



Bewaking

PC 317

Loon- en arbeidsvoorwaarden

2017 - 2018

**ABVV**

Algemene Centrale

Samen sterk

[www.accg.be](http://www.accg.be)



Bewaking

PC 317

# Hoe ga jij vooruit?

## Verhoging van de koopkracht

De minimumuurlonen en de werkelijke betaalde lonen zijn verhoogd met 1,1%. In januari 2018 zal de werknemer eenmalig een ecocheque van € 100 ontvangen.

## Eindeloopbaan

Toekennen van één eindeloopbaan-dag aan werknemers vanaf 55 jaar die 10 jaar anciënniteit hebben.

Mogelijkheid op sectorniveau gebruik te maken van het recht op een landingsbaan voor werknemers van 55 jaar en ouder.

## Rechtsbijstand

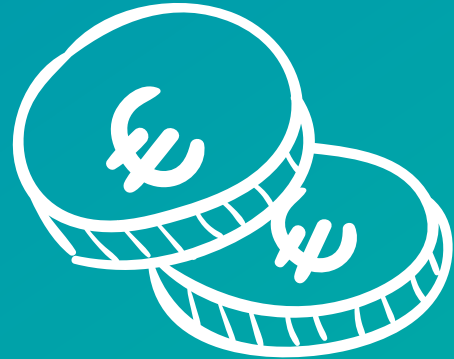
Werknemers die het slachtoffer zijn van o.a. agressie en lichamelijke schade ondervinden krijgen rechtsbijstand aangeboden.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

# Inhoud

---

- 5 Lonen en vergoedingen
- 15 Arbeidstijd
- 27 Eindeloopbaan
- 31 Sociale voordelen
- 35 Klein verlet
- 39 Andere
- 43 Vakbondsvertegenwoordiging



## Lonen en vergoedingen

---

De lonen van de werknemers werden op 1 juli 2017 met 2% aangepast aan de index en met 1,1% verhoogd.

Dit zijn de lonen vanaf 1 juli 2017:

## Lonen operationele bedienden

Categorie OP2 (waardevervoerders)\*

Lonen vanaf 01.07.2017

Jaren ervaring	Loon	Jaren ervaring	Loon	Jaren ervaring	Loon
<b>0-13</b>	€ 2478,50	<b>21</b>	€ 2662,99	<b>29</b>	€ 2727,59
<b>14</b>	€ 2540,44	<b>22</b>	€ 2682,88	<b>30</b>	€ 2739,91
<b>15</b>	€ 2540,44	<b>23</b>	€ 2682,88	<b>31</b>	€ 2739,91
<b>16</b>	€ 2602,46	<b>24</b>	€ 2698,25	<b>32</b>	€ 2752,32
<b>17</b>	€ 2633,29	<b>25</b>	€ 2698,25	<b>33</b>	€ 2752,32
<b>18</b>	€ 2643,24	<b>26</b>	€ 2713,79	<b>34</b>	€ 2759,27
<b>19</b>	€ 2643,24	<b>27</b>	€ 2721,48	<b>35</b>	€ 2759,27
<b>20</b>	€ 2662,99	<b>28</b>	€ 2727,59	<b>36</b>	€ 2766,26
				<b>37</b>	€ 2769,71

\* Opgelet: er bestaan salarissen OP1, OP2, OP3 en OP4 (statische en waardetransport). Neem contact met je vakbondsafgevaardigde voor een overzicht van de meest actuele salarissen.

## Lonen arbeiders

Volgende spil: 105.10

Indexering 2% + 1,1% CAO 2017-2018 (01.07.2017)

Index (05.2017): 103.21

Functie	Klasse	Normaal loon (€)	Aanvangsloon (€) = 95% van het normaal loon gedurende 3 maanden
Statische agent- basiscategorie	SB	14,1750	13,4663
Gekwalificeerde statische bewaking	SQ	14,3455	13,6282
Statische bewaking expert	SE	14,5160	13,7902
Statische agent expert talen	SEL	14,6864	13,9521
Mobiele agent	M1	14,5160	13,7902
	M2	14,6864	13,9521
Agent belast met begeleiding uitzonderlijk vervoer	8A	11,8078	11,2174
Waardenvervoer	TF-TR	16,9491	16,1016
Medewerker Vault / processing	TF - PRVA	15,3851	14,6158
Brigadier-instructeur	BI	15,3742	14,6055
Bodyguard	SBG	15,3742	14,6055
Vervoerder van Munitie	TM	17,1736	16,3149
Vakman	G	14,1750	13,4663
<b>Militaire basissen</b>			
Statische agent - militaire basis	SMB	17,1736	N.A.
Statische agent - portier - militaire basis	SMBP	17,2232 (SMB + 0,0496*)	N.A.
Brigadier - militaire basis	MBB	17,2480 (SMB + 0,0744*)	N.A.

