

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 136 - 222

PAPIER- EN KARTONVERWERKING

Arbeiders - Bedienden



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Papierverwerking

Welke verbeteringen?

Maaltijdcheques

De minimale sectorale maaltijdcheque stijgt met € 2, alle andere maaltijdcheques stijgen met € 1,5.

Fietsvergoeding

De fietsvergoeding stijgt naar € 0,32 per kilometer.

Bijkomende vergoeding landingsbanen

Werknemers vanaf 60 jaar die in nacht- en ploegenarbeid werken, krijgen een bijkomende vergoeding van € 60 per maand wanneer ze een 1/5de landingsbaan opnemen.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 13

Eindeloopbaan

p. 17

Sociale voordelen

p. 19

Klein verlet

p. 23

Andere

p. 27

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 29



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Bedrijven kunnen tot 31 januari 2026 een akkoord afsluiten over koopkracht. Als er geen bedrijfsakkoord komt, verhoogt de waarde van de maaltijdcheque automatisch:

+ € 1 vanaf 1 januari 2026.

+ € 0,50 vanaf 1 juli 2026.

Voor deeltijdse werknemers geldt een pro rata verhoging. Ook de maaltijdvergoeding voor overuren stijgt naar € 5 vanaf 1 januari 2026.

Indexering van de lonen

De lonen worden telkens op 1 januari en 1 juli aangepast aan de indexevolutie van de voorbije zes maanden. Een eventuele negatieve index wordt tot 1% geneutraliseerd.

Sectorale minimumlonen vanaf 1 januari 2026:

Arbeiders

Klasse	Minimum 01.01.2026
BK	€ 18,1415
1	€ 17,9354
2	€ 17,4653
3	€ 16,8156

Klasse	Minimum 01.01.2026
4	€ 16,4023
5	€ 15,5646
6	€ 15,0917
7	€ 14,9299

Bedienden

Opgeb. ervaring (# jaren)	CAT. I	CAT. II	CAT. III	CAT. IV
-2	€ 1.603,29	€ 1.725,74	-	-
-1	€ 1.672,67	€ 1.801,13	-	-
0	€ 1.741,94	€ 1.876,50	€ 2.056,08	€ 2.243,12
1	€ 1.811,61	€ 1.952,12	€ 2.139,90	€ 2.326,39
2	€ 1.880,80	€ 2.027,67	€ 2.212,01	€ 2.409,75
3	€ 1.950,12	€ 2.103,14	€ 2.266,83	€ 2.492,96
4	€ 1.981,91	€ 2.147,33	€ 2.313,77	€ 2.550,54
5	€ 2.017,05	€ 2.191,25	€ 2.360,56	€ 2.607,45
6	€ 2.050,57	€ 2.212,01	€ 2.407,50	€ 2.664,50
7	€ 2.084,10	€ 2.242,52	€ 2.454,78	€ 2.721,91
8	€ 2.118,04	€ 2.281,72	€ 2.501,43	€ 2.778,69

9	€ 2.151,21	€ 2.320,97	€ 2.548,18	€ 2.835,77
10	€ 2.184,89	€ 2.360,33	€ 2.595,30	€ 2.892,81
11	€ 2.193,32	€ 2.399,79	€ 2.642,25	€ 2.950,09
12	€ 2.202,23	€ 2.438,71	€ 2.689,04	€ 3.007,34
13	€ 2.210,67	€ 2.454,30	€ 2.736,00	€ 3.064,27
14	€ 2.212,01	€ 2.469,63	€ 2.783,03	€ 3.121,50
15	€ 2.212,01	€ 2.484,95	€ 2.799,97	€ 3.178,74
16	€ 2.212,01	€ 2.500,39	€ 2.817,20	€ 3.235,94
17	€ 2.216,05	€ 2.515,71	€ 2.834,08	€ 3.252,36
18	€ 2.224,36	€ 2.530,92	€ 2.850,99	€ 3.269,04
19	€ 2.232,75	€ 2.546,71	€ 2.867,71	€ 3.285,72
20	€ 2.241,08	€ 2.561,80	€ 2.884,91	€ 3.302,20
21	€ 2.249,21	€ 2.577,40	€ 2.902,09	€ 3.319,01
22	€ 2.257,80	€ 2.592,86	€ 2.918,69	€ 3.335,42
23			€ 2.935,79	€ 3.351,88
24			€ 2.952,86	€ 3.368,83
25				€ 3.385,37
26				€ 3.401,62

Maaltijdcheques

In de sector bestaat een minimumsysteem van maaltijdcheques. De waarde hiervan voor voltijdse werknemers is als volgt:

- Vóór 2026: nominale waarde van € 2,09 (werkgeversbijdrage van € 1).
- Vanaf 1 januari 2026: nominale waarde van € 3,09 (werkgeversbijdrage van € 2).
- Vanaf 1 juli 2026: nominale waarde van € 4,09 (werkgeversbijdrage van € 3).

