

# AC flash **BEWAKING**

**ABVV**  
**Bewaking**  
Samen sterk

**LENTE 2024** | Uitgave van de Algemene Centrale - ABVV  
V.U.: W. Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



## Nieuws uit je sector

Als lid van de Algemene Centrale - ABVV in het paritair comité (PC) 317 voor bewakings- en toezichtsdiensten ontvang je deze AC Flash met informatie over je sector.

Wil je deze en andere informatie liever (ook) elektronisch ontvangen? Scan de QR-code en blijft op de hoogte van het laatste nieuws! Volg ons ook op Facebook: ABVV Bewaking.

## Challenges en overwinningen

Samen met het HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving van de KU Leuven voerden we vorig jaar een studie uit over de welzijnsimpact van atypische arbeidstijden in de bewaking. Enkele bevindingen:

- Bewakingsagenten hebben i.v.m. de Belgische werkenden meer algemene gezondheidsproblemen en scoren op vlak van slaapkwaliteit minder goed.  
**Boosdoeners:** onregelmatigheid en oproepbaarheid van de job, quick returns, nacht- en weekendwerk.
- 37% van de bewakingsagenten voelt zich voortdurend onder druk gezet;
- de werk-privécombinatie is moeilijk: 45% van de bewakingsagenten gaf aan dat het werk hen verhindert om de gewenste tijd aan hobby's, vrienden en familie te besteden (tegenover slechts 10% onder de Belgische werkenden).



### Dit moet anders!

Als ABVV Bewaking hebben we tijdens de sectoronderhandelingen enkele punten die al jaren op onze eisenbundel stonden, binnengehaald:

- Een vrij weekend betekent vanaf nu een ononderbroken periode zonder prestaties van vrijdag 20 uur tot maandag 6 uur. Zo kan je van een volwaardig weekend genieten. Meer info op [www.abvwbewaking.be](http://www.abvwbewaking.be) (Arbeidscontract > Planningsregels).
- Er is een rem op het aantal planningswijzigingen, zodat je jouw privéleven beter kan plannen. Als er zich toch nog planningswijzigingen voordoen in de loop van de maand, dan ontvang je vanaf 1 januari 2024, vanaf de vierde wijziging in dezelfde maand een premie van € 0,5705/u (bedrag onderhevig aan indexatie).
- **Uitzonderingen:** planningswijzigingen aangevraagd door jou, wijzigingen waarbij de geplande prestatie 2u of minder wijzigt, wijzigingen die betrekking hebben op bijzondere regimes.
- Een verhoogde tegemoetkoming in het woon-werkverkeer bij werkzaamheden in atypische uurroosters (zie 'Mobiliteit' volgende pagina).

## NIEUWIGHEDEN IN DE BEWAKING



# Mobiliteit

**Atypische uurroosters:** woon-werkverplaatsingen in het kader van prestaties waarvan het begin of het einde zich situeert na 22u en voor 6u worden aan 150% van het sociaal abonnement vergoed.

**Lange afstanden:** kilometers boven de 60 km (enkele reis) worden aan € 0,30/km vergoed.

**Belangrijk:** de oprichting van een werkgroep mobiliteit is nodig. Zo kan er gepraat worden over o.a. het al dan niet terugbetalen van parkeerkosten, moeilijk bereikbare werven en het gebruik van alternatieve vervoermiddelen.

Scan de QR-code om de nieuwe kilometervergoedingen voor het woon-werkverkeer en andere vervoerskosten te zien.

# Vergoeding tijdelijke werkloosheid

In de sector bestaat al een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid. Deze werd op 1 januari verhoogd naar € 12,50/dag en wordt samen met je loon uitbetaald door je werkgever. Als je langer dan 60 dagen per referentiejaar economisch werkloos bent, moet jouw werkgever je € 2/dag te betalen.

Daar bovenop is je werkgever sinds 1 januari 2024 verplicht om je per dagvergoeding tijdelijke werkloosheid een nieuwe bijkomende vergoeding van € 5 te betalen.



# Contractuele uren 2024

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur. De contractuele uren gelden voor elke arbeider en operationeel bediende. De concrete berekening is afhankelijk van je arbeidsregime: een vijf- of zesdagenstelsel.

Wil je de berekening van jouw contractuele uren checken? Dit kan via de QR-code of door een kijkje te nemen in jouw zakkalender.



Maand	Stelsel 6 dagen werk		Stelsel 5 dagen werk	
	Aantal dagen	Aantal uren	Aantal dagen	Aantal uren
Januari	26	160u25	22	167u48
Februari	25	154u15	21	155u04
Maart	26	160u25	22	167u48
April	25	154u15	21	155u04
Mai	24	154u15	21	155u04
Juni	25	154u15	20	148u00
Juli	26	160u25	22	167u48
Augustus	26	160u25	22	167u48
September	25	154u15	21	155u04
Oktober	27	166u36	23	173u17
November	24	154u15	19	143u05
December	25	154u15	21	155u04

Tar: gelijkheid van de feestdagen van de gemeenschappen is het aantal dagen en uren vastgesteld als volgt:

Vlaamse (Julij)	Stelsel 6 d. werk	Stelsel 5 d. werk
Fransstalige (september)	25 dagen - 154u15; 21 dagen - 155u04	23 dagen - 167u48
Duitstalige (november)	23 dagen - 141u05; 19 dagen - 133u17	





## Anciënniteit

### Harmonisering anciënniteitsdagen

Het verschil in het recht op anciënniteitsdagen tussen arbeiders en bedienden is vanaf 1 januari 2024 weggewerkt. Dat wil zeggen dat arbeiders en bedienden recht hebben op even veel anciënniteitsdagen wanneer zij over dezelfde anciënniteit beschikken:

Jaar anciënniteit in sector	Anciënniteitsdagen
5	1
10	2
15	3
20	4
25	5
30	6

### Anciënniteitspremie

De eenmalige anciënniteitspremie voor arbeiders en bedienden werd op 1 januari 2024 verhoogd met 10%. Deze premie wordt toegekend op basis van de werkelijke en ononderbroken (tenzij collectief ontslag) anciënniteit in je bedrijf.

Jaar anciënniteit	Premie
5	€ 109,08
10	€ 218,14
15	€ 272,68
20	€ 409,02
25	€ 545,37
30	€ 681,70

## Controleer je loonfiche!

De lonen en heel wat premies in de sector werden het laatst op 1 december 2023 geïndexeerd. De meest recente lonen en premies kan je altijd op onze website terugvinden: [www.abvvbewaking.be](http://www.abvvbewaking.be)

Neem je loonfiche bij de hand en controleer of je loon, maar ook je vervoersonkosten, bijkomende vergoeding tijdelijke werkloosheid enz. correct betaald werden.

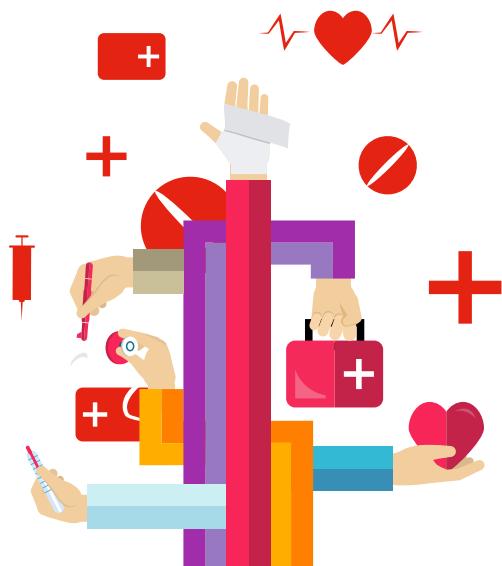
**Klopt er iets niet? Contacteer zo snel mogelijk je afdeling van de Algemene Centrale, zodat de fout(en) rechtgezet worden.**



## Herinnering: gooi geen € 170 in de vuilbak

Als werknemer in de bewaking geniet je van een verzekering ambulante zorgen. Deze verzekering dekt kosten van gezondheidszorgen die niet aan een hospitalisatie gekoppeld zijn en voorziet in de tussenkomst van medische kosten ter waarde van 60% (max. € 170/jaar).

Wil je weten hoe je een terugbetalingsdossier moet indienen om van deze tussenkomst te genieten? Check het op [www.abvvbewaking.be](http://www.abvvbewaking.be)



## Ondertekening Plan Eerlijke Concurrentie 2024



De strijd tegen oneerlijke concurrentie en sociale fraude is voor ons belangrijk. Wij moeten op dit vlak actie ondernemen. Oneerlijke concurrentie leidt tot (zeer) slechte arbeidsvoorwaarden en geeft aanleiding tot slechte, soms zelfs preciaire, arbeidsomstandigheden voor de werknemers.

Al sinds 2016 werken we daarom als Algemene Centrale mee aan de uitwerking van Plannen Eerlijke Concurrentie (PEC) op het niveau van een aantal sectoren. In de bewaking werd zo het PEC bewaking gesloten tussen werknemers en werkgeversvertegenwoordigers enerzijds en de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en verschillende inspectiediensten (TSW, RSZ, RVA, ...) anderzijds. De verschillende PEC's voor 2024 werden op 21 februari plechtig ondertekend in aanwezigheid van de vice-eersteministers Vandenbroucke, Clairinval en Gilkinet.

**SAMEN  
STERK  
stem ABVV**

