



Gemeenschappelijk Eisenbundel Bewaking 2025-2026

Preamble

Als progressieve organisaties en tegenmacht blijven we ons krachtig verzetten tegen het principe van loonbevriezing dat wordt opgelegd door de wet van 1996. Hogere brutolonen, vrij onderhandeld, dragen bij tot een betere financiering van onze sociale zekerheid en overheidsbegroting. Lasten en lusten moeten eerlijk verdeeld worden. Het kan niet dat daar waar de werkgevers, ook recent nog, kunnen genieten van een structurele verlaging van de patronale bijdragen werknemers wederom in de kou zouden blijven staan omwille van de nulnorm.

Bovendien zijn we ongerust over de impact van de genomen of in het vooruitzicht gestelde maatregelen door de Arizona afbraakregering op de welvaart en het welzijn van de werknemers in de sector. We betreuren het afschaffen van het SWT, de verstrenging van de landingsbanen, de harde omgang met langdurig zieken, het veralgemenen van flexijobs, het versoepelen van nachtarbeid en ongebreidelde flexibiliteit op het vlak van arbeidsduur.

We vragen Arxia dan ook of bedrijven in de sector zich over deze kwesties te buigen en roepen hen op na te denken over mogelijke constructieve oplossingen in het kader van deze sectoronderhandelingen.

1. Koopkracht

- Maximale verhoging van de maaltijdcheque voor alle werknemers
- Indexering van de nog niet geïndexeerde premies (vergoeding hond, anciënniteitspremie, vergoeding economische werkloosheid, ARAB)
- Invoering van een anciënniteitspremie na 35 en 40 jaar
- Reflectie over het invoeren van een anciënniteitsschaal voor arbeiders
- Nachtpremie berekend op het reëel loon
- Afschaffen van het aanvangsloon

2. Arizona maatregelen

- Geen flexijobs in de sector
- Sectoraal verbod op contracten van minder van 13u per week
- Geen arbeidsovereenkomsten onbepaalde duur interim

3. Mobiliteit

- Verbod op opdrachten waarbij de reistijd langer is dan de duur van de prestatie
- Terugbetaling parkeerkosten



4. Arbeidsorganisatie en humanisering van de arbeid

- Vlottende werkweek / bepaling overloon op weekbasis
- Initiële planning vervroegen
- Overloon vanaf het overschrijden van de contractuele uren
- Waardetransport harmonisering van de arbeidsduurbepalingen en in het geval van werfovername
- Toekenning van een anciënniteitsdag na 35 jaar
- Uitbreiding klein verlet met een dag rouwverlof bij overlijden oom/tante (dag van de begrafenis)

5. FBZB

- Verbetering ambulante verzekering of heroriëntering.
- Tussenkost ziekte na gewaarborgd loon
- Verhoging bestaanszekerheid economische werkloosheid
- Sectorale aanvullende vergoeding bij landingsbanen

6. Eindeloopbaan

- Behoud medisch SWT
- Verlenging landingsbanen + landingsbanen bij minder dan 5 dagen per week
- Uitbreiding eindeloopbaandagen

7. Sociaal overleg

- Verhoging van de pot bij syndicale kredieturen

8. Varia

- 8 mei als betaalde feestdag