan € 1,09 het persoonlijk aandeel is).

Ondernemingen waar geen enkele bedrijfs-cao over de koopkracht werd ondertekend, in de periode 2015-2016, kennen een minimale maaltijdcheque van € 3,09 per gepresteerde dag.

Verplaatsingskosten

De werkgever betaalt je vervoerskosten gedeeltelijk terug. Het bedrag hangt uiteraard van de afstand af, en is gelijk aan de wettelijke tussenkomst in het treintarief (gemiddeld 75%), ongeacht welk vervoer je gebruikt.

Eindejaarspremie

Elk jaar, half december, ontvang je de eindejaarspremie. Voor wie een volledig jaar in dienst was, wordt de premie als volgt berekend:

Individueel uurloon (inclusief ploegenpremie) x 160,33 uur (bij 37-uren week)

Zo bekom je het bruto-bedrag, waarop wel nog RSZ en bedrijfsvoorheffing wordt afgehouden.

Een aparte regeling geldt voor wie nieuw in dienst kwam, en voor wie ontslag nam of werd ontslagen (niet om dringende redenen). Zij ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen. De arbeiders hebben recht op de premie in verhouding tot hun arbeidsprestaties na drie maanden anciënniteit (op 15 december) in het bedrijf.

Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Het dagbedrag van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 juli 2017 verhoogd van € 6 naar € 6,30. Er bestaat geen minimale anciënniteitsvoorwaarde en geen beperking in het aantal dagen meer.

In het sectoraal systeem is de volledige schorsing beperkt tot 2 opeenvolgende weken, met een bekendmaking van de schorsing op woensdag en een effectieve aanvang de maandag daaropvolgend.

Op ondernemingsvlak bestaat wel de mogelijkheid om bij bedrijfs-cao toe te treden tot het wettelijk stelsel inzake tijdelijke werkloosheid (met kennisgeving ten minste 7 dagen vooraf; en een volledige schorsing van maximaal 4 weken).



Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

Die bedraagt 37 uur, met werkdagen van maximum 9 uur.

Afwijkingen op de wekelijkse arbeidsduur kunnen enkel mits overleg en een aanpassing van het arbeidsreglement.

Ploegenarbeid

- Toeslag bij het uurloon:
 - voor- en namiddagploeg: 6%
 - nachtploeg: 15%.
- Bij ploegenwerk heb je altijd recht op minstens 15 minuten betaalde pauze.

Overuren

Via een ondernemings-cao kan het aantal uit te betalen overuren verhoogd worden.

Voor de overuren zal een toeslag van 50% worden toegekend.

Deze toeslag wordt op 100% gebracht:

- 1) Vanaf het vijfde overuur, dat op dezelfde dag wordt verricht, met uitzondering van de overuren die worden verricht op de vrije zaterdag in het stelsel van de 5 dagen week;

2) Voor de overuren die verricht worden tussen 22 en 6 uur;

3) Voor de overuren die worden verricht op een zondag of feestdag.

Maaltijdvergoeding bij overwerk

De maaltijdvergoeding bij onvoorziën overwerk bedraagt € 2,75 wanneer de onderneming geen maaltijd verstrekt.

Anciënniteitverlof

De arbeiders hebben recht op een dag anciënniteitverlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 15 jaar in de onderneming werken.

Een ononderbroken periode van interimarbeid wordt voor maximaal 1 jaar meegeteld in de anciënniteit van de werknemer.

Feestdagen

Naast de 10 wettelijke feestdagen zijn er in ieder bedrijf twee bijkomende betaalde feestdagen. Die worden vastgelegd in overleg tussen werkgever en werknemers.

Tijdskrediet

Enkel het wettelijk stelsel (cao 103 ter) is voorzien, zonder uitbreidingen of versoepelingen.

Landingsbannen

De leeftijdsgrens werd verlaagd tot 55 jaar voor wie halftijds of 4/5de wenst te werken. Je moet hiervoor wel een beroepsloopbaan van 35 jaar aantonen.

Andere mogelijkheden om van dit recht gebruik te maken:

- minstens 5 jaar loopbaan in een zwaar beroep in de laatste 10 jaar,
- ofwel minstens 7 jaar loopbaan in een zwaar beroep in de laatste 15 jaar,
- ofwel minstens 20 jaar loopbaan in een regime van nachtarbeid.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels voor de organisatie van dit recht.

Voor werknemers van 50 jaar en ouder voorziet de sector ook de mogelijkheid om 4/5de te werken, mits je een beroepsloopbaan van 28 jaar aantoont. Maar opgelet, daarbij is er geen recht op een aanvullende vergoeding van de RVA en dit wordt niet gelijkgesteld voor uw pensioen.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

De volgende stelsels (en voorwaarden) kunnen in de sector worden toegepast:

SWT	Hoofdvoorwaarden
58/59 jaar lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018• 40 jaar loopbaan
58/59 jaar en nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nacht arbeid
58 jaar en medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2018• 35 jaar loopbaan
58/59 jaar en zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018• 33 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of in de loop van de 10/15 laatste jaren
60/62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017• 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018• 40 jaar loopbaan voor de mannen; 33/34 jaar (in 2017/2018) voor de vrouwen

Een "zwaar beroep" is:

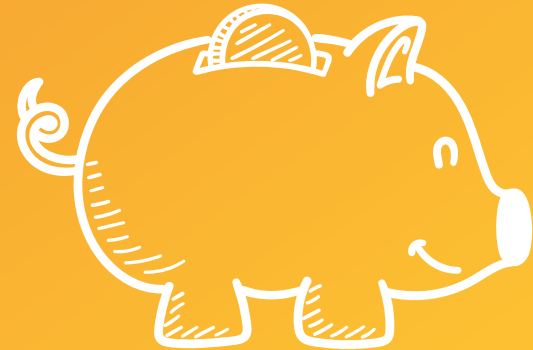
- of werk in wisselende ploegen
- ofwel werk in onderbroken diensten
- ofwel een tewerkstelling in een arbeidsregime met nachtprestaties (concreet betreft het prestaties die gewoonlijk worden verricht in arbeidsregimes met prestaties tussen 20 uur en 6 uur 's ochtends).

Om het recht op SWT te openen, dient een bepaalde bedrijfs-anciënniteit te worden bewezen:

- voor een SWT op 60 jaar: 5 jaar
- voor een SWT op 59 jaar: 6 jaar
- voor een SWT op 58 jaar: 7 jaar
- voor een SWT op 57 jaar: 8 jaar
- voor een SWT op 56 jaar: 9 jaar.

De berekening van het netto-referteloan gebeurt op het brutoloon op 100%.

In geval van werkhervatting bij een andere werkgever, wordt de aanvullende vergoeding brugpensioen steeds doorbetaald.



Sociale voordelen

Vergoedingen van het sociaal fonds

Syndicale premie

De actieve werknemers die lid zijn van een vakbond, hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie van € 135. Zodra de wettelijke basis om dit bedrag fiscaal vrij te stellen voorhanden is, zal dit bedrag verhoogd tot € 145.

Dit bedrag is ook de berekeningsbasis voor de gepensioneerde rechthebbenden en de echtgeno(o)t(e) van de tijdens de referentieperiode overleden rechthebbenden.

Voor de bruggepensioneerden bedraagt de syndicale premie € 126.

Anciënniteitspremie

Op 31 december van het jaar waarin je 60 jaar wordt, heb je als arbeider recht op een anciënniteitspremie, indien:

- je tewerkgesteld bent in een onderneming van de sector
- of je in een SWT regime zit, dat recht geeft op een vergoeding SWT ten laste van een werkgever van de sector.

Je krijgt € 25 per jaar anciënniteit in de sector. De anciënniteitspremie bedraagt dan maximaal € 450. Vanaf 1 januari 2018 wordt dit bedrag verhoogd tot € 27 per begonnen jaar met een maximum van € 500.

Een ononderbroken periode van interimarbeid wordt voor maximaal 1 jaar meegeteld in de anciënniteit.

Richt je tot je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV en zij helpen je verder met de samenstelling en indiening van jouw dossier bij het Sociaal Fonds.

Sluitingspremie

Bij faillissement van een onderneming met minder dan 20 werknemers betaalt het Fonds voor Bestaanszekerheid de sluitingspremie. Het bedrag wordt ieder jaar bepaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid. (In principe is het gelijk aan het bedrag dat werknemers uit grotere ondernemingen ontvangen van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen.)

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je gewestelijk secretaris.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Geboorte van een kind van de arbeider	10 dagen (3 door de werkgever betaald, 7 door de mutualiteit)
Huwelijk van de arbeider	3 dagen (door de werknemer te kiezen tijdens de week van het huwelijk of de week daarop)
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een (schoon-)broer, een (schoon-)zuster, (schoon-)ouders, een kleinkind van de werknemer	1 dag (door de werknemer te kiezen tijdens de week van het huwelijk bij huwelijk van een kind; in andere gevallen is het dag van het huwelijk zelf)
Overlijden van een echtgeno(o)t(e), van een kind (adoptiekind) van de werknemer	5 dagen te kiezen door de werknemer tijdens de periode die start de dag van het overlijden en die eindigt 14 dagen na de begrafenis

Overlijden van een kind van de echtgeno(o)t(e), de (schoon)ouders of de stiefouders	3 dagen te kiezen door de werknemer tijdens de periode die start de dag van het overlijden en die eindigt 14 dagen na de begrafenis
Overlijden van een (schoon-)broer, (schoon-)zuster, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzuster van de arbeider	2 dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont in de periode (die start bij het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis) 1 dag (dag van de begrafenis) indien hij/zij niet bij de werknemer inwoont

Opmerkingen:

- Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen met hun partner diezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.
- Voor de volledige lijst van klein verlet zie je arbeidsreglement of neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.

Vorming

Een gedeelte van de vorming kan plaats hebben buiten de werkuren. Deze vormingsuren zullen aan de arbeiders worden betaald tegen het gewone loon.

Voor de periode 2017-2018 bestaat er een collectieve vormingsplicht van 2 kalenderdagen per voltijdse equivalent per jaar (gemiddeld). Het opleidingsaanbod zal worden uitgebreid.

Neem contact met je vakbondsafgevaardigde voor de praktische regeling van het recht op vorming in jouw onderneming.



Vakbonds-
vertegenwoordiging

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be

Floreale
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealeholidays.be



Papierverwerking

PC 136

Meer info?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**