

Planningsregels

— bewakingssector —

Bewakingsagenten hebben een
ingewikkelde regeling inzake arbeidsduur,
flexibiliteit en planningsregels.

*

We ondervinden dat vele werknemers hier
soms moeilijk aan uit geraken

*

Daarom leggen we je in deze video
de belangrijkste planningsregels uit

Je krijgt een **maandplanning**

Maandplanning

- moet je krijgen tussen de **22^{ste} et le 25^{ste}** van de voorgaande maand
- maximum **175 uur**
- ingepland voor **meer** dan **175 uur**
 - op vrijwillige basis
 - je mag weigeren

Limieten van je arbeidsduur

per dag/week/maand



→ Limiet per **dag** : **12uur**

Limiet per **week** : **48uur**

als je **meer** presteert

→ **overloon**

→ **+ 180u/maand**

→ **overloon**

→ **verplichte inhaalrust**

voor de overschrijdingsuren

⚠ Max. **65u** recuperatie (bedienden 78u)

⚠ **+ 65u** → **verplichte inhaalrust**

Contractuele uren

Contractuele uren?

Per maand moet je een bepaald aantal uren uitbetaald krijgen, ongeacht hoeveel uren je initieel gepland wordt door de werkgever.

het gaat om de
→ **contractuele uren**

Voorbeeld:

ALS je in januari gewerkt hebt gedurende **150u**

→ krijg je in een regime van **6d/week**
automatisch een loon voor **160,25u**

(contractuele uren van de maand januari)

A close-up of a person's hand and forearm, pointing their index finger towards the text on the right. The hand is light-skinned and has some hair on the forearm. They are wearing a light blue sleeve.

*Consulteer onze kalender
met de contractuele uren [link](#)*

het aantal uren varieert elk jaar

Gevolgen van dit systeem

→ **negatieve saldo's**

Soms word je door dit systeem dus uitbetaald voor uren die je niet gewerkt hebt.

Het worden zogenaamde

'negatieve uren'

die je op een later tijdstip zal moeten presteren bovenop de contractuele uren.

arbeider

Max. **15u** negatief /maand
Max. **30u** negatief /jaar

bediende

Max. **48u** negatief /maand
Max. **78u** negatief /jaar

- de uren die deze limieten overschrijden worden automatisch betaald en moeten niet gepresteerd worden
- Deze uren zijn verloren voor de werkgever

ALS je negatieve uren hebt op het einde van het jaar

→ **worden deze op nul gezet op 1 januari**

→ **je moet ze niet presteren**

Oproep buiten planning

Je werkgever vraagt om een prestatie
te leveren die niet ingepland werd?



2

mogelijkheden

1

Prestatie **binnen** de **48u na de oproep**

- Je kan hierop ingaan op vrijwillige basis ongeacht of je planning compleet is of niet
- Ga je in op de oproep dan krijg je



Premie € **0,54/u** (index 01/12/2022)



verplaatsingsvergoeding van
€ **0,41/km** (woon-werkverkeer heen en terug)

2

Prestatie te leveren **buiten** de **48u na de oproep**

volledige maandplanning

- a** je hebt geen negatieve uren ?
→ *Prestatie op vrijwillige basis*
- b** je hebt negatieve uren ?
→ *Je werkgever kan je inplannen tot 175u*
(of tot je geen negatieve uren meer hebt)

onvolledige maandplanning

- c** Je hebt geen negatieve uren ?
→ *Je werkgever kan je inplannen tot aan de contractuele uren*
- d** Je hebt negatieve uren ?
→ *Je werkgever kan je inplannen tot 175u*

Rusttijden

ook de **rusttijden** waar
je recht op hebt staan vastgelegd.



12u
rusttijd

→ tussen **2** volledige prestaties

36u
rusttijd

→ na **48u** prestaties of na **6**
opeenvolgende dagen prestaties

48u
rusttijd

→ na **48u** prestaties op **6**
opeenvolgende dagen

Meer info bij je delegee
of bij onze lokale afdeling



ABVV *Bewaking*

