

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 317

BEWAKING

Arbeiders - Bedienden



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Bewaking

PC 317

Welke verbeteringen?

Verbetering koopkracht

Verhoging van het werkgeversaandeel (+ €2) in de maaltijdcheque in twee stappen en verhoging maximale jaarlijkse tussenkomst door de ambulante verzekering van €170 tot €340.

Eindeloopbaan

Mogelijkheid tot het nemen van een 1/5de of 1/2de landingsbaan met een aanvullende vergoeding; indexering van de bestaande anciënniteitspremies en invoering anciënniteitspremie na 35 jaar en 40 jaar als ook toekenning van één anciënniteitsdag na 35 jaar.

Mobiliteit

Terugbetaling parkeerkosten onder voorwaarden.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 21

Eindeloopbaan

p. 35

Sociale voordelen

p. 41

Klein verlet

p. 47

Andere

p. 51

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 55



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

De meest recente indexaanpassing van de lonen en indexeerbare premies gebeurde op 1 februari 2026 als gevolg van het overschrijden van de afgevlakte gezondheidsindex van de spilindex in december 2025.

Administratieve en operationele bedienden

Hieronder vind je de lonen vanaf 1 februari 2026 voor de eerste tien werkjaren voor de verschillende categorieën.



Werk je al langer als administratieve of operationele bediende in de bewaking? Ga naar www.abvwbewaking.be of scan de QR-code om de lonen voor meer anciënniteit te zien.

Administratieve bedienden (lonen vanaf 1 februari 2026)

Jaren ervaring	Cat. 1		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4	
	STAT	WT	STAT	WT	STAT	WT	STAT	WT
0	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
1	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
2	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
3	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
4	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
5	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
6	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
7	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
8	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
9	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10
10	2855,06	3038,78	3133,07	3316,76	3328,84	3512,55	3533,38	3717,10

Operationele bedienden (lonen vanaf 1 februari 2026)

Jaren ervaring	Cat. OP1			Cat. OP2		Cat. OP3		Cat. OP4		Cat. OP2+
	STAT 1a	STAT 1b	WT	STAT	WT	STAT	WT	STAT	WT	WT
0	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
1	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
2	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
3	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
4	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
5	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
6	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
7	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
8	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
9	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74
10	3013,18	3133,07	3316,76	3083,70	3267,41	3372,67	3556,35	3805,16	3988,82	3501,74

Arbeiders

Werk je als arbeider in de bewaking? Check hieronder je loon vanaf 1 februari 2026, afhankelijk van functie en klasse.



Ga naar www.abvvbewaking.be of scan de QR-code voor de meest recente lonen.

INDEX +2% 01.02.26

Functie	Klasse	Normaal loon	Aanvangsloon= 95% van het normaal loon gedurende 3 maanden
Statische agent- basiscategorie	SB	18,6870	17,7527
Gekwalificeerde statische bewaking	SQ	18,9117	17,9661
Statische bewaking expert	SE	19,1368	18,1800
Statische agent expert talen	SEL	19,3611	18,3930
Mobiele agent	M1	19,1368	18,1800
	M2	19,3611	18,3930
Waardenvervoer	TFA-TR	22,3441	21,2269
Medewerker Vault / processing	TFA - PRVA	20,2822	19,2681
Brigadier-instructeur	BI	20,2678	19,2544
Bodyguard	SBG	20,2678	19,2544
Vervoerder van Munitie	TM	22,6401	21,5081
Vakman	G	18,6870	17,7527

MILITAIRE BASISSEN			
Statische agent - militaire basis	SMB	22,6401	N.A.
Statische agent - portier - militaire basis	SMBP	22,6897 (SMB+ 0,0496€*)	N.A.
Brigadier - militaire basis	MBB	22,7145 (SMB+ 0,0744€*)	N.A.

(*) niet geïndexeerd bedrag

Premies arbeiders

Bedragen vanaf 1 februari 2026, tenzij anders vermeld.

Buitengewone vakantietoelage

Het bedrag van de premie bedraagt 8,33% van het verdiende loon tussen 1 oktober van het voorbije jaar en 30 september van het lopende jaar. De premie wordt ten laatste eind december betaald. Indien je lid bent, gebeurt dit via de Algemene Centrale - ABVV. Indien je geen lid bent, gebeurt dit via het fonds voor bestaanszekerheid voor de bewaking (FBZB).

Premie wapendracht

Verricht je als agent prestaties met een wapen, dan heb je recht op een premie van €0,2528 per uur. De premie volgt de loonindexering.

Opgelet: niet van toepassing voor waardenvervoerders en militaire basissen.

Premie waardenvervoer

Als waardenvervoerder ontvang je een premie van €0,1345 per gepresteerd uur. Deze premie wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

Vergoedingen voor onregelmatige prestaties

	Prestations	Prime
Zaterdag	tussen 0u en 24u	18% van het effectieve uurloon
Zondag	tussen 0u en 24u	23% van het effectieve uurloon
Feestdagen	op de elf feestdagen (tien officiële + één dag gemeenschapsfeest)	30% van het effectieve uurloon
Ploegenwerk		2% van het bruto- uurloon zonder eventuele toeslagen
Nachtwerk	tussen 20u en 22u	12% van het bruto- uurloon zonder eventuele toeslagen
Nachtwerk	tussen 22u en 6u	22,5% van het loon van de categorie SB of €4,2046 per uur

Belangrijk:

- De premies voor zaterdag-, zondagwerk en feestdagen zijn cumuleerbaar.
- De premies voor ploegenwerk en nachtarbeid zijn onderling niet cumuleerbaar.

- De premies voor ploegenwerk en nachtarbeid zijn wel cumuleerbaar met deze voor zaterdag-, zondagwerk en feestdagen.

Opgelet: bovenstaande premies gelden niet voor het waardenvervoer. Zij kennen specifieke afspraken voor sporadisch weekendwerk.

Bepalingen inzake weekendprestaties CIT

Verglijding van bestaande weekprestaties naar weekendprestaties worden gecommuniceerd/besproken op de ondernemingsraad (OR) en/of de syndicale overlegorganen.

Een weekendprestatie gebeurt op vrijwillige basis. Indien het aantal vrijwilligers niet volstaat, moet lokaal (per afdeling/depot) een oplossing gevonden worden in overleg met de syndicale delegatie.

Werknemers ouder dan 55 jaar zijn vrijgesteld van weekendprestaties in het kader van cao 104 van de NAR.

Verloning van weekendprestaties waardenvervoer

Voor het rijdend personeel:

- voor zaterdagprestatie:
 - elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt aan 100% van het effectief uurloon verloond.
 - elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 50% van het effectieve uurloon.

- vervoersonkosten bij zaterdagprestatie: terugbetaling van het sociaal abonnement (zie lager), tenzij zaterdag zesde prestatiedag is, dan verplaatsingskosten aan €0,30/km.
- voor zondag- en feestdagprestatie:
 - elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt aan 100% van het effectief uurloon verloond.
 - elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 100% van het effectieve uurloon.
 - vervoersonkosten bij zondag/feestdagprestatie: terugbetaling van het sociaal abonnement (zie lager), tenzij zondag/feestdag zesde prestatiedag is, dan verplaatsingskosten aan €0,30/km.

Voor het 'vault'-personeel zijn de verhoogde premies (50% op zaterdag en 100% op zon- en feestdag op het effectief uurloon) enkel van toepassing indien:

- de prestatie tussen zaterdag 6 uur en zondag 22 uur of op een feestdag tussen 6 uur en 22 uur plaatsvindt,
- ze ingepland zijn voor prestaties omwille van ritten die op zaterdag, zondag en/of feestdag gepland zijn.

Voor de medewerkers die instaan voor het openen en/of sluiten van de basissen zijn bovenvermelde premies enkel van toepassing voor diegenen die verloond worden volgens barema.

Premie prestaties met hond

Werk je regelmatig met een persoonlijke hond, dan ontvang je een maandelijkse onderhoudsvergoeding van €109,08. Vanaf 1 mei 2026 zal deze onkostenvergoeding geïndexeerd worden samen met jouw loon.

Daarnaast wordt een premie van €0,3364 per uur betaald voor iedere effectieve prestatie met hond. Deze premie wordt al op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

Stand-by

Moet je als arbeider gedurende minstens 12 uur stand-by zijn voor alarminterventies, dan krijg je een vergoeding van €7,67 per 24 uur of van €53,69 per kalenderweek. Voor een stand-by van minder dan 12 uur ontvang je minimum €3,84. De premie stand-by wordt op hetzelfde tijdstip als jouw loon geïndexeerd.

Opgelet: deze premie is niet van toepassing in de militaire basissen.

Premie oproep buiten planning binnen de 48 uur

Ondernemingen zijn verplicht de individuele initiële planning te verdelen tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand. Je werkgever kan echter beroep doen op jou voor het uitvoeren van een prestatie buiten de initiële planning. Dit gebeurt op vrijwillige basis (je kan deze bijkomende prestatie dus weigeren of je planning nu volledig is of niet). In geval van effectieve prestatie krijg je een premie van €0,6056 per uur.

De vervoersonkosten worden aan €0,4327/km (tarief van de staat Q2-2026) vergoed.

Premie flexibele pool

Behoor je tot de flexibele pool, een vaste ploeg van vrijwilligers, dan moet je op een acute vraag van de werkgever ingaan. In geval van effectieve prestatie zal het verschuldigde uurloon verhoogd worden met €0,6056 bruto per uur en worden de vervoersonkosten aan €0,4327/km (tarief van de staat Q2-2026) vergoed. Er zal een communicatiemiddel ter je beschikking gesteld worden. Op ondernemingsvlak kan een andere regeling worden afgesproken.

Vergoeding werkkledij

Jouw werkgever moet werkkledij en beschermingsuitrusting ter beschikking stellen voor jou en je collega's. Wanneer hij dit niet doet, is hij verplicht een vergoeding van €0,62 per dag te betalen (niet geïndexeerd).

Voor het onderhoud van de werkkledij betaalt de werkgever een vergoeding van:

- €18,69 per maand als je voltijds werkt.
- €9,35 als je deeltijds werkt (minder dan 18,5 gepresteerde uur).

Deze bedragen worden samen met de lonen aan de index aangepast.

Maaltijdcheques

Als waardenvervoerder (rijdend personeel) heb je recht op een maaltijdcheque van €8 per dag. De minimale maaltijdcheque bedraagt €3,70 voor niet rijdend personeel waardentransport. Als operationele arbeider, andere dan waardenvervoerder, heb je recht op een maaltijdcheque van €4,19 per 6,92 gepresteerde uren.

Belangrijk: het werkgeversaandeel van de maaltijdcheques wordt vanaf 1 mei 2026 met €1 verhoogd en vanaf 1 december nogmaals met €1.

Ecocheques

Als werknemer in het waardentransport heb je sinds 1 januari 2019 jaarlijks recht op recurrente ecocheques ter waarde van €150.

Premies bedienden

Voer je als bediende prestaties uit als chauffeur of begeleider bij de CIT dan worden deze gelijkgesteld met die van operationele bedienden en geniet je bijgevolg dezelfde premies en voordelen.

Forfaitaire premie bedienden

Bij de loonbetaling van december ontvang je als administratieve of operationele bediende een forfaitaire premie van €211,32. Deze premie wordt geïndexeerd en wordt verhoudingsgewijs toegekend aan deeltijdsen.

Eindejaarspremie

In de loop van de maand december, voor de eindejaarsfeesten, ontvang je de eindejaarspremie die gelijk is aan een volledige 13de maand.

Op jouw vraag kan deze eindejaarspremie (en de forfaitaire decemberpremie) omgezet worden naar een gelijkwaardig voordeel.

Stand-by, premie oproep buiten planning binnen de 48 uur, premie flexibele pool, onregelmatige prestaties, wapendracht, waardenvervoer.

Deze premies zijn gelijk aan de premies van de arbeiders (zie boven).

Maaltijdcheques

Als waardenvervoerder heb je recht op een maaltijdcheque van €8 per dag. Als operationele bediende, andere dan waardenvervoerder, heb je recht op een maaltijdcheque van €4,19 per 6,92 gepresteerde uren. Als administratieve bediende heb je een maaltijdcheque van €4,46.

Belangrijk: het werkgeversaandeel van de maaltijdcheques wordt vanaf 1 mei 2026 met €1 verhoogd en vanaf 1 december nogmaals met €1.

Vervoersonkosten

- Openbaar vervoer: terugbetaling van het sociaal abonnement tegen 100%.
- Andere vervoersmiddelen: per prestatie recht op terugbetaling van 1/5de van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120%, naar gelang het aantal kilometers afgelegd per enkele reis met een maximum van 7/5de.
- Onderbroken diensten: 1/5de van de waarde van de wekelijkse treinkaart tegen 120%, in functie van het aantal afgelegde kilometers enkele reis, zonder rekening te houden met een maximum.
- Atypische uurroosters: woon-werkverplaatsingen in het kader van prestaties waarvan het begin of het einde zich situeert na 22 uur en voor 6 uur worden vergoed ten belope van 150% van het sociaal abonnement.
- Opgelet de wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft. De bedragen van toepassing worden opgenomen in een tabel als bijlage aan de cao vervoersonkosten. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 februari geïndexeerd met het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven van de vervoersbewijzen voor de woon-werkverplaatsingen.
- Lange afstanden: vanaf 1 februari 2026 worden kilometers boven de 60 km (enkele reis) vergoed aan €0,31/km.
- Havenzone Antwerpen: €0,25/km (heen-terug) voor het gebruik van privévoertuig.

- Dringende of speciale oproepen en opeenvolgende opdrachten: €0,4327/km (tarief van de staat Q2-2026). De verplaatsingstijd gelegen tussen opeenvolgende arbeidsprestaties bij verschillende klanten of op verschillende locaties wordt beschouwd als arbeidstijd en als dusdanig vergoed.
- Werknemers van de flexibele pool: bij effectieve prestaties worden de vervoersonkosten met €0,4327/km (tarief van de staat Q2-2026) vergoed. Dit geldt ook voor vrijwilligers die ingaan op een oproep buiten planning binnen de 48 uur.
- Fietsvergoeding: €0,37/km (bedrag vanaf inkomstenjaar 2026 en automatische koppeling aan het maximaal fiscaal plafond).

Opgelet: er gelden enkele specifieke regels i.v.m. vervoersonkosten bij sporadisch weekendwerk in het waardenvervoer (zie hoger en bij 'Verloning van weekendprestaties waardenvervoer').

Parkeerkosten

Maandelijks kunnen de gemaakte parkeerkosten voor het werk terugbetaald worden mits cumulatief voldaan is aan volgende voorwaarden:

- prestatie binnen de 48u na de oproep.
- professionele verplaatsing met eigen wagen.
- in geval van noodzaak, wat neerkomt op:
 - de afwezigheid van (gratis) parking ter beschikking gesteld door de klant/werkgever en

- de afwezigheid van de mogelijkheid om binnen een redelijke verplaatsingstijd een beroep te doen op openbaar vervoer.
- Mits afgifte van betaalbewijs/parkeerticket(s).



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur (gemiddeld over 1 jaar).

Gewaarborgd minimummaandloon (contractuele uren)

De contractuele uren gelden voor elke arbeider (en operationeel bediende). De concrete berekening verschilt wel afhankelijk van het arbeidsregime: een vijf- of zesdagenstelsel.

In een vijfdagenstelsel zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:

2026 5d/w	Aantal dagen	Aantal uren
Januari	21	155u24
Februari	20	148u00
Maart	22	162u48
April	21	155u24
Mei	18	133u12
Juni	22	162u48
Juli	22	162u48
Augustus	20	148u00

September	22	162u48
Oktober	22	162u48
November	19	140u36
December	22	162u48
Vlaamse gemeenschap in juli	21	155u24
Franse gemeenschap in september	21	155u24
Duitstalige gemeenschap in november	18	133u12

In een zesdagenstelsel zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:

2026 6d/w	Aantal dagen	Aantal uren
Januari	26	160u25
Februari	24	148u05
Maart	26	160u25
April	25	154u15
Mei	23	141u55
Juni	26	160u25
Juli	26	160u25
Augustus	25	154u15
September	26	160u25
Oktober	27	166u36
November	23	141u55
December	26	160u25

Vlaamse gemeenschap in juli	25	154u15
Franse gemeenschap in september	25	154u15
Duitstalige gemeenschap in november	22	135u45

Waardetransport

Grenzen:

- Per dag: maximum 11 uur effectieve prestaties.
- Een 1/2 uur betaalde rust per 4 uur effectieve prestaties.

Overloon:

- Na 9 uur effectieve prestaties per dag.
- Na 42 uren effectieve prestatie per week.

Statische bewaking

Grenzen:

Per dag:

- Maximum 12 uur aanwezigheid.
- Een rustperiode van 12 uur wordt tussen twee volledige arbeidsprestaties toegekend.

Per week:

- Een maximale ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan zes opeenvolgende dagen of 48 uur.
- Een minimale rustperiode van 36 uur moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uur of zes ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd na een prestatieperiode van 48 uur verspreid over zes ononderbroken dagen.

Per maand:

- Er wordt een minimummaandloon gewaarborgd dat gelijk is aan het aantal contractuele dagen en uren voor iedere maand (vastgelegd bij cao - zie tabel contractuele uren).
- De planning kan schommelen tussen de contractuele uren min 15 enerzijds en 175 uur anderzijds (als het aantal contractuele uren hoger is dan 160, kan het minimum op 145 gebracht worden).
- Prestaties boven de 175 uur zijn enkel mogelijk op vrijwillige basis - je kan echter (jaarlijks gemiddeld per maand) niet meer dan 180 uur presteren.
- De uren gepresteerd boven de 180 uur worden beschouwd als overuren.

Per jaar: max. 1.924 uur.

Overloon - Recuperatie:

- Per dag: boven de 12 uur aanwezigheid: 50% overloon.

- Per week: boven de 48 uur aanwezigheid (maandag 00 uur - zondag 24 uur): 50% overloon.
- Per maand: meer dan 180 uur aanwezigheid: 100% recuperatie + 50% overloon.
- Per jaar: meer dan 1.924 uur aanwezigheid: 50% overloon + 100% recuperatie voor de uren die nog niet werden betaald op het einde van de referteperiode (1 januari tot 31 december), in de loop van het trimester volgend op de referteperiode. Als de werkgever en de werknemer hun akkoord geven, kan maximaal de helft van deze uren uitbetaald worden op het einde van het trimester.

Overlonen kunnen in principe niet gecumuleerd worden. Er is enkel een uitzondering voor de arbeiders waar de cumul mogelijk is voor de overlonen op dag- en weekbasis. Deze regel geldt niet voor de cumul van de week-, de maand- en de jaargrens.

Het positieve saldo (de uren boven de 180 uur per maand) mag tijdens de referteperiode op geen enkel ogenblik groter zijn dan 65 uur voor de arbeiders. Zodra deze grens is bereikt, moet er inhaalrust zijn. Bij overname van een werf moeten de positieve uren en overuren uitbetaald worden bij de overgang. Voor operationele bedienden mag het aantal uur dat de contractuele uren overschrijden nooit meer zijn dan 78 uur.

In het geval dat de werkgever niet in staat was aan de arbeider het minimum aantal contractuele uren te geven, ontstaat een negatief saldo dat de 30 uur niet mag overschrijden voor de arbeiders. Voor operationele bedienden mag het negatief saldo niet hoger zijn dan 78 uur (met een maandgrens van maximum 48 uur). Op het einde van de referteperiode moet elk negatief saldo worden aangezuiverd of blijft het verworven voor de arbeider.

Militaire basissen

Grenzen:

Per dag:

- Maximum 12 uur.
- Een rusttijd van 12 uur wordt tussen twee volledige prestaties toegekend.

Per week:

- Maximum 48 uur.
- Een maximale ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan zes opeenvolgende dagen of 48 uur.
- Een minimale rustperiode van 36 uur moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uur of zes ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd na een prestatieperiode van 48 uur verspreid over zes ononderbroken dagen.

Per maand:

- Maximum 180 uur.
- Er kan geen negatief saldo worden overgedragen naar de volgende maand.

Overloon - Recuperatie:

- Per dag: boven de 12 uur: 50% overloon.

- Per week: boven de 48 uur: 50% overloon.
- Per maand: boven de 180 uur: 100% recuperatie + 50% overloon.
- Het overloon op dag- en weekbasis is cumuleerbaar.

Rustpauze op het terrein en recuperatie van de saldo's:

- De rustpauze op het terrein bedraagt 12,5% van de aanwezigheidsuren.
- Van alle aanwezigheidsuren op maandbasis zal 6,25% in betaalde compensatierust omgezet worden, op te nemen vanaf de volgende maand.
- De werkgever zal de afrekening van zijn overuren en compensatie samen met zijn loonfiche bezorgen.
- Voor zover de werkgever deze afrekening aan de arbeider bezorgt ten laatste op de 15de van de maand, dient deze laatste zijn schriftelijke aanvraag om deze uren te recupereren te doen ten laatste de 20ste van dezelfde maand, voor de maand die daarop volgt.
- In het geval de werkgever de afrekening niet tijdig bezorgt, staat het de arbeider vrij zelf zijn recuperatieperiode te bepalen.
- In het geval het saldo 'compensatieverlof' de 65 uur overschrijdt, kan de werkgever ééNZijdig het compensatieverlof opleggen voor het gedeelte boven de 65 uur.

Enkele planningsregels ter verduidelijking

Elke werknemer moet zijn initiële planning tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand ontvangen. De werknemer kan tot 175 uur ingepland worden.

Hou er rekening mee dat de initiële planning kan worden gewijzigd door werkuren te geven om negatieve uren te vermijden.

Verwittig in ieder geval de vakbondsafvaardiging indien je geen minimumplanning hebt gekregen. De ondernemingsraad, of de beperkte vakbondsafvaardiging, oefent immers toezicht uit over de correcte naleving van deze bepalingen. Er kunnen eventueel correcties worden aangebracht.

Behoudens punctuele en zeer uitzonderlijke omstandigheden werd overeengekomen geen onmiddellijke dag-nacht of nacht-dag opvolging van shiften in te plannen. Bij het plannen zal er bovendien zoveel mogelijk het principe van 'voorwaartse rotatie' gehanteerd worden. Ook op deze bepalingen kan de vakbondsafvaardiging toezicht houden en correcties laten aanbrengen.

Vrije weekends

We spreken van een vrij weekend wanneer je als arbeider of operationeel bediende een ononderbroken periode zonder prestaties van vrijdagavond 20 uur tot maandagmorgen 6 uur kan genieten.

Werk je in de evenementenbewaking of de bewaking uitgangsevenen of ben je aangeworven in het kader van een weekendcontract, dan heb je recht op 20 vrije weekends per jaar buiten de jaarlijkse vakantie.

De overige arbeiders en operationele bedienden hebben recht op 22 vrije weekends buiten de jaarlijkse vakantie, ofwel het recht om na 26 gewerkte weekends weekendprestaties te weigeren.

Als oudere werknemer heb je recht op een bijkomend vrij weekend vanaf 55 jaar en twee bijkomende vrije weekends vanaf 60 jaar.

Een met economische werkloosheid gepland weekend wordt niet beschouwd als een vrij weekend.

Regels voor arbeiders (andere dan het waardenvervoer en militaire basissen) en operationele bedienden

Flexibele pool

Dit is een vaste ploeg van vrijwilligers die op een dringende vraag van de werkgever (met het oog op het uitvoeren van een prestatie) moet ingaan.

Je hebt als werknemer van de flexibele pool recht op minimum vijf vrije dagen per maand. Je planning mag geen negatieve uren genereren en je mag niet in economische werkloosheid geplaatst worden. Je ontvangt daarbij een planning met de dagen waarop je niet mag worden opgeroepen.

Hou er wel rekening mee dat verdere modaliteiten en zelfs andere akkoorden kunnen vastgelegd zijn via een ondernemings-cao.

Oproep buiten planning binnen de 48 uur

Dit gebeurt op vrijwillige basis en kan door jou - of je planning nu volledig is of niet - worden geweigerd.

Als de werkgever over het e-mailadres en gsm-nummer beschikt, zal hij - in geval van een oproep binnen de 48 uur - een bevestiging naar je sturen.

Oproep buiten planning buiten de 48 uur

Als werknemer met een volledige planning, zonder negatieve uren, mag je bijkomende prestaties weigeren. Heb je een onvolledige planning, dan moet je op de oproep ingaan.

Economische werkloosheid

Dagen economische werkloosheid moeten ingepland worden in de initiële planning (en dus tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand meegedeeld worden). Deze planning kan gewijzigd worden in de loop van de maand door bijkomende prestaties, waardoor de economische werkloosheid vermindert.

Er zijn hiervoor regels van oproepbaarheid uitgewerkt.

Op dagen dat je in economische werkloosheid bent ingepland, moet je:

- tussen 6 uur en 22 uur bereikbaar zijn.
- binnen de 2 uur reageren als je gecontacteerd wordt.
- de aangeboden prestaties uitvoeren, indien niet zal dit als onwettige afwezigheid beschouwd worden.

Als prestaties in de loop van de maand dagen economische werkloosheid vervangen, en je zo de contractuele uren bereikt, kan je bijkomende prestaties op ingeplande dagen economische werkloosheid weigeren (behalve als je nog negatieve uren hebt).

Op dagen dat je niet bent ingepland in economische werkloosheid kan je toch opgeroepen worden, maar dan op vrijwillige basis.

Een aangeboden prestatie moet altijd minimaal 12 uur na het tijdstip van oproep vallen. Word je pas om 20 uur opgeroepen, dan kan de prestatie ten vroegste starten om 8 uur de dag nadien.

Ook belangrijk zijn de regels bij ziekte.

Ziekte buiten de geplande dagen economische werkloosheid valt ten laste van de werkgever.

De werkgever mag het aantal uur economische werkloosheid op het einde van de maand niet verhogen om zo de contracturen te bereiken. Als ziekte aanleiding geeft tot negatieve uren is het aan de werkgever om deze op te vullen tot de contractuele uren.

Premie aantal planningswijzigingen

Om het aantal planningswijzigingen (voor zij die met een maandplanning werken) te beperken, zal je als werknemer vanaf de vierde wijziging in dezelfde maand een premie ontvangen voor de gewijzigde/nieuwe prestatie van €0,6056 per uur.

Worden niet als planningswijziging beschouwd en worden niet meegeteld bij het aantal:

- planningswijzigingen op vraag van de werknemer;
- planningswijzigingen waarbij de geplande prestatie 2 uur of minder wijzigt;
- bijzondere regimes: oproepen buiten planning binnen de 48 uur, wijziging tijdens economische werkloosheid en flexibele pool.

Denk eraan om minstens de syndicaal afgevaardigde te verwittigen indien je vragen of twijfels hebt bij de planning die je ontving of bij de betaling van bepaalde prestaties. De ondernemingsraad, of de beperkte afvaardiging, oefent een controle uit over het respecteren van de bepalingen. Indien nodig kunnen er aanpassingen worden aangebracht.

Specifieke regels waardenvervoer

Voor het waardenvervoer gelden er specifieke planningsregels die op het niveau van het bedrijf werden afgesproken.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Anciënniteitsdagen arbeiders en bedienden

Naast de anciënniteitspremie (zie lager) hebben arbeiders en bedienden recht op betaalde terugkerende anciënniteitsdagen:

Aantal jaar in de sector	Aantal anciënniteitsdagen
5 jaar	1 dag
10 jaar	2 dagen
15 jaar	3 dagen
20 jaar	4 dagen
25 jaar	5 dagen
30 jaar	6 dagen

NIEUW: vanaf 1 mei 2026 zal een anciënniteitsdag worden toegekend aan werknemers met een ononderbroken carrière binnen de sector van 35 jaar.

Eindeloopbaandagen

Een jaarlijkse eindeloopbaandag wordt toegekend aan de werknemers vanaf 55 jaar die minimaal tien jaar anciënniteit hebben in de sector. Deze eindeloopbaandag wordt betaald op basis van de zesdagenweek aan 6,17 uur, en op basis van de vijfdagenweek aan 7,40 uur; op basis van het individuele, gemiddelde loon van de laatste drie maanden (pro rata deeltijdsen).

De eindeloopbaandag wordt een eerste keer toegekend de eerste dag na de 55ste verjaardag. Als de verjaardag in het laatste trimester valt, mag deze dag overdragen worden naar het volgende jaar.

Jaarlijks wordt één bijkomende eindeloopbaandag toegekend aan de arbeiders en bedienden vanaf 60 jaar en dit op voorwaarde dat ze minstens tien jaar anciënniteit hebben in de sector.

De anciënniteitsdagen en de eindeloopbaandag worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum één jaar geneutraliseerd.

Landingsbanen

In de sector kan je van een uitkering genieten bij een landingsbaan vanaf 55 jaar met een 1/5de of halftijdse loopbaanvermindering.

Voorwaarden zijn ofwel:

- 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben;
- 20 jaar nachtarbeid (volgens cao 46) uitgeoefend hebben;

of

- 5 van de laatste 10 jaar of 7 van de laatste 15 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben.

NIEUW: vanaf 1 mei 2026 zal een sectorale aanvullende vergoeding bij landingsbaan betaald worden door het FBZB. De bedragen zijn:

- €92 bij een 1/5de vermindering van prestaties.
- €228 bij een 1/2de vermindering en mits de werknemer vooraf voltijds gewerkt heeft.
- €176 bij een 1/2de vermindering en mits de werknemer vooraf minstens 3/4de gewerkt heeft.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

De Arizona-regering besliste om bijna alle SWT regimes af te schaffen. Enkel het medisch SWT blijft over voor werknemers die om medische redenen (mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen) beroepsongeschikt zijn bevonden.

Voorwaarden: minstens 58 jaar zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, een beroepsloopbaan van 35 jaar kunnen aantonen en 20 jaar voltijdse anciënniteit in de sector.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van economische werkloosheid

De vergoeding in geval van economische of technische werkloosheid bedraagt €12,50 per dag voor maximum 60 dagen gedurende de referteperiode (1 oktober tot 30 september). Deze vergoeding wordt betaald door het fonds voor bestaanszekerheid (FBZB).

Ter compensatie van de vermindering van de werkloosheidsuitkering van 65% naar 60%, komt bovenop dit nieuwe sectorale dagbedrag nog een extra dagvergoeding van €5,20 te betalen door de werkgever.

Syndicale premie

Als arbeider en bediende in de sector heb je recht op een syndicale premie van maximaal €145 per jaar. Als arbeider ontvang je de syndicale premie samen met de buitengewone vakantietoelage.

Anciënniteitspremie

De eenmalige anciënniteitspremie voor arbeiders en bedienden, betaald in de maand van de verjaardag van de indiensttreding, werd op 1 januari 2024 verhoogd met 10% tot:

Anciënniteit	Premie
5 jaar	€109,08
10 jaar	€218,14
15 jaar	€272,68
20 jaar	€409,02
25 jaar	€545,37
30 jaar	€681,70

NIEUW: vanaf 1 mei 2026 zal er een eenmalige anciënniteitspremie worden toegekend:

- na 35 jaar: €818,05
- na 40 jaar: €954,39

Vanaf 1 mei 2026 zullen de bedragen van de anciënniteitspremies mee geïndexeerd worden samen met de lonen. De premies worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum één jaar geneutraliseerd.

Rechtsbijstand verzekering

Ben je het slachtoffer van een agressie op je werkplaats of op weg naar je werk? Je kan in aanmerking komen voor een rechtsbijstandverzekering. Deze verzekering dekt alle kosten van de verdediging, zoals honoraria van advocaten, gerechtskosten en deurwaarderskosten.

Je kan als slachtoffer-werknemer je vordering rechtstreeks bij het fonds indienen door middel van het document "Verklaring van vordering". Zend ook zo spoedig mogelijk een kopie van het proces-verbaal van de hoorzitting toe. Alle documenten met betrekking tot je schade moeten worden bewaard met het oog op schadevergoeding.

De interventie zal pas beginnen nadat het fonds het akkoord van de verzekeringsmaatschappij heeft ontvangen. Je krijgt dan een dossiernummer toegestuurd.

Ambulante zorgverzekering

Heb je minstens 320 uren (gepresteerd of gelijkgesteld) in de sector gedurende de laatste twee kwartalen, dan ben je, zonder medische formaliteiten, aangesloten bij een sectorale ambulante verzekering die tussenkomt in kosten van gezondheidszorgen die niet aan hospitalisatie gekoppeld zijn.

Kosten van gezondheidszorgen kunnen zijn: medische en paramedische erelonen, medische analyses en medische beeldvorming, orthopedische toestellen en medische prothesen, geneesmiddelen, (para-)farmaceutische producten, behandelingen in het kader van orthodontie, dekking tandprothese, dekking optische prothese en aanvullende

voordelen, voor zover ze door een arts worden voorgeschreven in het kader van een curatieve behandeling van een gezondheidsprobleem.

De tussenkomst bedraagt 60% van de niet door het ziekenfonds terugbetaalde zorgkosten en is beperkt tot €340 per jaar per verzekerde (nieuw bedrag vanaf 1 mei 2026).

De verzekerde neemt een eigen risico ten laste dat forfaitair is vastgesteld op €25. Dit is in voorkomend geval verschuldigd per verzekerde en per verzekeringsjaar.

Denk je recht te hebben op één van deze sociale voordelen, maar weet je niet hoe ze aan te vragen? Contacteer je delegatie of het plaatselijk kantoor van de Algemene Centrale-ABVV.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen:

Reden van afwezigheid / Relatie familie	Duur van afwezigheid
Geboorte	
Kind van de werknemer.	Twintig dagen (drie door de werkgever betaald binnen de twaalf dagen vanaf de bevalling, de overige door de mutualiteit betaald binnen de vier maanden vanaf de bevalling).
Huwelijk	
Van de werknemer.	Twee dagen (in de week van het huwelijk of de daaropvolgende week).
Kind van de werknemer of van zijn echtgen(o)ot(e), van een (schoon)broer, een (schoon)zus, (schoon) ouders, een kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk.

Adoptie van een kind	<ul style="list-style-type: none"> • Zes weken voor een kind jonger dan drie jaar. • Vier weken voor een kind ouder dan drie jaar.
Overlijden	
Echtgen(o)ot(e), (pleeg)kind van de werknemer.	Tien dagen (de eerste drie dagen betaald door de werkgever -in de periode vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis-; de overige zeven dagen betaald door de mutualiteit (gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden).
(Schoon)ouders, (stief)ouders.	Drie dagen (in de periode vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis).
(Schoon)broer, (schoon)zus, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzus van de werknemer.	<ul style="list-style-type: none"> • Indien de overledene bij de werknemer inwoont: twee dagen (in de periode vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis). • Indien de overledene niet bij de werknemer inwoont: één dag (dag van de begrafenis).

Algemene opmerking:

Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen met hun partner dezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.



ANDERE

Werfoverdacht - behoud arbeidsplaats

De regels hieronder zijn van toepassing op alle segmenten behalve waardetransport:

- Alle werknemers die een anciënniteit van minstens drie maand hebben, minstens 50% van de contractuele uren en geen aanvaarding van herklassering in de oude onderneming hebben, krijgen een contract.
- Behoud van het aantal uur. Behoud van tewerkstelling op hetzelfde commerciële contract en op dezelfde werf.
- Ook voor personen in tijdskrediet en langdurig zieken.
- Duidelijke procedure en overmaken van een informatielijst.
- Nakomen van de verplichtingen en proratisering van de weekends en de overuren op jaarbasis.
- Behoud zevende gepresterde feestdag (mits bewijs).
- Collectieve verworvenheden (uitgezonderd groeps-, hospitalisatie- en andere verzekeringen) worden eveneens overgenomen, mits ze voldoen aan alle wettelijke bepalingen.

Er bestaat eveneens een specifiek systeem van overgang van contract voor het segment CIT.

Vorming

Via het fonds staat er een budget individuele opleidingen ter beschikking. Wil je een informaticaopleiding of een taalopleiding volgen, dan kan je hiervan een tussenkomst krijgen. De tussenkomst komt overeen met 50% van het bedrag dat voor de opleiding betaald werd met een maximum van €200 per opleiding. Dien je aanvraag in bij het FBZB.

Daarnaast beschik je als voltijdse werknemer over een individueel opleidingskrediet van gemiddeld minstens vijf opleidingsdagen (vanaf 1 januari 2026). Hiervoor komen zowel informele als formele opleidingen, die rechtstreeks betrekking hebben op het werk, in aanmerking. Het kan hierbij zowel gaan over opleidingen opgelegd door de werkgever als opleidingen voorgesteld door jou en aanvaard door je werkgever. Opleidingen onder de vorm van e-learning komen eveneens in aanmerking.

De tijd nodig voor het volgen van de door de werkgever opgelegde opleidingen worden met inbegrip van het afleggen van examens en testen aanzien als arbeidstijd. Het loon dat aanleiding geeft tot een vergoeding van de arbeidstijd is voor arbeiders en operationele bedienden het gemiddeld uurloon van de laatste drie maanden (inclusief inhaaluren en premies).



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie,...

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer zeker je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ACCG.ABVV



abvv_ac



@abvv_ac

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk