

# LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 136-222

PAPIERVERWERKING

Arbeiders - Bedienden



[accg.be](https://accg.be)

**ABVV**

**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**



Papierverwerking

---

PC 136-222

# Welke verbeteringen?

## **Eindloopbaan**

Alle mogelijke stelsels van SWT en landingsbanen zijn mogelijk.

## **Fietsvergoeding**

De fietsvergoeding stijgt naar € 0,27 per kilometer.

## **Bestaanszekerheid**

Het dagbedrag bestaanszekerheid stijgt vanaf 1 september naar € 7,65.

# Inhoud

<b>Lonen en vergoedingen</b>	<b>p. 5</b>
<b>Arbeidstijd</b>	<b>p. 13</b>
<b>Eindeloopbaan</b>	<b>p. 17</b>
<b>Sociale voordelen</b>	<b>p. 21</b>
<b>Klein verlet</b>	<b>p. 25</b>
<b>Andere</b>	<b>p. 29</b>
<b>Vakbondsvertegenwoordiging</b>	<b>p. 31</b>



**LONEN EN  
VERGOEDINGEN**

# Lonen en vergoedingen

## Bedrijven met een syndicale delegatie

Het sectorakkoord 2023-2024 voorziet de mogelijkheid om een bedrijfs-cao af te sluiten over het volledige loon koopkracht. De uiterste datum voor deze overeenkomst is 15 december 2023.

Indien er tegen die datum geen akkoord wordt gevonden binnen het bedrijf, dan wordt dezelfde regeling toegepast als voor de bedrijven zonder syndicale delegatie.

## Bedrijven zonder syndicale delegatie

Werknemers van bedrijven met een positieve bedrijfswinst ontvangen uiterlijk op 15 december 2023 een eenmalige koopkrachtpremie van € 250. Deze koopkrachtpremie wordt betaald pro rata van de prestaties in de periode januari tot december 2022. Economische werkloosheid en tijdelijke werkloosheid overmacht corona/ energiewerkloosheid zijn gelijkgesteld.

# Indexering van de lonen

De lonen worden telkens op 1 januari en 1 juli aangepast aan de indexevolutie van de voorbije zes maanden. Een eventuele negatieve index wordt tot 1% geneutraliseerd.

Sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2023:

## Arbeiders

Klasse	Minimum 01.07.2023
BK	€ 16,9662
1	€ 16,7736
2	€ 16,3338
3	€ 15,7263
4	€ 15,3397
5	€ 14,5562
6	€ 14,1140
7	€ 13,9628

## Bedienden

Opgebouwde ervaring (# jaren)	Cat. I	Cat. II	Cat. III	Cat. IV
-2	€ 1.499,43	€ 1.613,95		
-1	€ 1.564,31	€ 1.684,45		
0	€ 1.629,09	€ 1.754,94	€ 1.922,88	€ 2.097,81
1	€ 1.694,26	€ 1.825,66	€ 2.001,28	€ 2.175,68
2	€ 1.758,96	€ 1.896,31	€ 2.068,71	€ 2.253,64
3	€ 1.823,79	€ 1.966,90	€ 2.119,98	€ 2.331,46
4	€ 1.853,52	€ 2.008,23	€ 2.163,88	€ 2.385,31
5	€ 1.886,38	€ 2.049,30	€ 2.207,64	€ 2.438,54
6	€ 1.917,73	€ 2.068,71	€ 2.251,54	€ 2.491,90
7	€ 1.949,09	€ 2.097,2	€ 2.295,76	€ 2.545,59
8	€ 1.980,83	€ 2.133,91	€ 2.339,38	€ 2.598,68
9	€ 2.011,85	€ 2.170,61	€ 2.383,11	€ 2.652,07
10	€ 2.043,35	€ 2.207,43	€ 2.427,18	€ 2.705,41
11	€ 2.051,23	€ 2.244,33	€ 2.471,08	€ 2.758,98
12	€ 2.059,58	€ 2.280,73	€ 2.514,84	€ 2.812,52
13	€ 2.067,46	€ 2.295,31	€ 2.558,76	€ 2.865,76
14	€ 2.068,71	€ 2.309,65	€ 2.602,75	€ 2.919,29
15	€ 2.068,71	€ 2.323,97	€ 2.618,59	€ 2.972,82
16	€ 2.068,71	€ 2.338,41	€ 2.634,70	€ 3.026,31
17	€ 2.072,50	€ 2.352,74	€ 2.650,49	€ 3.041,67
18	€ 2.080,27	€ 2.366,97	€ 2.666,31	€ 3.057,27
19	€ 2.088,12	€ 2.381,73	€ 2.681,94	€ 3.072,87
20	€ 2.095,90	€ 2.395,85	€ 2.698,03	€ 3.088,29
21	€ 2.103,50	€ 2.410,44	€ 2.714,09	€ 3.104,00



22	€ 2.111,53	€ 2.424,90	€ 2.729,62	€ 3.119,35
23			€ 2.745,61	€ 3.134,74
24			€ 2.761,58	€ 3.150,59
25				€ 3.166,06
26				€ 3.181,26

## Maaltijdcheques

In de sector bestaat een minimumstelsel van maaltijdcheques. De nominale waarde bedraagt € 2,09 per gepresteerde dag (waarvan € 1,09 het persoonlijk aandeel is).

Ondernemingen waar geen enkele bedrijfs-cao over de koopkracht werd ondertekend, in de periode 2015-2016, kennen een minimale maaltijdcheque van € 3,09 per gepresteerde dag.

## Verplaatsingskosten

De werkgever betaalt je vervoerskosten gedeeltelijk terug. Het bedrag hangt uiteraard van de afstand af en is gelijk aan de wettelijke tussenkomst in het treintarief (gemiddeld 75%).

Voor verplaatsingen met de fiets ontvang je vanaf 1 september 2023 een fietsvergoeding van € 0,27 per kilometer, begrensd tot 40 km (enkel traject). Daarvoor bedroeg de tussenkomst € 0,20 per kilometer.

## **SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR ARBEIDERS**

### **Ploegenpremies**

Indien je werkt in ploegen, heb je recht op de volgende toeslag:

- 6% voor de ochtend- en namiddagploeg
- 15% voor de nachtploeg.

Bij ploegenwerk heb je ook altijd recht op minstens 15 minuten betaalde pauze.

### **Eindejaarspremie**

De eindejaarspremie wordt tussen 15 en 25 december uitbetaald en is gelijk aan 160,33 x het uurloon.

De referteperiode loopt van 1 oktober van het vorige jaar tot 30 september van het lopende jaar.

Arbeiders die niet het ganse jaar in dienst waren, ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

### **Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid**

Het dagbedrag van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt vanaf 1 september 2023 € 7,65. In de periode daarvoor was het bedrag € 6,65 per dag.

In het sectoraal systeem is de periode van economische werkloosheid bij volledige schorsing beperkt tot twee opeenvolgende weken, met een bekendmaking van de schorsing op woensdag en een effectieve aanvang de maandag daaropvolgend.

## **SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR BEDIENDEN**

### **Eindejaarspremie**

De eindejaarspremie wordt in de loop van de maand december uitbetaald en is gelijk aan ten minste een maandwedge.

De te vervullen voorwaarden zijn:

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden op het ogenblik van de uitbetaling van de premie.
- een anciënniteit hebben van ten minste zes maanden op het ogenblik van de uitbetaling.
- het bedrag van de premie mag verminderd worden in verhouding tot de afwezigheden in de loop van het jaar die niet gelijkgesteld zijn.
- voor de bedienden die in de loop van het jaar in dienst zijn getreden en die ten minste zes maanden in de onderneming aanwezig waren, is de premie in verhouding tot het aantal werkelijk gewerkte maanden.

## **Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid**

Het dagelijks bedrag van de bijkomende werkloosheidsuitkeringen voor de bedienden bedraagt vanaf 1 september 2023 € 7,65 per dag. In de periode daarvoor was het bedrag € 6,65 per dag.

Het sectoraal regime van de arbeiders en de eventuele gunstigere bedrijfsregelingen zijn minimumregelingen van toepassing voor de bedienden.



**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

## Wekelijkse arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur, met werkdagen van maximum 9 uur.

Afwijkingen op de wekelijkse arbeidsduur kunnen enkel mits overleg en een aanpassing van het arbeidsreglement.

## Anciënniteitverlof

Vanaf 2022 hebben alle werknemers recht op een dag anciënniteitverlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 10 jaar in de onderneming werken.

Een ononderbroken periode van interimarbeid wordt voor maximaal één jaar meegeteld in de anciënniteit van de werknemer.

## Feestdagen

Naast de 10 wettelijke feestdagen zijn er in ieder bedrijf twee bijkomende betaalde feestdagen. Die worden vastgelegd in overleg tussen werkgever en werknemers.

# **SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR ARBEIDERS**

## **Overuren**

Via een ondernemings-cao kan het aantal uit te betalen overuren verhoogd worden naar 130 uren.

Voor deze overuren is er een toeslag van 50%.

Deze toeslag wordt op 100% gebracht:

- 1) Vanaf het vijfde overuur, dat op dezelfde dag wordt verricht, met uitzondering van de overuren die worden verricht op de vrije zaterdag in het stelsel van de vijfdagenweek.
- 2) Voor de overuren die verricht worden tussen 22 uur en 6 uur.
- 3) Voor de overuren die worden verricht op een zondag of feestdag.

## **Maaltijdvergoeding bij overwerk**

De maaltijdvergoeding bij onvoorzien overwerk bedraagt € 2,75 wanneer de onderneming geen maaltijd verstrekt.

## **SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR BEDIENDEN**

### **Maaltijdvergoeding bij overuren**

Aan het einde van elk trimester zal de werkgever een afrekening maken van de gepresteerde overuren van het afgelopen trimester. In de maand daaropvolgend zal de bediende een maaltijdvergoeding van € 1 netto ontvangen per gepresteerde 7,4 overuren.





**EINDELOOPBAAN**

# Eindeloopbaan

## Landingsbannen

In de papierverwerking bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Voor werknemers van 50 jaar en ouder voorziet de sector ook de mogelijkheid om 4/5de te werken, mits je een beroepsloopbaan van 28 jaar aantoont. Maar opgelet, daarbij is er geen recht op een aanvullende vergoeding van de RVA en dit wordt niet gelijkgesteld voor het pensioen.

## Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

De volgende stelsels (en voorwaarden) zijn mogelijk:

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025</li> <li>• 60 jaar oud zijn</li> <li>• 40 jaar loopbaan</li> </ul>
60 jaar en nachtarbeid of zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025</li> <li>• 60 jaar oud zijn</li> <li>• 33 jaar loopbaan</li> <li>• 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep</li> </ul>
60 jaar en zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025</li> <li>• 60 jaar oud zijn</li> <li>• 35 jaar loopbaan</li> <li>• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5 of 7 jaar in de laatste 10 of 15 jaren</li> </ul>
58 jaar en medische redenen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geldigheidsduur: 01/01/2023 - 30/06/2025</li> <li>• 58 jaar oud zijn</li> <li>• 35 jaar loopbaan</li> <li>• Mindervaliden en personen met ernstige lichamelijke problemen</li> </ul>
Algemeen stelsel 62 jaar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 62 jaar oud zijn</li> <li>• 40 jaar loopbaan voor de mannen; 39 jaar (in 2023) of 40 jaar (in 2024) voor de vrouwen</li> </ul>

Opgelet: om het recht op SWT te openen moet je een bepaalde bedrijfsanciënniteit bewijzen.

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**SOCIALE VOORDELEN**

# Sociale voordelen

## Vergoedingen van het Sociaal Fonds Syndicale premie

Alle werknemers die lid zijn van een vakbond hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie. Voor de arbeiders bedraagt deze premie € 145, voor de bedienden bedraagt deze vanaf refertejaar 2023 eveneens € 145.

Voor de bruggepensioneerde arbeiders bedraagt de syndicale premie € 126.

## Anciënniteitspremie

Op 31 december van het jaar waarin je 60 jaar wordt, heb je als werknemer recht op een anciënniteitspremie.

Voorwaarden:

- je bent tewerkgesteld in een onderneming van de sector;
- of je zit in een SWT regime, dat recht geeft op een vergoeding SWT ten laste van een werkgever van de sector.

Je krijgt € 27 per jaar anciënniteit in de sector met een maximum van € 500.

Richt je tot je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV. Onze collega's helpen je verder met de samenstelling en indiening van jouw dossier bij het Sociaal Fonds.

## **Sluitingspremie**

Het Fonds voor Bestaanszekerheid betaalt de sluitingspremie in geval van faillissement van een onderneming met maximum vier werknemers.

Het Fonds betaalt tevens de sluitingspremie bij sluiting van een onderneming van maximum 19 werknemers indien de werkgever niet in staat is deze premie, die in eerste instantie door hem dient te worden betaald, te betalen aan de werknemers die hun job verliezen als gevolg van de sluiting.

Het bedrag wordt ieder jaar bepaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid. (In principe is het gelijk aan het bedrag dat werknemers uit grotere ondernemingen ontvangen van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen.)

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





**KLEIN VERLET**

# Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je gewestelijk secretaris.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Geboorte van een kind van de werknemer	20 dagen te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling (drie door de werkgever betaald, de rest door de mutualiteit).
Huwelijk van de werknemer	Drie dagen (door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of in de daarop volgende week). Indien je vooraf een overeenkomst wettelijk samenwonen afsluit, dan heb je de mogelijkheid om op dat ogenblik één dag klein verlet op te nemen en de resterende twee dagen bij het huwelijk.

Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, een (schoon)zus, (schoon)ouders, een kleinkind van de werknemer	Eén dag (de dag van het huwelijk).
Overlijden van een echtgeno(o)t(e), van een (adoptie)kind van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner	10 dagen waarvan drie te kiezen door de werknemer tijdens de periode die start bij de dag van het overlijden en die eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen te kiezen binnen het jaar na het overlijden.
Overlijden van de (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of -moeder van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner	Drie dagen te kiezen door de werknemer tijdens de periode die start de dag van het overlijden en die eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zus, grootouder, overgrootouder, klein- of achterkleinkind, schoonzoon of -dochter van de werknemer	Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont in de periode die start bij het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.  Eén dag (dag van de begrafenis) indien hij/zij niet bij de werknemer inwoont.

#### Opmerkingen:

- Mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.
- Voor de volledige lijst van klein verlet zie je arbeidsreglement of neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of je regionale afdeling.

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**ANDERE**

# Andere

## Tijdskrediet

In de sector is enkel het wettelijk stelsel voorzien, zonder uitbreidingen of versoepelingen.

## Vorming

Een gedeelte van de vorming kan plaats hebben buiten de werkuren. Deze vormingsuren zullen worden betaald tegen het gewone loon.

Voor de periode 2023 - 2024 bestaat er een vormingsplicht van zes dagen, waarvan vier dagen individuele opleiding en twee dagen collectief.

Neem contact met je vakbondsafgevaardigde voor de praktische regeling van het recht op vorming in jouw onderneming.



**VAKBONDS-  
VERTEGENWOORDIGING**

# Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, enz.

In de papierverwerking kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. Vanaf 21 arbeiders of 25 bedienden kan er in de onderneming reeds een afgevaardigde worden aangesteld.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Neem dan zeker contact op met je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.



# SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK  
STEM ABVV!**



**ABVV**

**Algemene Centrale**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie  
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**

**Fietsen** Zee

**Sportterreinen**

**Kinderanimatie**

**Unieke locaties**

**Ardennen** Kempen

**Gastronomie** **Avontuur**

**Ontspanning**

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

**25% korting op het logement.**

Ontdek alle bestemmingen op:  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



# Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV\_AC

**ABVV**

**Algemene Centrale**

**Samen sterk**