

Loonsverhogingen

OP 1 JULI 2017 WERDEN DE LONEN IN DE KAPPERSECTOR VERHOOGD. DIT ZIJN DE NIEUWE UURLONEN:



CATEGORIE	ANCIËNNITEIT IN DE FUNCTIE		
	0 MAAND	10 JAAR	20 JAAR
I	€ 9,8429 / uur	-	-
II	€ 12,5180 / uur	-	-
III	€ 14,0473 / uur	-	-
IV	€ 15,5275 / uur	-	-
V	€ 2719,95 / maand	€ 2991,95 / maand	€ 3263,94 / maand

OP 1 SEPTEMBER 2017 WERDEN DE LONEN IN DE SCHOONHEIDSECTOR MET 1,1% VERHOOGD. DE NIEUWE MAANDLONEN ZIJN:

CATEGORIE	ANCIËNNITEIT IN DE SECTOR				
	0 MAAND	5 JAAR	10 JAAR	15 JAAR	20 JAAR
I	€ 1807,94	-	-	-	-
II	€ 1920,53	-	-	-	-
III	€ 2011,22	€ 2111,78	€ 2212,34	€ 2312,90	€ 2416,46
IV	€ 2283,19	-	€ 2511,51	-	-
V	€ 2464,56	-	€ 2711,01	-	€ 2957,47

OP 1 JANUARI 2018 ZULLEN DE LONEN IN DE FITNESSSECTOR WORDEN VERHOOGD MET 1,1%. DE NIEUWE MAANDLONEN BEDRAGEN VANAF DAN:



CATEGORIE	ANCIËNNITEIT IN DE SECTOR			
	0 MAAND	5 JAAR	10 JAAR	20 JAAR
I	€ 1638,63	-	-	-
II	€ 1739,42	€ 1826,39	€ 1913,36	€ 2087,30
III	€ 2010,60	-	€ 2211,66	€ 2412,72
IV	€ 2103,04	-	€ 2313,34	€ 2523,65
V	€ 2560,59	-	€ 2816,65	€ 3072,71
VI	€ 2282,58	-	€ 2510,84	€ 2739,10
VII	€ 2464,56	-	€ 2711,01	€ 2957,47

Werken tijdens de eindejaarsperiode

WERKEN OP ZONDAG IS VERBODEN IN DE SECTOR. Maar aangezien kerstavond en oudejaarsavond dit jaar op een zondag vallen, werd een uitzondering gemaakt.

Je mag werken op 24 en 31 december. Let wel: je mag. Je moet niet, je werkgever kan je niet verplichten.

Je mag maximum 8 uur werken tot 18u. Die uren moeten aan 100% uitbetaald worden en je krijgt nog eens 100% inhaalrust extra. Die inhaalrust moet je binnen de week kunnen opnemen. Tenzij je zelf kiest om die later op te nemen.

Staat de werkgever niet toe dat je de inhaalrust opneemt binnen de week, dan moet hij je loon aan 200% uitbetalen en krijg je daarbovenop 100% inhaalrust.



EINDEJAARS-PREMIE EN SYNDICALE PREMIE

BEGIN DECEMBER ONTVANG JE EEN ATTEST van het sociaal fonds van de sector. Breng dit zo snel mogelijk naar je plaatselijk ABVV-kantoor. Dan zorgen wij voor een snelle en correcte uitbetaling van je premies.

DE EINDEJAARSPREMIE bedraagt 9% van je brutoloon tijdens de periode juli-juni. De syndicale premie bedraagt € 135.



TUSSENKOMST KINDEROPVANG

DEZE ZOMER HEBBEN WE MET DE WERKGEVERS AFSPRAKEN GEMAAKT over de terugbetaling van kosten voor kinderopvang.

De tussenkomst bedraagt € 5 per dag voor de opvang van kinderen tussen 0 en 3 jaar. Er is wel een maximum van € 50 per maand en € 600 per jaar.

De terugbetaling gebeurt op basis van het fiscaal attest voor kinderopvang en wordt uitbetaald door het sociaal fonds van de sector. Het ABVV helpt je bij de aanvraag van de terugbetaling.

ENQUÊTE RUSTTIJDEN

Win!

BONGO BON SUPERMAN OF SUPERWOMAN

HAAR-SCHERP

GEÏNFORMEERD

WERK JIJ TIJDENS DE EINDEJAARS-PERIODE?

ABVV

Kappers, fitness en schoonheidszorgen
Samen sterk

FLEXI-JOBS

Concurrentie van je oma?

Komt je oma morgen bij je werken in het kapsalon? En pikt ze die extra uren in die jij zo graag zou? Het zou zo maar kunnen in de nabije toekomst. Want de regering Michel heeft flexi-jobs mogelijk gemaakt in het kappersbedrijf.

Met het systeem van de flexi-jobs kunnen werknemers die al 4/5de werken en gepensioneerd op een hyperflexibele manier aan de slag in een kapsalon. Ze krijgen geen vaste uren. Ze komen enkel als de baas ze nodig heeft. En ze kosten veel minder dan een vaste werknemer: geen vakantiegeld, geen eindejaars-premie en verminderde RSZ-bijdragen.

Een echt cadeau dus voor de werkgevers. Maar niet voor de werknemers in de sector. Heel wat kapsters hebben maar een deeltijds uurrooster en willen graag extra uren. Nu moeten ze daarvoor concurreren met hyperflexibele, goedkopere arbeidskrachten of gepensioneerd.

DE ALGEMENE
CENTRALE - ABVV
IS TEGEN FLEXI-JOBS.
WE ZIJN VOOR
VOLWAARDIGE JOBS EN
EEN WAARDIG
PENSIOEN.

En mag je oma dan niets bijverdienen? Natuurlijk wel. Maar het zou niet moeten. Gepensioneerd hebben hun hele leven gewerkt. Ze hebben bijgedragen. Ze moeten nu niet meer in een hyperflexibele job gaan werken om de eindjes aan elkaar te knopen. De regering moet zorgen voor een degelijk pensioen waar je waardig van kan leven.

De Algemene Centrale – ABVV is tegen flexi-jobs. We zijn voor volwaardige jobs en een waardig pensioen. Zodat jij en je oma elkaar niet moeten beconcurreren.

ENQUÊTE

RUSTTIJDEN

GEEF JE MENING EN MAAK KANS OP EEN BONGO BON SUPERMAN OF SUPERWOMAN*

In de sector bestaat een afspraak dat werknemers recht hebben op twee opeenvolgende rustdagen. In de praktijk vallen die meestal op zondag en maandag. De werkgevers willen die afspraak veranderen. Er zouden dan twee rustdagen blijven, maar niet noodzakelijk meer opeenvolgend. Bijvoorbeeld dus zondag en donderdag.

De werkgevers zeggen ons dat de werknemers in de sector daar geen problemen mee hebben. Maar wij willen dat liever van jullie zelf horen. Daarom deze korte enquête.



SURF NAAR

WWW.ACCG.BE/NL/ENQUETE

EN VUL DE ENQUÊTE IN

VOÛR 17 DECEMBER 2017. HET NEEMT

MAXIMUM 5 MINUUTJES IN BESLAG.

JE MAAKT KANS OP EEN BONGO BON

SUPERMAN OF SUPERWOMAN.

Win!



* TER WAARDE VAN €35

ALLES WETEN OVER JOUW RECHTEN?

ONTDEK ALLE INFO OVER JOUW SECTOR,
JOUW LOON EN ONZE PUBLICATIES OP
WWW.ACCG.BE

Surf naar
www.accg.be

DOWNLOAD AL ONZE PUBLICATIES VIA WWW.ACCG.BE



MAGAZINES, INFOFLYERS EN ZOVEEL MEER ...