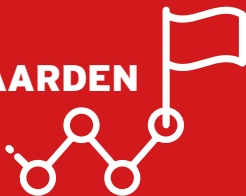


LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 317

BEWAKING

Arbeiders - Bedienden



accg.be

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Bewaking

PC 317

Welke verbeteringen?

Work-life balance

Verbeterde definitie van een vrij weekend. Een vrij weekend bestaat nu uit een ononderbroken periode, zonder prestaties, van vrijdagavond 20 uur tot maandagmorgen 06 uur.

Mobiliteit

Woon-werkverplaatsingen bij atypische werkroosters worden beter vergoed d.w.z. aan 150% i.p.v. aan 120% van het sociaal abonnement. Bij lange afstanden wordt de kilometervergoeding boven de 60 km verhoogd tot € 0,30 per km.

Harmonisering arbeiders-bedienden

Vanaf nu hebben ook arbeiders recht op één anciënniteitsdag na vijf jaar (voordien pas na tien jaar) en daarna ontvangen ze één dag extra na elke vijf jaar. Arbeiders en bedienden kunnen dus ongeacht hun statuut aanspraak maken op hetzelfde aantal anciënniteitsdagen bij dezelfde anciënniteit.

Inhoud

Lonen en vergoedingen	p. 5
Arbeidstijd	p. 21
Eindeloopbaan	p. 35
Sociale voordelen	p. 39
Klein verlet	p. 43
Andere	p. 47
Vakbondsvertegenwoordiging	p. 51



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

De meest recente indexaanpassing van de lonen en indexeerbare premies gebeurde op 1 december 2023 als gevolg van het overschrijden van de afgevlakte gezondheidsindex van de spilindex in oktober 2023. De nieuwe spilindex bedraagt 128,11 punten.

Lonen administratieve bedienden (lonen vanaf 1 december 2023)

jaren ervaring	Cat. 1		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4	
	STAT	WT	STAT	WT	STAT	WT	STAT	WT
0	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
1	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
2	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
3	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
4	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
5	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
6	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
7	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
8	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
9	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
10	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
11	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
12	2690,39	2863,51	2952,36	3125,46	3136,84	3309,96	3329,59	3502,71
13	2704,34	2877,40	2979,76	3152,82	3173,99	3347,07	3394,73	3567,83
14	2719,52	2892,66	3007,84	3180,92	3213,09	3386,23	3451,17	3624,22
15	2733,20	2906,30	3037,54	3210,64	3254,77	3427,84	3509,61	3682,67
16	2737,40	2910,50	3060,60	3233,70	3277,86	3450,96	3537,31	3710,40
17	2737,40	2910,50	3060,60	3233,70	3303,78	3476,86	3581,80	3754,89
18	2749,21	2922,32	3084,78	3257,88	3334,93	3508,02	3632,64	3805,73
19	2749,21	2922,32	3084,78	3257,88	3334,93	3508,02	3671,21	3844,30
20	2760,87	2934,00	3095,18	3268,24	3358,08	3531,19	3715,80	3888,89
21	2760,87	2934,00	3095,18	3268,24	3358,08	3531,19	3715,80	3888,89
22	2772,38	2945,47	3112,62	3285,71	3383,68	3556,76	3748,08	3921,18
23	2772,38	2945,47	3112,62	3285,71	3383,68	3556,76	3748,08	3921,18
24	2778,84	2951,93	3112,62	3285,71	3417,94	3590,99	3780,70	3953,79
25	2778,84	2951,93	3112,62	3285,71	3417,94	3590,99	3780,70	3953,79
26	2785,76	2958,87	3129,00	3302,07	3431,98	3605,08	3813,47	3986,57
27	2785,76	2958,87	3129,00	3302,07	3431,98	3605,08	3813,47	3986,57
28	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3445,55	3618,66	3846,30	4019,38
29	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3846,30	4019,38
30	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3846,30	4019,38
31	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3846,30	4019,38
32	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3913,61	4086,69
33	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3913,61	4086,69
34	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3913,61	4086,69
35	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3913,61	4086,69
36	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3913,61	4086,69
37	2790,75	2963,84	3138,67	3311,73	3451,98	3625,08	3953,50	4126,58

Lonen operationele bedienden (lonen vanaf 1 december 2023)

Jaren ervaring	Cat. OP1			Cat. OP2			Cat. OP3		Cat. OP4		Cat. OP2+
	STAT 1a	STAT 1b	WT	STAT	WT	STAT	WT	STAT	WT	WT	
0	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
1	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
2	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
3	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
4	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
5	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
6	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
7	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
8	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
9	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
10	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
11	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
12	2839,39	2952,36	3125,46	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
13	2860,36	2979,76	3152,82	2905,84	3078,95	3178,15	3351,23	3585,69	3758,75	3299,76	
14	2882,25	3007,84	3180,92	2982,80	3155,90	3268,28	3441,37	3585,69	3758,75	3378,35	
15	2904,40	3037,54	3210,64	2982,80	3155,90	3268,28	3441,37	3585,69	3758,75	3378,35	
16	2918,28	3060,60	3233,70	3059,86	3232,94	3358,24	3531,32	3585,69	3758,75	3456,88	
17	2920,55	3060,60	3233,70	3098,13	3271,25	3403,24	3576,33	3585,69	3758,75	3495,95	
18	2930,25	3084,78	3257,88	3110,48	3283,60	3418,26	3591,36	3642,39	3815,47	3508,62	
19	2936,46	3084,78	3257,88	3110,48	3283,60	3418,26	3591,36	3642,39	3815,47	3508,62	
20	2948,43	3095,18	3268,24	3135,08	3308,14	3448,21	3621,32	3755,65	3928,73	3533,61	
21	2954,57	3095,18	3268,24	3135,08	3308,14	3448,21	3621,32	3755,65	3928,73	3533,61	
22	2966,53	3112,62	3285,71	3159,76	3332,84	3478,03	3651,12	3869,02	4042,14	3558,78	
23	2971,18	3112,62	3285,71	3159,76	3332,84	3478,03	3651,12	3869,02	4042,14	3558,78	
24	2979,17	3112,62	3285,71	3178,84	3351,93	3501,29	3674,42	3905,13	4078,26	3578,29	
25	2984,00	3112,62	3285,71	3178,84	3351,93	3501,29	3674,42	3905,13	4078,26	3578,29	
26	2992,21	3129,00	3302,07	3198,14	3371,25	3524,84	3697,95	3941,16	4114,26	3597,93	
27	2996,91	3129,00	3302,07	3207,68	3380,80	3536,45	3709,55	3959,14	4132,23	3607,64	
28	3003,26	3138,67	3311,73	3215,31	3388,39	3546,02	3719,11	3970,22	4143,33	3615,49	
29	3007,17	3138,67	3311,73	3215,31	3388,39	3546,02	3719,11	3970,22	4143,33	3615,49	
30	3011,12	3138,67	3311,73	3230,62	3403,70	3564,96	3738,06	3992,47	4165,59	3631,07	
31	3014,96	3138,67	3311,73	3230,62	3403,70	3564,96	3738,06	3992,47	4165,59	3631,07	
32	3018,89	3138,67	3311,73	3246,03	3419,11	3583,95	3757,08	4014,74	4187,82	3646,76	
33	3018,89	3138,67	3311,73	3246,03	3419,11	3583,95	3757,08	4014,74	4187,82	3646,76	
34	3022,72	3138,67	3311,73	3254,68	3427,73	3591,88	3764,95	4025,58	4198,67	3655,60	
35	3022,72	3138,67	3311,73	3254,68	3427,73	3591,88	3764,95	4025,58	4198,67	3655,60	
36	3027,05	3138,67	3311,73	3263,31	3436,41	3599,86	3772,98	4036,28	4209,38	3664,45	
37	3029,20	3138,67	3311,73	3267,59	3440,72	3603,75	3776,81	4041,81	4214,91	3668,84	

Lonen arbeiders (lonen vanaf 1 december 2023)

INDEX +2% • 01/12/2023 • Volgende spil 128.11

		Normaal loon	Aanvangsloon = 95% van het normaal loon gedurende drie maanden
Functie	Klasse	€	€
Statische agent- basiscategorie	SB	17,6092	16,7287
Gekwalificeerde statische bewaking	SQ	17,8210	16,9300
Statische bewaking expert	SE	18,0330	17,1314
Statische agent expert talen	SEL	18,2444	17,3322
Mobiele agent	M1	18,0330	17,1314
	M2	18,2444	17,3322
Waardenvervoer	TF-TR	21,0554	20,0026
Medewerker Vault / processing	TF - PRVA	19,1124	18,1568
Brigadier-instructeur	BI	19,0988	18,1439
Bodyguard	SBG	19,0988	18,1439
Vervoerder van Munitie	TM	21,3343	20,2676
Vakman	G	17,6092	16,7287
MILITAIRE BASISSEN			
Statische agent - militaire basis	SMB	18,9442	N.A.
Statische agent - portier - militaire basis	SMBP	21,3839 (SMB+ € 0,0496*)	
Brigadier - militaire basis	MBB	21,4087 (SMB+ € 0,0744*)	N.A.

(*) Niet geïndexeerd bedrag

Premies arbeiders (bedragen vanaf 1 december 2023 - tenzij anders vermeld)

Buitengewone vakantietoelage

Het bedrag van de premie bedraagt 8,33% van het verdiende loon tussen 1 oktober van het voorbije jaar en 30 september van het lopende jaar. De premie wordt ten laatste eind december betaald. Indien je lid bent, gebeurt dit via de Algemene Centrale - ABVV. Indien je geen lid bent, gebeurt dit via het fonds voor bestaanszekerheid voor de bewaking.

Premie wapendracht

De agenten die prestaties verrichten met een wapen hebben recht op een premie die € 0,2381 per uur bedraagt. De premie volgt de loonindexering. Ze is evenwel niet van toepassing voor waardenvervoerders en militaire basissen.

Premie waardevervoer

Alle waardenvervoerders ontvangen een premie van € 0,1268 per gepresteerd uur. Deze premie wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

Vergoedingen voor onregelmatige prestaties

Zaterdag

Voor prestaties tussen 0 uur en 24 uur heb je recht op een premie van 18% van het effectief uurloon met een minimum van € 3,1697 per uur.

Zondag

Voor prestaties tussen 0 uur en 24 uur bedraagt de premie 23% van het effectief uurloon met een minimum van € 4,0501 per uur.

Feestdagen

Wie op de elf feestdagen (tien officiële + één dag gemeenschapsfeest) werkt, krijgt een premie die 30% bedraagt van het effectief uurloon met een minimum van € 5,2828 per uur.

Ploegenwerk

De ploegenwerkpremie bedraagt 2 % van het bruto-uurloon zonder eventuele toeslagen.

Nachtarbeid (tussen 20 uur en 22 uur)

Voor de uren tussen 20 uur en 22 uur betaalt de werkgever een premie voor nachtwerk. Deze bedraagt 12% van het bruto-uurloon zonder eventuele toeslagen.

Nachtarbeid (tussen 22 uur en 6 uur)

Voor de uren tussen 22 uur en 6 uur betaalt de werkgever een premie voor nachtwerk. Deze bedraagt 22,5% van het loon van de categorie SB of € 3,9621 per uur.

De premies voor zaterdag- en zondagwerk en feestdagen zijn cumuleerbaar.

De premies voor ploegenwerk en nachtarbeid zijn onderling niet cumuleerbaar.

De premies voor ploegenwerk en nachtarbeid zijn wel cumuleerbaar met deze voor zaterdag-, zondagwerk en feestdagen.

Weekendwerk waardenvervoer

Bovenstaande premies gelden niet voor het waardenvervoer. Zij kennen specifieke afspraken voor sporadisch weekendwerk.

Bepalingen inzake weekendprestaties CIT

Verglijding van bestaande weekprestaties naar weekendprestaties zullen gecommuniceerd en besproken worden op de OR en/of de lokale syndicale overlegorganen.

Een weekendprestatie gebeurt op vrijwillige basis. Indien het aantal vrijwilligers niet volstaat, moet lokaal (per afdeling/depot) een oplossing gevonden worden in overleg met de syndicale delegatie.

Werknemers ouder dan 55 jaar zijn vrijgesteld van weekendprestaties in het kader van cao 104 van de NAR.

Verloning van weekendprestaties waardenvervoer

- Voor het rijdend personeel:
 - o Voor zaterdagprestatie:
 - Elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt aan 100% van het effectief uurloon verloond.
 - Elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 50% van het effectieve uurloon.

- Vervoersonkosten bij zaterdagprestatie: terugbetaling van het sociaal abonnement (zie lager), tenzij zaterdag zesde prestatiedag is, dan verplaatsingskosten aan € 0,30 per kilometer (vanaf 1 januari 2020).
- o Voor zondag- en feestdagprestatie:
 - Elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt aan 100% van het effectief uurloon verloond.
 - Elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 100% van het effectieve uurloon.
 - Vervoersonkosten bij zondag-/feestdagprestatie: terugbetaling van het sociaal abonnement (zie lager), tenzij zondag/feestdag zesde prestatiedag is, dan verplaatsingskosten aan € 0,30 per kilometer (vanaf 1 januari 2020).
- Voor het 'vault'-personeel zijn de verhoogde premies (50% op zaterdag en 100% op zon- en feestdag op het effectief uurloon) enkel van toepassing indien:
 - de prestatie tussen zaterdag 6 uur en zondag 22 uur of op een feestdag tussen 6 uur en 22 uur plaatsvindt,
 - ze ingepland zijn voor prestaties omwille van ritten die op zaterdag, zondag en/of feestdag gepland zijn.
- Voor de medewerkers die instaan voor het openen en/of sluiten van de basissen zijn bovenvermelde premies enkel van toepassing voor diegenen die verloond worden volgens barema.

Premie prestaties met hond

De agenten die regelmatig met een persoonlijke hond werken, ontvangen een maandelijkse onderhoudsvergoeding van € 109,08 (bedrag vanaf 1 januari 2024).

Daarnaast wordt een premie van € 0,3170 per uur betaald voor iedere effectieve prestatie met hond. Deze premie wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

Stand-by

Arbeiders die gedurende minstens 12 uur 'stand-by' zijn voor alarminterventies krijgen een vergoeding van € 7,23 per 24 uur of van € 50,61 per kalenderweek. Voor een stand-by van minder dan 12 uur ontvangen ze minimum € 3,62. Deze premie is niet van toepassing in de militaire basissen. De premie stand-by wordt op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd.

Premie oproep buiten planning binnen de 48 uur

Ondernemingen zijn verplicht de individuele initiële planning te verdelen tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand. De werkgever kan beroep doen op een werknemer voor het uitvoeren van een prestatie buiten de initiële planning. Dit gebeurt op vrijwillige basis (de werknemer kan deze bijkomende prestatie dus weigeren of zijn planning nu volledig is of niet). In geval van effectieve prestatie krijg je een premie van € 0,5707 per uur. De vervoersonkosten worden aan € 0,4269 per kilometer (tarief van de staat Q1-2024) vergoed.

Premie flexibele pool

Werknemers die tot de flexibele pool, een vaste ploeg van vrijwilligers, behoren, moeten op een acute vraag van de werkgever ingaan. In geval van effectieve prestatie zal het verschuldigde uurloon verhoogd worden met € 0,5707 bruto per uur en worden de vervoersonkosten aan € 0,4269 per kilometer (tarief van de staat Q1-2024) vergoed. Een communicatiemiddel zal ter beschikking van de werknemer gesteld worden. Op ondernemingsvlak kan een andere regeling worden afgesproken.

Vergoeding werkkledij

De werkgever moet werkkledij en een beschermingsuitrusting ter beschikking van zijn werknemers stellen. Wanneer hij dit niet doet, is hij verplicht een vergoeding van € 0,62 per dag te betalen (niet geïndexeerd).

Voor het onderhoud van de werkkledij betaalt de werkgever een vergoeding van € 17,60 per maand aan de voltijdse werknemers. Een deeltijdse werknemer (die minder dan 18,5 uur presteert) heeft recht op een vergoeding van € 8,80. Deze bedragen worden samen met de lonen aan de index aangepast.

Maaltijdcheques

De waardenvervoerders (rijdend personeel) hebben recht op een maaltijdcheque van € 8 per dag (bedrag vanaf 1 januari 2019).

De minimale maaltijdcheque bedraagt € 3,70 voor niet rijdend personeel waardentransport.

Operationele arbeiders, andere dan waardenvervoerders, hebben recht op een maaltijdcheque van € 4,19 per 6,92 gepresterde uren.

Ecocheques

Werknemers in het waardetransport hebben sinds 1 januari 2019 jaarlijks recht op een recurrente ecocheques ter waarde van € 150.

Premies bedienden

De bedienden die prestaties uitvoeren als chauffeur of begeleider bij de CIT worden gelijkgesteld met operationele bedienden en genieten bijgevolg dezelfde premies en voordelen.

Forfaitaire premie - bedienden

Bij de loonbetaling van december ontvangen alle administratieve en operationele bedienden een forfaitaire premie van € 199,14. Deze premie wordt verhoudingsgewijs toegekend aan deeltijdsen. Deze premie wordt geïndexeerd.

Eindejaarspremie

In de loop van de maand december, voor de eindejaarsfeesten, ontvang je de eindejaarspremie die gelijk is aan een volledige 13de maand.

Op vraag van de bediende kan deze eindejaarspremie (en de forfaitaire decemberpremie) omgezet worden naar een gelijkwaardig voordeel.

Stand-by, premie oproep buiten planning binnen de 48 uur, premie flexibele pool, onregelmatige prestaties, wapendracht, waardenvervoer

Deze premies zijn gelijk aan de premies van de arbeiders (zie boven).

Maaltijdcheques

De waardenvervoerders hebben recht op een maaltijdcheque van € 8 per dag (bedrag vanaf 1 januari 2019).

Operationele bedienden, andere dan waardenvervoerders, hebben recht op een maaltijdcheque van € 4,19 per 6,92 gepresteerde uren.

Administratieve bedienden hebben een maaltijdcheque van € 4,46.

Vervoersonkosten

- **Openbaar vervoer:** terugbetaling van het sociaal abonnement tegen 100%.
- **Andere vervoersmiddelen:** per prestatie recht op terugbetaling van 1/5de van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120%, naar gelang het aantal kilometers afgelegd per enkele reis met een maximum van 7/5de.
- **Onderbroken diensten:** 1/5de van de waarde van de wekelijkse treinkaart tegen 120%, in functie van het aantal afgelegde kilometers enkele reis, zonder rekening te houden met een maximum.

- **NIEUW - Atypische uurroosters:** vanaf 1 januari 2024 zullen de woon-werkverplaatsingen in het kader van prestaties waarvan het begin of het einde zich situeert na 22 uur en en voor 6 uur vergoed worden ten belope van 150% van het sociaal abonnement.
- Opgelet de wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft. De bedragen van toepassing worden opgenomen in een tabel als bijlage aan de cao vervoersonkosten. Vanaf februari 2022 worden deze bedragen jaarlijks op 1 februari geïndexeerd met het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven van de vervoersbewijzen voor de woon-werkverplaatsingen.
- **NIEUW - Lange afstanden:** vanaf 1 februari 2024 zullen de kilometers boven de 60 km (enkele reis) vergoed worden aan € 0,30 per kilometer. Dit bedrag zal tweejaarlijks worden aangepast aan de prijsstijging van de treinkaart en voor het eerst op 1 februari 2026.
- **Havenzone Antwerpen:** € 0,25 per kilometer (heen-terug) voor het gebruik van privévoertuig.
- **Dringende oproepen, speciale oproepen, opeenvolgende opdrachten:** € 0,4269 per kilometer (tarief van de staat Q1-2024). De verplaatsingstijd gelegen tussen opeenvolgende arbeidsprestaties bij verschillende klanten of op verschillende locaties wordt beschouwd als arbeidstijd en als dusdanig vergoed.
- **Werknemers van de flexibele pool** zullen bij effectieve prestaties voor hun vervoersonkosten vergoed worden met € 0,4269 per kilometer (tarief van de staat Q1-2024). Dit geldt ook voor vrijwilligers die ingaan op een **oproep buiten planning binnen de 48 uur**.

- **Fietsvergoeding:** € 0,35 per kilometer (en automatische koppeling aan het maximaal fiscaal plafond) (bedrag vanaf 1 januari 2024 (jaarlijks geïndexeerd)).

Opgelet: er gelden enkele specifieke regels i.v.m. vervoersonkosten bij sporadisch weekendwerk in het waardenvervoer (zie hoger bij 'Verloning van weekendprestaties waardenvervoer').

Nota's



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur (gemiddeld over 1 jaar).

Gewaarborgd minimummaand-loon (contractuele uren)

De contractuele uren gelden voor elke arbeider (en operationeel bediende). De concrete berekening verschilt wel afhankelijk van het arbeidsregime: een vijf- of zesdagenstelsel.

In een vijfdagenstelsel zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:

2024	Aantal dagen	Aantal uren
januari	22	162u48'
februari	21	155u24'
maart	21	155u24'
april	21	155u24'
mei	20	148u00'
juni	20	148u00'
juli	22	162u48'
augustus	21	155u24'
september	21	155u24'
oktober	23	170u12'
november	19	140u36'
december	21	155u24'

Ter gelegenheid van de feestdag van de Gemeenschappen is het aantal dagen en uren vastgesteld als volgt:

- Vlaamse Gemeenschap in juli: 21 dagen - 155u24'
- Franse Gemeenschap in september: 20 dagen - 148u00'
- Duitstalige Gemeenschap in november: 18 dagen - 133u12'

In een zesdagenstelsel zijn volgend aantal dagen/uren gewaarborgd:

2024	Aantal dagen	Aantal uren
januari	26	160u25'
februari	25	154u15'
maart	26	160u25'
april	25	154u15'
mei	24	148u05'
juni	25	154u15'
juli	26	160u25'
augustus	26	160u25'
september	25	154u15'
oktober	27	166u36'
november	24	148u05'
december	25	154u15'

Ter gelegenheid van de feestdag van de Gemeenschappen is het aantal dagen en uren vastgesteld als volgt:

- Vlaamse Gemeenschap in juli: 25 dagen - 154u15'
- Franse Gemeenschap in september: 24 dagen - 148u05'
- Duitstalige Gemeenschap in november: 23 dagen - 141u55'

Waardetransport

Grenzen

- Per dag: maximum 11 uur effectieve prestaties.
- Een 1/2 uur betaalde rust per 4 uur effectieve prestaties.

Overloon

- Na 9 uur effectieve prestaties per dag.
- Na 42 uren effectieve prestatie per week.

Statische bewaking

Grenzen

Per dag:

- Maximum 12 uur aanwezigheid.
- Een rustperiode van 12 uur wordt tussen twee volledige arbeidsprestaties toegekend.

Per week:

- Een maximale ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan zes opeenvolgende dagen of 48 uur.
- Een minimale rustperiode van 36 uur moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uur of zes ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd na een prestatieperiode van 48 uur verspreid over zes ononderbroken dagen.

Per maand:

- Er wordt een minimummaandloon gewaarborgd dat gelijk is aan het aantal contractuele dagen en uren voor iedere maand (vastgelegd bij cao - zie tabel contractuele uren).
- De planning kan schommelen tussen de contractuele uren min 15 enerzijds en 175 uur anderzijds (als het aantal contractuele uren hoger is dan 160, kan het minimum op 145 gebracht worden).
- Prestaties boven de 175 uur zijn enkel mogelijk op vrijwillige basis - men kan echter (jaarlijks gemiddeld per maand) niet meer dan 180 uur presteren.
- De uren gepresteerd boven de 180 uur worden beschouwd als overuren.

Per jaar:

Max. 1924 uur.

Overloon - Recuperatie

- **Per dag:** boven de 12 uur aanwezigheid: 50% overloon.
- Per week: boven de 48 uur aanwezigheid (maandag 00 uur - zondag 24 uur): 50% overloon.
- **Per maand:** meer dan 180 uur aanwezigheid: 100% recuperatie +50% overloon.
- **Per jaar:** meer dan 1924 uur aanwezigheid: 50% overloon + 100% recuperatie voor de uren die nog niet werden betaald op het einde van de referentieperiode (1 januari tot 31 december), in de loop van het trimester volgend op de referentieperiode. Als de werkgever en de werknemer hun akkoord geven, kan maximaal de helft van deze uren uitbetaald worden op het einde van het trimester.

Overlonen kunnen in principe niet gecumuleerd worden. Er is enkel een uitzondering voor de arbeiders waar de cumul mogelijk is voor de overlonen op dag- en weekbasis. Deze regel geldt niet voor de cumul van de week-, de maand- en de jaargrens.

Het positieve saldo (de uren boven de 180 uur per maand) mag tijdens de referteperiode op geen enkel ogenblik groter zijn dan 65 uur voor de arbeiders. Zodra deze grens is bereikt, moet er inhaalrust zijn. Bij overname van een werf moeten de positieve uren en overuren uitbetaald worden bij de overgang. Voor operationele bedienden mag het aantal uur dat de contractuele uren overschrijden nooit meer zijn dan 78 uur.

In het geval dat de werkgever niet in staat was aan de arbeider het minimum aantal contractuele uren te geven, ontstaat een negatief saldo dat de 30 uur niet mag overschrijden voor de arbeiders. Voor operationele bedienden mag het negatief saldo niet hoger zijn dan 78 uur (met een maandgrens van maximum 48 uur). Op het einde van de referteperiode moet elk negatief saldo worden aangezuiverd of blijft het verworven voor de arbeider.

Militaire basissen

Grenzen

Per dag:

- Maximum 12 uur.
- Een rusttijd van 12 uur wordt tussen twee volledige prestaties toegekend.

Per week:

- Maximum 48 uur.
- Een maximale ononderbroken prestatieperiode mag niet meer bedragen dan 6 opeenvolgende dagen of 48 uur.
- Een minimale rustperiode van 36 uur moet gerespecteerd worden na een prestatieperiode van 48 uur of 6 ononderbroken dagen; een minimale rustperiode van 48 uur moet worden gerespecteerd, na een prestatieperiode van 48 uur verspreid over 6 ononderbroken dagen.

Per maand:

- Maximum 180 uur.
- Er kan geen negatief saldo worden overgedragen naar de volgende maand.

Overloon - Recuperatie

- **Per dag:** boven de 12 uur: 50% overloon.
- **Per week:** boven de 48 uur: 50% overloon.
- **Per maand:** boven de 180 uur: 100% recuperatie +50% overloon.
- Het overloon op dag- en weekbasis is cumuleerbaar.

Rustpauze op het terrein en recuperatie van de saldo's

- De rustpauze op het terrein bedraagt 12,5% van de aanwezigheidsuren.
- Van alle aanwezigheidsuren op maandbasis zal 6,25% in betaalde compensatierust omgezet worden, op te nemen vanaf de volgende maand.

- De werkgever zal de afrekening van zijn overuren en compensatie samen met zijn loonfiche bezorgen.
- Voor zover de werkgever deze afrekening aan de arbeider bezorgt ten laatste op de 15de van de maand, dient deze laatste zijn schriftelijke aanvraag om deze uren te recupereren te doen ten laatste de 20ste van dezelfde maand, voor de maand die daarop volgt.
- In het geval de werkgever de afrekening niet tijdig bezorgt, staat het de arbeider vrij zelf zijn recuperatieperiode te bepalen.
- In het geval het saldo 'compensatieverlof' de 65 uur overschrijdt, kan de werkgever éézijdig het compensatieverlof opleggen voor het gedeelte boven de 65 uur.

Enkele planningsregels ter verduidelijking

Elke werknemer moet zijn initiële planning tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand ontvangen. De werknemer kan tot 175 uur ingepland worden.

Hou er rekening mee dat de initiële planning kan worden gewijzigd door werkuren te geven om negatieve uren te vermijden.

Verwittig in ieder geval de vakbondsafvaardiging indien je geen minimumplanning hebt gekregen. De ondernemingsraad, of de beperkte vakbondsafvaardiging, oefent immers toezicht uit over de correcte naleving van deze bepalingen. Er kunnen eventueel correcties worden aangebracht.

Behoudens punctuele en zeer uitzonderlijke omstandigheden werd overeengekomen geen onmiddellijke dag-nacht of nacht-dag opvolging van shiften in te plannen. Bij het plannen zal er bovendien zoveel mogelijk het principe van 'voorwaartse rotatie' gehanteerd worden. Ook op deze bepalingen kan de vakbondsafvaardiging toezicht houden en correcties laten aanbrengen.

Vrije weekends (voor alle arbeiders en operationele bedienden)

NIEUW - We spreken van een vrij weekend wanneer de werknemer een ononderbroken periode zonder prestaties van vrijdagavond 20 uur tot maandagmorgen 6 uur kan genieten.

De werknemers in de evenementenbewaking of de bewaking uitgangsevenen of de werknemers aangeworven in het kader van een weekendcontract hebben recht op 20 vrije weekends per jaar buiten de jaarlijkse vakantie.

De overige arbeiders en operationele bedienden hebben recht op 22 vrije weekends buiten de jaarlijkse vakantie. Ofwel het recht om na 26 gewerkte weekends weekendprestaties te weigeren.

Oudere werknemers hebben recht op een bijkomend vrij weekend vanaf 55 jaar en twee bijkomende vrije weekends vanaf 60 jaar.

Een met economische werkloosheid gepland weekend wordt niet beschouwd als een vrij weekend.

Regels voor arbeiders (andere dan het waardvervoer en militaire basissen) en operationele bedienden

Flexibele pool

Dit is een vaste ploeg van vrijwilligers die op een dringende vraag van de werkgever (met het oog op het uitvoeren van een prestatie) moet ingaan.

Werknemers van de flexibele pool hebben recht op minimum vijf vrije dagen per maand. Hun planning mag geen negatieve uren genereren. Ze mogen niet in economische werkloosheid geplaatst worden. Ze ontvangen een planning met de dagen waarop ze niet mogen worden opgeroepen.

Hou er wel rekening mee dat verdere modaliteiten en zelfs andere akkoorden kunnen vastgelegd zijn via een ondernemings-cao.

Oproep buiten planning binnen de 48 uur

Dit gebeurt op vrijwillige basis en kan worden geweigerd door de werknemer, of zijn planning nu volledig is of niet.

Als de werkgever over het e-mailadres en gsm-nummer beschikt, zal hij - in geval van een oproep binnen de 48 uur - een bevestiging sturen naar de werknemer.

Oproep buiten planning buiten de 48 uur

De werknemer met een volledige planning, die geen negatieve uren heeft, mag bijkomende prestaties weigeren. De werknemer met een onvolledige planning moet op de oproep ingaan.

Economische werkloosheid

Dagen economische werkloosheid moeten ingepland worden in de initiële planning (en dus tussen de 22ste en de 25ste van de voorafgaandelijke maand meegedeeld worden). Deze planning kan gewijzigd worden in de loop van de maand door bijkomende prestaties, waardoor de economische werkloosheid vermindert.

Er zijn hiervoor regels van oproepbaarheid uitgewerkt.

Op dagen dat je in economische werkloosheid bent ingepland, moet je:

- tussen 6 uur en 22 uur bereikbaar zijn.
- binnen de 2 uur reageren als je gecontacteerd wordt.
- de aangeboden prestaties uitvoeren, indien niet zal dit als onwettige afwezigheid beschouwd worden.

Als prestaties in de loop van de maand dagen economische werkloosheid vervangen, en je zo de contractuele uren bereikt, kan je bijkomende prestaties op ingeplande dagen economische werkloosheid weigeren (behalve als je nog negatieve uren hebt).

Op dagen dat je niet bent ingepland in economische werkloosheid kan je toch opgeroepen worden, maar dan op vrijwillige basis.

Een aangeboden prestatie moet altijd minimaal 12 uur na het tijdstip van oproep vallen. Word je pas om 20 uur opgeroepen, dan kan de prestatie ten vroegste starten om 8 uur de dag nadien.

Ook belangrijk zijn de regels bij ziekte.

Ziekte buiten de geplande dagen economische werkloosheid valt ten laste van de werkgever.

De werkgever mag het aantal uur economische werkloosheid op het einde van de maand niet verhogen om zo de contracturen te bereiken. Als ziekte aanleiding geeft tot negatieve uren is het aan de werkgever om deze op te vullen tot de contractuele uren.

NIEUW - Aantal planningswijzigingen

Om het aantal planningswijzigingen (voor zij die met een maandplanning werken) te beperken, zal de werknemer vanaf 1 januari 2024 en vanaf de vierde wijziging in dezelfde maand een premie ontvangen voor de gewijzigde/nieuwe prestatie van € 0,5707 per uur.

Worden niet als planningswijziging beschouwd en worden niet meegeteld bij het aantal:

- planningswijzigingen op vraag van de werknemer;
- planningswijzigingen waarbij de geplande prestatie 2 uur of minder wijzigt;
- bijzondere regimes: oproepen buiten planning binnen de 48 uur, wijziging tijdens economische werkloosheid en flexibele pool.

Denk eraan om minstens de syndicaal afgevaardigde te verwittigen indien je vragen of twijfels hebt bij de planning die je ontving of bij de betaling van bepaalde prestaties. De ondernemingsraad, of de beperkte afvaardiging, oefent een controle uit over het respecteren van de bepalingen. Indien nodig kunnen er aanpassingen worden aangebracht.

Specifieke regels waardenvervoer

Voor het waardenvervoer gelden er specifieke planningsregels die op het niveau van het bedrijf werden afgesproken.

Nota's



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

NIEUW - Anciënniteitsdagen arbeiders en bedienden

Naast de anciënniteitspremie (zie lager) hebben arbeiders en bedienden recht op betaalde terugkerende anciënniteitsdagen:

- 5 jaar in de sector: 1 dag
- 10 jaar in de sector: 2 dagen
- 15 jaar in de sector: 3 dagen
- 20 jaar in de sector: 4 dagen
- 25 jaar in de sector: 5 dagen
- 30 jaar in de sector: 6 dagen

Eindeloopbaandagen

Een jaarlijkse eindeloopbaandag wordt toegekend aan de werknemers vanaf 55 jaar die minimaal tien jaar anciënniteit hebben in de sector. Deze eindeloopbaandag wordt betaald op basis van de zesdagenweek aan 6,17 uur, en op basis van de vijfdagenweek aan 7,40 uur; op basis van het individuele, gemiddelde loon van de laatste drie maanden (pro rata deeltijdsen).

De eindeloopbaandag wordt een eerste keer toegekend de eerste dag na de 55ste verjaardag. Als de verjaardag in het laatste trimester valt, mag deze dag overdragen worden naar het volgende jaar.

Jaarlijks wordt één bijkomende eindeloopbaandag toegekend aan de arbeiders en bedienden vanaf 60 jaar en dit op voorwaarde dat ze minstens tien jaar anciënniteit hebben in de sector.

De anciënniteitsdagen en de eindeloopbaandag worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming. Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum één jaar geneutraliseerd.

Landingsbanen

In de sector kan je van een uitkering genieten bij een landingsbaan vanaf 55 jaar met een 1/5de of halftijdse loopbaanvermindering.

Voorwaarde voor deze landingsbanen zijn ofwel:

- 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben;
- 20 jaar nachtarbeid (volgens cao 46) uitgeoefend hebben; OF
- 5 van de laatste 10 jaar of 7 van de laatste 15 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Momenteel is het mogelijk je carrière te beëindigen, gebruikmakend van één van onderstaande systemen:

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar lange loopbaan	Minstens 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende.
60 jaar en zwaar beroep (nachtarbeid)	35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende waarvan: <ul style="list-style-type: none">• 20 jaar nachtarbeid.• 20 jaar voltijdse anciënniteit in de sector.
60 jaar en zwaar beroep (nachtarbeid)	33 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende waarvan: <ul style="list-style-type: none">• 20 jaar nachtarbeid.• 20 jaar voltijdse anciënniteit in de sector.
58 jaar en ernstige lichamelijke problemen	<ul style="list-style-type: none">• Minstens 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende.• 20 jaar voltijdse anciënniteit in de sector.

Voor de periode 2023-2024 werd een cao afgesloten die sommige oudere werknemers in hoger vermelde regimes SWT vrijstelt van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van economische werkloosheid

De vergoeding in geval van economische of technische werkloosheid bedraagt € 12,50 per dag (vanaf 1 januari 2024) voor maximum 60 dagen gedurende de referteperiode (1 oktober tot 30 september). Deze vergoeding wordt betaald door het fonds voor bestaanszekerheid.

Vanaf 1 januari 2024, en ter compensatie van de vermindering van de werkloosheidsuitkering van 65% naar 60%, komt bovenop dit nieuwe sectorale dagbedrag nog een extra dagvergoeding van € 5 te betalen door de werkgever.

Syndicale premie arbeiders en bedienden

De syndicale premie bedraagt € 145 per jaar. De arbeiders ontvangen de syndicale premie samen met de buitengewone vakantietoelage.

Anciënniteitspremie arbeiders en bedienden

De eenmalige anciënniteitspremie, betaald in de maand van de verjaardag van de indiensttreding, wordt per 1 januari 2024 verhoogd met 10% tot:

Anciënniteit	Premie
5 jaar	€ 109,08
10 jaar	€ 218,14
15 jaar	€ 272,68
20 jaar	€ 409,02
25 jaar	€ 545,37
30 jaar	€ 681,70

De premies worden toegekend op basis van de werkelijke anciënniteit (contractueel, conventioneel of na de overname van een commercieel contract) in de onderneming.

Deze anciënniteit dient ononderbroken te zijn, behalve in het geval van collectief ontslag. In dat geval wordt een periode van maximum één jaar geneutraliseerd.

Rechtsbijstand verzekering

Ben je het slachtoffer van een agressie op je werkplaats of op weg naar je werk? Je kan in aanmerking komen voor een rechtsbijstandverzekering. Deze verzekering dekt alle kosten van de verdediging, zoals honoraria van advocaten, gerechtskosten en deurwaarderskosten.

De slachtoffer-werknemer kan zijn vordering rechtstreeks bij het fonds indienen door middel van het document "Verklaring van vordering". Je dient zo spoedig mogelijk een kopie van het proces-verbaal van de hoorzitting toe te zenden. Alle documenten met betrekking tot je schade moeten worden bewaard met het oog op schadevergoeding.

De interventie zal pas beginnen nadat het fonds het akkoord van de verzekeringsmaatschappij heeft ontvangen. Je krijgt dan een dossiernummer toegestuurd.

Ambulante zorgverzekering

Werknemers met minstens 320 uren (gepresteerd of gelijkgesteld) in de sector gedurende de laatste twee kwartalen, zijn, zonder medische formaliteiten, aangesloten bij een sectorale ambulante verzekering die tussenkomt in kosten van gezondheidszorgen die niet aan hospitalisatie gekoppeld zijn.

'Kosten van gezondheidszorgen' kunnen zijn:

medische en paramedische erelonen, medische analyses en medische beeldvorming, orthopedische toestellen en medische prothesen, geneesmiddelen, para farmaceutische producten, behandelingen in het kader van orthodontie, tandprothese dekking, optische prothese dekking en aanvullende voordelen, voor zover ze door een arts worden voorgeschreven in het kader van een curatieve behandeling van een gezondheidsprobleem.

De tussenkomst bedraagt 60% van de kosten van de niet door het ziekenfonds terugbetaalde zorgkosten en is beperkt tot € 170 per jaar per verzekerde.

De verzekerde neemt een eigen risico ten laste dat forfaitair is vastgesteld op € 25. Dit is in voorkomend geval verschuldigd per verzekerde en per verzekeringsjaar.

Denk je recht te hebben op één van deze sociale voordelen, maar weet je niet hoe ze aan te vragen? Contacteer je delegée of het plaatselijk kantoor van de Algemene Centrale-ABVV.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen:

Evenement	Aantal dagen
Geboorte - Kind van de werknemer.	Twintig dagen (drie door de werkgever betaald binnen de twaalf dagen vanaf de bevalling, de overige door de mutualiteit betaald binnen de vier maanden vanaf de bevalling).
Huwelijk - Van de werknemer.	Twee dagen (in de week van het huwelijk of de daaropvolgende week).
Huwelijk - Kind van de werknemer of van zijn echtgen(o)ot(e), van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, (schoon)ouders, een kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk.
Adoptie van een kind.	Zes weken voor een kind jonger dan drie jaar. Vier weken voor een kind ouder dan drie jaar.

Overlijden - Echtgen(o)ot(e), (pleeg)kind van de werknemer.	Tien dagen (de eerste drie dagen betaald door de werkgever -in de periode vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis-; de overige zeven dagen betaald door de mutualiteit (gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden).
Overlijden - (Schoon)ouders, (stief)ouders.	Drie dagen (in de periode vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis).
Overlijden - (Schoon)broer, (schoon) zuster, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzuster van de werknemer.	Indien de overledene bij de werknemer inwoont: twee dagen (in de periode vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis). Indien de overledene niet bij de werknemer inwoont: één dag (dag van de begrafenis).

Algemene opmerking:

Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen met hun partner dezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.

Nota's



ANDERE

Werfoverdacht – behoud arbeidsplaats

De regels hieronder zijn van toepassing op alle segmenten behalve waardentransport:

- Alle werknemers die een anciënniteit van minstens drie maand hebben, minstens 50% van de contractuele uren en geen aanvaarding van herklassering in de oude onderneming hebben, krijgen een contract.
- Behoud van het aantal uur. Behoud van tewerkstelling op hetzelfde commerciële contract en op dezelfde werf.
- Ook voor personen in tijdskrediet en langdurig zieken.
- Duidelijke procedure en overmaken van een informatielijst.
- Nakomen van de verplichtingen en proratisering van de weekends en de overuren op jaarbasis.
- Behoud zevende gepresterde feestdag (mits bewijs).
- Collectieve verworvenheden (uitgezonderd groeps-, hospitalisatie- en andere verzekeringen) worden eveneens overgenomen, mits ze voldoen aan alle wettelijke bepalingen.

Er bestaat eveneens een specifiek systeem van overgang van contract voor het segment CIT.

Vorming

Via het fonds staat er een budget 'individuele opleidingen' ter beschikking. Werknemers die, of een informaticaopleiding of een taalopleiding volgen, kunnen hiervan een tussenkomst krijgen.

De tussenkomst komt overeen met 50% van het bedrag dat voor de opleiding betaald werd met een maximum van € 200 per opleiding. De aanvraag moet ingediend worden bij het fonds voor bestaanszekerheid van de bewaking.

Daarnaast beschikt elke voltijdse werknemer over een individueel opleidingskrediet van gemiddeld, minstens: drie opleidingsdagen vanaf 1 januari 2024; vier opleidingsdagen vanaf 1 januari 2025 en vijf opleidingsdagen vanaf 1 januari 2026.

Hiervoor komen zowel informele als formele opleidingen, die rechtstreeks betrekking hebben op het werk, in aanmerking. Het kan hierbij zowel gaan over opleidingen opgelegd door de werkgever als opleidingen voorgesteld door de werknemer en aanvaard door de werkgever. Opleidingen onder de vorm van e-learning komen eveneens in aanmerking.

De tijd nodig voor het volgen van de door de werkgever opgelegde opleidingen worden met inbegrip van het afleggen van examens en testen aanzien als arbeidstijd. Het loon dat aanleiding geeft tot een vergoeding van de arbeidstijd is voor arbeiders en operationele bedienden het gemiddeld uurloon van de laatste drie maanden (inclusief inhaaluren en premies).



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer zeker je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



Nieuw!
Hotel Eden Ardenne

7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie **Avontuur**

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk