



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

PAPIER- EN KARTONBEWERKING

Arbeiders & Bedienden



Papierverwerking

PC 136
PC 222

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

WWW.ACCG.BE



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Papierverwerking

PC 136

PC 222



Welke verbeteringen?

Verhoging van de minimumlonen

Op 1 december 2019 stijgen de sectorale minimumlonen met € 0,16/uur of € 25,6533/maand.

Vrije onderhandelingen in de bedrijven

In de bedrijven met een syndicale delegatie kunnen er binnen het bedrijf bovendien afspraken gemaakt worden die nog voordeliger zijn. Vakbonden en werkgevers hebben hiervoor de tijd tot 30 november 2019. Indien er tegen dan geen akkoord op het bedrijf is, stijgen de reële lonen automatisch met 1,1%.

Fietsvergoeding

Er wordt een fietsvergoeding ingevoerd van € 0,12/km.

Inhoud

7

Lonen en vergoedingen

17

Arbeidstijd

21

Eindeloopbaan

25

Sociale voordelen

29

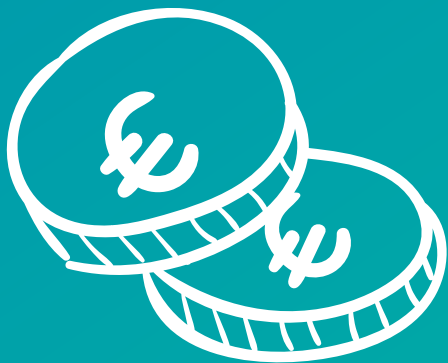
Klein verlet

33

Andere

35

Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Sectorale minimumlonen

De sectorale minimumlonen stijgen op 1 december 2019 met € 0,16/uur of € 25,6533/maand. Bovendien worden er ter compensatie van de periode januari tot december 2019 ecocheques of een ander, gelijkwaardig voordeel toegekend ter waarde van € 150.

De nieuwe sectorale minimumlonen zijn de volgende:

Vanaf 1 juli 2019

Arbeiders

Klasse	Minimum 01.07.2019
BC	€ 14,3028
1	€ 14,1379
2	€ 13,7612
3	€ 13,2409
4	€ 12,9097
5	€ 12,2387
6	€ 11,8599
7	€ 11,7304

Bedienden

Opgebouwde ervaring: aantal jaren	CAT. I	CAT. II	CAT. III	CAT. IV
-2	€ 1.247,26	€ 1.345,36		
-1	€ 1.302,84	€ 1.405,73		
0	€ 1.358,32	€ 1.466,11	€ 1.609,95	€ 1.759,78
1	€ 1.414,14	€ 1.526,68	€ 1.677,10	€ 1.826,48
2	€ 1.469,56	€ 1.587,20	€ 1.734,86	€ 1.893,25
3	€ 1.525,08	€ 1.647,66	€ 1.778,77	€ 1.959,91
4	€ 1.550,54	€ 1.683,06	€ 1.816,37	€ 2.006,02
5	€ 1.578,69	€ 1.718,23	€ 1.853,85	€ 2.051,61
6	€ 1.605,54	€ 1.734,86	€ 1.891,45	€ 2.097,31
7	€ 1.632,40	€ 1.759,31	€ 1.929,32	€ 2.143,31
8	€ 1.659,58	€ 1.790,69	€ 1.966,69	€ 2.188,77
9	€ 1.686,16	€ 1.822,13	€ 2.004,14	€ 2.234,50
10	€ 1.713,13	€ 1.853,67	€ 2.041,89	€ 2.280,19
11	€ 1.719,89	€ 1.885,27	€ 2.079,49	€ 2.326,08
12	€ 1.727,04	€ 1.916,45	€ 2.116,97	€ 2.371,93
13	€ 1.733,79	€ 1.928,94	€ 2.154,59	€ 2.417,53
14	€ 1.734,86	€ 1.941,21	€ 2.192,26	€ 2.463,38
15	€ 1.734,86	€ 1.953,48	€ 2.205,83	€ 2.509,23
16	€ 1.734,86	€ 1.965,85	€ 2.219,63	€ 2.555,05
17	€ 1.738,10	€ 1.978,13	€ 2.233,15	€ 2.568,20
18	€ 1.744,76	€ 1.990,32	€ 2.246,70	€ 2.581,57
19	€ 1.751,48	€ 2.002,96	€ 2.260,08	€ 2.594,92

20	€ 1.758,15	€ 2.015,05	€ 2.273,87	€ 2.608,13
21	€ 1.764,66	€ 2.027,54	€ 2.287,63	€ 2.621,59
22	€ 1.771,54	€ 2.039,94	€ 2.300,93	€ 2.634,73
23			€ 2.314,62	€ 2.647,91
24			€ 2.328,30	€ 2.661,49
25				€ 2.674,74
26				€ 2.687,76

Vanaf 1 december 2019

Arbeiders

Klasse	Minimum 01.07.2019
BC	€ 14,4628
1	€ 14,2979
2	€ 13,9212
3	€ 13,4009
4	€ 13,0697
5	€ 12,3987
6	€ 12,0199
7	€ 11,8904

Bedienden

Opgebouwde ervaring: aantal jaren	CAT. I	CAT. II	CAT. III	CAT. IV
-2	€ 1.272,91	€ 1.371,01		
-1	€ 1.328,49	€ 1.431,38		
0	€ 1.383,97	€ 1.491,76	€ 1.635,60	€ 1.785,43
1	€ 1.439,79	€ 1.552,33	€ 1.702,75	€ 1.852,13
2	€ 1.495,21	€ 1.612,85	€ 1.760,51	€ 1.918,90
3	€ 1.550,73	€ 1.673,31	€ 1.804,42	€ 1.985,56
4	€ 1.576,19	€ 1.708,71	€ 1.842,02	€ 2.031,67
5	€ 1.604,34	€ 1.743,88	€ 1.879,50	€ 2.077,26
6	€ 1.631,19	€ 1.760,51	€ 1.917,10	€ 2.122,96
7	€ 1.658,05	€ 1.784,96	€ 1.954,97	€ 2.168,96
8	€ 1.685,23	€ 1.816,34	€ 1.992,34	€ 2.214,42
9	€ 1.711,81	€ 1.847,78	€ 2.029,79	€ 2.260,15
10	€ 1.738,78	€ 1.879,32	€ 2.067,54	€ 2.305,84
11	€ 1.745,54	€ 1.910,92	€ 2.105,14	€ 2.351,73
12	€ 1.752,69	€ 1.942,10	€ 2.142,62	€ 2.397,58
13	€ 1.759,44	€ 1.954,59	€ 2.180,24	€ 2.443,18
14	€ 1.760,51	€ 1.966,86	€ 2.217,91	€ 2.489,03
15	€ 1.760,51	€ 1.979,13	€ 2.231,48	€ 2.534,88
16	€ 1.760,51	€ 1.991,50	€ 2.245,28	€ 2.580,70
17	€ 1.763,75	€ 2.003,78	€ 2.258,80	€ 2.593,85
18	€ 1.770,41	€ 2.015,97	€ 2.272,35	€ 2.607,22
19	€ 1.777,13	€ 2.028,61	€ 2.285,73	€ 2.620,57

20	€ 1.783,80	€ 2.040,70	€ 2.299,52	€ 2.633,78
21	€ 1.790,31	€ 2.053,19	€ 2.313,28	€ 2.647,24
22	€ 1.797,19	€ 2.065,59	€ 2.326,58	€ 2.660,38
23			€ 2.340,27	€ 2.673,56
24			€ 2.353,95	€ 2.687,14
25				€ 2.700,39
26				€ 2.713,41

Bedrijven met een syndicale delegatie

Het sectorakkoord 2019-2020 voorziet de mogelijkheid om een bedrijfs-cao af te sluiten over de volledige loonmarge. De uiterste datum voor deze overeenkomst is 30 november 2019.

Indien er tegen die datum geen akkoord wordt gevonden binnen het bedrijf, dan stijgen de reële lonen met 1,1% vanaf 1 december 2019.

Indexering van de lonen

De lonen worden telkens op 1 juli en 1 januari aangepast aan de indexevolutie van de voorbije zes maanden.

Maaltijdcheques

In de sector bestaat een minimumsysteem van maaltijdcheques. De nominale waarde bedraagt € 2,09/gepresteerde dag (waarvan € 1,09 het persoonlijk aandeel is).

Ondernemingen waar geen enkele bedrijfs-cao over de koopkracht werd ondertekend in de periode 2015-2016, kennen een minimale maaltijdcheque van € 3,09/gepresteerde dag.

Verplaatsingskosten

De werkgever betaalt je vervoerskosten gedeeltelijk terug. Het bedrag hangt uiteraard van de afstand af en is gelijk aan de wettelijke tussenkomst in het treintarief (gemiddeld 75%).

Voor verplaatsingen met de fiets ontvang je een fietsvergoeding van € 0,12/km, begrensd tot 40 km (enkel traject).

SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR ARBEIDERS

Ploegenpremies

Indien je in ploegen werkt, heb je recht op de volgende toeslag:

- 6% voor de ochtend- en namiddagploeg
- 15% voor de nachtploeg.

Bij ploegenwerk heb je altijd recht op minstens 15 minuten betaalde pauze.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt tussen 15 en 25 december uitbetaald en is gelijk aan 160,33 x het uurloon.

De referteperiode loopt van 1 oktober van het vorig jaar tot 30 september van het lopende jaar.

Arbeiders die niet het hele jaar in dienst waren, ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Het dagbedrag van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt vanaf 1 juli 2019 € 6,52.

In het sectoraal systeem is de periode van economische werkloosheid bij volledige schorsing beperkt tot twee opeenvolgende weken, met een bekendmaking van de schorsing op woensdag en een effectieve aanvang de maandag daaropvolgend.

SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR BEDIENDEN

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt in de loop van de maand december uitbetaald en is gelijk aan tenminste een maandwedde.

De te vervullen voorwaarden zijn:

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden op het ogenblik van de uitbetaling van de premie;
- een anciënniteit hebben van ten minste zes maanden op het ogenblik van de uitbetaling;
- het bedrag van de premie mag verminderd worden in verhouding tot de afwezigheden in de loop van het jaar die niet gelijkgesteld zijn;
- voor de bedienden die in de loop van het jaar in dienst zijn getreden en die ten minste zes maanden in de onderneming aanwezig waren, is de premie in verhouding tot het aantal werkelijk gewerkte maanden.

Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Het dagelijks bedrag van de bijkomende werkloosheids-uitkeringen bedraagt voor de bedienden € 6,52 voor de eerste twee weken van een periode van volledige schorsing onder het stelsel van de tijdelijke werkloosheid.

Het dagbedrag wordt verhoogd tot € 7,30 voor de derde en de vierde week van elke ononderbroken periode van volledige schorsing onder het stelsel van de tijdelijke werkloosheid.

Voor de volledige periode van gedeeltelijke schorsing blijft het dagelijks bedrag van de bijkomende werkloosheidsuitkeringen vastgesteld op € 6,52.

Het sectoraal regime van de arbeiders en de eventuele gunstigere bedrijfsregelingen zijn minimumregelingen van toepassing voor de bedienden.

Nota's



Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur, met werkdagen van maximum 9 uur.

Afwijkingen op de wekelijkse arbeidsduur kunnen enkel mits overleg en een aanpassing van het arbeidsreglement.

Anciënniteitsverlof

De werknemers hebben recht op een dag anciënniteitsverlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 15 jaar in de onderneming werken.

Een ononderbroken periode van interimarbeid wordt voor maximaal een jaar meegeteld in de anciënniteit van de werknemer.

Feestdagen

Naast de 10 wettelijke feestdagen zijn er in ieder bedrijf twee bijkomende betaalde feestdagen. Die worden vastgelegd in overleg tussen werkgever en werknemers.

SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR ARBEIDERS

Overuren

Via een ondernemings-cao kan het aantal uit te betalen overuren verhoogd worden naar 130 uren.

Voor deze overuren is er een toeslag van 50%.

Deze toeslag wordt op 100% gebracht:

- 1) Vanaf het vijfde overuur, dat op dezelfde dag wordt verricht, met uitzondering van de overuren die worden verricht op de vrije zaterdag in het stelsel van de 5 dagen week.
- 2) Voor de overuren die verricht worden tussen 22 uur en 6 uur.
- 3) Voor de overuren die worden verricht op een zondag of feestdag.

Maaltijdvergoeding bij overwerk

De maaltijdvergoeding bij onvoorzien overwerk bedraagt € 2,75 wanneer de onderneming geen maaltijd verstrekt.

SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR BEDIENDEN

Maaltijdvergoeding bij overwerk

Aan het einde van elk trimester zal de werkgever een afrekening maken van de gepresteerde overuren van het afgelopen trimester. In de maand daaropvolgend zal de bediende een maaltijdvergoeding van € 1 netto ontvangen per gepresteerde 7,4 overuren.

Nota's



Eindeloopbaan

Landingsbanen

In de papierverwerking bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5e en vanaf 57 jaar 1/2e te werken, indien je een loopbaan van minstens 35 jaar hebt, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Voor werknemers van 50 jaar en ouder voorziet de sector ook de mogelijkheid om 4/5e te werken, mits je een beroepsloopbaan van 28 jaar aantoonst. Maar opgelet, daarbij is er geen recht op een aanvullende vergoeding van de RVA en dit wordt niet gelijkgesteld voor het pensioen.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT)

De volgende stelsels (en voorwaarden) zijn mogelijk:

SWT	Hoofdvoorwaarden
59 jaar lange loopbaan	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 40 jaar loopbaan
59 jaar en nachtarbeid of zwaar beroep	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 33 jaar loopbaan 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep
58 jaar medische redenen	58 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 35 jaar loopbaan
59 jaar zwaar beroep	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 35 jaar loopbaan In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5 of 7 jaar in de laatste 10 of 15 jaren
62 jaar	62 jaar oud zijn 40 jaar loopbaan voor de mannen; 35 jaar (in 2019) of 36 jaar (in 2020) voor de vrouwen

Opgelet: om het recht op SWT te openen moet je een bepaalde bedrijfsanciënniteit bewijzen.

Nota's



Sociale voordelen

Vergoedingen van het Sociaal Fonds

Syndicale premie

Alle werknemers die lid zijn van een vakbond hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie. Voor de arbeiders bedraagt deze premie € 145, voor de bedienden € 110.

Voor de bruggepensioneerde arbeiders bedraagt de syndicale premie € 126.

Anciënniteitspremie

Op 31 december van het jaar waarin je 60 jaar wordt, heb je als werknemer recht op een anciënniteitspremie, indien:

- je in een onderneming van de sector bent tewerkgesteld,
- of je in een SWT-regime zit dat recht geeft op een SWT-vergoeding ten laste van een werkgever van de sector.

Je krijgt € 27/jaar anciënniteit in de sector met een maximum van € 500.

Richt je tot je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV en zij helpen je verder met de samenstelling en indiening van jouw dossier bij het Sociaal Fonds.

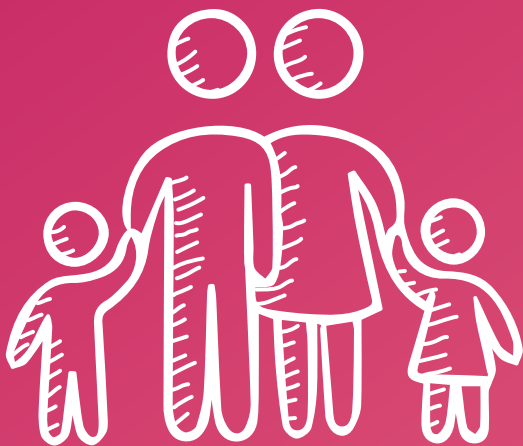
Sluitingspremie

Het Fonds voor Bestaanszekerheid betaalt de sluitingspremie in geval van faillissement van een onderneming met maximum vier werknemers.

Het Fonds betaalt tevens de sluitingspremie bij sluiting van een onderneming van maximum 19 werknemers, indien de werkgever niet in staat is deze premie, die in eerste instantie door hem dient te worden betaald, te betalen aan de werknemers die hun job verliezen als gevolg van de sluiting.

Het bedrag wordt ieder jaar bepaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid (in principe is het gelijk aan het bedrag dat werknemers uit grotere ondernemingen ontvangen van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen).

Nota's



Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks andere omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je gewestelijk secretaris.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Geboorte van een kind van de werknemer.	Tien dagen (drie door de werkgever betaald, zeven door de mutualiteit).
Huwelijk van de werknemer.	Drie dagen (door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of in de daarop volgende week). Indien je vooraf een overeenkomst wettelijk samenwonen afsluit, dan heb je de mogelijkheid om op dat ogenblik een dag klein verlet op te nemen en de resterende twee dagen bij het huwelijk.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, (schoon) ouders, een kleinkind van de werknemer.	Een dag (door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt in het geval van het huwelijk van een kind; in andere gevallen is het de dag van het huwelijk zelf).
Overlijden van een echtgeno(o)t(e), van een (adoptie)kind van de werknemer.	Vijf dagen (door de werknemer te kiezen tijdens de periode die start de dag van het overlijden en die 14 dagen na de begrafenis eindigt).

Overlijden van een kind van de echtgeno(o)t(e), de (schoon)ouders of de stiefouders.	Drie dagen (door de werknemer te kiezen tijdens de periode die start de dag van het overlijden en die 14 dagen na de begrafenis eindigt).
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zuster, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzuster van de werknemer.	Twee dagen, indien de overledene bij de werknemer inwoont in de periode (die start bij het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis). Een dag (dag van de begrafenis) indien hij/zij niet bij de werknemer inwoont.

Opmerkingen:

- Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen met hun partner dezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.
- Voor de volledige lijst van klein verlet zie je arbeidsreglement of contacteer je vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.

Nota's



Andere

Tijdskrediet

In de sector is enkel het wettelijk stelsel (cao 103 ter) voorzien, zonder uitbreidingen of versoepelingen.

Vorming

Een gedeelte van de vorming kan plaats hebben buiten de werkuren. Deze vormingsuren zullen worden betaald tegen het gewone loon.

Voor de periode 2019-2020 bestaat er een collectieve vormingsplicht van vijf dagen. Voor de periode 2021-2022 bedraagt dit zes dagen. Bovendien zal het opleidingsaanbod worden uitgebreid.

Contacteer je vakbondsafgevaardigde voor de praktische regeling van het recht op vorming in jouw onderneming.



Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

In papierverwerking kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. Vanaf 21 arbeiders of 25 bedienden kan er in de onderneming reeds een afgevaardigde worden aangesteld.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale – ABVV.

[illegible]

Nota's



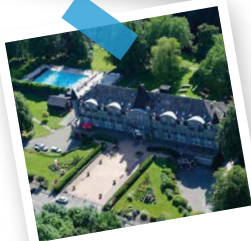
Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie **Avontuur**
Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetvelde, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel