

PREMIE EN ECOCHEQUES IN DE MAAND JUNI

PC 200

PREMIE

€ 277,22
bruto

In juni wordt er een **jaarlijkse premie** van € 250 bruto uitbetaald. Deze premie wordt echter jaarlijks geïndexeerd. Voor 2022 heb je recht op een bedrag van € 277,22.

Berekening op basis van effectieve en gelijkgestelde werkdagen (bv.: moederschaps- en vaderschapsverlof).

Referteperiode: van juni 2021 tot mei 2022.

Als je deeltijds werkt, heb je recht op een evenredige premie volgens je arbeidsregime. Wanneer je het bedrijf verlaat of ontslagen wordt tijdens de referteperiode, heb je recht op een bedrag pro rata (behalve als je ontslagen werd om een dringende reden).

Naargelang het bedrijf waarin je werkt, is het mogelijk dat de premie wordt omgezet in een **gelijkwaardig voordeel**, op voorwaarde dat de syndicale afvaardiging hiermee instemt. Het gelijkwaardig voordeel kan verschillende vormen aannemen (maaltijdcheques, groepsverzekering, enz.).

ECOCHEQUES

€ 250

Referteperiode: van juni 2021 tot mei 2022 (berekend op basis van het aantal werkdagen).

Deeltijdse werknemers hebben eveneens recht op een evenredig bedrag: € 250 als je 4/5^{de} werkt, € 200 voor 3/5^{de}, € 150 voor halftijds en € 100 als je minder dan halftijds werkt.

De ecocheques kunnen eveneens worden omgezet in een **gelijkwaardig voordeel** in de bedrijven. Dit had moeten gebeuren uiterlijk op 31 oktober 2021. Als er binnen deze termijn geen enkele omzettingsmaatregel werd genomen in je bedrijf, heb je recht op de ecocheques in juni van dit jaar.

Als er een syndicale afvaardiging (SA) is, moet de omzetting gebeuren op basis van een schriftelijk akkoord met de SA. Als er geen SA is, moet de werkgever je hierover vooraf inlichten. Informeer je bij je delegatie over deze mogelijke omzetting.

Opgelet: voor beide voordelen hebben de werkgevers geweigerd om de periode van tijdelijke werkloosheid te beschouwen als werkdagen.

Meer info?

Contacteer je delegatie/afdeling
of ga naar www.accg.be

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk