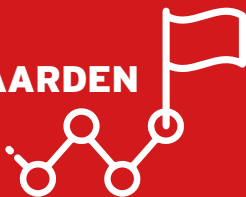


LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 200 AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR BEDIENDEN



accg.be

ABVV

**Algemene Centrale
Samen sterk**

Bedienden

PC 200



Welke verbeteringen?

Verbetering van de eindejaarspremie

- **Gelijkstelling profylactisch verlof om de gezondheid van de baby of de moeder te beschermen.**
- **Ontslag in onderling overleg geeft recht op de eindejaarspremie pro rata.**

Eindeloopbaan

- **SWT: verlenging van alle bestaande brugpensioenstelsels.**
- **Landingsbaan: 1/5de en halftijds vanaf 55 jaar.**

Mobiliteit

- **Vanaf 1 juli 2024 is er een verhoging van de fietsvergoeding voorzien tot € 0,27/km voor verplaatsingen tot 40 km per dag.**
- **Privévervoer: vanaf 1 januari 2024 is er een verhoging van het jaarlijks grensbedrag.**

MEER INFO: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 15

Klein verlet

p. 19



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Lonen

De lonen worden door je functie bepaald. Er bestaan vier klassen waarin 69 referentiefuncties zijn opgenomen.

De sectorbarema's zijn gebaseerd op de beroepservaring (hogere lonen kunnen worden toegekend op bedrijfsvlak).

Sectorale barema's op 1 januari 2023

Schaal I

Vanaf het eerste jaar van indiensttreding:

Ervaring	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
0 jaar	€ 2.087,58	€ 2.174,56	€ 2.205,32	€ 2.378,84
1 jaar	€ 2.093,87	€ 2.187,02	€ 2.205,32	€ 2.394,57
2 jaar	€ 2.100,11	€ 2.199,53	€ 2.255,05	€ 2.410,04
3 jaar	€ 2.106,42	€ 2.212,11	€ 2.298,77	€ 2.425,81
4 jaar	€ 2.112,79	€ 2.229,08	€ 2.342,46	€ 2.487,00
5 jaar	€ 2.118,95	€ 2.246,33	€ 2.386,32	€ 2.541,43
6 jaar	€ 2.125,24	€ 2.259,37	€ 2.430,04	€ 2.595,80

7 jaar	€ 2.131,46	€ 2.291,99	€ 2.473,93	€ 2.650,04
8 jaar	€ 2.138,17	€ 2.324,69	€ 2.517,83	€ 2.704,43
9 jaar	€ 2.155,52	€ 2.357,25	€ 2.561,68	€ 2.758,49
10 jaar	€ 2.172,94	€ 2.390,08	€ 2.605,43	€ 2.813,16
11 jaar	€ 2.187,74	€ 2.417,69	€ 2.649,25	€ 2.867,24
12 jaar	€ 2.202,42	€ 2.444,99	€ 2.693,03	€ 2.921,74
13 jaar	€ 2.217,28	€ 2.472,62	€ 2.727,62	€ 2.975,99
14 jaar	€ 2.231,84	€ 2.499,98	€ 2.762,10	€ 3.030,37
15 jaar	€ 2.246,33	€ 2.527,51	€ 2.796,72	€ 3.076,04
16 jaar	€ 2.260,73	€ 2.536,42	€ 2.831,20	€ 3.121,66
17 jaar	€ 2.275,17	€ 2.545,28	€ 2.865,76	€ 3.167,27
18 jaar	€ 2.289,63	€ 2.554,31	€ 2.875,61	€ 3.212,99
19 jaar	€ 2.289,63	€ 2.563,18	€ 2.885,50	€ 3.258,67
20 jaar	€ 2.289,63	€ 2.572,15	€ 2.895,43	€ 3.274,84
21 jaar	€ 2.289,63	€ 2.581,24	€ 2.905,53	€ 3.291,10
22 jaar	€ 2.289,63	€ 2.590,03	€ 2.915,48	€ 3.307,35
23 jaar	€ 2.289,63	€ 2.598,99	€ 2.925,64	€ 3.323,46
24 jaar	€ 2.289,63	€ 2.607,93	€ 2.935,62	€ 3.339,51
25 jaar	€ 2.289,63	€ 2.616,80	€ 2.945,81	€ 3.355,59
26 jaar	€ 2.289,63	€ 2.625,74	€ 2.955,82	€ 3.371,71

Schaal II

Bedienden na één jaar dienst in dezelfde onderneming:

Ervaring	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
1 jaar	€ 2.150,40	€ 2.246,07	€ 2.264,84	€ 2.459,21
2 jaar	€ 2.156,81	€ 2.258,90	€ 2.315,94	€ 2.475,08
3 jaar	€ 2.163,28	€ 2.271,83	€ 2.360,81	€ 2.491,30
4 jaar	€ 2.169,48	€ 2.289,10	€ 2.405,83	€ 2.554,56
5 jaar	€ 2.175,86	€ 2.306,90	€ 2.450,97	€ 2.610,60
6 jaar	€ 2.182,19	€ 2.320,34	€ 2.495,88	€ 2.666,42
7 jaar	€ 2.188,61	€ 2.353,86	€ 2.541,07	€ 2.722,36
8 jaar	€ 2.195,65	€ 2.387,60	€ 2.586,28	€ 2.778,21
9 jaar	€ 2.213,45	€ 2.421,07	€ 2.631,35	€ 2.834,01
10 jaar	€ 2.231,40	€ 2.454,82	€ 2.676,46	€ 2.890,09
11 jaar	€ 2.246,65	€ 2.483,19	€ 2.721,46	€ 2.945,87
12 jaar	€ 2.261,71	€ 2.511,26	€ 2.766,48	€ 3.001,84
13 jaar	€ 2.277,00	€ 2.539,68	€ 2.802,07	€ 3.057,74
14 jaar	€ 2.291,99	€ 2.567,91	€ 2.837,52	€ 3.113,71
15 jaar	€ 2.306,90	€ 2.596,15	€ 2.873,12	€ 3.160,66
16 jaar	€ 2.321,69	€ 2.605,34	€ 2.908,67	€ 3.207,55
17 jaar	€ 2.336,50	€ 2.614,45	€ 2.944,26	€ 3.254,56
18 jaar	€ 2.351,32	€ 2.623,79	€ 2.954,34	€ 3.301,52
19 jaar	€ 2.351,32	€ 2.632,97	€ 2.964,50	€ 3.348,56

20 jaar	€ 2.351,32	€ 2.642,19	€ 2.974,77	€ 3.365,21
21 jaar	€ 2.351,32	€ 2.651,35	€ 2.985,15	€ 3.381,91
22 jaar	€ 2.351,32	€ 2.660,49	€ 2.995,36	€ 3.398,63
23 jaar	€ 2.351,32	€ 2.669,82	€ 3.005,91	€ 3.415,30
24 jaar	€ 2.351,32	€ 2.678,94	€ 3.016,20	€ 3.431,79
25 jaar	€ 2.351,32	€ 2.688,08	€ 3.026,69	€ 3.448,25
26 jaar	€ 2.351,32	€ 2.697,26	€ 3.036,89	€ 3.464,90

Op www.accg.be vind je steeds een nauwkeurig overzicht van de meest recente lonen.

Indexering van de lonen

De lonen worden elk jaar in januari geïndexeerd en volgen de stijging van de prijzen.

Begin 2023 zijn de lonen met 11,08 % geïndexeerd.

Ecocheques en brutopremie (jaarlijkse premie)

Elk jaar heb je in de maand juni recht op € 250 ecocheques.

Je hebt eveneens recht op een jaarlijkse premie (brutopremie) van € 250, ook uitbetaald in de maand juni. Deze premie wordt elk jaar geïndexeerd.

Voor het jaar 2023 heb je recht op een bedrag van € 307,94.

Dit bedrag kan omgezet worden in een evenwaardig voordeel.

Koopkrachtpremie

Op grond van “sectorale” criteria: bedrijven die hoge winst of uitzonderlijke hoge winst realiseren, in dit geval wordt een premie toegekend:

uiterlijk op 31 december 2023 kan er een minimale eenmalige premie worden toegekend van € 125, € 250 of € 375.

Verplaatsingskosten

De terugbetaling van de kosten voor treinabonnementen bedraagt 80 %. In veel bedrijven bestaat er een derdebetalersregeling waarbij de resterende 20 % door de overheid wordt gedragen.

Voor kosten van ander openbaar vervoer dan de trein wordt de terugbetaling berekend volgens een vast rooster dat niet boven de 75 % van de reële vervoersprijs ligt.