Voor deeltijdse werknemers bedraagt de werkgeversbijdrage de helft van die voor een voltijdse werknemer.

Verplaatsingskosten

De werkgever betaalt je vervoerskosten gedeeltelijk terug. Het bedrag hangt uiteraard van de afstand af en is gelijk aan de wettelijke tussenkomst in het treintarief (gemiddeld 75%).

Voor verplaatsingen met de fiets ontvang je vanaf 1 januari 2026 een fietsvergoeding van € 0,32 (vroeger: € 0,27) per kilometer, begrensd tot 40 km (enkel traject).

Specifieke voorwaarden voor arbeiders

Ploegenpremies

Als je in ploegen werkt, heb je recht op de volgende toeslag:

- 6% voor de ochtend- en namiddagploeg;
- 15% voor de nachtploeg.

Bij ploegenwerk heb je ook altijd recht op minstens 15 minuten betaalde pauze.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt tussen 15 en 25 december uitbetaald en is gelijk aan 160,33 x het uurloon. De referteperiode loopt van 1 oktober van het vorige jaar tot 30 september van het lopende jaar.

Arbeiders die niet het ganse jaar in dienst waren, ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Het dagbedrag van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt vanaf 1 januari 2026 € 8,11 (vroeger: € 7,65).

In het sectoraal systeem is de periode van economische werkloosheid bij volledige schorsing beperkt tot twee opeenvolgende weken, met een bekendmaking van de schorsing op woensdag en een effectieve aanvang de maandag daaropvolgend.

Specifieke voorwaarden voor bedienden

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt in de loop van de maand december uitbetaald en is gelijk aan ten minste een maandwedge.

De te vervullen voorwaarden zijn:

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden op het ogenblik van de uitbetaling van de premie.
- een anciënniteit hebben van ten minste zes maanden op het ogenblik van de uitbetaling.
- het bedrag van de premie mag verminderd worden in verhouding tot de afwezigheden in de loop van het jaar die niet gelijkgesteld zijn.
- voor de bedienden die in de loop van het jaar in dienst zijn getreden en die ten minste zes maanden in de onderneming aanwezig waren, is de premie in verhouding tot het aantal werkelijk gewerkte maanden.

Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Het dagbedrag van de bijkomende werkloosheidsuitkeringen voor de bedienden bedraagt vanaf 1 januari 2026 € 8,11 per dag (vroeger: € 7,65). Dit geldt voor de eerste twee weken van een periode van volledige schorsing onder het stelsel van de tijdelijke werkloosheid.

Het dagbedrag wordt verhoogd tot € 8,30 voor de derde en de vierde week van elke ononderbroken periode van volledige schorsing onder het stelsel van de tijdelijke werkloosheid.

Voor de volledige periode van gedeeltelijke schorsing blijft het dagbedrag van de bijkomende werkloosheidsuitkeringen vastgesteld op € 8,11.

Het sectoraal regime van de arbeiders en de eventuele gunstigere bedrijfsregelingen zijn minimumregelingen van toepassing voor de bedienden.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur, met werkdagen van maximum 9 uur.

Afwijkingen op de wekelijkse arbeidsduur kunnen enkel mits overleg en een aanpassing van het arbeidsreglement.

Anciënniteitverlof

Vanaf 2026 hebben alle werknemers recht op één dag anciënniteitverlof vanaf het kalenderjaar waarin ze vijf jaar (vroeger: tien jaar) in de onderneming werken.

Een ononderbroken periode van interimarbeid wordt voor maximaal één jaar meegeteld in de anciënniteit van de werknemer.

Feestdagen

Naast de 10 wettelijke feestdagen zijn er in ieder bedrijf twee bijkomende betaalde feestdagen. Die worden vastgelegd in overleg tussen werkgever en werknemers.

Specifieke voorwaarden voor arbeiders

Overuren

Via een ondernemings-cao kan het aantal uit te betalen overuren verhoogd worden naar 130 uren.

Voor deze overuren is er een toeslag van 50%.

Deze toeslag wordt op 100% gebracht:

- 1) vanaf het vijfde overuur, dat op dezelfde dag wordt verricht, met uitzondering van de overuren die worden verricht op de vrije zaterdag in het stelsel van de vijfdagenweek.
- 2) voor de overuren die verricht worden tussen 22 uur en 6 uur.
- 3) voor de overuren die worden verricht op een zondag of feestdag.

Maaltijdvergoeding bij overwerk

De maaltijdvergoeding bij onvoorzien overwerk bedraagt € 5 vanaf 1 januari 2026 wanneer de onderneming geen maaltijd verstrekt.

Specifieke voorwaarden voor bedienden

Maaltijdvergoeding bij overuren

Aan het einde van elk trimester zal de werkgever een afrekening maken van de gepresteerde overuren van het afgelopen trimester. In de maand daaropvolgend zal de bediende een maaltijdvergoeding van € 2 netto ontvangen per gepresteerde 7,4 overuren. Vanaf 1 juli 2026 stijgt dit bedrag naar € 3.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Landingsbanen

In de papier- en kartonverwerking bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Vanaf 1 januari 2026 krijgen werknemers vanaf 60 jaar in nacht- en ploegenarbeid een bijkomende vergoeding van € 60 per maand wanneer ze een 1/5de landingsbaan opnemen.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Zo goed als alle systemen van SWT (lange loopbaan, zwaar beroep) werden door de Arizona-regering afgeschaft. Enkel het SWT medische redenen bleef behouden. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je 58 jaar zijn, 35 jaar beroepsverleden hebben en door de bevoegde autoriteit erkend zijn als werknemer met een handicap of beschikken over een attest van FEDRIS.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Vergoedingen van het Sociaal Fonds

Syndicale premie

Alle werknemers die lid zijn van een vakbond hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie van maximum € 145 per jaar.

Voor de bruggepensioneerde arbeiders bedraagt de syndicale premie € 126.

Anciënniteitspremie

In het jaar waarin je 60 jaar wordt, heb je als werknemer recht op een anciënniteitspremie. Per jaar anciënniteit in de sector krijg je € 28, met een maximum van € 650.

De voorwaarden:

- je bent tewerkgesteld in een onderneming van de sector;
- of je zit in een SWT-regime, dat recht geeft op een SWT-vergoeding ten laste van een werkgever van de sector.

Heb je hulp nodig bij de samenstelling en/of indiening van jouw dossier bij het Sociaal Fonds? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV, onze collega's helpen je verder!

Sluitingspremie

Het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werknemers van de papier- en kartonverwerking betaalt de sluitingspremie in geval van faillissement van een onderneming met maximum vier werknemers.

Het Fonds betaalt ook de sluitingspremie bij sluiting van een onderneming van maximum 19 werknemers, als de werkgever niet in staat is deze premie, die in eerste instantie door hem dient te worden betaald, te betalen aan de werknemers die hun job verliezen als gevolg van de sluiting. Het bedrag wordt ieder jaar bepaald door het Fonds (in principe is het gelijk aan het bedrag dat werknemers uit grotere ondernemingen ontvangen van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen).



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Geboorte van een kind van de werknemer	20 dagen te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling (drie door de werkgever betaald, de rest door de mutualiteit).
Huwelijk van de werknemer	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of in de daarop volgende week. Indien je vooraf een overeenkomst wettelijk samenwonen afsluit, dan heb je de mogelijkheid om op dat ogenblik één dag klein verlet op te nemen en de resterende twee dagen bij het huwelijk.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, een (schoon)zus, (schoon)ouders, een kleinkind van de werknemer	Eén dag

Overlijden van een echtgeno(o)t(e), van een (adoptie)kind van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner	10 dagen waarvan drie te kiezen door de werknemer tijdens de periode die start bij de dag van het overlijden en die eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen te kiezen binnen het jaar na het overlijden.
Overlijden van de (schoon/stief)moeder, (schoon/stief)vader van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner	Drie dagen te kiezen door de werknemer tijdens de periode die start de dag van het overlijden en die eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zus, (over)grootouder, (achter)kleinkind, schoonzoon of schoondochter van de werknemer	Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont in de periode die start bij het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis. Eén dag (dag van de begrafenis) indien hij/zij niet bij de werknemer inwoont.

Opmerkingen:

- Mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.
- Voor de volledige lijst van klein verlet zie je arbeidsreglement of contacteer je vakbondsafgevaardigde of je regionale afdeling.



ANDERE

Andere

Tijdskrediet

In de sector is enkel het wettelijk stelsel voorzien, zonder uitbreidingen of versoepelingen.

Vorming

Voor de periode 2025-2026 bestaat er een vormingsplicht van vier en een half dagen, waarvan twee en een half dagen individuele opleiding en twee dagen collectief.

Een gedeelte van de vorming kan plaats hebben buiten de werkuren. Deze vormingsuren zullen worden betaald tegen het gewone loon.

Neem contact met je vakbondsafgevaardigde of plaatselijke afdeling voor de praktische regeling van het recht op vorming in jouw onderneming.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, enz.

In de papierverwerking kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. Vanaf 21 arbeiders of 25 bedienden kan er in de onderneming reeds een afgevaardigde worden aangesteld.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Neem dan zeker contact op met je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk