

# LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



**PC 200**

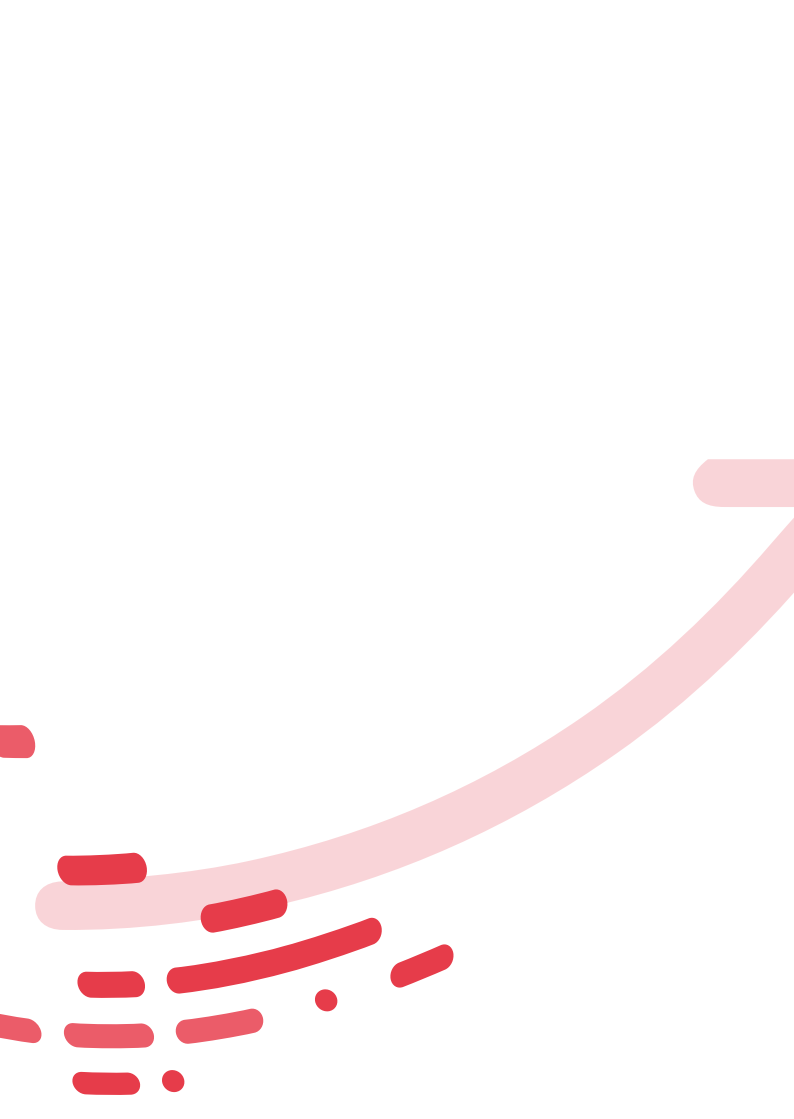
**AANVULLEND PARITAIR COMITÉ  
VOOR BEDIENDEN**

*Bedienden*



**ABVV**

**Algemene Centrale**  
*Samen sterk*



# Welke verbeteringen?

## Verbetering van de eindejaarspremie

Gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor vijf dagen.

## Eindeloopbaan - tot 30 juni 2029

- Landingsbaan: 1/5de en halftijds vanaf 55 jaar
- Behoud van de bijkomende uitkering bij 1/5de landingsbaan

## Mobiliteit - vanaf 1 januari 2026

- Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer: terugbetaling van 100%
- Privévervoer: verhoging van het jaarlijks grensbedrag

**Meer info: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.**

**Lonen en vergoedingen**

**p. 5**

**Arbeidstijd**

**p. 11**

**Eindeloopbaan**

**p. 15**

**Vorming en opleiding**

**p. 17**

**Klein verlet**

**p. 19**



**LONEN EN  
VERGOEDINGEN**

# Lonen en vergoedingen

## Lonen

De lonen worden door je functie bepaald. Er bestaan vier klassen waarin 69 referentiefuncties zijn opgenomen.

De sectorbarema's zijn gebaseerd op de beroepservaring, hogere lonen kunnen echter worden toegekend op bedrijfsvlak.

## Sectorale barema's op 1 januari 2026

### Schaal I

Vanaf het eerste jaar van indiensttreding:

| Ervaring (jaar) | klasse A  | klasse B  | klasse C  | klasse D  |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 0               | €2.242,81 | €2.336,25 | €2.369,31 | €2.555,73 |
| 1               | €2.249,57 | €2.349,64 | €2.369,31 | €2.572,63 |
| 2               | €2.256,28 | €2.363,08 | €2.422,73 | €2.589,26 |
| 3               | €2.263,06 | €2.376,61 | €2.469,70 | €2.606,19 |
| 4               | €2.269,90 | €2.394,83 | €2.516,65 | €2.671,93 |

|    |           |           |           |           |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 5  | €2.276,51 | €2.413,37 | €2.563,76 | €2.730,41 |
| 6  | €2.283,27 | €2.427,38 | €2.610,73 | €2.788,83 |
| 7  | €2.289,96 | €2.462,42 | €2.657,89 | €2.847,10 |
| 8  | €2.297,16 | €2.497,56 | €2.705,05 | €2.905,53 |
| 9  | €2.315,80 | €2.532,54 | €2.752,17 | €2.963,62 |
| 10 | €2.334,52 | €2.567,80 | €2.799,16 | €3.022,34 |
| 11 | €2.350,42 | €2.597,46 | €2.846,25 | €3.080,46 |
| 12 | €2.366,19 | €2.626,81 | €2.893,29 | €3.139,00 |
| 13 | €2.382,16 | €2.656,48 | €2.930,44 | €3.197,28 |
| 14 | €2.397,80 | €2.685,87 | €2.967,49 | €3.255,71 |
| 15 | €2.413,37 | €2.715,45 | €3.004,68 | €3.304,78 |
| 16 | €2.428,84 | €2.725,03 | €3.041,73 | €3.353,79 |
| 17 | €2.444,35 | €2.734,55 | €3.078,85 | €3.402,80 |
| 18 | €2.459,89 | €2.744,25 | €3.089,44 | €3.451,91 |
| 19 | €2.459,89 | €2.753,78 | €3.100,07 | €3.500,99 |
| 20 | €2.459,89 | €2.763,42 | €3.110,73 | €3.518,35 |
| 21 | €2.459,89 | €2.773,18 | €3.121,59 | €3.535,83 |
| 22 | €2.459,89 | €2.782,63 | €3.132,28 | €3.553,29 |
| 23 | €2.459,89 | €2.792,25 | €3.143,19 | €3.570,59 |
| 24 | €2.459,89 | €2.801,86 | €3.153,91 | €3.587,83 |
| 25 | €2.459,89 | €2.811,39 | €3.164,86 | €3.605,11 |
| 26 | €2.459,89 | €2.820,99 | €3.175,61 | €3.622,42 |

## Schaal II

Bedienden na één jaar dienst in dezelfde onderneming:

| Ervaring<br>(jaar) | klasse A  | klasse B  | klasse C  | klasse D  |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1                  | €2.310,30 | €2.413,09 | €2.433,25 | €2.642,08 |
| 2                  | €2.317,19 | €2.426,87 | €2.488,16 | €2.659,13 |
| 3                  | €2.324,14 | €2.440,76 | €2.536,36 | €2.676,55 |
| 4                  | €2.330,81 | €2.459,32 | €2.584,73 | €2.744,52 |
| 5                  | €2.337,66 | €2.478,44 | €2.633,22 | €2.804,72 |
| 6                  | €2.344,46 | €2.492,88 | €2.681,47 | €2.864,69 |
| 7                  | €2.351,35 | €2.528,90 | €2.730,03 | €2.924,79 |
| 8                  | €2.358,93 | €2.565,14 | €2.778,60 | €2.984,80 |
| 9                  | €2.378,04 | €2.601,10 | €2.827,02 | €3.044,74 |
| 10                 | €2.397,33 | €2.637,36 | €2.875,48 | €3.105,00 |
| 11                 | €2.413,71 | €2.667,83 | €2.923,83 | €3.164,92 |
| 12                 | €2.429,89 | €2.698,00 | €2.972,20 | €3.225,06 |
| 13                 | €2.446,31 | €2.728,54 | €3.010,43 | €3.285,11 |
| 14                 | €2.462,42 | €2.758,86 | €3.048,53 | €3.345,24 |
| 15                 | €2.478,44 | €2.789,20 | €3.086,76 | €3.395,69 |
| 16                 | €2.494,33 | €2.799,07 | €3.124,96 | €3.446,06 |
| 17                 | €2.510,24 | €2.808,85 | €3.163,20 | €3.496,57 |
| 18                 | €2.526,16 | €2.818,89 | €3.174,02 | €3.547,01 |
| 19                 | €2.526,16 | €2.828,76 | €3.184,94 | €3.597,56 |



|    |           |           |           |           |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 20 | €2.526,16 | €2.838,66 | €3.195,97 | €3.615,45 |
| 21 | €2.526,16 | €2.848,50 | €3.207,12 | €3.633,38 |
| 22 | €2.526,16 | €2.858,33 | €3.218,09 | €3.651,35 |
| 23 | €2.526,16 | €2.868,34 | €3.229,43 | €3.669,27 |
| 24 | €2.526,16 | €2.878,15 | €3.240,49 | €3.686,98 |
| 25 | €2.526,16 | €2.887,96 | €3.251,76 | €3.704,65 |
| 26 | €2.526,16 | €2.897,83 | €3.262,72 | €3.722,55 |

Ga naar [www.accg.be](http://www.accg.be) voor de meest recente lonen.

## Indexering van de lonen

De lonen worden elk jaar in januari geïndexeerd en volgen de stijging van de prijzen.

Begin 2026 zijn de lonen met 2,21% geïndexeerd.

## Ecocheques en brutopremie (jaarlijkse premie)

Elk jaar heb je in de maand juni recht op €250 ecocheques.

Je hebt eveneens recht op een jaarlijkse premie (brutopremie) van €250, ook uitbetaald in de maand juni. Deze premie wordt elk jaar geïndexeerd.

Voor het jaar 2026 heb je recht op een bedrag van €330,84.

Dit bedrag kan omgezet worden in een evenwaardig voordeel.

# Verplaatsingskosten

**Trein:** de terugbetaling van de kosten voor treinabonnementen bedraagt 100% vanaf 1 januari 2026.

In veel bedrijven bestaat er een derdebetalersregeling waarbij de resterende 20% door de overheid wordt gedragen.

**Ander openbaar vervoer:** de terugbetaling wordt berekend volgens een vast rooster dat niet boven de 75% van de reële vervoersprijs ligt.

**Privévervoer:** enkel werknemers die de loongrens van €36.688 (vanaf 1 januari 2026) niet overschrijden, hebben recht op deze vergoeding voor privévervoer.

**Fiets:** vanaf 1 oktober 2026 zal aan een regelmatige gebruiker van de fiets voor woon-werkverkeer een fietsvergoeding van €0,32 per effectief afgelegde km (met een max. van €12,80 -max. 40 km heen en terug) per arbeidsdag toegekend worden.



**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

De arbeidsduur bedraagt 38 uur per week. Er zijn ook verschillende afwijkende sectorale regelingen mogelijk via kleine en grote flexibiliteit.

In elke onderneming van de sector mag gedurende zes zon- of feestdagen per kalenderjaar personeel tewerkgesteld worden. Een tewerkstelling op zondag binnen het kader van deze regeling geeft recht op compensatierust die gelijk is aan 50% van de arbeidstijd gepresteerd op zondag.

## Verlof

In het PC 200 is er geen gunstiger stelsel voor jaarlijkse vakantie of anciënniteitsverlof dan de algemene wetgeving voorziet. Het kan echter wel zijn dat er in jouw bedrijf meer voordelige regelingen bestaan.

**Vraag dit zeker na bij je afgevaardigde of je regionale AC-afdeling.**

# Ontslag en outplacement

In het PC 200 is outplacement in handen van CEVORA (opleidingscentrum), dat hiervoor samenwerkt met gespecialiseerde outplacementkantoren. Voor de bediende is outplacement gratis (wordt deels door de werkgever gefinancierd), behalve bij een opzeg van minstens 30 weken.

**Voor meer info over de regels bij outplacement binnen het PC 200 kun je terecht bij je afgevaardigde of lokale AC-afdeling.**





**EINDELOOPBAAN**

# Eindeloopbaan

## Tijdskrediet met motief

- Verzorging van een kind tot acht jaar, palliatieve zorgen, zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid, zorgen voor een gehandicapt kind tot 21 jaar = 51 maanden (volledige onderbreking of 1/2de of 1/5de), als je vijf jaar anciënniteit hebt in het bedrijf.
- Volgen van een opleiding = 36 maanden, als je vijf jaar anciënniteit hebt in het bedrijf.

## Landingsbanen tot 30 juni 2029

- Landingsbaan 1/5de of halftijds vanaf 55 jaar.
- Vanaf 55 jaar krijg je een extra premie van het sociaal fonds voor 1/5de landingsbaan en de aanvullende vergoeding van de RVA.
- Verlenging van de aanmoedigingspremies van de Vlaamse Gemeenschap.

**Meer info: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.**





**VORMING EN OPLEIDING**

# Vorming en opleiding

## Recht op opleiding

Afhankelijk van het aantal werknemers in het bedrijf, is er recht op opleiding tijdens de werkuren.

**Voor meer info kan je steeds terecht bij je afgevaardigde of lokale AC-afdeling.**

CEVORA zal ondernemingen ondersteunen door middel van het aanbieden van opleidingen voor bedienden omtrent AI (artificiële intelligentie). Hierbij zal er onder andere specifieke aandacht zijn voor opleiding en ontwikkeling, dialoog en transparantie, welzijn en werkbaarheid,...

Ook gaat er bijzondere aandacht naar re-integratie.



**KLEIN VERLET**

# Klein verlet

Voor bepaalde omstandigheden in je privéleven (familiale gebeurtenissen – overlijden, huwelijk, geboorte – of burgerlijke verplichtingen) heb je het recht om afwezig te zijn van het werk met behoud van loon.

| Gebeurtenis                                                                                                                                                                                                                                                   | Aantal dagen |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Huwelijk van de werknemer                                                                                                                                                                                                                                     | 3 dagen      |
| Overlijden van het kind van de werknemer of de echtgeno(o)t(e)/samenwonende partner                                                                                                                                                                           | 12 dagen     |
| Overlijden van de vader, moeder van de bediende of van de echtgeno(o)t(e)/wettelijk samenwonende partner                                                                                                                                                      | 5 dagen      |
| De eerste drie dagen op te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis. De overige dagen op te nemen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden. Met akkoord van de werkgever kun je deze dagen ook op een later tijdstip opnemen. |              |
| <b>Rouwverlof:</b> twee extra dagen vanaf 1 januari 2026                                                                                                                                                                                                      |              |

**Meer info of meer omstandigheden van klein verlet: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.**



# Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

**www.florealholidays.be is vernieuwd!**

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**









## **VOLG ONS ONLINE:**



***www.accg.be***



***ACCG.ABVV***



***fgtb\_cg***



***@fgtb\_cg***

### **Nieuw:**

volg het syndicaal  
en sectoraal nieuws op  
ons WhatsApp-kanaal.



**ABVV**

**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**