Privévervoer: enkel werknemers die de loongrens van € 29.680 niet overschrijden, hebben recht op deze vergoeding voor privévervoer. Vanaf 1 januari 2024 wordt het bedrag van de jaarlijkse brutogrens voor de tegemoetkoming in het privévervoer aangepast.

Fietsvergoeding

Vanaf 1 juli 2024 zal aan een regelmatige gebruiker van de fiets voor woon-werkverkeer een fietsvergoeding van € 0,27/effectief afgelegde km, met een max. van € 10,80 (max. 40 km heen en terug) per arbeidsdag, toegekend worden.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Arbeidsduur

De arbeidsduur bedraagt 38 uur per week. Er zijn ook verschillende afwijkende sectorale regelingen mogelijk via kleine en grote flexibiliteit.

In elke onderneming van de sector mag gedurende zes zon- of feestdagen per kalenderjaar personeel tewerkgesteld worden. Een tewerkstelling op zondag binnen het kader van deze regeling geeft recht op compensatierust die gelijk is aan 50 % van de arbeidstijd gepresteerd op zondag.

Verlof

In het PC 200 is er geen gunstiger stelsel voor jaarlijkse vakantie of anciënniteitsverlof dan de algemene wetgeving voorziet. Het kan echter wel zijn dat er in jouw bedrijf meer voordelige regelingen bestaan.

Vraag dit zeker na bij je afgevaardigde of je regionale AC-afdeling.

Tijdskrediet

Met motief:

- Verzorging van een kind tot acht jaar, palliatieve zorgen, zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid, zorgen voor een gehandicapt kind tot 21 jaar = 51 maanden (volledige onderbreking of 1/2de of 1/5de), als je vijf jaar anciënniteit hebt in het bedrijf.
- Volgen van een opleiding = 36 maanden, als je vijf jaar anciënniteit hebt in het bedrijf.

Recht op opleiding (vorming)

Er is recht op opleiding tijdens de werkuren, afhankelijk van het aantal werknemers in het bedrijf.

Voor meer info kan je steeds terecht bij je afgevaardigde of lokale AC-afdeling.

Ontslag en outplacement

In het PC 200 is outplacement in handen van CEVORA (opleidingscentrum), dat hiervoor samenwerkt met gespecialiseerde outplacementkantoren. Voor de bediende is outplacement gratis (wordt deels door de werkgever gefinancierd), behalve bij een opzeg van minstens 30 weken.

Voor meer info over de regels bij outplacement binnen het PC 200 kun je terecht bij je afgevaardigde of lokale AC-afdeling.

Nota's



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

SWT-systemen

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 40 jaar loopbaan• 10 jaar anciënniteit in het bedrijf
Zwaar beroep (nachtarbeid)	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid of in een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/10 jaar of 7/15 laatste jaren• 10 jaar anciënniteit in het bedrijf
Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 35 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/10 jaar of in de loop van de 7/15 laatste jaren• 10 jaar anciënniteit in het bedrijf
62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar zijn tussen 01/01/2023 en 31/12/2025• 40 jaar loopbaan voor mannen en 39 jaar vanaf 2023 / 40 jaar vanaf 2024 voor vrouwen

De sector treedt ook toe tot de cao's tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

Landingsbanen

Landingsbaan 1/5de of halftijds vanaf 55 jaar.

Vanaf 55 jaar krijg je een extra premie van het sociaal fonds voor 1/5de landingsbaan.

Meer info: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.

Nota's



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde omstandigheden in je privéleven (familiale gebeurtenissen - overlijden, huwelijk, geboorte - of burgerlijke verplichtingen) heb je het recht om afwezig te zijn van het werk met behoud van loon.

In het PC 200 heb je een bijkomend recht op een extra dag bovenop wat de wet voorziet voor het huwelijk van de werknemer (in totaal drie dagen).

Dit zijn de meest voorkomende redenen (omstandigheden) van klein verlet. Daarnaast bestaan er nog andere omstandigheden die recht geven op klein verlet.

Rouwverlof van tien dagen

Wat is het?

- Dagen van betaalde afwezigheid bij overlijden.
- Verhoging van drie naar tien dagen.

Wanneer van toepassing?

Bij het overlijden van:

- de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner
- het kind van de werknemer
- het pleegkind.

Opname (dagen betaald door de werkgever)

- De eerste drie dagen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis.
- De overige zeven dagen op te nemen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.
- Met akkoord van de werkgever kun je deze dagen ook op een later tijdstip opnemen.

Meer info: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.

Nota's



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk