

**Het sectoraal akkoord voor de bedienden van PC 200 (APCB) is ondertekend en de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) zijn ook gepubliceerd.**

De weg naar de uitvoering van het akkoord in PC 200 liep niet over rozen en situeerde zich in een zeer moeilijke context. Enerzijds hadden de onderhandelingen wel een ontwerpaktest opgeleverd, maar die kon op maar weinig enthousiasme rekenen. Op enkele belangrijke punten werd wel vooruitgang geboekt, maar andere cruciale elementen (zoals koopkracht, telewerk en extra verlof) werden niet naar onze verwachtingen ingelost omdat de werkgevers hieromtrent het been stijf hielden.

Na de ondertekening van dit protocolakkoord werden de werknemers geraadpleegd en heeft de syndicale democratie ten volle gespeeld, ondanks de erg speciale context van de coronacrisis. Omwille van de gezondheidsmaatregelen verliepen de communicatie en het vakbondswerk namelijk niet altijd gemakkelijk. Er was ook sprake van een krappe timing aangezien een deel van het ontwerpakkoord voorzag in de toekenning van een coronapremie in de kleine en middelgrote bedrijven. Dit betekende dat de cao's dus ruim vóór het einde van het jaar afgerond moesten worden opdat de werknemers hier nog recht op zouden hebben.

Na de raadpleging hebben de werknemers uiteindelijk besloten om de inhoud van het akkoord goed te keuren en intussen zijn de verschillende cao's die daaruit voortvloeien gepubliceerd.

## Hieronder vatten we de inhoud van het akkoord nog eens samen:

### ◆ **Verhoging van de lonen met 0,4% vanaf 1 december 2021**

Alle brutolonen in de sector worden vanaf 1 december met 0,4% verhoogd. Voor andere voordelen van het akkoord werd de terugwerkende kracht voorzien. Ter herinnering: deze maximale loonmarge werd door de regering opgelegd. Wij blijven eisen dat de loonnormwet van '96 - die vrije onderhandelingen belemmert - wordt herzien en zullen blijven strijden voor reële loonsverhogingen.

### ◆ **Coronapremie**

Als de omzet van een bedrijf gestegen is met minimum 5% en er winst gemaakt werd in 2019 en 2020, dan krijgen de werknemers een premie van € 125.

Als de omzet met minimum 10% gestegen is en er winst gemaakt werd in 2019 en 2020, dan bedraagt de premie € 250.

### ◆ **Tijdskrediet en eindeloopbaan**

De afspraken rond tijdskrediet met motief, landingsbanen en SWT worden verlengd. Het juridisch vacuüm dat was ontstaan door het laattijdig afsluiten van de cao's zal in de toekomst worden vermeden.

### ◆ **Mobiliteit**

De fietsvergoeding wordt verhoogd van € 0,10 per km naar € 0,20 en het loonplafond voor de tussenkomst in het woon-werkverkeer met privévervoer wordt opgetrokken naar € 29.680 bruto.

### ◆ **Opleiding**

De afspraken rond opleiding die in het vorige akkoord waren onderhandeld voor een verhoging van het aantal dagen zullen worden toegepast.

Tijdens de looptijd van het akkoord zal ruimer worden nagedacht over de definitie van opleidingen, het doel en de duur ervan.

### ◆ **Telewerk en recht op deconnectie**

De sociale gesprekspartners zullen tijdens de looptijd van dit akkoord op zoek gaan naar de meest geschikte formule. Hierover moeten later nog besprekingen worden gevoerd.

**Informeer je bij je AC-afgevaardigde of in je AC-afdeling.**