

PC 314.00 - Eisenbundel 2023-2024 - Gemeenschappelijk vakbondsfront

1. *Verhoging van de koopkracht*
 - *Verhoging van de vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid (alle types werkloosheid);*
 - *Verhoging van de vergoeding voor schoonmaak en onderhoud van werkkledij;*
 - *Gelijkstelling voor de eindejaarspremie van dagen tijdelijke en economische werkloosheid met het oog op het recht op de premie en de berekening van het bedrag;*
 - *Verbetering van het bedrag van de vergoeding bij ongeschiktheid van meer dan 30 dagen ten gevolge van ziekte, ongeval, arbeidsongeval, beroepsziekte, moederschap,...;*
 - *Verbetering van het dag- en jaarbedrag voor de tussenkomst in de kosten van kinderopvang;*
 - *Verbetering van de vergoeding voor het bezoek aan een dermatoloog en uitbreiding van het toepassingsgebied tot andere (para)medische disciplines.*
2. *Arbeidstijd - Deeltijds werk (minimum 4 uren/dag)*
3. *Meerloon voor zaterdagwerk (buiten de normale werkuren) en voor avondwerk (bvb: Sauna)*
4. *Uitbreiding van de looncategorie 3 op vlak van anciënniteit (harmonisering van de categorie 3 in de drie subsectoren):*
 - a. *+ 5% na 5 jaar;*
 - b. *+ 10% na 10 jaar;*
 - c. *+ 15% na 15 jaar;*
 - d. *+ 20% na 20 jaar;*
5. *SWT-stelsels, tijdskrediet en eindeloopbanen (verbetering)*
6. *Invoeren van een aanvullend sectoraal pensioen (tweede pijler)*
7. *Strijd tegen schijnzelfstandigen - Registratie van de arbeidstijd*
8. *Vakbondsafvaardiging - Herziening van de drempels of uitbreiding van de mandaten (Fitness)*
9. *Vorming: verbetering van de vergoeding voor vorming (onveranderd sinds 1 juli 2010)*
10. *Garantie op een stabiele financiering binnen het Fonds voor bestaanszekerheid*
11. *Sectorale verlofdag op 8 mei*

Opvolging van het vorige akkoord:

- *Barema's administratief bedienen (voortzetting van de werkgroep).*
- *Sectorale risicoanalyse - Toepassing van artikel 5 van de cao van 19 mei 2022 met betrekking tot de uitvoering van het protocol van akkoord 2021-2022.*