

Paritair Comité 317
Bewakings- en/of toezichtsdiensten
Ontwerp - Protocolakkoord 2025-2026

Preambule

Partijen bevestigen en ondersteunen het belang van duurzame en kwalitatieve tewerkstelling binnen de sector.

1. Koopkracht

1.1 Verhoging maaltijdcheques

Vanaf 01 mei 2026 zal het werkgeversaandeel van een maaltijdcheque verhoogd worden met 1 EUR.

Vanaf 01 december 2026 zal het werkgeversaandeel van een maaltijdcheque bijkomend met 1 EUR verhoogd worden.

1.2 Indexering premies

Volgende premies zullen vanaf 01 mei 2026 mee evolueren met de index formule conform de sector bepalingen:

- Anciënniteitspremies.
- Onkostenvergoeding voor prestaties met hond.

1.3 Invoering van anciënniteitspremies

Vanaf 01 mei 2026 zal er een eenmalige anciënniteitspremie worden toegekend aan werknemers conform de bestaande toepassingsregels opgenomen in de sectorale CAO's:

- Na 35 jaar van 818,05 EUR
- Na 40 jaar van 954,39 EUR

1.4 Loonontwikkeling

De sociale partners engageren zich om binnen het sociaal overleg te onderzoeken hoe een evenwichtige loonontwikkeling kan bijdragen aan de stabiliteit en duurzaamheid van het sociaal-economisch model van de bewakingssector.

2. Mobiliteit

Parkeerkosten

De sociale partners komen overeen dat de werkgevers binnen de sector zullen maandelijks overgaan tot terugbetaling van de parkeerkosten mits cumulatief voldaan is aan volgende voorwaarden:

- Prestatie binnen de 48u na de oproep.
- Professionele verplaatsing met eigen wagen.
- In geval van noodzaak, hetgeen neerkomt op:
 - o de afwezigheid van (gratis) parking ter beschikking gesteld door de klant/werkgever en
 - o de afwezigheid van de mogelijkheid om binnen een redelijke verplaatsingstijd een beroep te doen op openbaar vervoer.
- Mits afgifte van betaalbewijs/parkeerticket(s)

3. Arbeidsorganisatie

Er zal vanaf 01 mei 2026 een anciënniteitsdag worden toegekend aan werknemers na een ononderbroken carrière binnen de sector van 35 jaar.

4. Sociaal fonds

Partijen komen het volgende overeen vanaf 01 mei 2026:

- De toekenning van een sectorale aanvullende vergoeding in het kader van landingsbanen:
 - o 92 EUR bij 1/5 vermindering;
 - o 228 EUR bij vermindering tot halftijdse tewerkstelling en mits de werknemer voorafgaandelijk voltijds heeft gewerkt;
 - o 176 EUR bij vermindering tot halftijdse tewerkstelling en mits de werknemer voorafgaandelijk minstens $\frac{3}{4}$ heeft gewerkt.
- Verhoging van de tussenkomst inzake ambulante zorgen:
 - o Verhoging van het huidige bedrag (170 EUR) tot 340 EUR

5. Eindeloopbaan

De bestaande CAO's inzake medisch SWT en inzake landingsbanen en landingsbanen bij een tewerkstelling van minder dan 5 dagen per week zullen verlengd worden conform de wettelijke bepalingen zijnde tot 30 juni 2029.

6. Clausule sociale vrede

De werknemersorganisaties verbinden er zich toe voor de periode die betrekking heeft op dit protocol, de sociale vrede te bewaren.