

Uitzonderingsstelsel vanaf 55 jaar (met recht op uitkeringen), in de vorm van een 1/5<sup>de</sup> of een 1/2<sup>de</sup> loopbaanvermindering (sectorale cao tot en met 30 juni 2029).

#### Voorwaarden:

- een lange loopbaan van 35 jaar kunnen aantonen
- OF**
- een loopbaan van 25 jaar kunnen aantonen en voldoen aan één van de volgende voorwaarden:
    - ofwel een zwaar beroep hebben uitgeoefend gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar
    - ofwel tenminste 20 jaar nachtarbeid verricht hebben.

**Voor meer informatie over landingsbanen: contacteer je lokale ABVV-kantoor.**

## SOCIALE VOORDELEN



### Syndicale premie

**Voor werknemers van de pelslooierijen en haarsnijderijen:** de syndicale premie bedraagt €125. Het bedrag van de premie wordt berekend in verhouding tot het aantal kalenderdagen dat je gedurende het refertejaar in dienst was bij de werkgever. Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledig gewerkte maand.

#### Voorwaarden:

- tenminste 25 dagen effectief gewerkte of ermee gelijkgestelde dagen hebben in de loop van het refertejaar (van 1 december tot 30 november) bij één van de werkgevers uit de sector;
- lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen.

Wie de onderneming verlaat wegens SWT of vervroegd pensioen heeft recht op de volledige syndicale premie. De premie wordt door de Algemene Centrale-ABVV uitbetaald tegen 30 juni volgend op het refertejaar.

### Bestaanszekerheid

Voor de werknemers van de haarsnijderijen: € 3/dag tijdelijke werkloosheid, met een maximum van 100 dagen.

Volg ons!



ACCG.BE



ACCG.ABVV



@ABVV\_AC

## LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 148

### BONT EN KLEINVEL

Arbeiders

V.U. : W. Van Heetvelde, Algemene Centrale ABVV, 26-28 Hoogstraat, 1000 Brussel

**ABVV**  
**Bont**  
Samen sterk

# LONEN EN VERGOEDINGEN



## Lonen

Verhoging van de effectieve en baremieke lonen vanaf **1 januari 2026** voor de werknemers van de haarsnijderijen:  
+ €0,10 bruto/uur.

Scan de QR-code en vind de baremalonen terug.



## Vervoerskosten

**Trein:** de werkgeverstussenkomst bedraagt gemiddeld 75% van de prijs van een treinkaart.

**Tram, metro of bus:** er zijn twee soorten tussenkomsten:

1. de prijs is afhankelijk van de afstand: dezelfde regeling als voor de trein, begrensd tot 75% van de reële prijs van het vervoer.
2. de prijs is een eenheidsprijs: 71,8% van de door de werknemer betaalde prijs, met als maximum de werkgeverstussenkomst in de prijs van een treinkaart voor de afstand van 7 km (vanaf 1/2/2026: €45 per maand).

**Fiets:** vanaf 1 januari 2026 wordt de fietsvergoeding gekoppeld aan de NAR-cao nr. 164 en bedraagt na indexering €0,30/km.

## Getrouwheidspremie

De getrouwheidspremie (eindejaarspremie) bedraagt 8,33% van het brutoloon dat effectief werd verdiend tijdens het kalenderjaar. De premie wordt door de werkgever uitbetaald op een datum het dichtst mogelijk gelegen bij 31 december van het jaar waarop ze betrekking heeft.

## Maaltijdcheques

**Voor werknemers van de pelslooierijen en fabricage bont:** de waarde van je maaltijdcheque verhoogt vanaf 1 januari 2026 met €2 en bedraagt dan €10 met daarin een werkgeversaandeel van €8,91 en een persoonlijk aandeel van €1,09.

## VERLOF



## Tijdskrediet

In de sector werd een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief bekomen. Het 1/5<sup>de</sup> tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

Sinds 2023 werden er wijzigingen doorgevoerd in de regeling omtrent tijdskrediet. Tijdskrediet met motief blijft mogelijk, maar de uitkeringen werden beperkt. Er gelden verschillende

voorwaarden, onder meer een minimale anciënniteit in de onderneming, een bepaalde tewerkstellingsbreuk, ... Bovendien verschillen de voorwaarden per motief en per soort onderbreking (voltijds of deeltijds).

**Voor meer informatie over landingsbanen: contacteer je lokale ABVV-kantoor.**

# EINDELOOPBAAN



## Landingsbanen

**Algemeen stelsel vanaf 60 jaar (met recht op uitkeringen)**  
Vanaf 1 januari 2026 werden de voorwaarden strenger: een loopbaan van 25 jaar volstaat niet langer. Er wordt voorzien in een afwijkende regeling voor mannen en vrouwen. Vanaf 2026 moet een man een loopbaan van 31 jaar kunnen aantonen en een vrouw een loopbaan van 26 jaar. Dit zal geleidelijk aan worden verhoogd (zie onderstaand schema):

	Loopbaanjaren mannen	Loopbaanjaren mannen
Vanaf 1 januari 2026	31	26
Vanaf 1 januari 2027	32	27
Vanaf 1 januari 2028	33	28
Vanaf 1 januari 2029	34	29
Vanaf 1 januari 2030	35	30