

# Bewaking: sectorale onderhandelingen draaien op niets uit!

De tweede vergadering in het kader van de sectoronderhandelingen vond plaats op 17 september. Het resultaat is zeer teleurstellend: geen enkele vooruitgang kon worden geboekt!

Wat de **koopkracht** betreft, is de maximale loonsverhoging wettelijk beperkt tot 1,1%. De werkgevers hebben onze verschillende eisen becijferd (zo vertegenwoordigt de verdubbeling van de zaterdagbonus bijvoorbeeld 1,26% van de loonmarge, een eindeloopbaandag vanaf 50 jaar 0,13% en zo meer). Het is aan ons om een keuze te maken om aan die 1,1% te geraken, wetende dat de mogelijkheden zeer beperkt zijn... De werkgevers weigeren ook categoriek een mechanisme met terugwerkende kracht in overweging te nemen voor de periode tussen 1 januari 2019 en de datum waarop de overeenkomst in werking treedt. Aangezien de overeenkomst de periode 2019-2020 moet bestrijken, is dit voor ons volstrekt onaanvaardbaar.

Wat het **kwitatief luik** betreft, hebben de werkgevers negatief gereageerd op het merendeel van onze eisen.

| ONZE EISEN  | HUN ANTWOORD   |
|---|--|
| Betaling van de <b>overuren</b> vanaf 175 uren i.p.v. vanaf 180 uren  | Stuit op njet: 180 uren zijn gebaseerd op shiften van 12u  |
| Betere inrekeningname van het <b>bioritme</b> (opeenvolging dag/nachtshiften) in de planning (is trouwens een engagement overeengekomen tijdens vorig akkoord dat niet wordt nageleefd) | Werkgevers minimaliseren deze problematiek en weigeren te geloven dat dit een reële impact heeft op de gezondheid van de werknemers en op het imago van de sector. Ze willen geen nieuwe regels in verband met de planning |
| Sectorkader voor de inachtnaam van de <b>oudere werknemers</b> (bvb zorgen dat die meer vrije weekends kunnen hebben en overuren mogen weigeren)  | Werkgevers weigeren. Motief: verstoort het evenwicht van de leeftijden binnen de verschillende functies. Begrijpe wie begrijpen kan!   |
| Invoering van een soort <b>gezondheidsverzekering</b> : te concretiseren binnen het sociaal fonds   | Zeer duur en moet in loonmarge van 1,1% verrekend worden   |

# Bewaking: sectorale onderhandelingen draaien op niets uit!

|  |   |
|--|---|
| Uitwerking van een <b>gedragscode</b> met het oog op het naleven van de bewakingsfunctie, die er ook voor zorgt dat er niet allerlei taken bijkomen die in feite niets te maken hebben met veiligheidsopdrachten   | Werkgevers menen dat de wet toereikend is en spelen hete aardappel door naar ondernemingsniveau. Doordat we zo hebben aangedrongen moet hun raad van bestuur nu geraadpleegd worden!  |
| <b>Eindeloopbaanfuncties</b> (55 jaar 4/5-tijds ; 57 jaar halftijds voor zware beroepen of lange loopbanen)  | Geen reactie (werkgevers schijnen amper te vatten waarover het gaat)  |
| <b>Mobiliteit</b> : behalve de automatische aanpassing van de fietsvergoeding, waarvoor de werkgevers openstaan, vragen wij ook de verhoging van de 0,25 EUR/km (die al meer dan 20 jaar niet meer gewijzigd werd) | Werkgevers menen dat de vergoeding gelijk aan 120% van de treinkaart al zeer billijk is. Verder betreuren zij dat wij hun voorstel m.b.t. het cafetariaplan verworpen hebben. Volgens hen had dit « creatieve » oplossingen kunnen bieden, bvb. bedrijfsfietsen |
| <b>Economische werkloosheid</b> : wij vragen een oplossing voor de jonge werknemers die geen recht hebben op economische werkloosheid. Wij vragen daarnaast een evaluatie van de cao economische werkloosheid      | Werkgevers menen dat deze jongerenkwestie geen specifiek probleem is van de sector. Ze zijn evenwel bereid om de cao economische werkloosheid binnen een werkgroep te evalueren   |

**ONDANKS DIT ZEER TELEURSTELLEND RESULTAAT WILLEN WE HET OVERLEG NOG EEN KANS GEVEN!**

**WE HEBBEN DE WERKGEVERS OP HUN VERANTWOORDELIJKHEDEN GEWEZEN: ALS ZE TEGEN 4 OKTOBER (DATUM VAN ONZE VOLGENDE ONDERHANDELINGSVERGADERING) NIET MET OPLOSSINGEN AFKOMEN VOOR HET MERENDEEL VAN BOVENSTAANDE PUNTEN, ZULLEN WE NIET AARZELEN EEN STAKINGSAAZEGGING IN TE DIENEN.**

We houden jullie op de hoogte!

Het gemeenschappelijk vakbondsfront.

