



# LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

BEWAKING

Arbeiders en bedienden



Bewaking

PC 317

**ABVV**

**Algemene Centrale**

**Samen sterk**

[WWW.ACCG.BE](http://WWW.ACCG.BE)



Sociale  
verkiezingen

Heb  
**IMPACT**  
op jouw  
**bedrijf**

# **WORD KANDIDAAT** **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,  
in een ABVV-kantoor of op  
**[www.accg.be/kandidaat](http://www.accg.be/kandidaat)**



Bewaking

PC 317

# Welke verbeteringen?

## **Verhoging van de koopkracht**

De minimumuurlonen en de werkelijke betaalde lonen worden vanaf 1 januari 2020 met 1,1% verhoogd. De premies voor zaterdag- en zondagwerk werden verhoogd, bovendien werd de berekeningsbasis verbeterd. Tenslotte wordt worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van € 200 voor de voltijdse werknemer.

## **Oudere werknemers en eindloopbaan**

Toekenning van een bijkomende 'rimpeldag' aan arbeiders en bedienden van 60 jaar en met minstens 10 jaar anciënniteit in de sector. Daarnaast recht op een bijkomend vrij weekend voor de werknemers vanaf 55 jaar en recht op twee bijkomende vrije weekends vanaf 60 jaar.

Ten slotte werd de verlenging van de cao's inzake SWT en landingsbanen bekomen.

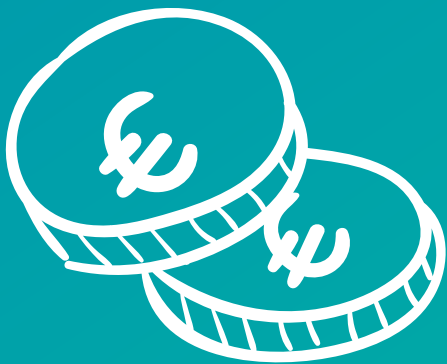
## **Kwalitatief project FBZB en gedragscode ondernemingen**

De werkgevers zijn bereid om het specialiteitsbeginsel, voorzien in de wet private veiligheid, in te schrijven in de commerciële contracten. Een cao zal worden uitgewerkt om dit beginsel verder uit te klaren. Bewakingsagenten worden enkel geacht taken op te nemen die verband houden met de veiligheid.

Binnen het Fonds voor bestaanszekerheid (FBZB) zal een systeem worden uitgewerkt, waarbij werknemers, via een collectieve verzekering, hun persoonlijk aandeel bij gemaakte medische kosten (remgelden) terugbetaald zullen krijgen.

# Inhoud

- 7** Lonen en vergoedingen
- 23** Arbeidstijd
- 35** Eindeloopbaan
- 39** Sociale voordelen
- 43** Klein verlet
- 47** Andere
- 51** Vakbondsvertegenwoordiging



# Lonen en vergoedingen

---

De lonen van de werknemers werden op 1 oktober 2018 met 2% aangepast aan de afgevlakte gezondheidsindex.

Een nieuwe indexaanpassing zal vermoedelijk plaatsvinden in de loop van het eerste semester 2020 (volgens de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex; bij het overschrijden van de spil: + 2%).

Vanaf 1 januari 2020 worden de werkelijk betaalde lonen met 1,1% verhoogd, als gevolg van de sectoronderhandelingen voor de periode 2019- 2020.

Deze verhoging van 1,1% vanaf 1 januari 2020 zal ook van toepassing zijn op de minimumuurlonen voor arbeiders en bedienden (administratieven en operationelen) hierna.



## Lonen administratieve bedienden (lonen vanaf 1 oktober 2018)

Jaren ervaring	Cat. 1		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4	
	Stat	WT	Stat	WT	Stat	WT	Stat	WT
0	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
1	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
2	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
3	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
4	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
5	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
6	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
7	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
8	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
9	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
10	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
11	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
12	2209,03	2351,18	2424,13	2566,26	2575,6	2717,75	2733,88	2876,01
13	2220,46	2362,58	2446,62	2588,74	2606,09	2748,22	2787,36	2929,49
14	2232,96	2375,1	2469,66	2611,8	2638,22	2780,37	2833,7	2975,81
15	2244,18	2386,31	2494,07	2636,21	2672,42	2814,55	2881,66	3023,79
16	2247,64	2389,75	2513,01	2655,13	2691,39	2833,52	2904,41	3046,55
17	2247,64	2389,75	2513,01	2655,13	2712,68	2854,79	2940,96	3083,07
18	2257,33	2399,45	2532,86	2674,98	2738,25	2880,37	2982,7	3124,83

Jaren erövring	Cat. 1		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4	
	Stat	WT	Stat	WT	Stat	WT	Stat	WT
19	2257,33	2399,45	2532,86	2674,98	2738,25	2880,37	3014,37	3156,5
20	2266,91	2409,05	2541,39	2683,5	2757,26	2899,39	3050,98	3193,11
21	2266,91	2409,05	2541,39	2683,5	2757,26	2899,39	3050,98	3193,11
22	2276,35	2418,49	2555,72	2697,84	2778,28	2920,4	3077,48	3219,61
23	2276,35	2418,49	2555,72	2697,84	2778,28	2920,4	3077,48	3219,61
24	2281,65	2423,78	2555,72	2697,84	2806,41	2948,51	3104,26	3246,39
25	2281,65	2423,78	2555,72	2697,84	2806,41	2948,51	3104,26	3246,39
26	2287,35	2429,48	2569,17	2711,28	2817,94	2960,08	3131,17	3273,29
27	2287,35	2429,48	2569,17	2711,28	2817,94	2960,08	3131,17	3273,29
28	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2829,08	2971,22	3158,13	3300,24
29	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3158,13	3300,24
30	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3158,13	3300,24
31	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3158,13	3300,24
32	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3213,4	3355,5
33	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3213,4	3355,5
34	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3213,4	3355,5
35	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3213,4	3355,5
36	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3213,4	3355,5
37	2291,44	2433,55	2577,10	2719,22	2834,35	2976,48	3246,13	3388,26

## Lonen operationele bedienden (lonen vanaf 1 oktober 2018)

Jaren ervaring	Cat. OP1		Cat. OP 2		Cat. OP3		Cat. OP4		
	Stat 1a	Stat 1b	WT	Stat	WT	Stat	WT	Stat	WT
0	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
1	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
2	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
3	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
4	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
5	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
6	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
7	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
8	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
9	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
10	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
11	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
12	2331,38	2424,13	2566,26	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
13	2348,59	2446,62	2588,74	2385,93	2528,07	2609,53	2751,63	2944,15	3086,25
14	2366,57	2469,66	2611,80	2449,13	2591,25	2683,53	2825,64	2944,15	3086,25
15	2384,76	2494,07	2636,21	2449,13	2591,25	2683,53	2825,64	2944,15	3086,25
16	2396,15	2513,01	2655,13	2512,38	2654,51	2757,4	2899,52	2944,15	3086,25
17	2398,01	2513,01	2655,13	2543,82	2685,96	2794,35	2936,47	2944,15	3086,25
18	2405,97	2532,86	2674,98	2553,97	2696,1	2806,67	2948,8	2990,69	3132,81

Jaren envaring	Cat. OP1			Cat.OP 2		Cat. OP3		Cat. OP4	
	Stat 1a	Stat 1b	WT	Stat	WT	Stat	WT	Stat	WT
19	2411,07	2532,86	2674,98	2553,97	2696,1	2806,67	2948,8	2990,69	3132,81
20	2420,9	2541,39	2683,5	2574,14	2716,25	2831,27	2973,41	3083,7	3225,83
21	2425,96	2541,39	2683,5	2574,14	2716,25	2831,27	2973,41	3083,7	3225,83
22	2435,76	2555,72	2697,84	2594,41	2736,54	2855,75	2997,86	3176,79	3318,92
23	2439,57	2555,72	2697,84	2594,41	2736,54	2855,75	2997,86	3176,79	3318,92
24	2446,13	2555,72	2697,84	2610,09	2752,22	2874,86	3017	3206,45	3348,58
25	2450,11	2555,72	2697,84	2610,09	2752,22	2874,86	3017	3206,45	3348,58
26	2456,85	2569,17	2711,28	2625,93	2768,07	2894,19	3036,32	3236,02	3378,14
27	2460,71	2569,17	2711,28	2633,77	2775,91	2903,73	3045,84	3250,78	3392,9
28	2465,92	2577,1	2719,22	2640,03	2782,14	2911,57	3053,7	3259,88	3402,02
29	2469,14	2577,1	2719,22	2640,03	2782,14	2911,57	3053,7	3259,88	3402,02
30	2472,37	2577,1	2719,22	2652,6	2794,71	2927,12	3069,25	3278,17	3420,28
31	2475,53	2577,1	2719,22	2652,6	2794,71	2927,12	3069,25	3278,17	3420,28
32	2478,76	2577,1	2719,22	2665,24	2807,37	2942,73	3084,87	3296,43	3438,55
33	2478,76	2577,1	2719,22	2665,24	2807,37	2942,73	3084,87	3296,43	3438,55
34	2481,9	2577,1	2719,22	2672,34	2814,46	2949,22	3091,34	3305,34	3447,45
35	2481,9	2577,1	2719,22	2672,34	2814,46	2949,22	3091,34	3305,34	3447,45
36	2485,47	2577,1	2719,22	2679,45	2821,59	2955,79	3097,92	3314,11	3456,24
37	2487,22	2577,1	2719,22	2682,97	2825,1	2958,96	3101,08	3318,65	3460,78

## Lonen arbeiders (lonen vanaf 1 oktober 2018)

Volgende spil 107.20			
INDEXering +2% 01/10/2018			
		Normaal loon	Aanvangsloon = 95% van het normaal loon gedurende drie maanden
		Index (08/2018) 105.10	
Functie	Klasse	€	€
Statische agent- basiscategorie	SB	14,4585	13,7356
Gekwalificeerde statische bewaking	SQ	14,6324	13,9008
Statische bewaking expert	SE	14,8063	14,0660
Statische agent expert talen	SEL	14,9801	14,2311
Mobiele agent	M1	14,8063	14,0660
	M2	14,9801	14,2311
Waardenvervoer	TF-TR	17,2881	16,4237
Medewerker Vault / processing	TF - PRVA	15,6928	14,9082
Brigadier-instructeur	BI	15,6817	14,8976
Bodyguard	SBC	15,6817	14,8976
Vervoerder van Munitie	TM	17,5171	16,6412
Vakman	G	14,4585	13,7356
MILITAIRE BASISSEN			
Statische agent - militaire basis	SMB	17,5171	N.A.
Statische agent - portier - militaire basis	SMBP	17,5667 SMB + 0,0496*	N.A.
Brigadier - militaire basis	MBB	17,5915 SMB + 0,0744*	N.A.

\* Niet geïndexeerd bedrag

# Premies arbeiders bedragen vanaf 1 oktober 2018 - tenzij anders vermeld

## Buitengewone vakantietoelage

Het bedrag van de premie bedraagt 8,33% van het loon verdiend tussen 1 oktober van het voorbije jaar en 30 september van het lopende jaar. De premie wordt ten laatste eind december betaald. Indien je lid bent, gebeurt dit via de Algemene Centrale - ABVV. Indien je geen lid bent, gebeurt dit via het Fonds voor bestaanszekerheid voor de bewaking.

## Premie wapendracht

De agenten die prestaties verrichten met een wapen hebben recht op een premie die sinds 1 oktober 2018 € 0,1992 per uur bedraagt. De premie volgt de loonindexering.

## Premie waardevervoer

Alle waardevervoerders ontvangen een premie van € 0,1061 per gepresteerd uur. Deze premie wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

## Vergoedingen voor onregelmatige prestaties

### Zaterdag

Voor prestaties tussen 0 uur. en 24 uur heb je recht op een premie van 15% van het loon van categorie SB, namelijk € 2,1688 per uur. Vanaf 1 januari 2020 zal de zaterdagpremie van 15% naar 18% verhoogd worden. Bovendien zal de berekeningsbasis niet langer het SB-loon zijn, maar wel de effectief gepresteerde looncategorie.

## **Zondag**

Voor prestaties tussen 0 uur en 24 uur bedraagt de premie 20% van het loon van categorie SB, namelijk, € 2,8917 per uur. Vanaf 1 januari 2020 zal de zondagpremie van 20% naar 23% verhoogd worden. Bovendien zal de berekeningsbasis niet langer het SB-loon zijn, maar wel de effectief gepresteerde looncategorie.

## **Feestdagen**

Wie op de 11 feestdagen (10 officiële + 1 dag gemeenschapsfeest) werkt, krijgt een premie die 30% bedraagt van het loon van categorie SB. Dit komt overeen met een premie van € 4,3376 per uur. Vanaf de 7de gewerkte feestdag bedraagt deze premie 60% van het loon van categorie SB of € 8,6752.

Vanaf 1 januari 2020 zal deze premie niet langer berekend worden op het SB-loon, maar wel op de effectief gepresteerde looncategorie.

## **Nachtarbeid**

Voor de uren tussen 22 uur en 6 uur betaalt de werkgever een premie voor nachtwerk. Deze bedraagt 22,5% van het loon van de categorie SB of € 3,2532 per uur.

De premies voor nachtwerk, zondagwerk en werk op feestdagen kan je cumuleren.

## **Weekendwerk waardenvervoer**

Bovenstaande premies gelden niet voor het waardenvervoer. Zij kennen specifieke afspraken voor sporadisch weekendwerk.

## **Bepalingen inzake weekendprestaties**

Vergelijking van bestaande weekprestaties naar weekendprestaties zullen gecommuniceerd en besproken

worden op de OR en/of de lokale syndicale overlegorganen. Een weekend prestatie gebeurt op vrijwillige basis. Indien het aantal vrijwilligers niet volstaat, moet lokaal (per afdeling/depot) een oplossing gevonden worden in overleg met de syndicale delegatie.

Werknemers ouder dan 55 jaar zijn vrijgesteld van weekendprestaties in het kader van cao 104 van de NAR.

### **Verloning van weekendprestaties waardevervoer**

Voor het rijdend personeel:

- Voor zaterdagprestatie:
  - Elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt aan 100% van het effectief uurloon verloond.
  - Elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 50% van het effectieve uurloon.
  - Vervoersonkosten bij zaterdagprestatie: terugbetaling van het sociaal abonnement (zie lager), tenzij zaterdag 6de prestatiedag is, dan verplaatsingskosten aan € 0,25 per kilometer.
- Voor zondag- en feestdagprestatie:
  - Elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt aan 100% van het effectief uurloon verloond.
  - Elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 100% van het effectieve uurloon.
  - Vervoersonkosten bij zondag-/feestdag-prestatie: terugbetaling van het sociaal abonnement (zie lager) tenzij zondag / feestdag 6de prestatie-dag is, dan verplaatsingskosten aan € 0,25 per kilometer

Voor het 'vault'-personeel zijn de verhoogde premies (50% op zaterdag en 100% op zon- en feestdag op het effectief uurloon) enkel van toepassing indien:

- de prestatie tussen zaterdag 6 uur en zondag 22 uur of op een feestdag tussen 6 uur en 22 uur plaatsvindt;
- ze ingepland zijn voor prestaties omwille van ritten die op zaterdag, zondag en/of feestdag gepland zijn;



Voor de medewerkers die instaan voor het openen en/of sluiten van de basissen zijn bovenvermelde premies enkel van toepassing voor diegenen die verloond worden volgens barema.

## **Premie prestaties met hond**

De agenten die regelmatig met een persoonlijke hond werken, ontvangen een maandelijkse onderhoudsvergoeding van € 101,14.

De agenten die af en toe met hun persoonlijke hond werken, ontvangen € 101,14 voor elke maand waarin zij minstens een prestatie met hun hond hebben uitgevoerd.

Daarnaast wordt een premie van € 0,2653 per uur betaald voor iedere effectieve prestatie met hond. Deze premie wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

## **Stand-by**

Arbeiders die gedurende minstens 12 uur 'stand-by' zijn voor alarminterventies krijgen een vergoeding van € 6,05 per 24 uur of van € 42,34 per kalenderweek. Voor een 'stand-by' van minder dan 12 uur ontvangen ze minimum € 2,91. Deze premie is niet van toepassing in de militaire basissen. De premie stand-by wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

## **Premie oproep buiten planning binnen de 48 uur**

Ondernemingen zijn verplicht de individuele initiële planning te verdelen tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand. De werkgever kan beroep doen op een werknemer voor het uitvoeren van een prestatie buiten de initiële planning. Dit gebeurt op vrijwillige basis (de werknemer kan deze bijkomende prestatie dus weigeren)

of zijn planning nu volledig is of niet). In geval van effectieve prestatie krijg je een premie van € 0,4776 per uur. De vervoersonkosten worden aan € 0,25 per kilometer vergoed. Vanaf 1 januari 2020 wordt deze vergoeding tot € 0,30 per kilometer verhoogd.

## **Premie flexibele pool**

Werknemers die tot de flexibele pool, een vaste ploeg van vrijwilligers, behoren, moeten op een acute vraag van de werkgever ingaan. In geval van effectieve prestatie zal het verschuldigde uurloon verhoogd worden met € 0,4776 bruto per uur en worden de vervoersonkosten aan € 0,25 per kilometer vergoed. Vanaf 1 januari 2020 wordt deze vergoeding tot € 0,30 per kilometer verhoogd. Een communicatiemiddel zal ter beschikking van de werknemer gesteld worden. Op ondernemingsvlak kan een andere regeling worden afgesproken.

## **Vergoeding werkkledij**

De werkgever moet werkkledij en een beschermingsuitrusting ter beschikking van zijn werknemers stellen. Wanneer hij dit niet doet, is hij verplicht een vergoeding van € 0,62 per dag te betalen (niet geïndexeerd).

Voor het onderhoud van de werkkledij betaalt de werkgever een vergoeding van € 14,73 per maand aan de voltijdse werknemers. Een deeltijdse werknemer (die minder dan 18,5 uur presteert) heeft recht op een vergoeding van € 7,36. Deze bedragen worden samen met de lonen aan de index aangepast.

## Maaltijdcheques

De waardenvervoerders (rijdend personeel) hebben recht op een maaltijdcheque van € 8 per dag (bedrag vanaf 1 januari 2019).

De minimale maaltijdcheque bedraagt € 3,70 voor niet rijdend personeel waardentransport.

Operationele arbeiders, andere dan waardenvervoerders, hebben recht op een maaltijdcheque van € 4,19 per 6,92 gepresteerde uren.

## Ecocheques

Als gevolg van de sectorale onderhandelingen 2019-2020 zal elke werknemer, die in de sector tewerkgesteld was tijdens de referteperiode van 1 januari 2019 tot 31 december 2019, éénmalig (in januari 2020) ecocheques ter waarde van € 200 ontvangen pro rata zijn prestaties in die periode.

Gelet op het feit dat binnen het waardentransport reeds op recurrente wijze ecocheques worden toegekend (€ 150 jaarlijks vanaf 1 januari 2019), zal dit eenmalige bedrag aan ecocheques toegekend worden in meerdere keren (2019-2020), rekening houdend met het wettelijk maximum (€ 250).

## Premies bedienden

De bedienden die prestaties uitvoeren als chauffeur of begeleider bij de CIT worden gelijkgesteld met operationele bedienden en genieten bijgevolg dezelfde premies en voordelen.

## Eindejaarspremie

In de loop van de maand december, voor de eindejaarsfeesten, ontvang je de eindejaarspremie. Die is gelijk aan een volledige 13de maand.

## **Stand-by, premie oproep buiten planning binnen de 48 uur, premie flexibele pool, onregelmatige prestaties, wapendracht, waardevervoer**

Deze premies zijn gelijk aan de premies van de arbeiders (zie boven).

### **Maaltijdcheques**

De waardenvervoerders hebben recht op een maaltijdcheque van € 8 per dag (bedrag vanaf 1 januari 2019).

Operationele bedienden, andere dan waardenvervoerders, hebben recht op een maaltijdcheque van € 4,19 per 6,92 gepresteerde uren.

Administratieve bedienden hebben een maaltijdcheque van € 4,46.

### **Ecocheques**

Als gevolg van de sectorale onderhandelingen 2019-2020 zal elke werknemer, die in de sector tewerkgesteld was tijdens de referteperiode van 1 januari 2019 tot 31 december 2019, éénmalig (in januari 2020) ecocheques ter waarde van € 200 ontvangen pro rata zijn prestaties in die periode.

### **Vervoersonkosten \***

- Openbaar vervoer: terugbetaling van het sociaal abonnement tegen 100%.
- Andere vervoermiddelen: per prestatie recht op terugbetaling van 1/5de van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120%, naar gelang het aantal kilometers met een maximum van 7/5de.

- Onderbroken diensten: 1/5de van de waarde van de treinkaart tegen 120%, in functie van het aantal afgelegde kilometers enkele reis, zonder rekening te houden met een maximum.
- Opgelet de wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft, de bedragen van toepassing sinds 1 februari 2016 werden geïndexeerd met 3,38% (gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS voor de tarieven 2017). Dit gebeurde ook in februari 2018 (+ 2,49%) en in februari 2019 (+ 1,18%). De bedragen van toepassing sinds 1 februari 2019 werden opgenomen in een tabel als bijlage aan de cao vervoersonkosten.
- Havenzone Antwerpen: € 0,25/km (heen-terug) voor het gebruik van privévoertuig.
- Dringende oproepen, speciale oproepen, opeenvolgende opdrachten: € 0,30 per kilometer (vanaf 1 januari 2020). De verplaatsingstijd gelegen tussen opeenvolgende arbeidsprestaties bij verschillende klanten of op verschillende locaties wordt beschouwd als arbeidstijd en als dusdanig vergoed.
- Werknemers van de flexibele pool zullen bij effectieve prestaties voor hun vervoersonkosten vergoed worden met € 0,30 per kilometer (vanaf 1 januari 2020). Dit geldt ook voor vrijwilligers die ingaan op een oproep buiten planning binnen de 48 uur.
- Fietsvergoeding: € 0,24/km (en automatische koppeling aan het maximaal fiscaal plafond).
- \* **Opgelet: er gelden enkele specifieke regels i.v.m. vervoersonkosten bij sporadisch weekendwerk in het waardenvervoer (zie hoger).**





Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur (gemiddeld over 1 jaar).

## Gewaarborgd minimum- maandloon (contractuele uren)

De contractuele uren gelden voor elke arbeider (en operationeel bediende). De concrete berekening verschilt wel afhankelijk van het arbeidsregime: een 5- of 6-dagenstelsel.

**In een 5-dagenstelsel zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:**

2020	Aantal dagen	Aantal uren
januari	22	162u48'
februari	20	148u00'
maart	22	162u48'
april	21	155u24'
mei	19	140u36'
juni	21	155u24'
juli	22	162u48'
augustus	20	148u00'
september	22	162u48'
oktober	22	162u48'
november	19	140u36'
december	22	162u48'



Ter gelegenheid van de feestdag van de Gemeenschappen is het aantal dagen en uren vastgesteld als volgt:

- Vlaamse Gemeenschap in juli: 21 dagen - 155u24'
- Franse Gemeenschap in september: 21 dagen - 155u24'
- Duitstalige Gemeenschap in november: 18 dagen - 133u12'

**In een 6-dagenstelsel zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:**

2020	Aantal dagen	Aantal uren
januari	26	160u25'
februari	25	154u15'
maart	26	160u25'
april	25	154u15'
mei	24	148u05'
juni	25	154u15'
juli	26	160u25'
augustus	25	154u15'
september	26	160u25'
oktober	27	166u36'
november	23	141u55'
décembre	26	160u25'

Ter gelegenheid van de feestdag van de Gemeenschappen is het aantal dagen en uren vastgesteld als volgt:

- Vlaamse Gemeenschap in juli: 25 dagen - 154u15'
- Franse Gemeenschap in september: 25 dagen - 154u15'
- Duitstalige Gemeenschap in november: 22 dagen - 135u45'

De contractuele uren voor 2021 zullen via een kalender en pamflet bekendgemaakt worden. Deze zullen op onze website en Facebook verspreid worden.

## Waardetransport

### Grenzen:

- Per dag: maximum 11 uur effectieve prestaties.
- Een 1/2 uur betaalde rust per 4 uur effectieve prestaties.

### Overloon:

- Na 9 uur effectieve prestaties per dag.
- Na 42 uur per week.

## Statische bewaking

### Grenzen:

#### Per dag:

- Maximum 12 uur.
- Een rustperiode van 12 uur wordt tussen twee volledige arbeidsprestaties toegekend.

#### Per week:

- Een maximale ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan 6 opeenvolgende dagen of 48 uur.
- Een minimale rustperiode van 36 uur moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uur of 6 ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd

na een prestatieperiode van 48 uur verspreid over 6 ononderbroken dagen.

Per maand:

- Er wordt een minimummaandloon gewaarborgd dat gelijk is aan het aantal contractuele dagen en uren voor iedere maand (vastgelegd bij cao - zie tabel contractuele uren).
- De planning kan schommelen tussen het contractueel aantal uur min 15 enerzijds en 175 uur anderzijds (als het aantal contractuele uren hoger is dan 160, kan het minimum op 145 gebracht worden).
- Prestaties boven de 175 uur zijn enkel mogelijk op vrijwillige basis - men kan echter (jaarlijks gemiddeld per maand) niet meer dan 180 uur presteren.
- De uren gepresteerd boven de 180 uur worden beschouwd als overuren.

Per jaar:

Max. 1924 uur.

## **Overloon - Recuperatie**

- Per dag: boven de 12 uur: 50% overloon.
- Per week: boven de 48 uur: 50% overloon.
- Per maand: meer dan 180 uur: 100% recuperatie + 50% overloon.
- Per jaar: meer dan 1924 uur: 50% overloon + 100% recuperatie voor de uren die nog niet werden betaald op het einde van de referentieperiode (01 januari tot 31 december), in de loop van het trimester volgend op de referentieperiode. Als de werkgever en de werknemer hun akkoord geven, kan maximaal de helft van deze uren uitbetaald worden op het einde van het trimester.

Overlonen kunnen in principe niet gecumuleerd worden. Er is enkel een uitzondering voor de arbeiders waar de cumul mogelijk is voor de overlonen op dag en weekbasis. Deze regel geldt niet voor de cumul van de week-, de maand- en de jaargrens.

Het positieve saldo (de uren boven de 180 uur per maand) mag tijdens de referteperiode op geen enkel ogenblik groter zijn dan 65 uur voor de arbeiders. Zodra deze grens is bereikt, moet er inhaalrust zijn. Bij overname van een werf moeten de positieve uren en overuren uitbetaald worden bij de overgang. Voor operationele bedienden mag het aantal uur dat de contractuele uren overschrijden nooit meer zijn dan 78 uur.

In het geval dat de werkgever niet in staat was aan de arbeider het minimum aantal contractuele uren te geven, ontstaat een negatief saldo dat de 30 uur niet mag overschrijden voor de arbeiders. Voor operationele bedienden mag het negatief saldo niet hoger zijn dan 78 uur (met een maandgrens van maximum 48 uur). Op het einde van de referteperiode moet elk negatief saldo worden aangezuiverd of blijft het verworven voor de arbeider.

**Denk er aan om minstens de syndicaal afgevaardigde te verwittigen indien je geen minimumplanning ontving. De ondernemingsraad, of de beperkte afvaardiging, oefent een controle uit over het respecteren van de bepalingen hierover. Indien nodig kunnen er aanpassingen worden aangebracht.**

# Militaire basissen

## Grenzen:

### Per dag:

- Maximum 12 uur.
- Een rusttijd van 12 uur wordt tussen twee volledige prestaties toegekend.

### Per week:

- Maximum 48 uur.
- Een maximale ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan 6 opeenvolgende dagen of 48 uur.
- Een minimale rustperiode van 36 uur moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uur of 6 ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd, na een prestatieperiode van 48 uur verspreid over 6 ononderbroken dagen.

### Per maand:

- Maximum 180 uur.
- Er kan geen negatief saldo worden overgedragen naar de volgende maand.

## Overloon - Recuperatie

- Per dag: boven de 12 uur: 50% overloon.
- Per week: boven de 48 uur: 50% overloon.
- Per maand: boven de 180 uur: 100% recuperatie + 50% overloon.
- Het overloon op dag- en weekbasis is cumuleerbaar.

## **Rustpauze op het terrein en recuperatie van de saldo's:**

- De rustpauze op het terrein bedraagt 12,5% van de aanwezigheidsuren.
- Van alle aanwezigheidsuren op maandbasis zal 6,25% in betaalde compensatierust omgezet worden, op te nemen vanaf de volgende maand.
- De werkgever zal de afrekening van zijn overuren en compensatie samen met zijn loonfiche bezorgen.
- Voor zover de werkgever deze afrekening aan de arbeider bezorgt ten laatste op de 15de van de maand, dient deze laatste zijn schriftelijke aanvraag om deze uren te recupereren te doen ten laatste de 20ste van dezelfde maand, voor de maand die daarop volgt.
- In het geval de werkgever de afrekening niet tijdig bezorgt, staat het de arbeider vrij zelf zijn recuperatieperiode te bepalen.
- In het geval het saldo 'compensatieverlof' de 65 uur overschrijdt, kan de werkgever éézijdig het compensatieverlof opleggen voor het gedeelte boven de 65 uur.

## **Enkele planningsregels te verduidelijking**

Elke werknemer moet zijn initiële planning tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand ontvangen. De werknemer kan tot 175 uur ingepland worden.

Hou er rekening mee dat de initiële planning kan worden gewijzigd door werkuren te geven om negatieve uren te vermijden.

Verwittig in ieder geval de vakbondsafvaardiging

indien je geen minimumplanning hebt gekregen. De ondernemingsraad, of de beperkte vakbondsafvaardiging, oefent immers toezicht uit over de correcte naleving van deze bepalingen. Er kunnen eventueel correcties worden aangebracht.

In het sectorakkoord 2017 - 2018 gingen de werkgevers akkoord, behoudens punctuele en zeer uitzonderlijke omstandigheden, geen onmiddellijke dag-nacht of nachtdag opvolging van shiften in te plannen. Bij het plannen zal er bovendien zoveel mogelijk het principe van 'voorwaartse rotatie' gehanteerd worden. Ook op deze bepalingen kan de vakbondsafvaardiging toezicht houden en correcties laten aanbrengen.

## **Vrije weekends (voor alle arbeiders en operationele bedienden)**

We spreken van een vrij weekend wanneer de arbeider niet ter beschikking staat van de werkgever voor minstens 48 ononderbroken uur, binnen de periode die aanvangt op vrijdag om 20 uur en die eindigt op maandag om 8 uur. Daarenboven bevatten deze 48 uren een volledige zaterdag en/of zondag.

De werknemers hebben recht op 20 vrije weekends per jaar, buiten de jaarlijkse vakantie.

Oudere werknemers hebben recht op een bijkomend vrij weekend vanaf 55 jaar en twee bijkomende vrije weekends vanaf 60 jaar.

Een met economische werkloosheid gepland weekend wordt niet beschouwd als een vrij weekend.

De werknemers hebben het recht om werk te weigeren vanaf het 29ste weekend (dus na 28 gewerkte weekends).

# Regels voor arbeiders (andere dan het waardervoer en militaire basissen) en operationele bedienden

## Flexibele pool

Dit is een vaste ploeg van vrijwilligers die op een dringende vraag van de werkgever (met het oog op het uitvoeren van een prestatie) moeten ingaan.

Werknemers van de flexibele pool hebben recht op minimum 5 vrije dagen per maand. Hun planning mag geen negatieve uren genereren. Ze mogen niet in economische werkloosheid geplaatst worden. Ze ontvangen een planning met de dagen waarop ze niet mogen worden opgeroepen.

**Opgelet: verdere modaliteiten en zelfs andere akkoorden kunnen vastgelegd zijn via een ondernemingscao.**

## Oproep buiten planning binnen de 48 uur

Dit gebeurt op vrijwillige basis en kan worden geweigerd door de werknemer, of zijn planning nu volledig is of niet.

Als de werkgever over het e-mailadres en gsm-nummer beschikt, zal hij - in geval van een oproep binnen de 48 uur - een bevestiging sturen naar de werknemer.

## Oproep buiten planning buiten de 48 uur

De werknemer met een volledige planning, die geen negatieve uren heeft, mag bijkomende prestaties weigeren. De werknemer met een onvolledige planning moet op de oproep ingaan.



## **Economische werkloosheid**

Dagen economische werkloosheid moeten ingepland worden in de initiële planning (en dus tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand meegedeeld worden). Deze planning kan gewijzigd worden in de loop van de maand door bijkomende prestaties waardoor de economische werkloosheid vermindert.

### **Er zijn hiervoor regels van oproepbaarheid uitgewerkt**

Op dagen dat je in economische werkloosheid bent ingepland, moet je:

- tussen 6 uur en 22 uur bereikbaar zijn.
- binnen de 2 uur reageren als je gecontacteerd wordt.
- de aangeboden prestaties uitvoeren, indien niet zal dit als onwettige afwezigheid beschouwd worden.

Als prestaties in de loop van de maand, dagen economische werkloosheid vervangen, en je zo de contractuele uren bereikt, kan je bijkomende prestaties op ingeplande dagen economische werkloosheid weigeren (behalve als je nog negatieve uren hebt).

Op dagen dat je niet bent ingepland in economische werkloosheid kan je toch opgeroepen worden, maar dan op vrijwillige basis.

Een aangeboden prestatie moet altijd minimaal 12 uur na het tijdstip van oproep vallen. Word je pas om 20 uur opgeroepen, dan kan de prestatie ten vroegste starten om 8 uur de dag nadien.

## **Ook belangrijk zijn de regels bij ziekte**

Ziekte buiten de geplande dagen economische werkloosheid valt ten laste van de werkgever.

De werkgever mag het aantal uur economische werkloosheid op het einde van de maand niet verhogen om zo de contracturen te bereiken. Als ziekte aanleiding geeft tot negatieve uren is het aan de werkgever om deze op te vullen tot de contractuele uren.

**Denk er aan om minstens de syndicaal afgevaardigde te verwittigen indien je vragen of twijfels hebt bij de planning die je ontving. De ondernemingsraad, of de beperkte afvaardiging, oefent een controle uit over het respecteren van de bepalingen hierover. Indien nodig kunnen er aanpassingen worden aangebracht.**

## **Specifieke regels waardenvervoer**

Voor het waardenvervoer gelden er specifieke planningsregels die op het niveau van het bedrijf werden afgesproken.



Eindeloopbaan

---

## **Anciënniteitsdagen arbeiders**

Naast de anciënniteitpremie hebben arbeiders recht op betaalde terugkerende anciënniteitdagen:

- 10 jaar in de sector: 1 dag
- 15 jaar in de sector: 2 dagen
- 20 jaar in de sector: 3 dagen
- 25 jaar in de sector: 4 dagen
- 30 jaar in de sector: 5 dagen

## **Anciënniteitsdagen bedienden**

Naast de anciënniteitpremie hebben bedienden recht op betaalde terugkerende anciënniteitdagen:

- 5 jaar in de sector: 1 dag
- 10 jaar in de sector: 2 dagen
- 15 jaar in de sector: 3 dagen
- 20 jaar in de sector: 4 dagen
- 25 jaar in de sector: 5 dagen
- 30 jaar in de sector: 6 dagen

## **Eindeloopbaan-dag**

Een jaarlijkse 'eindeloopbaandag' wordt toegekend aan de werknemers vanaf 55 jaar die minimaal 10 jaar anciënniteit hebben in de sector. Deze 'eindeloopbaandag' wordt betaald op basis van de 6-dagenweek aan 6,17 uur, en op basis van de 5-dagenweek aan 7,40 uur; op basis van het individuele, gemiddelde loon van de laatste 3 maanden (pro rata deeltijdsen).

De eindeloopbaandag wordt een eerste keer toegekend de eerste dag na de 55ste verjaardag. Als de verjaardag in het laatste trimester valt, mag deze dag overdragen worden naar het volgende jaar.

Vanaf 1 januari 2020 wordt jaarlijks één bijkomende 'eindeloopbaandag' of 'rimpeldag' toegekend aan de arbeiders en bedienden vanaf 60 jaar en dit op voorwaarde dat ze minstens 10 jaar anciënniteit hebben in de sector.

De anciënniteitsdagen en de eindeloopbaandag worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum 1 jaar geneutraliseerd.

## Landingsbanen

In de sector kan je van een uitkering genieten bij een landingsbaan vanaf 55 jaar met een 1/5de loopbaanvermindering. Een landingsbaan vanaf 57 jaar met een halftijdse loopbaanvermindering is eveneens mogelijk.

Voorwaarde voor deze landingsbanen zijn ofwel:

- 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben;
- 20 jaar nachtarbeid (volgens cao 46) uitgeoefend hebben;
- 5 van de laatste 10 jaren of 7 van de laatste 15 jaren in een zwaar beroep gewerkt hebben.

# Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

SWT	Hoofdvoorwaarden
59 jaar lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"><li>- 59 jaar oud zijn tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.</li><li>- Minstens 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende.</li><li>- Recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.</li></ul>
59 jaar en zwaar beroep (nachtarbeid)	<ul style="list-style-type: none"><li>- 59 jaar oud zijn tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.</li><li>- 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende waarvan:<ul style="list-style-type: none"><li>• 20 jaar nachtarbeid.</li><li>• 20 jaar voltijdse anciënniteit in de sector.</li></ul></li></ul>
59 jaar en zwaar beroep (nachtarbeid)	<ul style="list-style-type: none"><li>- 59 jaar oud zijn tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.</li><li>- 33 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende waarvan:<ul style="list-style-type: none"><li>• 20 jaar nachtarbeid.</li><li>• 20 jaar voltijdse anciënniteit in de sector.</li></ul></li></ul>
58 jaar en ernstige lichamelijke problemen	<ul style="list-style-type: none"><li>- 58 jaar oud zijn tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.</li><li>- Minstens 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende.</li><li>- Recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.</li><li>- 20 jaar voltijdse anciënniteit in de sector.</li></ul>



# Sociale voordelen

---

## Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid

De vergoeding in geval van economische of technische werkloosheid bedraagt € 11,25 per dag, voor maximum 60 dagen gedurende de referteperiode (01 oktober tot 30 september).

## Syndicale premie arbeiders en bedienden

De syndicale premie bedraagt € 145 per jaar. De arbeiders ontvangen de syndicale premie samen met de buitengewone vakantietoelage.

## Anciënniteitspremie arbeiders

De eenmalige anciënniteitspremie is gelijk aan:

Anciënniteit	€ Premie
5 jaar	99,16
10 jaar	198,31
15 jaar	247,89
20 jaar	371,84
25 jaar	495,79
30 jaar	619,73



De premies worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum 1 jaar geneutraliseerd.

## Anciënniteitspremie bedienden

De bedienden hebben recht op een eenmalige anciënniteitspremie, betaald in de maand van de verjaardag van de indiensttreding.

Anciënniteit	€ Premie
5 jaar	99,16
10 jaar	198,31
15 jaar	247,89
20 jaar	371,84
25 jaar	495,79
30 jaar	619,73

De premies worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum 1 jaar geneutraliseerd.

## **Forfaitaire premie - bedienden**

Bij de loonbetaling van december ontvangen alle administratieve en operationele bedienden een forfaitaire premie van € 166,63 (bedrag 1 oktober 2018). Deze premie wordt verhoudingsgewijs toegekend aan deeltijdsen. Deze premie wordt geïndexeerd.

## **Rechtsbijstand werknemers**

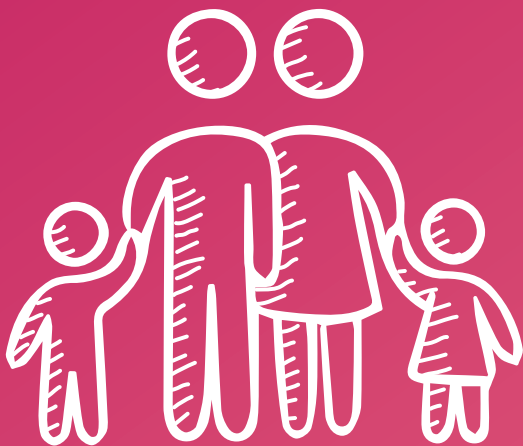
Met het sectorakkoord 2017 - 2018 schreven de werkgevers zich in het principe van rechtsbijstand in, indien aan de volgende voorwaarden cumulatief is voldaan:

- de werknemer is slachtoffer
- er bestaat lichamelijke en/of materiële schade

Het CPBW wordt geïnformeerd over de dossiers en het gevolg dat hieraan gegeven werd.

## **Tussenkost medische kosten**

Ten gevolge het sectorakkoord zal er in 2019-2020, binnen het fonds voor bestaanszekerheid, een systeem worden uitgewerkt waarbij werknemers persoonlijk gemaakte medische kosten (remgelden) terugbetaald kunnen krijgen.



Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen:

Relatie familie	Duur de afwezigheid
Geboorte	
Kind van de werknemer.	Tien dagen (drie door de werkgever betaald binnen de 12 dagen vanaf de bevalling, zeven door de mutualiteit betaald binnen de vier maanden vanaf de bevalling).
Huwelijk	
Van de werknemer.	Twee dagen (in de week van het huwelijk of de daaropvolgende week).
Kind van de werknemer of van zijn echtgen(o)ot(e), van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, (schoon)ouders, een kleinkind van de werknemer	Dag van het huwelijk
Adoptie van een kind	
	Zes weken voor een kind jonger dan drie jaar. Vier weken voor een kind ouder dan drie jaar.

Overlijden	
Echtgen(o)ot(e), (adoptie) kind van de werknemer (of de echtgen(o)ot(e)), (schoon) ouders, (stief)ouders.	Drie dagen (in de periode vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis).
(Schoon)broer, (schoon) zuster, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzuster van de arbeider.	Indien de overledene bij de werknemer inwoont: twee dagen (in de periode vanaf dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis). Indien de overledene niet bij de werknemer inwoont: één dag (dag van de begrafenis).

#### Algemene opmerking:

Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen met hun partner dezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.





Andere

# Werfoverdacht – behoud arbeidsplaats

De regels hieronder zijn van toepassing op alle segmenten behalve waardentransport:

- Alle werknemers die een anciënniteit van minstens drie maand hebben, minstens 50% van de contractuele uren en geen aanvaarding van herklassering in de oude onderneming hebben, krijgen een contract.
- Behoud van het aantal uur. Behoud van tewerkstelling op hetzelfde commerciële contract en op dezelfde werf.
- Ook voor personen in tijdskrediet en langdurig zieken.
- Duidelijke procedure en overmaken van een informatielijst.
- Nakomen van de verplichtingen en proratisering van de weekends en de overuren op jaarbasis.
- Behoud 7de gepresteerde feestdag (mits bewijs).
- Collectieve verworvenheden (uitgezonderd groeps-, hospitalisatie- en andere verzekeringen)

worden eveneens overgenomen, mits ze voldoen aan alle wettelijke bepalingen.

Er bestaat eveneens een specifiek systeem van overgang van contract voor het segment CIT.



# Vorming

Voor de waardevervoerders is er een tweejaarlijkse herscholing van 40 uur. Iedere werknemer uit de statische bewaking heeft recht op een vormingskrediet van 40 uur per 5 jaar.

Opleidingen respecteren plafonds BEV (100 en 120 uur). Opleidingen zijn gericht op het versterken en opfrissen van de beroepsbekwaamheid van de werknemer in de bewaking.

Daarnaast staat er ook een budget 'individuele opleidingen' ter beschikking. Werknemers die, of een informaticaopleiding of een taalopleiding volgen, kunnen hiervan een tussenkomst krijgen.

De tussenkomst komt overeen met 50% van het bedrag dat voor de opleiding betaald werd met een maximum van € 200 per opleiding. De aanvraag moet ingediend worden bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bewaking. Richt je tot je vakbondsafgevaardigde of afdeling en/of download het aanvraagformulier op [www.fbzb.be/Formations](http://www.fbzb.be/Formations).

Vanaf 2018 bestaat er een collectief recht op gemiddeld 2 vormingsdagen per jaar. In de schoot van de commissie opleiding van het Sociaal Fonds en bij binnenlandse zaken, zullen de opleidingsmodaliteiten worden gedefinieerd.





# Vakbonds- vertegenwoordiging

# Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer zeker je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale – ABVV.

## Ontslag

Sinds 1 januari 2014 bestaat er een nieuwe regeling voor de opzegtermijnen. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden.

**Die nieuwe regeling is wel behoorlijk ingewikkeld. Daarom dit advies: in geval van ontslag nemen/krijgen, contacteer steeds je vakbondsafgevaardigde of vakbondsafdeling.**

Een werknemer heeft het recht, voor zijn ontslag, door de directie gehoord te worden en zich daarbij te laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde. Een werknemer die ontslagen is, heeft het recht om de motieven voor zijn ontslag te kennen. Contacteer dus je vakbondsafgevaardigde.







Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie  
domeinen



Natuur **Wandelen**  
**Fietsen** Zee  
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

**25% korting op het logement**

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



**MEER INFO?  
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldt, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

**ABVV**  
**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**  
 **ABVV\_AC**