

## SYNDICALE PREMIE VERHOGING

De syndicale premie is een som geld die we uitbetalen op het einde van het jaar omdat je aangesloten bent bij de Algemene Centrale van het ABVV. Dankzij deze premie krijg je het grootste deel van je lidgeld terug.

De syndicale premie in de bewaking verhoogt van 135€ naar 145€, het maximaal bedrag dat wettelijk is toegelaten! De verhoging komt er op aandringen van de vakbonden.

Ook voor het jaar 2017 ontving je deze verhoging, naargelang het aantal dagen dat je gewerkt hebt. Je kreeg dus maximum 10€ bijbetaald. De uitbetaling gebeurde rond 16 oktober. Indien je niks ontvangen hebt, neem je best contact op met ons lokaal kantoor of je syndicale afvaardiging.

## DATA EINDEJAARSPREMIE & SYNDICALE PREMIE

De maand december nadert alweer. Dit wil zeggen dat velen onder jullie de uitbetaling verwachten van de buitengewone vakantietoelage (beter bekend als de 'eindejaarspremie') en de syndicale premie.

Het document dat hier recht op geeft, zal door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bewaking rechtstreeks naar jullie thuis verstuurd worden vanaf 23/11/2018. Eens je het document ontvangen hebt, is het aangeraden om dit zo snel mogelijk binnen te brengen bij onze lokale afdeling of bij je syndicale delegatie. De uitbetaling door de Algemene Centrale van het ABVV zal gebeuren vanaf 03/12/2018.



## PREMIE WEEKENDWERK WAARDENTRANSPORT

Na een spontante actie bekwamen we via onderhandelingen met de werkgevers voor het eerst een sectoraal akkoord rond premies voor weekendwerk in het waardentransport (rijdend personeel en medewerkers vault).



Je hebt nu recht op onderstaande vergoedingen:

### ZATERDAG

- verloning aan 150% CIT loon
- terugbetaling sociaal abonnement
- Zaterdag is de zesde dag:
  - verloning 150% CIT loon
  - 0,25 €/km vergoeding

### ZONDAG

- verloning aan 200% CIT loon
- terugbetaling sociaal abonnement
- Zondag is de zesde dag:
  - verloning 200% CIT loon
  - 0,25 €/km vergoeding

## REFERENTIES

Binnenkort zal je deze AC Flash ook als nieuwsbrief kunnen ontvangen per e-mail. Je kan steeds op de hoogte blijven over het belangrijkste nieuws uit de sector via onze website en Facebook of Instagram!

Heb je nog vragen of opmerkingen? Spreek dan gerust een van onze delegees aan, spring eens binnen bij een kantoor van de Algemene Centrale ABVV of stuur ons een berichtje!



**Bewaking**

PC 317

# ACflash

Periodieke uitgave van de Algemene Centrale - ABW

## WET JAMBON

Op 31 oktober 2017 werd de nieuwe wet die de private veiligheid in België regelt, gepubliceerd. Aan de basis van deze wetgeving (bijgenaamd 'Wet Jambon') ligt onder andere het verlangen om de private bewakingssector tot een volwaardige speler in een integraal veiligheidsbeleid van de overheid te maken. De wet komt in de plaats van de vorige wet die reeds van 1990 dateerde. Ze bevat dan ook een aantal nieuwigheden waarbij vooral een aantal vernieuwde activiteitsdomeinen en enkele nieuwe bevoegdheden in het oog springen zoals sweepings.



We zitten momenteel in een overgangperiode waarbij het wetgevend kader nog gedeeltelijk moet omgegoten worden in uitvoeringsbesluiten. We houden jullie verder op de hoogte over de stand van zaken.

Je kan op onze website een brochure terugvinden over de wet private en bijzondere veiligheid onder sector>bewaking>tools. Je kreeg deze brochure reeds per post bij jou thuis. Ze kwam tot stand in samenwerking met het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bewaking en de FOD. We organiseerden onlangs ook een studiedag voor secretarissen en delegees rond de nieuwe wet. Je kunt met al je resterende vragen dus zeker bij hen terecht!

## RECHTSBIJSTANDVERZEKERING

Tijdens de laatste sectorale onderhandelingen eisten devakorganisaties omeenrechtsbijstandsverzekering voor alle werknemers in de bewakingssector (P.C. 317) op te richten. Deze eis werd kracht bijgezet door de Wet Jambon. Na overleg met de werkgevers werd de sectorale CAO "rechtsbijstand" ondertekend op 6/9/2018 waardoor deze van toepassing is sinds 1 oktober dit jaar. De rechtsbijstandverzekering heeft als objectief de bewakingsagenten juridisch bij te staan wanneer zij slachtoffer worden van agressie.



## INDEXERING VAN DE LONEN

Vanaf 1 oktober 2018 werden de lonen, premies en vergoedingen in de bewakingssector aangepast met +2% als gevolg van de indexering! Ook als je loon reeds hoger lag dan het sectorale minimum heb je recht op deze aanpassing.



## DE INDEX

De prijs van de producten die we dagelijks gebruiken stijgt geregeld. Als onze aankopen duurder worden dan daalt onze koopkracht en kunnen we ons dus minder aanschaffen. Om dit tegen te gaan zorgt de automatische indexering voor een aanpassing van de lonen aan de levensduurte. Zo heb je de garantie dat je elke maand ongeveer hetzelfde kan kopen met je salaris, zelfs als de prijzen stijgen. Voor de berekening van de index kijkt de overheid naar de prijs van een korf basisproducten zoals voeding, kledij, elektriciteit, brandstof, huisvesting, geneesmiddelen, enz.

## HOE WERKT HET IN DE BEWAKING?

In elke sector wordt bepaald hoe de indexering van de lonen verloopt. In de bewakingssector verhogen de lonen met 2%, twee maanden nadat de spilindex bereikt is. Ook de meeste premies en vergoedingen worden geïndexeerd.

Volgende spil <b>107.20</b>			
<b>INDEXERING +2%</b>		<b>01/10/2018</b>	
		<b>Normaal loon</b>	<b>Aanvangsloon=</b> 95% van het normaal loon gedurende 3 maanden
	Index (8/2018)	<b>105.10</b>	
<b>FUNCTIE</b>	<b>KLASSE</b>		
Statische agent- basiscategorie	SB	<b>14,4585</b>	13,7356
Gekwalificeerde statische bewaking	SQ	<b>14,6324</b>	13,9008
Statische bewaking expert	SE	<b>14,8063</b>	14,0660
Statische agent expert talen	SEL	<b>14,9801</b>	14,2311
Mobiele agent	M1	<b>14,8063</b>	14,0660
	M2	<b>14,9801</b>	14,2311
Agent belast met begeleiding uitzonderlijk vervoer	8A	<b>12,0440</b>	11,4418
Waardenvervoer	TFA-TR	<b>17,2881</b>	16,4237
Medewerker Vault / processing	TFA - PRVA	<b>15,6928</b>	14,9082
Brigadier-instructeur	BI	<b>15,6817</b>	14,8976
Bodyguard	SBG	<b>15,6817</b>	14,8976
Vervoerder van Munitie	TM	<b>17,5171</b>	16,6412
Vakman	G	<b>14,4585</b>	13,7356
<b>MILITAIRE BASISSEN</b>			
Statische agent - militaire basis	SMB	<b>17,5171</b>	N.A.
Statische agent - portier - militaire basis	SMBP	<b>17,5667</b> (SMB+ € 0,0496*)	N.A.
Brigadier - militaire basis	MBB	<b>17,5915</b> (SMB+ € 0,0744*)	N.A.

<b>GEINDEXEERDE PREMIES</b>	<b>€</b>
Premie 'wapendracht' Premie waardetransport Premie prestatie met hond	0,1992 / uur 0,1061 / uur 0,2653 / uur
Arbeidskledij onderhoud – voltijds Arbeidskledij onderhoud – deeltijds	14,73 / maand 7,36/ maand
Premie stand-by	6,05 / 24 uren of 42,34 / week
Premie oproep buiten planning binnen de 48 uren Premie flexibele pool	0,4746 / uur 0,4746 / uur

De premies voor zaterdagwerk, zondagwerk, nachtarbeid en werken op feestdagen volgen de evolutie van het loon van de categorie SB.

<b>PREMIE VOOR ZONDAGWERK, FEESTDAGEN EN NACHTWERK</b>	<b>€</b>
<b>Zaterdagwerk</b> (*) 15% SB	<b>2,1688 / uur</b>
<b>Zondagwerk</b> (*) 20% SB	<b>2,8917 / uur</b>
<b>Feestdagen</b> (*) (**) 30% SB	<b>4,3376/ uur</b>
<b>Nachtarbeid</b> (*) 22,5% SB	<b>3,2532 / uur</b>
(*) berekend op het loon van categorie SB op 01/10/2018	
(**) verdubbeld vanaf de 7 <sup>e</sup> gewerkte feestdag	
<i>Alle premies zijn cumuleerbaar</i>	

#### **MAALTIJDCHEQUES**

De minimale maaltijdcheque bedraagt: 3,70 EUR voor niet rijdend personeel waarde transport; 7,29 EUR voor rijdend personeel waarde transport; 4,46 EUR voor administratieve; en 4,19 EUR voor operationele werknemers.