\* Niet geïndexeerd bedrag

## Premies arbeiders

### Buitengewone vakantietoelage

Het bedrag van de premie bedraagt 8,33% van het loon verdiend tussen 1 oktober van het voorbije jaar en 30 september van het lopende jaar. De premie wordt ten laatste eind december betaald. Indien je lid bent, gebeurt dit via de Algemene Centrale-ABVV. Indien je geen lid bent, gebeurt dit via het Sociaal Fonds.

### Premie wapendracht

De agenten die prestaties verrichten met een wapen hebben recht op een premie. Die bedraagt sinds 1 juli 2017: € 0,1953 per uur. De premie volgt de loonindexering.

### Premie waardevervoer

Alle waardevervoerders ontvangen een premie van € 0,1040 per gepresteerd uur. Deze premie wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

### Vergoedingen voor onregelmatige prestaties

#### Zaterdag

Voor prestaties op zaterdag tussen 0 u. en 24 u. heb je recht op een premie van 15% van het loon van categorie SB, namelijk € 2,1263 per uur.

#### Zondag

Voor prestaties op zondag tussen 0u en 24u bedraagt de premie 20% van het loon van categorie SB, namelijk, € 2,8350 per uur.

Vanaf het 33<sup>ste</sup> gewerkte weekend krijg je een toeslag van 50% per gepresteerd uur.

### Feestdagen

Wie werkt op de 11 feestdagen (10 officiële + 1 dag gemeenschapsfeest) krijgt een premie die 30% bedraagt van het loon van categorie SB. Dit komt overeen met een premie van € 4,2525 per uur. Vanaf de 7de gewerkte feestdag bedraagt deze premie 60% van het loon van categorie SB of € 8,5050.

### Nachtarbeid

Voor de uren tussen 22 u. en 6 u. betaalt de werkgever een premie voor nachtwerk. De premie bedraagt 22,5% van het loon van de categorie SB of € 3,1894 per uur.

De premies voor nachtwerk, zondagwerk en werk op feestdagen kan je cumuleren.

### Premie prestaties met hond

De agenten die regelmatig werken met een persoonlijke hond ontvangen een maandelijks onderhoudsvergoeding van € 99,16.

De agenten die af en toe met hun persoonlijke hond werken, ontvangen € 99,16 voor elke maand waarin zij minstens 1 prestatie met hun hond hebben uitgevoerd.

Daarnaast wordt een premie van € 0,2601 per uur betaald voor iedere effectieve prestatie met hond. De premie prestaties met hond wordt geïndexeerd op hetzelfde tijdstip als de lonen.

## **Stand-by**

Arbeiders die gedurende minstens 12 uur 'stand-by' zijn voor alarminterventies krijgen een vergoeding van € 5,93 per 24 uur of van € 41,51 per kalenderweek. Voor een 'stand-by' van minder dan 12 uur ontvang je minimum € 2,85 wordt. Deze premie is niet van toepassing in de militaire basissen. De premie stand-by wordt geïndexeerd op hetzelfde tijdstip als de lonen.

## **Premie oproep buiten planning binnen de 48u**

Ondernemingen zijn verplicht de individuele initiële planning te verdelen tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand. De werkgever kan beroep doen op een werknemer voor het uitvoeren van een prestatie buiten de initiële planning. Dit gebeurt op vrijwillige basis (de werknemer kan deze bijkomende prestatie dus weigeren of zijn planning nu volledig is of niet). In geval van effectieve prestatie krijg je een premie van € 0,4682 per uur. De vervoerskosten worden vergoed aan € 0,25 per kilometer.

## **Premie flexibele pool**

Werknemers die tot de flexibele pool, een vaste ploeg van vrijwilligers, behoren, moeten op een acute vraag van de werkgever ingaan. In geval van effectieve prestatie zal het verschuldigde uurloon verhoogd worden met € 0,4682 bruto per uur en worden de vervoerskosten vergoed aan € 0,25 per kilometer. Een communicatiemiddel zal ter beschikking gesteld worden van de werknemer. Op ondernemingsvlak kan een andere regeling worden afgesproken.

## **Vergoeding werkkledij en schoenen**

De werkgever moet werkkledij en een beschermingsuitrusting ter beschikking stellen van zijn werknemers. Wanneer hij dit niet doet is hij verplicht een vergoeding van € 0,62 per dag te betalen (niet geïndexeerd).

Voor het onderhoud van de werkkledij betaalt de werkgever per maand een vergoeding € 14,44 aan de voltijdse werknemers. Een deeltijdse werknemer (die minder dan 18,5 u presteert) heeft recht op een vergoeding van € 7,22. Deze bedragen worden samen met de lonen aan de index aangepast (bedragen 1 juli 2017).

Indien men tewerkgesteld is in een militaire basis heeft men recht op een vergoeding voor schoenen van € 27,27.

## **A.R.A.B.-premie**

Het rijdend personeel waardevervoer heeft recht op een A.R.A.B.-premie van € 0,30 netto per gepresteerd uur. Het rijdend personeel van de 8ste activiteit heeft recht op een A.R.A.B.-premie van € 1,3319 per gepresteerd uur.

## **Maaltijdcheques**

De waardevervoerders (rijdend personeel) hebben recht op een maaltijdcheque van € 7,29 per dag.

Operationele arbeiders, andere dan waardevervoerders en 8<sup>ste</sup> activiteit, hebben recht op een maaltijdcheque van € 4,19 per 6,92 gepresterde uren.

## Ecocheque

Elke werknemer, die tewerkgesteld was tijdens de referteperiode van 01.01.2017 tot 01.07.2017, zal éénmalig (in januari 2018) een ecocheque ter waarde van € 100 ontvangen pro rata zijn prestaties in die periode.

## Premies bedienden

De bedienden die prestaties uitvoeren als chauffeur of begeleider bij de CIT worden gelijkgesteld met operationele bedienden en genieten bijgevolg van dezelfde premies en voordelen.

### Eindejaarspremie

In de loop van de maand december, voor de eindejaarsfeesten, ontvang je de eindejaarspremie. Die is gelijk aan een volledige 13<sup>de</sup> maand.

### Stand-by, premie oproep buiten planning binnen de 48u, premie flexibele pool, onregelmatige prestaties, wapendracht, waardevervoer

Deze premies zijn gelijk aan de premies van de arbeiders (zie boven).

### A.R.A.B. premie

Het rijdend personeel waardevervoer heeft recht op een A.R.A.B. premie van € 0,30 netto per gepresteerd uur. Het rijdend personeel van de 8<sup>ste</sup> activiteit heeft recht op een A.R.A.B. premie van € 1,2785 per gepresteerd uur.

## Maaltijdcheques

De waardevervoerders hebben recht op een maaltijdcheque van € 7,29 per dag.

Operationele bedienden, andere dan waardevervoerders en 8<sup>ste</sup> activiteit, hebben recht op een maaltijdcheque van € 4,19 per 6,92 gepresterde uren.

Administratieve bedienden hebben een maaltijdcheque van € 4,46.

## Eco-chèque

Elke werknemer, die tewerkgesteld was tijdens de referteperiode van 01.01.2017 tot 01.07.2017, zal éénmalig (in januari 2018) een ecocheque ter waarde van € 100 ontvangen pro rata zijn prestaties in die periode.

## Vervoerkosten\*

- **Openbaar vervoer:** terugbetaling van het sociaal abonnement tegen 100%.
- **Andere vervoermiddelen:** per prestatie recht op terugbetaling van 1/5<sup>de</sup> van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120%, naar gelang van het aantal kilometers met een maximum van 7/5<sup>e</sup>.
- **Onderbroken diensten:** 1/5<sup>de</sup> van de waarde van de treinkaart tegen 120%, in functie van het aantal afgelegde kilometers enkele reis, zonder rekening te houden met een maximum.

- Opgelet de wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft, de bedragen van toepassing sinds 1 februari 2016 werden geïndexeerd met 3,38% (gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS voor de tarieven 2017). De bedragen van toepassing sinds 1 februari 2017 werden opgenomen in de cao vervoersonkosten.
- **Havenzone Antwerpen:** € 0,25 /km (heen-terug) voor het gebruik van privé-voertuig.
- **Dringende oproepen, speciale oproepen, opeenvolgende opdrachten:** € 0,25 per km. De verplaatsingstijd gelegen tussen opeenvolgende arbeidsprestaties bij verschillende klanten of op verschillende locaties wordt beschouwd als arbeidstijd en als dusdanig vergoed.
- **Werknemers van de flexibele pool** zullen bij effectieve prestaties voor hun vervoerskosten vergoed worden met € 0,25 per kilometer. Dit geldt ook voor vrijwilligers die ingaan op een oproep buiten planning binnen de 48 uren.
- **Fietsvergoeding:** € 0,21/km vanaf 01.07.2011 .

\* Met de cao-onderhandelingen 2017-2018 spraken werkgevers- en werknemersorganisaties af om de werkzaamheden van de werkgroep mobiliteit voort te zetten.



Arbeidstijd



De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt **37 uren** (gemiddeld over 1 jaar).

## Gewaarborgd minimummaandloon (contractuele uren)

De contractuele uren gelden voor elke arbeider (en operationeel bediende). De concrete berekening is wel verschillend afhankelijk van je arbeidsregime: werk je in een 5 dagen of in een 6 dagen stelsel.

- In een stelsel van 5 dagen per week zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:

2017	Aantal dagen	Aantal uren
Januari	25	154u15'
Februari	24	148u05'
Maart	27	166u36'
April	24	148u05'
Mei	25	154u15'
Juni	25	154h15'
Juli	25	154u15'
Augustus	26	160u25'
September	26	160u25'
Oktober	26	160u25'
November	24	148u05'
December	25	154u15'

Ter gelegenheid van de feestdag van de Gemeenschappen is het aantal dagen en uren vastgesteld als volgt:

- Vlaamse Gemeenschap in juli: 24 dagen – 148u05'
- Franse Gemeenschap in september: 25 dagen – 154u15'
- Duitstalige Gemeenschap in november: 23 dagen – 141u55'

- In een stelsel van 6 dagen per week zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:

2017	Aantal dagen	Aantal uren
Januari	21	155u24'
Februari	20	148u00'
Maart	23	170u12'
April	19	140u36'
Mei	21	155u24'
Juni	21	155u24'
Juli	20	148u00'
Augustus	22	162u48'
September	21	155u24'
Oktober	22	162u48'
November	20	148u00'
December	20	148u00'

Ter gelegenheid van de feestdag van de Gemeenschappen is het aantal dagen en uren vastgesteld als volgt:

- Vlaamse Gemeenschap in juli: 19 dagen – 140u36'
- Franse Gemeenschap in september: 20 dagen – 148 u00'
- Duitstalige Gemeenschap in november: 19 dagen – 140u36'

De contractuele uren voor 2018 zullen bekendgemaakt worden via een pamflet dat we zullen verspreiden op het moment dat de cao hierover wordt afgesloten.

## Waardetransport

### Grenzen:

- Per dag: maximum 11 u effectieve prestaties
- Een 1/2 uur betaalde rust per 4 uren effectieve prestaties

### Overloon:

- Na 9 uren effectieve prestaties per dag
- Na 42 uren per week

## Statische bewaking

### Grenzen:

- Per dag:
  - maximum 12 uur
  - een rustperiode van 12 uur wordt toegekend tussen twee volledige arbeidsprestaties
- Per week:
  - de maximale ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan 6 opeenvolgende dagen of 48 uren.
  - een minimale rustperiode van 36 uren moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uren of 6 ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd, na een prestatieperiode van 48 uren verspreid over 6 ononderbroken dagen.

- Per maand:
  - er wordt een minimummaandloon gewaarborgd dat gelijk is aan het aantal contractuele dagen en uren voor iedere maand (vastgelegd bij CAO - zie tabel contractuele uren)
  - de planning kan schommelen tussen het contractueel aantal uren min 15 enerzijds en 175 uur anderzijds (als het aantal contractuele uren hoger is dan 160, kan het minimum op 145 gebracht worden)
  - prestaties boven de 175 uur zijn enkel mogelijk op vrijwillige basis - men kan echter (jaarlijks gemiddeld per maand) niet meer dan 180 uren presteren.
  - de uren gepresteerd boven de 180 uur worden beschouwd als overuren.
- Per jaar: max. 1924 uren.

### Overloon – Recuperatie:

- Per dag: boven de 12 uren: 50% overloon
- Per week: boven de 48 uur: 50% overloon
- Per maand: meer dan 180 uur: 100% recuperatie + 50% overloon
- Per jaar: meer dan 1924 uur: 50% overloon + 100% recuperatie, voor de uren die nog niet werden betaald op het einde van de referteperiode (1 januari tot 31 december), in de loop van het trimester volgend op de referteperiode. Als de werkgever en de werknemer hun akkoord geven, kan maximaal de helft van deze uren uitbetaald worden op het einde van het trimester.

Overlonen kunnen in principe niet gecumuleerd worden. Er is enkel een uitzondering voor de arbeiders waar de cumul mogelijk is voor de overlonen op dag en weekbasis. Deze regel geldt niet voor de cumul van de week-, de maand- en de jaargrens.

Het positieve saldo (de uren boven de 180 uren per maand) mag tijdens de referteperiode op geen enkel ogenblik groter zijn dan 65 uren voor de arbeiders. Zodra deze grens is bereikt, moet er inhaalrust zijn. Bij overname van een werf moeten de positieve uren en overuren uitbetaald worden bij de overgang. Voor operationele bedienden mag het aantal uren dat de contractuele uren overschrijden nooit meer zijn dan 78 uren.

In het geval dat de werkgever niet in staat was aan de arbeider het minimum aantal contractuele uren te geven, ontstaat een negatief saldo dat de 30 uren niet mag overschrijden voor de arbeiders. Voor operationele bedienden mag het negatief saldo niet hoger zijn dan 78 uren (met een maandgrens van maximum 48 uren). Op het einde van de referteperiode moet elk negatief saldo worden aangezuiverd of blijft het verworven voor de arbeider.

Denk er aan om minstens de syndicaal afgevaardigde te verwittigen indien je geen minimum-planning ontving. De ondernemingsraad of de beperkte afvaardiging oefenen een controle uit over het respecteren van de bepalingen hierover. Indien nodig kunnen er aanpassingen worden aangebracht.

## Militaire Basissen

### Grenzen:

- Per dag:
  - maximum 12 uren
  - een rusttijd van 12 uren wordt toegekend tussen twee volledige prestaties
- Per week:
  - maximum 48 uren
  - maximum ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan 6 opeenvolgende dagen of 48 uren
  - een minimale rustperiode van 36 uren moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uren of 6 ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd, na een prestatieperiode van 48 uren verspreid over 6 ononderbroken dagen.
- Per maand:
  - maximum 180 uur
  - er kan geen negatief saldo worden overgedragen naar de volgende maand.

### Overloon – Recuperatie:

- Per dag: boven de 12 uren: 50% overloon
- Per week: boven de 48 uren: 50% overloon
- Per maand: boven de 180 uren: 100% recuperatie + 50% overloon
- Het overloon op dag- en week-basis is cumuleerbaar.

### **Rustpauze op het terrein en recuperatie van de saldo's:**

- De rustpauze op het terrein bedraagt 12,5% van de aanwezigheidsuren.
- Van alle aanwezigheidsuren op maandbasis zal 6,25% omgezet worden in betaalde compensatierust, op te nemen vanaf de volgende maand.
- De werkgever zal de afrekening van zijn overuren en compensatie bezorgen samen met zijn loonfiche.
- Voor zover de werkgever deze afrekening aan de arbeider bezorgt ten laatste op de 15de van de maand, dient deze laatste zijn schriftelijke aanvraag om deze uren te recupereren te doen ten laatste de 20ste van dezelfde maand, voor de maand die er op volgt.
- In het geval de werkgever de afrekening niet tijdig bezorgt, staat het de arbeider vrij zelf zijn recuperatieperiode te bepalen.
- In het geval het saldo 'compensatieverlof' de 65 uren overschrijdt, kan de werkgever éézijdig het compensatieverlof opleggen voor het gedeelte boven de 65 uur.

## **Enkele planningsregels verduidelijking**

Elke werknemer moet zijn initiële planning ontvangen tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand. De werknemer kan tot 175 uren ingepland worden.

Hou er rekening mee dat de initiële planning kan worden gewijzigd door werkuren te geven om negatieve uren te vermijden.

Verwittig in ieder geval de vakbondsafvaardiging indien je geen minimumplanning hebt gekregen. De ondernemingsraad of de beperkte vakbondsafvaardiging oefenen immers toezicht uit over de correcte naleving van deze bepalingen. Er kunnen eventueel correcties worden aangebracht.

In het sectorakkoord 2017-2018 gingen de werkgevers akkoord, behoudens punctuele en zeer uitzonderlijke omstandigheden, geen onmiddellijke dag-nacht of nacht-dag opvolging van shiften in te plannen. Bij het plannen zal er bovendien zoveel mogelijk het principe van 'voorwaartse rotatie' gehanteerd worden. Ook op deze bepalingen kan de vakbondsafvaardiging toezicht houden en correcties laten aanbrengen.

### **Vrije weekends (voor alle arbeiders en operationele bedienden)**

We spreken van een vrij weekend wanneer de arbeider niet ter beschikking staat van de werkgever voor minstens 48 ononderbroken uren, binnen de periode die aanvangt op vrijdag om 20u en die eindigt op maandag om 8u. Daarenboven bevatten deze 48 uren een volledige zaterdag en/of zondag.

De werknemers hebben recht op 20 vrije weekends per jaar, buiten de jaarlijkse vakantie.

Een met economische werkloosheid gepland weekend wordt niet beschouwd als een vrij weekend.

De werknemers hebben het recht om werk te weigeren vanaf het 29<sup>e</sup> weekend (dus na 28 gewerkte weekends).

## **Regels voor arbeiders (andere dan het waardevervoer, militaire basissen en 8<sup>ste</sup> activiteit) en operationele bedienden:**

### **Flexibele pool**

Dit is een vaste ploeg van vrijwilligers die op een dringende vraag van de werkgever (met het oog op het uitvoeren van een prestatie) moeten ingaan.

Werknemers van de flexibele pool hebben recht op een minimum van 5 vrije dagen per maand. Hun planning mag geen negatieve uren genereren. Ze mogen niet in economische werkloosheid geplaatst worden. Ze ontvangen een planning met de dagen waarop ze niet mogen worden opgeroepen.

Opgelet: verdere modaliteiten en zelfs andere akkoorden kunnen vastgelegd zijn via een ondernemingscao.

### **Oproep buiten planning binnen de 48u**

Dit gebeurt op vrijwillige basis en kan worden geweigerd door de werknemer, of zijn planning nu volledig is of niet.

Als de werkgever over het emailadres en gsm nummer beschikt, zal hij - in geval van een oproep binnen de 48u – een bevestiging sturen naar de werknemer.

### **Oproep buiten planning buiten de 48u**

De werknemer met een volledige planning, die geen negatieve uren heeft, mag bijkomende prestaties weigeren. De werknemer met een onvolledige planning moet op de oproep ingaan.

## **Economische werkloosheid**

Dagen economische werkloosheid moeten ingepland worden in de initiële planning (en dus meegedeeld worden tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand). Deze planning kan gewijzigd worden in de loop van de maand door bijkomende prestaties waardoor de economische werkloosheid vermindert.

### **Er zijn hiervoor regels van oproepbaarheid uitgewerkt.**

Op dagen dat je in economische werkloosheid bent ingepland:

- moet je bereikbaar zijn tussen 6u en 22u
- moet je binnen de 2 uur reageren als je gecontacteerd wordt
- als je de aangeboden prestaties niet uitvoert zal dit beschouwd worden als onwettige afwezigheid.

Als prestaties in de loop van de maand, dagen economische werkloosheid vervangen, en je zo de contractuele uren bereikt, kan je bijkomende prestaties op ingeplande dagen economische werkloosheid weigeren (behalve als je nog negatieve uren hebt).

Op dagen dat je niet bent ingepland in economische werkloosheid kan je toch opgeroepen worden, maar dan op vrijwillige basis.

Een aangeboden prestatie moet altijd minimaal 12 uur na het tijdstip van oproep vallen. Word je pas om 20u opgeroepen, dan kan de prestatie ten vroegste starten om 8u de dag nadien.

### **Ook belangrijk zijn de regels bij ziekte**

Ziekte buiten de geplande dagen economische werkloosheid valt ten laste van de werkgever.

De werkgever mag het aantal uren economische werkloosheid op het einde van de maand niet verhogen om zo de contracturen uren te bereiken. Als ziekte aanleiding geeft tot negatieve uren is het aan de werkgever om op te vullen tot de contractuele uren.



Eindeloopbaan

## Anciënniteitsdagen arbeiders

Naast de anciënniteitspremie hebben de arbeiders recht op betaalde terugkerende anciënniteitsdagen:

- 10 jaar in de sector: 1 dag
- 15 jaar in de sector: 2 dagen
- 20 jaar in de sector: 3 dagen
- 25 jaar in de sector: 4 dagen
- 30 jaar in de sector: 5 dagen

## Anciënniteitsdagen bedienden

Naast de anciënniteitspremie hebben bedienden recht op betaalde terugkerende anciënniteitsdagen:

- 5 jaar in de sector: 1 dag
- 10 jaar in de sector: 2 dagen
- 15 jaar in de sector: 3 dagen
- 20 jaar in de sector: 4 dagen
- 25 jaar in de sector: 5 dagen
- 30 jaar in de sector: 6 dagen

## Eindeloopbaan-dag

Vanaf 01.01.2018 wordt elk jaar een 'eindeloopbaan-dag' toegekend aan de werknemers van 55 jaar en ouder die minimaal 10 jaar anciënniteit hebben in de sector. Deze 'eindeloopbaan-dag' wordt betaald op basis van de 6-dagen week aan 6,17 uren, en op basis van de 5 dagen week aan 7,40 uren; op basis van het individuele, gemiddelde loon van de laatste 3 maanden (pro rata deeltijdsen).

De eindeloopbaandag wordt een eerste keer toegekend de eerste dag nadat men 55 is geworden. Als men zijn verjaardag heeft in het laatste trimester, mag men deze dag overdragen naar het volgende jaar.

De anciënniteitsdagen en de eindeloopbaan-dag worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum 1 jaar geneutraliseerd.

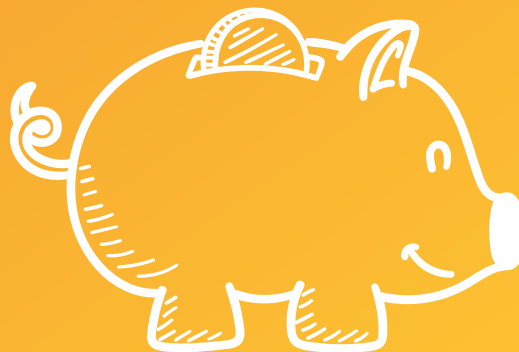
## Landingsbanen

In de sector kan je van een landingsbaan genieten op 55 jaar met 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering op voorwaarde dat je een beroepsloopbaan van 35 jaar hebt.

## Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Momenteel is het mogelijk te vertrekken, gebruikmakend van één van onderstaande systemen:

SWT	Hoofdvoorwaarden
58/59 jaar lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li><li>• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li><li>• 40 jaar loopbaan</li></ul>
58/59 jaar en nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li><li>• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li><li>• 33 jaar loopbaan</li><li>• 20 jaar nacht arbeid; 20 jaar anciënniteit in de sector</li></ul>
58 jaar en medische redenen	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li><li>• 35 jaar loopbaan</li></ul>
58/59 jaar en zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li><li>• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li><li>• 33 jaar loopbaan; 20 jaar anciënniteit in de sector</li><li>• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of in de loop van de 10/15 laatste jaren</li></ul>
60/62 jaar	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li><li>• 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li><li>• 40 jaar loopbaan voor de mannen; 33/34 jaar (in 2017/2018) voor de vrouwen</li><li>• 10 jaar anciënniteit in de sector</li></ul>



Sociale voordelen



## Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid

De vergoeding in geval van economische of technische werkloosheid bedraagt € 11,25 per dag, voor maximum 60 dagen gedurende de referteperiode (1 oktober tot 30 september).

## Syndicale premie arbeiders en bedienden

De syndicale premie bedraagt € 135 per jaar en wordt verhoogd naar € 145 zodra het vrijgesteld plafond wordt verhoogd. De arbeiders ontvangen de syndicale premie samen met de buitengewone vakantietoelage.

## Anciënniteitspremie arbeiders

De eenmalige anciënniteitspremie is gelijk aan:

Anciënniteit	Premie in €
5 jaar	99,16
10 jaar	198,31
15 jaar	247,89
20 jaar	371,84
25 jaar	495,78
30 jaar	619,73

De premies worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum 1 jaar geneutraliseerd.

## Anciënniteitspremie bedienden

De bedienden hebben recht op een eenmalige anciënniteitspremie, betaald in de maand van de verjaardag van de indiensttreding.

Anciënniteit	Premie in € (non récurrente)
5 jaar	99,16
10 jaar	198,31
15 jaar	247,89
20 jaar	371,84
25 jaar	495,78
30 jaar	619,73

De premies worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum 1 jaar geneutraliseerd.

## Forfaitaire premie - bedienden

Bij de loonbetaling van december ontvangen alle administratieve en operationele bedienden een forfaitaire premie van € 163,36 (bedrag 1 juli 2017). Deze premie wordt verhoudingsgewijs toegekend aan deeltijdsen. Deze premie wordt geïndexeerd.

## Rechtsbijstand werknemers

Met het sectorakkoord 2017-2018 schreven de werkgevers zich in, in het principe van rechtsbijstand indien aan de volgende voorwaarden cumulatief is voldaan:

- de werknemer is slachtoffer
- er bestaat lichamelijke schade
- enkel voor substantiële vorderingen
- indien de tegenpartij solvabel is.

Het CPBW wordt geïnformeerd over de dossiers en het gevolg dat hieraan gegeven werd.

Deze regeling wordt momenteel nog concreet uitgewerkt binnen het Fonds voor bestaanszekerheid.



Klein verlet

## Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende:

Evenement	Aantal dagen
Geboorte Kind van de werknemer	10 dagen (3 door de werkgever betaald binnen de 12 dagen vanaf de bevalling, 7 door de mutualiteit betaald binnen de 4 maanden vanaf de bevalling)
Huwelijk Van de werknemer	2 dagen (in de week van het huwelijk of de daaropvolgende week)
Huwelijk kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een (schoon-)broer, een (schoon-)zuster, (schoon-)ouders, een kleinkind van de werknemer	1 dag (dag van het huwelijk)
Adoptie van een kind	6 weken voor een kind jonger dan 3 jaar 4 weken voor een kind ouder dan 3 jaar
Overlijden Echtgenoot, (adoptie-) kind van de werknemer (of zijn echtgenoot), (schoon-)ouders, (stief-)ouders	3 dagen (in de periode vanaf dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis)
Overlijden (schoon-)broer, (schoon-)zuster, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzuster van de arbeider	Indien de overledene bij de werknemer inwoont: 2 dagen (in de periode vanaf dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis) Indien de overledene niet bij de werknemer inwoont: 1 dag (dag van de begrafenis)

## Algemene opmerking:

Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen met hun partner dezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.



## Werfoverdacht

### Behoud arbeidsplaats

De regels hieronder zijn van toepassing op alle segmenten behalve waardentransport:

- Iedereen stapt over mits 3 maanden anciënniteit op het contract, minstens 50% van de contractuele uren en geen aanvaarding van herklassering in de oude onderneming
- Behoud van het aantal uren. Behoud van tewerkstelling op hetzelfde commerciële contract en op dezelfde werf.
- Ook personen in tijdskrediet en langdurig zieken
- Duidelijke procedure en overmaken van een informatielijst.
- Nakomen van de verplichtingen en pratisering van de weekends en de overuren op jaarbasis
- Behoud 7de gepresteerde feestdag (mits bewijs)
- Collectieve verworvenheden (uitgezonderd groeps-, hospitalisatie- en andere verzekeringen) worden eveneens overgenomen, mits ze voldoen aan alle wettelijke bepalingen.

Er bestaat eveneens een specifiek systeem van overgang van contract voor het segment CIT.

## Vorming

Voor de waardevervoerders is er een tweejaarlijkse herscholing van 40 uur. Iedere werknemer uit de statische bewaking heeft recht op een vormingskrediet van 40 uur per 5 jaar.

Opleidingen respecteren plafonds BEV (100 en 120 uren). Opleidingen zijn gericht op het versterken en oprispen van de beroepsbekwaamheid van de werknemer in de bewaking.

Daarnaast staat er ook een budget 'individuele opleidingen' ter beschikking. Werknemers die of een informaticaopleiding of een taalopleiding volgen kunnen hiervoor een tussenkomst krijgen.

De tussenkomst komt overeen met 50% van het bedrag dat voor de opleiding betaald werd met een maximum van € 200 per opleiding. De aanvraag moet ingediend worden bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bewaking. Je kan je hiervoor richten tot je vakbondsafgevaardigde of afdeling. Het aanvraagformulier kan je online downloaden op <http://www.fzb.be/Formations>

Vanaf 2018 bestaat er een collectief recht op gemiddeld 2 vormingsdagen per jaar. In de schoot van de commissie opleiding van het Sociaal Fonds en bij binnenlandse zaken, zullen de opleidingsmodaliteiten worden gedefinieerd.





# Gewestelijke afdelingen

## ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17  
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
  - Vermorgenstraat 11  
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

## BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22  
8800 Roeselare - 051/26.00.79
  - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge  
050/44.10.31
  - Korte Torhoutstraat 27  
8900 Ieper - 057/20.06.67
  - J.Peurquaetstraat 27  
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

## BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel  
02/512.79.78 - 02/512.56.46
  - Maria Theresiastraat 113  
3000 Leuven - 016/22.21.83  
016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

## LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55  
3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

## OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent  
09/265.97.50
  - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde  
052/25.92.50
  - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst  
053/78.78.78
  - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse  
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

## KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102  
2440 Geel - 014/589383
  - Zandstraat 42  
2200 Herentals - 014/211556
  - Zakstraat 16  
2800 Mechelen - 015/29.90.20
  - Lichtstoetstraat 4  
2400 Mol - 014/31.27.05
  - Grote Markt 48  
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
  - Dr. Persoonslaan 15/e  
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

## KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9  
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be

**Floreal**  
Holidays



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes  
van België

7 campings  
4 vakantie  
domeinen

Natuur Wandelen  
Zee Ardennen  
Kempen Fietsen  
Unieke locaties  
Kinderanimatie  
Sportterreinen  
Gastronomie  
Avontuur  
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!  
Algemene Centrale:  
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)





Bewaking

PC317

Meer info?

[www.accg.be](http://www.accg.be)

 **Algemene Centrale - ABVV**