



Diamantnijverheid

PC 324

Agenda 2018

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

www.accg.be



DIAMANT INFO 2018

Hoogstraat 26-28
1000 BRUSSEL
Tel. 02 549 05 49
Fax 02 514 16 91
www.accg.be

Deze agenda is gebaseerd op de reglementering en de bedragen die op 1 oktober 2017 van toepassing waren en geldt voor het jaar 2018

Inhoud

| | |
|--|----|
| Voorwoord | 3 |
| Veiligheid en gezondheid | 4 |
| Vervoerskosten..... | 6 |
| Klein verlet..... | 9 |
| Verlof om dwingende redenen | 13 |
| Tijdskrediet en landingsbanen..... | 14 |
| Zorgverloven..... | 15 |
| Jaarlijkse vakantie | 16 |
| Rustdagen | 20 |
| Vakantie-, feest- en rustdagen 2018 | 21 |
| Vergoeding voor afgestudeerden..... | 23 |
| Ziekte..... | 24 |
| Aanvullende toelage bij ziekte..... | 27 |
| Zwangerschap en bevalling..... | 29 |
| Vaderschapsverlof..... | 32 |
| Adoptieverlof..... | 33 |
| Industriële leerovereenkomst | 34 |
| Sociale toelage..... | 36 |
| Syndicale premie | 37 |
| Anciënniteitspremie | 38 |
| Maaltijdcheques | 39 |
| Cadeaucheques | 40 |
| Hospitalisatieverzekering | 41 |
| Beëindiging arbeidsovereenkomst..... | 43 |
| Outplacement | 44 |
| Aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid | 45 |
| Tewerkstellingspremie | 46 |
| Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) (vroeger: brugpensioen)..... | 47 |
| Sectoraal pensioenfonds..... | 49 |
| Pensioenpremie | 50 |
| Nuttige adressen | 51 |
| Aansluitingsformulier | 52 |

Voorwoord

Deze agenda van de Algemene Centrale-ABVV is een handig en bruikbaar instrument dat gesmaakt wordt op de werkvloer. Je kan er in bijhouden wanneer je werkt, tijdelijk werkloos bent, verlof neemt, overuren presteert, afspraken hebt, ...

Maar onze agenda biedt nog veel meer. Je vindt er een overzicht van de belangrijkste sectorale regelingen die op je werkgever en op jou van toepassing zijn. De informatie in deze agenda is overzichtelijk en bruikbaar. Niet alle sectorale regelingen zijn tot in de kleinste details beschreven. Dat is ook niet de bedoeling.

Als je nood hebt aan meer informatie, neem je best contact op met ons afdelingssecretariaat in je buurt. De adressen en telefoonnummers vind je achteraan in deze brochure.

Het ABVV: de vakbond waar je steeds kan op rekenen.

Elie VERPLANCKEN,
Federaal Secretaris Algemene Centrale-ABVV

Veiligheid en gezondheid

Sinds de jaren zeventig hebben vele landen in West-Europa hun houding tegenover arbeidsveiligheid en -hygiëne grondig gewijzigd. Dit gebeurde niet toevallig. De slechte arbeidsomstandigheden veroorzaakten talrijke ongevallen en ziekten. De gezondheidszorg was dan ook een zware dobber binnen het budget van de sociale zekerheid. Preventie werd het sleutelwoord in de nieuwe ontwikkelingen inzake veiligheid en gezondheid. In België is bijvoorbeeld de gevreesde longziekte in de diamantsector nagenoeg volledig verdwenen, dankzij betere voorzorgsmaatregelen zoals stofafzuiginstallaties en diverse aanpassingen.

Een degelijk preventiebeleid eist echter voortdurend aanpassingen.

Nieuwe producten en productieprocessen zorgen voor nieuwe uitdagingen en mogelijke gevaren. België heeft in de tweede helft van de jaren zeventig de wetgeving inzake arbeidsveiligheid en gezondheid grotendeels aangepast. Dankzij het KB van 20 juni 1975 over het Voorkomingsbeleid, vermijdt men vele problemen. Maar door de Europese eenmaking moet de wetgeving nu ook aan de nieuwe Europese richtlijnen worden aangepast.

In België is de werkgever door dit KB verplicht een actief voorkomingsbeleid te voeren. Hij licht het Comité voor Preventie en Bescherming in (bij ontstentenis daarvan, de vakbondsafvaardiging), raadpleegt het comité en werkt er ten volle mee samen.

In de diamantnijverheid kennen we het KB van 28 juli 1971 betreffende de werking van het Comité voor preventie en bescherming. Er is toen beslist om voor alle werkgevers van een diamantbedrijf een gemeenschappelijke dienst en comité op te richten.

De Algemene Centrale-ABVV wil van deze instantie gebruik maken om een aantal dingen in vraag te stellen. Om deze discussie grondig te kunnen voeren binnen dit overkoepelend comité is er nood aan informatie. Daarom doen wij een beroep op de diamantbewerker. Wij herhalen onze vraag om, indien er zich problemen in hun onderneming voordoen, ze te melden aan onze centrale.

Onze vertegenwoordigers in het overkoepelend orgaan zullen die problemen dan discreet, maar consequent trachten op te lossen.

Veiligheid en gezondheid is een taak voor ons allemaal. Laten we er verder samen werk van maken....

Vervoerskosten

In de diamantnijverheid hebben de arbeiders recht op een tussenkomst van de werkgever in hun vervoerskosten. Dit geldt zowel voor openbaar vervoer als voor privé-vervoer. Er is geen minimumafstand voorzien. Iedereen heeft er recht op.

Er zijn twee regelingen van toepassing, naargelang je het openbaar vervoer of je eigen vervoer gebruikt.

Openbaar vervoer

De tussenkomst van de werkgever is gebaseerd op de afstand (enkele richting) tussen je woonplaats/verblijfplaats en je werkplaats. De terugbetaling gebeurt op basis van een maandabonnement (treinkaart). Het bedrag van de tussenkomst van de werkgever vind je in de tabel hierna. Het gaat om bedragen die geldig zijn tot 31 januari 2018.

| <i>Afstand in km</i> | <i>Werkgevers-bijdrage treinkaart Railflex (deeltijds)</i> | <i>Werkgevers-bijdrage treinkaart voor 1 maand</i> |
|-----------------------------|---|---|
| 0-3 | 7,40 | 22,30 |
| 4 | 8,60 | 24,40 |
| 5 | 9,50 | 26,00 |
| 6 | 10,30 | 28,00 |
| 7 | 11,00 | 30,00 |
| 8 | 11,60 | 31,00 |
| 9 | 12,10 | 33,00 |
| 10 | 12,60 | 35,00 |

| Afstand in km | Werkgevers-bijdrage treinkaart Railflex (deeltijds) | Werkgevers-bijdrage treinkaart voor 1 maand |
|----------------------|--|--|
| 11 | 13,10 | 37,00 |
| 12 | 13,60 | 38,50 |
| 13 | 14,20 | 40,00 |
| 14 | 14,60 | 42,00 |
| 15 | 15,00 | 43,50 |
| 16 | 15,50 | 45,00 |
| 17 | 15,90 | 47,50 |
| 18 | 16,40 | 49,00 |
| 19 | 16,90 | 51,00 |
| 20 | 17,30 | 53,00 |
| 21 | 17,70 | 54,00 |
| 22 | 18,20 | 56,00 |
| 23 | 18,70 | 58,00 |
| 24 | 19,10 | 59,00 |
| 25 | 19,50 | 62,00 |
| 26 | 20,20 | 63,00 |
| 27 | 20,60 | 65,00 |
| 28 | 21,00 | 67,00 |
| 29 | 21,30 | 68,00 |
| 30 | 21,70 | 70,00 |
| 31-33 | 22,60 | 73,00 |
| 34-36 | 24,10 | 78,00 |
| 37-39 | 25,00 | 82,00 |

Privé-vervoer

Wie geen gebruik maakt van het openbaar vervoer, heeft, ongeacht de woon-werkafstand, altijd recht op eenzelfde tussenkomst van de werkgever als deze die gelden voor het gebruik van openbaar vervoer (zie bovenstaande tabel).

Om de vergoeding te bekommen, moet je een aanvraag tot terugbetaling bij je werkgever indienen. Die wordt in dubbel opgemaakt, met vermelding van de afstand tussen de woon- of verblijfplaats en de werkplaats.

Wie dit voor de eerste keer aanvraagt, moet dit uiterlijk op het einde van de eerste week van het lopende RSZ-trimester aanvragen. De werkgever bezorgt je een exemplaar terug, dat hij voor ontvangst dateert en ondertekent. Je moet ook alle wijzigingen die een invloed hebben op de betaling van het bedrag, onmiddellijk meedelen.

Klein verlet (*)

In principe moet je je werkgever vooraf verwittigen. Indien dit niet kan, doe het dan zo vlug mogelijk. De werkgever is verplicht de afwezigheden toe te staan die hierna worden opgesomd. Hij moet het normale loon betalen.

Algemene regeling

| Reden van afwezigheid | Duur van afwezigheid |
|--|--|
| Huwelijk | |
| Huwelijk van de werknemer. | Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daarop volgende week. |
| Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer. | Dag van het huwelijk. |
| Overlijden | |
| Overlijden van de echtgenoot of echtgenote, van een kind van de werknemer of van zijn | Drie dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van |

| | |
|---|--|
| <p>echtgenoot, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder van de werknemer.</p> | <p>de begrafenis.</p> |
| <p>Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon, schoondochter, overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind die bij de werknemer inwoont.</p> | <p>Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.</p> |
| <p>Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon, schoondochter, overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind die niet bij de werknemer inwoont.</p> | <p>De dag van de begrafenis.</p> |
| <p>Priesterwijding/intrede in klooster</p> | |
| <p>Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster.</p> | <p>De dag van de plechtigheid.</p> |

Feest vrijzinnige jeugd/communiefeest

| | |
|--|---|
| Deelname van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot. | De dag van de gebeurtenis of de gewone activiteitsdag voorafgaand of volgend onmiddellijk op de gebeurtenis als deze met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt. |
|--|---|

Familieraad

| | |
|---|--|
| Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad bijeengeroepen door de vrederechter. | De nodige tijd, met een maximum van één dag. |
|---|--|

Rechtbank/stembureau

| | |
|---|---|
| Deelname aan een jury of oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank. | De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen. |
|---|---|

| | |
|--|-----------------|
| Uitoefening van de functie van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de verkiezing van parlement, provincieraad en gemeenteraad. | De nodige tijd. |
|--|-----------------|

| | |
|---|--|
| Uitoefening van de functie van bijzitter in | De nodige tijd, met een maximum van vijf |
|---|--|

| | |
|--|--|
| <p>één van de hoofdbureaus bij de verkiezingen van het Europees Parlement.</p> | <p>dagen.</p> |
| <p>Uitoefening van de functie van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.</p> | <p>De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen.</p> |

(*) Zie ook het hoofdstuk “Vaderschapsverlof” bij de geboorte van een kind.

Gelijkstellingen

- Het aangenomen, natuurlijk of erkend kind wordt gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.
- De schoonbroer, de schoonzuster, de (over)grootvader en de (over)grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de (over)grootvader en de (over)grootmoeder van de werknemer.
- De persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont, wordt met de echtgeno(o)t(e) gelijkgesteld.

Bijzondere regelingen voor deeltijdse werknemers

Deeltijdse werknemers hebben ook recht op klein verlet, voor zover er effectief loonverlies is. Gebeurtenissen die zich voordoen op een dag waarop de deeltijdse werknemer normaal niet werkt, geven dus geen recht op klein verlet.

Verlof om dwingende redenen

Verlof om dwingende redenen is onbetaald verlof. Indien het om een niet-voorzien gebeurtenis gaat, mag de werkgever het niet weigeren wanneer je partner of een familielid (kind, ouder, ...) dat bij je woont, ziek valt of wordt gehospitaliseerd. Hij mag het evenmin weigeren bij schade aan jouw bezittingen (brand, overstroming) of oproeping tot persoonlijke verschijning voor de rechtbank.

Werkgever en werknemer kunnen onderling afspreken om ook andere gebeurtenissen in aanmerking te nemen.

Het aantal dagen is beperkt tot 10 werkdagen (voor deeltijdsen wordt het aantal dagen verminderd in verhouding met het arbeidsregime).

De werkgever kan wel een attest vragen waaruit blijkt dat het wel degelijk om verlof om dwingende reden gaat.

Tijdskrediet & landingsbanen

- **tijdskrediet met motief**

In de diamantnijverheid kan je enkel voltijds of halftijds tijdskrediet met motief opnemen indien daarover een cao is gesloten op het vlak van je onderneming. Voor de zorg van een gehandicapt kind tot 21 jaar is daarentegen geen sector- of ondernemings-cao vereist.

Tijdskrediet met motief in het 1/5^{de} stelsel is wel gegarandeerd voor elke werknemer.

Op je volledige loopbaan heb je recht op maximum 51 maanden tijdskrediet met zorgmotief. Enkel voor het motief "erkende opleiding" is het recht beperkt tot 36 maanden.

Opgelet: de 51 maanden tijdskrediet met motief kunnen niet proportioneel worden opgenomen.

De opname van één jaar 1/5^{de} of één jaar voltijds tijdskrediet met motief, tellen beiden voor 12 maanden op het maximum krediet van 51 maanden.

- **tijdskrediet eindeloopbaan (landingsbaan)**

Vanaf 1 januari 2015 kunnen enkel de werknemers die minstens 60 jaar zijn, nog genieten van een onderbrekingsuitkering in het kader van een landingsbaan (halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering). De voorwaarde is dat men een beroepsloopbaan heeft van minstens 25 jaar.

Voor verdere info over de voorwaarden, de duur, de aanvraagprocedure, het bedrag van de uitkering en het sociaal statuut, contacteer je best ons plaatselijk afdelingssecretariaat.

Zorg- of thematisch verlof

Naast tijdskrediet, heeft elke werknemer onder bepaalde voorwaarden ook recht op ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en palliatief verlof. Deze zorgkredieten kunnen onafhankelijk van elkaar worden opgenomen en worden niet afgetrokken van het tijdskrediet met motief.

Zorgverlof kan niet geweigerd worden. Hier geldt alleen als voorwaarde dat je de nodige bewijsstukken of attesten voorlegt.

Voor verdere info over de voorwaarden, de duur, de aanvraagprocedure, het bedrag van de uitkering en het sociaal statuut, contacteer je best ons plaatselijk afdelingssecretariaat.

Jaarlijkse vakantie

Aantal vakantiedagen

De duur van de jaarlijkse vakantie wordt berekend op basis van het aantal dagen dat je vorig jaar gewerkt hebt. Sommige dagen waarop je niet werkte, worden echter gelijkgesteld en komen ook in aanmerking. Het gaat o.a. om ziekte, moederschapsverlof, educatief verlof, rustdagen, ...

In onderstaande tabel, kan je jouw vakantiedagen bepalen. Je telt op hoeveel gewerkte en gelijkgestelde dagen je vorig jaar had en je kunt het overeenstemmend aantal vakantiedagen voor dit jaar aflezen. Het maximum aantal dagen is 20 (vijfdagenweek). Indien je jonger bent dan 21 jaar, is het maximum aantal dagen 25 (vijfdagenweek).

De planning van het verlof, de rustdagen en de vervangingsdagen voor de feestdagen gebeurt door het paritair comité. Het verlof valt uiteen in twee delen: het zomer- en het winterverlof. De periodes vind je op de sticker van ABVV-Diamant.

Tabel vijfdagenweek

| Aantal gewerkte dagen of gelijkgestelde dagen in het voorbije jaar | Aantal dagen vakantie | | Aantal gewerkte dagen of gelijkgestelde dagen in het voorbije jaar | Aantal dagen vakantie | |
|--|-----------------------|-----------|--|-----------------------|-----------|
| | + 21 jaar | - 21 jaar | | + 21 jaar | - 21 jaar |
| Minder dan 10 | 0 | 0 | 135-143 | 11 | 14 |
| 10-19 | 1 | 1 | 144-153 | 12 | 15 |
| 20-38 | 2 | 3 | 154-162 | 13 | 16 |
| 39-47 | 3 | 4 | 163-181 | 14 | 18 |
| 48-66 | 4 | 5 | 182-191 | 15 | 19 |

| Aantal gewerkte dagen of gelijkgestelde dagen in het voorbije jaar | Aantal dagen vakantie | | Aantal gewerkte dagen of gelijkgestelde dagen in het voorbije jaar | Aantal dagen vakantie | |
|---|--------------------------|--------------|---|--------------------------|--------------|
| | + 21 jaar | - 21 jaar | | + 21 jaar | - 21 jaar |
| 67-76 | 5 | 6 | 192-201 | 16 | 20 |
| 77-86 | 6 | 8 | 202-211 | 17 | 21 |
| 87-96 | 7 | 9 | 212-220 | 18 | 23 |
| 97-105 | 8 | 10 | 221-230 | 19 | 24 |
| 106-124 | 9 | 11 | Meer dan 231 | 20 | 25 |
| 125-134 | 10 | 13 | | | |

Vakantiedagen oudere werknemers

Op 16 april 2013 werd een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten over de toekenning van bijkomende vakantiedagen aan arbeiders van 56 jaar of ouder. De voorwaarden om recht te hebben op deze bijkomende vakantiedagen zijn:

- 56 jaar of ouder zijn op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen
- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen
- in het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen, het volgende aantal effectief gewerkte dagen hebben gepresteerd:
 - ⇒ van 100 dagen tot en met 150 dagen: 2 bijkomende vakantiedagen
 - ⇒ van 151 dagen tot en met 200 dagen: 3 bijkomende vakantiedagen
 - ⇒ meer dan 200 dagen: 4 bijkomende vakantiedagen.

Je vergoeding wordt berekend op basis van het gemiddeld dagloon dat je verdiende bij de werkgever waar je in dienst was op 31 december van het vorig jaar (verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing).

Je vraagt, na akkoord van de werkgever, de bijkomende vakantiedagen aan bij de Rijksverlofkas met het speciale aanvraagformulier.

Vakantiegeld

Het zomervakantiegeld wordt begin juli door de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid uitbetaald. Het uittreksel met de berekening wordt begin juni opgestuurd. Het wintervakantiegeld ontvang je begin december.

Het vakantiegeld bedraagt 16,18% (12% zomervakantie, 4,18% wintervakantie) van het vorig jaar verdiende brutoloon aan 110%. Bij dat bedrag moet ook het fictief loon voor de gelijkgestelde dagen geteld worden. Het gaat hier o.a. om dagen ziekte en tijdelijke werkloosheid.

Op het vakantiegeld zijn er inhoudingen voor de sociale zekerheid en de belastingen.

Aanvullende vakantie (Europese vakantie)

De Europese vakantie, ook aanvullende vakantie genoemd, geeft recht op betaalde vakantie wanneer je werkt, maar je het voorbije jaar niet genoeg hebt gewerkt om 4 wettelijke vakantieweken te krijgen.

De aanvullende vakantie staat in verhouding tot de maanden dat je werkt: 3 maanden werk zijn goed voor 1 week vakantie, 6 maanden voor 2 weken.

Voor de vakantiedagen die je zo opneemt krijg je je normale loon. Maar, dat is wel een vervroegde betaling van je gewoon, of enkel vakantiegeld. Dat bedrag wordt het volgende jaar afgetrokken van je enkel vakantiegeld.

Jeugdvakantie

Ook een jonge werknemer die pas begint te werken heeft geen recht op jaarlijkse vakantie. En het jaar daarop zal hij maar een onvolledig recht hebben op vakantie.

Maar als je nog geen 25 bent en je werkt minstens één maand in het jaar waarin je studies eindigen, kun je het volgende jaar jeugdvakantiedagen nemen.

Daarmee vul je dan je onvolledig recht op vakantie aan. Je krijgt voor die jeugdvakantiedagen een uitkering van de RVA.

Seniorvakantie

Seniorvakanties worden toegekend aan oudere werknemers die een tijdlang niet werkten en dan weer aan de slag kunnen gaan.

Omdat je vakantie-rechten worden opgebouwd in het voorgaande jaar, kan het zijn dat je dit jaar wel werkt, maar toch geen recht hebt op vier weken vakantie omdat je vorig jaar niet genoeg hebt gewerkt.

Als je ouder bent dan 50 wordt dat probleem verholpen met de seniorvakantie die ervoor zorgt dat je toch een volledige vakantie hebt.

Meer info op onze website: www.accg.be: Je rechten ⇨ jaarlijkse vakantie voor arbeid(st)ers.

Rustdagen

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur in de diamantsector is 38 uur. In de praktijk werk je echter 39 uur. De arbeidsduurvermindering wordt doorgevoerd door de toekenning van rustdagen.

Je hebt altijd recht op minstens 1 rustdag, die door de werkgever wordt betaald. Het gaat hier om een vrij te kiezen snipperdag. De andere rustdagen worden toegekend op basis van het aantal bezoldigde dagen van het vorig jaar.

| <i>Aantal rustdagen</i> | <i>Aantal bezoldigde dagen (vijfdagenstelsel)</i> |
|-------------------------|---|
| 1 | 1 tot 47 |
| 2 | 48 tot 94 |
| 3 | 95 tot 142 |
| 4 | 143 tot 189 |
| 5 | Vanaf 190 |

De rustdagen worden collectief vastgelegd tijdens de paasvakantie. De periodes vind je terug op de sticker van het ABVV-Diamant. Ze worden één week vóór de rustdagen uitbetaald door de vakantiekas. Het bedrag is gelijk aan 2% van het vorig jaar verdiende brutoloon aan 110%. Er is een inhouding van 15% voor de bedrijfsvoorheffing.

Vakantie-, feest- en rustdagen 2018

ZOMERVAKANTIE 2018

Van maandag 30 juli t/m vrijdag 17 augustus 2018 = **15 dagen**.

De werkgever kan de week van 30 juli t/m 3 augustus 2018 verplaatsen naar de week van 20 augustus t/m 24 augustus 2018. Hij dient dit dan te melden aan het Paritair Comité vóór 31/12/2017.

WINTERVAKANTIE 2018

24, 26, 27, 28 en 31 december 2018 = **5 dagen**.

FEESTDAGEN 2018

| | |
|-----------|--|
| Maandag | 01/01/2018 (Nieuwjaardag) |
| Maandag | 02/04/2018 (Paasmaandag) |
| Dinsdag | 01/05/2018 (Feest v/d Arbeid) |
| Donderdag | 10/05/2018 (O.L.H-Hemelvaart) |
| Vrijdag | 11/05/2018 (vervangdag 21/07) |
| Maandag | 21/05/2018 (Pinkstermaandag) |
| Vrijdag | 29/06/2018 (Petrus en Paulus) |
| Zaterdag | 21/07/2018 (nationale feestdag ⇨ vervangen door 11/05/2018) |
| Woensdag | 15/08/2018 (O.L.V-Hemelvaart ⇨ vervangen door 29/06/2018) |
| Donderdag | 01/11/2018 (Allerheiligen) |
| Vrijdag | 02/11/2018 (vervangdag 11/11) |
| Zondag | 11/11/2018 (Wapenstilstand ⇨ vervangen door 02/11) |
| Dinsdag | 25/12/2018 (Kerstmis) |

RUSTDAGEN 2018

1 snipperdag vrij te kiezen in overleg met de werkgever.

Van dinsdag 3 april t/m vrijdag 6 april 2018 = **4 dagen**.

- ↳ Diamantbewerkers met recht op 4 rustdagen: 3, 4, 5 en 6 april 2018.
- ↳ Diamantbewerkers met recht op 3 rustdagen: 3, 4 en 5 april 2018.
- ↳ Diamantbewerkers met recht op 2 rustdagen: 3 en 4 april 2018.
- ↳ Diamantbewerkers met recht op 1 rustdag: 3 april 2018.

5^{de} rustdag vrij te nemen in overleg met de werkgever of vastleggen op ondernemingsvlak.

Vergoeding voor afgestudeerden

Wie?

Jongeren die na hun voltijdse of deeltijdse leerplicht bij een diamantwerkgever beginnen te werken, hebben ook recht op een bijzondere vakantie-vergoeding schoolverlaters.

Aanvraag

Er moet een speciaal formulier opgestuurd worden naar de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Je kan het bekomen bij je afdelingssecretariaat van de Algemene Centrale-ABVV.

Betaling

De bedragen zijn:

- ↳ zomervakantie: € 223,10
- ↳ wintervakantie: € 74,37

De vergoeding wordt door de Rijksverlofkas vóór de diamantnijverheid uitbetaald voor de aanvang van de vakantieperiode.

Belangrijke bemerking

Afgestudeerden uit een diamantschool die niet onmiddellijk werk vinden, kunnen deze vergoeding ook bekomen onder bepaalde voorwaarden. Wend je hiervoor tot de Algemene Centrale-ABVV.

Ziekte

Aangifte van de ziekte

Als je ziek wordt, moet je aan drie zaken denken:

- ◇ je moet onmiddellijk je werkgever op de hoogte brengen (per telefoon, via een familielid of collega);
- ◇ je moet je werkgever binnen de twee werkdagen een medisch attest bezorgen. Indien je het opstuurt, doe het dan liefst aangetekend;
- ◇ je moet binnen de twee werkdagen de mutualiteit verwittigen met het “vertrouwelijk” document. Dit moet je zeker doen wanneer er tijdelijke werkloosheid is of als de ziekte langer kan duren dan 14 dagen.

Als je langer ziek bent dan het attest vermeldt, moet je werkgever een nieuw attest krijgen. Je hebt daarvoor twee werkdagen de tijd. Indien je het opstuurt, doe het liefst aangetekend.

Controle

De werkgever kan een onderzoek laten uitvoeren door een controlerende geneesheer. Indien de controledokter niet akkoord gaat met de duur van je ziekte, moet je onmiddellijk je behandelende geneesheer verwittigen. Wij raden je ook aan om onmiddellijk je vakbondssecretaris op de hoogte te brengen.

Gewaarborgd loon bij ziekte

Je wordt gedurende een periode van 30 dagen een gewaarborgd loon betaald. Nadien ontvang je enkel nog ziekte-uitkeringen.

Er zijn vier periodes van arbeidsongeschiktheid:

1ste periode

De eerste periode van 7 dagen wordt gedekt door het gewaarborgd weekloon. Je ontvangt je normaal loon.

2de periode

Van de 8ste tot de 14de dag moet de werkgever een vergoeding betalen die gelijk is aan 85,88% van het brutoloon. Daarop wordt nog enkel bedrijfsvoorheffing (belastingen) afgehouden.

3de periode

Van de 15de tot de 30ste dag ontvang je ziekte-uitkeringen. Die bedragen 60% van het (begrensde) brutoloon.

De werkgever moet nog een opleg betalen van:

- ↳ 25,88% van het brutoloon op het loongedeelte beneden het loonplafond
- ↳ 85,88% van het brutoloon op het loongedeelte boven het loonplafond.

Op de opleg wordt een inhouding (bedrijfsvoorheffing) toegepast.

Gedurende de eerste dertig dagen wordt op die manier het netto-inkomen benaderd. Er kan wel een inkomensverlies zijn, indien de werkgever misbruik maakt van het stelsel van tijdelijke werkloosheid! Daarom is het belangrijk om het "vertrouwelijk" document zo snel mogelijk op te sturen naar de mutualiteit!

Na 30 dagen

De mutualiteit betaalt verder de ziekte-uitkeringen. Er bestaat in de diamantsector wel een regeling van opleg bij ziekte (zie "*Aanvullende toelage bij ziekte*").

Enkele belangrijke bemerkingen

- ↳ De carensdag (de eerste onbezoldigde dag van de arbeidsongeschiktheid), is afgeschaft.
- ↳ Om recht te hebben op gewaarborgd loon moet

je **één maand anciënniteit** in je onderneming hebben. Anders ontvang je onmiddellijk uitkeringen via de mutualiteit.

- ⇒ De dagen waarop je **tijdelijk werkloos** zou zijn, worden door de mutualiteit betaald.
- ⇒ Bij een **nieuwe arbeidsongeschiktheid** binnen de eerste veertien dagen na het einde van de vorige, zijn er speciale regels inzake gewaarborgd loon. Er wordt ook onderscheid gemaakt tussen hervallen in dezelfde ziekte of een andere ziekte. De regeling is nogal ingewikkeld. Bij concrete vragen, raadpleeg je best je vakbond.
- ⇒ Word je **ziek tijdens het verlof**, dan heb je geen recht op gewaarborgd loon. Was je al ziek vóór de vakantie, dan zullen de verlofdagen waarop je ziek was, beschouwd worden als ziekte-dagen. Naargelang het geval moeten ze betaald worden door de werkgever (bij individueel verlof) of het ziekenfonds (bij collectieve sluiting). Je vakantie kan je dan later nemen.

Aanvullende toelage bij ziekte

Recht

In de diamantsector, wordt aan de arbeiders een opleg bestaanszekerheid (BZ) bij ziekte betaald **na uitputting van het gewaarborgd loon**. Dit is vanaf de 31ste dag ziekte. De voorwaarde is dat je 20 dagen hebt gewerkt in de 4 kwartalen die de aanvraag voorafgaan. Bij deeltijds werk is een pro rata regeling voorzien.

Bedrag per vergoede ziektedag

- € 12,50 per dag met een maximum van 45 dagen;
- € 6,00 per dag voor de volgende 45 dagen;
- € 3,00 per dag voor elke volgende ziektedag in het stelsel van de vijfdagenweek tot op de dag dat de aanvrager een invaliditeitsuitkering geniet.

Voor de deeltijdse diamantarbeiders, wordt het bedrag van deze opleg bepaald in verhouding tot hun arbeidsprestaties.

Maxima

Het aantal dagen dat kan aanleiding geven tot de uitbetaling van de aanvullende toelage van € 12,50, mag voor tijdelijke werkloosheid en ziekte samen (zie ook hoofdstuk *Aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid*) nooit meer bedragen dan 45 dagen per kalenderjaar (stelsel 5-dagenweek).

Het aantal dagen dat kan aanleiding geven tot de uitbetaling van de aanvullende toelage van € 12,50 en/of € 6, mag voor tijdelijke werkloosheid en ziekte

samen (zie ook hoofdstuk *Aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid*) nooit meer bedragen dan 90 dagen per kalenderjaar (stelsel 5-dagenweek).

Betaling

De BZ wordt betaald in het vijfdagenstelsel door het Intern Compensatiefonds. Er is een inhouding voor de belastingen van 22,20%.

Wie in aanmerking komt, neemt best contact op met de Algemene Centrale-ABVV om de nodige aanvraagformulieren op te maken.

Zwangerschap en bevalling

Recht op afwezigheid wegens prenataal geneeskundig onderzoek

Zwangere werkneemsters die de werkgever hebben ingelicht over hun zwangerschap, kunnen van het werk afwezig blijven, met behoud van het normale loon, om naar prenatale geneeskundige onderzoeken te gaan (bv. echografie) die niet kunnen plaatsvinden buiten de arbeidsuren. Om loon te ontvangen, moet de werkneemster de werkgever vooraf verwittigen van haar afwezigheid. De werkgever kan de werkneemster vragen een geneeskundig getuigschrift voor te leggen.

Bescherming tegen gevaarlijke arbeid

De zwangere vrouwen die door een beslissing van hun werkgever of arbeidsgeneesheer verwijderd werden van hun werkpost, hebben recht op een vergoeding van 78,237% van het brutodagloon (begrensd). Het is dan ook niet meer nodig om te onderzoeken aan welke gevaren een zwangere vrouw is blootgesteld. Indien de werkgever een oplossing heeft proberen te zoeken, maar uiteindelijk geen andere keuze meer had dan zijn werkneemster te verwijderen, zal zij recht hebben op bovenstaande vergoeding.

Zwangerschapsverlof

De bevallingsrust voor en na de bevalling duurt maximaal vijftien weken (bij een meerling negentien weken).

- ➡ Je kan **ten vroegste** zes weken (bij een meerling acht weken) voor de vermoedelijke bevalingsdatum stoppen met werken of de werkloosheid onderbreken

- Je kan **ten laatste** één week voor de vermoedelijke bevallingsdatum stoppen met werken of de werkloosheid onderbreken.

De dagen bevallingsverlof die je niet opneemt voor je bevalling kan je overdragen naar je rustperiode na de bevalling, behalve de laatste week voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Het heeft dus geen zin tot de laatste dag te werken of te stempelen.

Was je ziek of was je het slachtoffer van een (arbeids)ongeval tijdens de volledige periode van zes of acht weken voor je bevalling? In dat geval heb je recht op een extra week moederschapsrust.

Vroegtijdige of laattijdige bevalling

Beval je **vroeger** dan voorzien en heb je de week verlof voor de vermoedelijke bevallingsdatum nog niet volledig opgenomen, dan verlies je de resterende dagen van deze week voorbevallingsrust. Heb je nog gewerkt op de dag van de bevalling, dan start de bevallingsrust pas de dag nadien.

Beval je **later** dan voorzien en heb je de zes weken (acht weken bij een meerling) voor de vermoedelijke bevallingsdatum al opgenomen? Dan zal de voorbevallingsrust onvermijdelijk langer duren. Deze verlenging van de voorbevallingsrust tot de werkelijke bevallingsdatum wordt eveneens vergoed.

Hospitalisatie van de baby

Als je baby vanaf de geboorte in het ziekenhuis moet blijven, mag je de periode van moederschapsrust verlengen met de duur dat je kindje langer dan zeven dagen opgenomen is.

Om die verlenging aan te vragen, bezorg je aan je ziekenfonds een attest van het ziekenhuis waarop de duur van de hospitalisatie van je kindje vermeld staat.

Je mag je moederschapsrust met maximaal 24 weken verlengen.

De uitkering

Gedurende het zwangerschapsverlof, ontvang je uitkeringen van de mutualiteit. Het gaat om een percentage van het verdiende brutoloon. De eerste dertig dagen is dit 82% van het niet-geplafonneerd loon. Vanaf de eenendertigste dag is het 75% van het geplafonneerd loon.

Het kraamgeld

Het kraamgeld of de geboortepremie kan worden aangevraagd bij het kinderbijslagfonds vanaf 24 weken zwangerschap tot 5 jaar na de geboorte van het kind. Het bedrag van het kraamgeld is € 1.247,58. Bij een tweede of volgende geboorte is het € 938,66. Bij een meervoudige geboorte is het voor elk kind € 1.247,58.

Bescherming tegen ontslag

Werkneemsters die zwanger zijn, mogen in principe niet afgedankt worden. Het kan alleen als de werkgever kan bewijzen dat het ontslag niets te maken heeft met de zwangerschap. De bescherming loopt vanaf het tijdstip dat de werkgever ingelicht werd tot een maand na het zwangerschapsverlof. Wie ten onrechte wordt afgedankt, heeft recht op een forfaitaire schadevergoeding van 6 maanden loon. Je hebt er dus alle belang bij je werkgever zo vroeg mogelijk in te lichten.

Vaderschapsverlof

De werknemer heeft het recht om gedurende 10 dagen van het werk afwezig te zijn wegens de geboorte van een kind, waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat. Deze 10 dagen mogen door de werknemer vrij gekozen worden, verspreid over een periode van 4 maanden vanaf de dag van de bevalling.

De eerste 3 dagen behoudt de werknemer zijn normale loon (ten laste van de werkgever). Om dit loon te ontvangen, moet de werknemer de werkgever vooraf informeren over de bevalling. Blijkt dit onmogelijk, dan verwittigt de werknemer de werkgever zo snel mogelijk.

De volgende 7 dagen ontvangt de werknemer geen loon, maar een vergoeding van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Deze 7 dagen worden vergoed aan 82% van het (geplafondeerde) loon en worden gelijkgesteld met arbeidsdagen.

De werknemer moet een aanvraag indienen bij zijn ziekenfonds. Daarbij moet een uittreksel van de geboorteakte van het kind worden gevoegd.

Adoptieverlof

In geval van adoptie, hebben de ouders recht op een verlof van:

- ↳ 6 weken, als het kind jonger is dan 3 jaar
- ↳ 4 weken als het kind tussen de 3 en 8 jaar oud is.

Deze termijnen worden verdubbeld als het om een gehandicapt kind gaat.

De eerste drie dagen van het adoptieverlof worden vergoed door de werkgever.

Voor de daarop volgende dagen ontvang je een uitkering van het ziekenfonds.

Industriële leerovereenkomst

Wie?

Jongeren tussen 16 en 21 jaar die deeltijds een opleiding volgen bij een diamantwerkgever en deeltijds onderwijs volgen.

Vergoeding?

De vergoeding wordt vastgesteld in functie van de onderstaande tabellen. Als basis wordt het loon van de kleinbranche genomen.

| | | |
|-----------|---------------|---------------------|
| 1ste jaar | 1ste semester | 23% op basisloon |
| | 2de semester | 23% op basisloon |
| 2de jaar | 1ste semester | 35,50% op basisloon |
| | 2de semester | 47,50% op basisloon |
| 3de jaar | 1ste semester | 70,50% op basisloon |
| | 2de semester | 88% op basisloon |

Indien er een schorsing is van de overeenkomst (bv. ziekte, ongeval, enz.) van minstens 3 maanden, wordt de overeenkomst verlengd met de duur van de schorsing.

Bijkomende vergoeding

De Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid betaalt een bijkomende maandelijkse vergoeding ter stimulering van de tewerkstelling in de sector.

Die bedraagt:

- het 1^{ste} jaar van de leerovereenkomst: € 74,37
- het 2^{de} jaar van de leerovereenkomst: € 49,58
- het 3^{de} jaar van de leerovereenkomst: € 24,79

Indien de duurtijd minder dan 3 jaar belooft, vallen de hoogste vergoedingen weg.

Sociale toelage

De sociale toelage wordt betaald op basis van de gewerkte en gelijkgestelde dagen (bijvoorbeeld ziekte, tijdelijke werkloosheid, ...) van het vorige jaar.

De toelage bedraagt bruto:

- ↳ € 1,00 per gewerkte dag in het vorige jaar
- ↳ € 0,75 per gelijkgestelde dag in het vorige jaar

Op deze toelage is er een afhouding voor de sociale zekerheid (13,07%).

De toelage wordt vanaf december via een attest door het Intern Compensatiefonds betaald.

Syndicale premie

Recht

De eerste voorwaarde is dat je lid moet zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel met de bijdragen.

De arbeiders die tijdens het vorige jaar en/of betrokken jaar tewerkgesteld zijn geweest in een onderneming die onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel, kunnen aanspraak maken op de vakbondspremie.

Ben je inactief, dan kan je ook aanspraak maken op een vakbondspremie indien:

- je laatste werkgever onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel,
- je een beroepsloopbaan van 25 jaar in de diamantnijverheid kan bewijzen,
- je in de laatste drie jaren van je beroepsloopbaan tenminste twee jaar hebt gewerkt in de diamantnijverheid.

Bedrag

Het bedrag is € 135 voor de actieven en € 60 voor de niet-actieven.

De syndicale premie voor actieven kan verhoogd worden naar € 145 per jaar indien de vrijstelling voor de RSZ-bijdrage wordt verhoogd naar € 145.

Wie betaalt en wanneer?

De premie wordt vanaf december via een attest door het Intern Compensatiefonds uitbetaald.

Dit attest wordt je toegestuurd door je vakbond.

Anciënniteitspremie

Recht

Je moet een minimum aantal jaren in dienst zijn geweest bij dezelfde werkgever. In de cao wordt dit nader omschreven als tewerkgesteld zijn in dezelfde technische bedrijfseenheid.

Bedrag

| Anciënniteit | Bedrag |
|---------------------|---------------|
| 10 jaar | € 124 |
| 20 jaar | € 248 |
| 30 jaar | € 496 |
| 40 jaar | € 744 |

Er is een afhouding voor de sociale zekerheid (13,07%) en de bedrijfsvoorheffing (belastingen).

Wie betaalt?

De werkgever moet de premie betalen in de maand die volgt op het bereiken van de voorziene anciënniteit.

Maaltijdcheques

Bedrag

Het bedrag van de tegemoetkoming van de werkgever per maaltijdcheque is € 5,46 (vf. 1 januari 2016). De tussenkomst van de werknemer is minimum € 1,09. Dit bedrag wordt door de werkgever afgehouden. Op die manier zal de waarde van de maaltijdcheque in de meeste gevallen € 6,55 bedragen. De tussenkomst van de werknemer is in feite een broekzak-vestzak-operatie, want hij recupereert deze tussenkomst volledig in de waarde van de maaltijdcheque.

Er zijn geen afhoudingen voor de sociale zekerheid of de belastingen.

Gewerkte dagen

Je ontvangt één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag (dus niet voor vakantiedagen, feestdagen, dagen tijdelijke werkloosheid, ...).

Deeltijdse werknemers

Er is een specifieke regeling voor deeltijdse werknemers. Je moet al de uren optellen die je in een kwartaal hebt gewerkt en delen door 7,6. Het resultaat hiervan komt overeen met het aantal maaltijdcheques.

Betaling

Vanaf 1 oktober 2015, worden de maaltijdcheques afgeleverd in elektronische vorm. De werknemer ontvangt daartoe een elektronische kaart op naam. De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 12 maanden vanaf het ogenblik dat ze op de maaltijdcheque-rekening/kaart van de werknemer worden gecrediteerd.

Cadeaucheques

De cadeaucheque wordt uitbetaald aan elke werknemer die in het voorafgaande jaar effectief in de diamantnijverheid werd tewerkgesteld en bedraagt momenteel € 35.

Dit bedrag zal verhoogd worden naar € 40 van zodra de vrijstelling voor de RSZ-bijdrage wordt verhoogd naar € 40.

De cadeaucheque wordt uitbetaald in de loop van de maand december.

Hospitalisatieverzekering

Principe

Vanaf 1 januari 2000 bestaat er een sectorale hospitalisatieverzekering. Er werd door het Intern Compensatiefonds een overeenkomst gesloten met een verzekeringsmaatschappij. Een onderscheid wordt gemaakt tussen actieven en (brug)gepensioneerden.

Actieven

Iedere actieve diamantbewerker valt onder die verzekering en verwerft dezelfde rechten. Het gaat om de terugbetaling van de (bijkomende) medische kosten bij hospitalisatie en erkende chronische ziekten die niet gedekt zijn door de mutualiteit. Iedere gerechtigde ontvangt individueel uitleg over deze verzekering. Er is geen franchise. De berekening gebeurt op basis van een eenpersoonskamer.

(Brug)gepensioneerden

Vanaf 1 januari 2016 moet de diamantbewerker die op brugpensioen of pensioen gaat, zelf het nodige doen om zichzelf en zijn gezinsleden aan te sluiten op de hospitalisatieverzekering. Hij/zij dient dit te doen binnen de drie maanden (bij brugpensioen) of binnen de 12 maanden (bij pensioen). De hospitalisatieverzekering blijft gratis voor de werknemer en de gezinsleden dienen (verder) de premie te betalen. De voorwaarden waaraan moet worden voldaan, zijn als volgt:

- ↪ de bruggepensioneerden die een beroepsloopbaan van 25 jaar in de diamantnijverheid kunnen bewijzen en die in de laatste drie jaar vóór hun brugpensioen ten minste 2 jaar in de diamantnijverheid hebben gewerkt;
- ↪ de gepensioneerden die een beroepsloop-

baan van 35 jaar in de diamantnijverheid kunnen bewijzen of indien zij als dusdanig 25 jaar kunnen bewijzen waarvan ze, tijdens de laatste 3 jaar van hun beroepsloopbaan, 2 jaar in de diamantnijverheid hebben gewerkt.

Het ABVV is erin geslaagd om vanaf 1 april 2012 de franchise te laten afschaffen. Er is vanaf dan een onmiddellijke terugbetaling van de hospitalisatiekosten.

De berekening gebeurt op basis van een tweepersoonskamer.

Beëindiging arbeidsovereenkomst

Sinds 1 januari 2014 is er een nieuwe wetgeving voor de opzegtermijnen. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden. Maar eenvoudig is de nieuwe regelgeving niet.

De diamantsector had tijdelijk nog een uitzonderingsregeling, maar zal vanaf 1 januari 2018 ook onder de nieuwe wettelijke regeling vallen.

Vandaar ons advies: **in geval van ontslag, neem steeds contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je vakbondsafdeling. Doe dit ook wanneer je zelf ontslag wilt nemen.**

Outplacement

Elke werknemer van 45 jaar of ouder die ontslagen wordt, heeft recht op outplacement in zijn zoektocht naar werk. In de diamantsector kan de werkgever de organisatie en de betaling van het outplacement laten regelen door het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector (ICD).

Werknemers die beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt, zijn verplicht op dit outplacementaanbod in te gaan. Zoniet riskeren zij hun werkloosheidsuitkering te verliezen.

Vervoerskosten bij een outplacementbegeleiding

Diamantbewerkers die outplacement volgen, krijgen hun verplaatsing van en naar het outplacementbureau vergoed. Het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector (ICD) stelt hiervoor een aanvraagformulier ter beschikking.

Aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid

Het bedrag van de aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid is vastgesteld op

- € 12,50 per vergoede werkloosheidsdag voor de eerste 45 dagen tijdelijke werkloosheid
- € 6,00 per vergoede werkloosheidsdag voor de volgende 45 dagen van tijdelijke werkloosheid
- € 2,00 per vergoede werkloosheidsdag voor elke volgende dag van tijdelijke werkloosheid

Maxima

Het aantal dagen dat kan aanleiding geven tot de uitbetaling van de aanvullende toelage van € 12,50, mag voor tijdelijke werkloosheid en ziekte samen (zie ook hoofdstuk *Aanvullende toelage bij ziekte*) nooit meer bedragen dan 45 dagen per kalenderjaar (stelsel 5-dagenweek).

Het aantal dagen dat kan aanleiding geven tot de uitbetaling van de aanvullende toelage van € 12,50 en/of € 6, mag voor tijdelijke werkloosheid en ziekte samen (zie ook hoofdstuk *Aanvullende toelage bij ziekte*) nooit meer bedragen dan 90 dagen per kalenderjaar (stelsel 5-dagenweek).

Betaling

De opleg wordt per kwartaal door het Intern Compensatiefonds betaald. Er wordt bedrijfsvoorheffing afgehouden. De aanvraag voor de aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid wordt aangevraagd via een formulier dat door het Intern Compensatiefonds wordt ter beschikking gesteld.

Tewerkstellingspremie

Recht

- gedurende het vorige jaar minder dan 30 dagen een bestaanszekerheid hebben gekregen
- in dienst zijn op 31 december van het vorige jaar in een onderneming die behoort tot het paritair comité van de diamant
- (brug)gepensioneerden of erfgenamen van overledenen komen eveneens in aanmerking.

Bij betwistingen beslist de beheerraad van het Intern Compensatiefonds.

Bedrag

Het bedrag is gelijk aan € 12,50 per dag, met een maximum van 375 euro (30 dagen).

De dagen waarvoor een bestaanszekerheid werd betaald, worden in mindering gebracht.

Wanneer het aantal dagen bestaanszekerheid en het aantal bezoldigde dagen minder is dan 30, wordt het aantal te vergoeden dagen waarvoor men een tewerkstellingspremie kan krijgen, beperkt tot het aantal bezoldigde dagen.

Betaling

De tewerkstellingspremie wordt in april door het Intern Compensatiefonds betaald. Er is een afhouding voor de sociale zekerheid (13,07%) en voor de belastingen (10%).

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) (vroeger: brugpensioen)

De mogelijkheden van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag zijn fors ingeperkt. In 2018 zijn in de diamantnijverheid de volgende stelsels van toepassing:

- ⇒ SWT vanaf de leeftijd van 62 jaar mits een beroepsloopbaan van 40 jaar voor de mannen en van 34 jaar voor de vrouwen
- ⇒ SWT vanaf de leeftijd van 58 jaar mits een beroepsloopbaan van 40 jaar, waarvan minimum 1000 effectief gewerkte dagen in de diamantnijverheid.

Bedrag

De uitkering bestaat uit 2 delen: werkloosheidsuitkeringen en een aanvullende vergoeding.

De werkloosheidsuitkeringen zijn gelijk aan 60% van het laatst verdiende brutoloon.

De aanvullende vergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkeringen.

Op het totale bedrag kunnen er nog inhoudingen zijn (sociale zekerheid en belastingen). De aanvullende vergoeding wordt betaald door het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector.

Bijkomende vergoeding

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt verhoogd met € 1 per vergoede werkloosheidsdag. Dit wordt in één keer uitbetaald met de opleg voor de

maand november. Wie in de loop van het jaar met pensioen gaat, krijgt de opleg met zijn laatste uitkering.

Aanvullende vakantietoelage

Een werknemer in SWT ontvangt jaarlijks een aanvullende vakantietoelage van € 74,37. Dit wordt uitbetaald door de Rijksverlofkas Diamant.

Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2008 wordt door het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector voor elke actieve diamantbewerker een bijdrage gestort in het sectoraal pensioenfonds. Deze overeenkomst werd gesloten met de verzekeringsmaatschappij AXA.

In 2018 is deze bijdrage gelijk aan:

- 3 % van het bruto jaarloon aan 108 % voor arbeiders jonger dan 56 jaar
- 9 % van het bruto jaarloon aan 108 % voor arbeiders van 56 jaar en ouder.

Elk jaar, begin juni, zal elke diamantbewerker een individuele pensioenfiche ontvangen, zodat hij kan opvolgen hoe de aangroei van het aanvullend pensioen eruitziet.

Pensioenpremie

Eenmalige pensioenpremie

Wie heeft recht op de éénmalige pensioenpremie?

- wie op rustpensioen gaat
- de laatste tewerkstelling als arbeider moet in de diamantsector geweest zijn
- men dient nog effectief 60 dagen in de diamantsector te hebben gewerkt in de laatste 2 jaar vóór de aanvang van het rustpensioen (deze periode van 2 jaar wordt verlengd bij langdurige ziekte/werkloosheid).

Bedrag

Het bedrag is € 2.478,94 bruto.

Er is een afhouding van 3,55% voor het RIZIV en 16,66% voor de belastingen.

Betaling

De premie wordt betaald door het Intern Compensatiefonds op het einde van de maand januari die volgt op het jaar dat men op rustpensioen gaat. Je dient wel een kopie van de kennisgeving van de beslissing van de Rijksdienst voor Pensioenen m.b.t. het recht op rustpensioen, over te maken aan het afdelingssecretariaat van de Algemene Centrale-ABVV.

Jaarlijkse pensioenpremie

Wie recht heeft op de éénmalige pensioenpremie, ontvangt ook een jaarlijkse pensioenpremie van € 74,37. Deze premie wordt uitbetaald door de Rijksverlofkas Diamant in de loop van november of december.

Nuttige adressen

Federaal Secretariaat

Algemene Centrale-ABVV
Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
tel. 02/549 05 49 – fax 02/514 16 91
Federaal Secretaris: Elie Verplancken
(elie.verplancken@accg.be)
Sectormedewerker: Nicole Lancksweerd
(nicole.lancksweerd@accg.be)
website: www.accg.be

Afdelingssecretariaten

Regio Antwerpen/Waasland

Secretaris: DE BACKER Patrick
(patrick.debacker@accg.be)
Medewerker: NEYS Patrick
(patrick.neys@accg.be)
Adres: 2060 Antwerpen
Van Arteveldestraat 17
tel. 03/220.68.97 – fax 03/220.68.08

Regio Kempen

- Algemene Centrale, Zakstraat 16
2800 Mechelen
tel. 015/29.90.20 - fax 015/20.33.36
- Algemene Centrale, Grote Markt 48
2300 Turnhout
tel. 014/40.03.21 - fax 015/20.33.36

Leden uit de diamantsector in deze regio kunnen zich ook wenden tot onze medewerkers in de regio Antwerpen/Waasland

Aansluitingsformulier

NAAM: _____

VOORNAAM: _____

STRAAT EN NUMMER: _____

POSTNUMMER: _____

GEMEENTE: _____

wenst lid te worden van de Algemene Centrale-
ABVV.

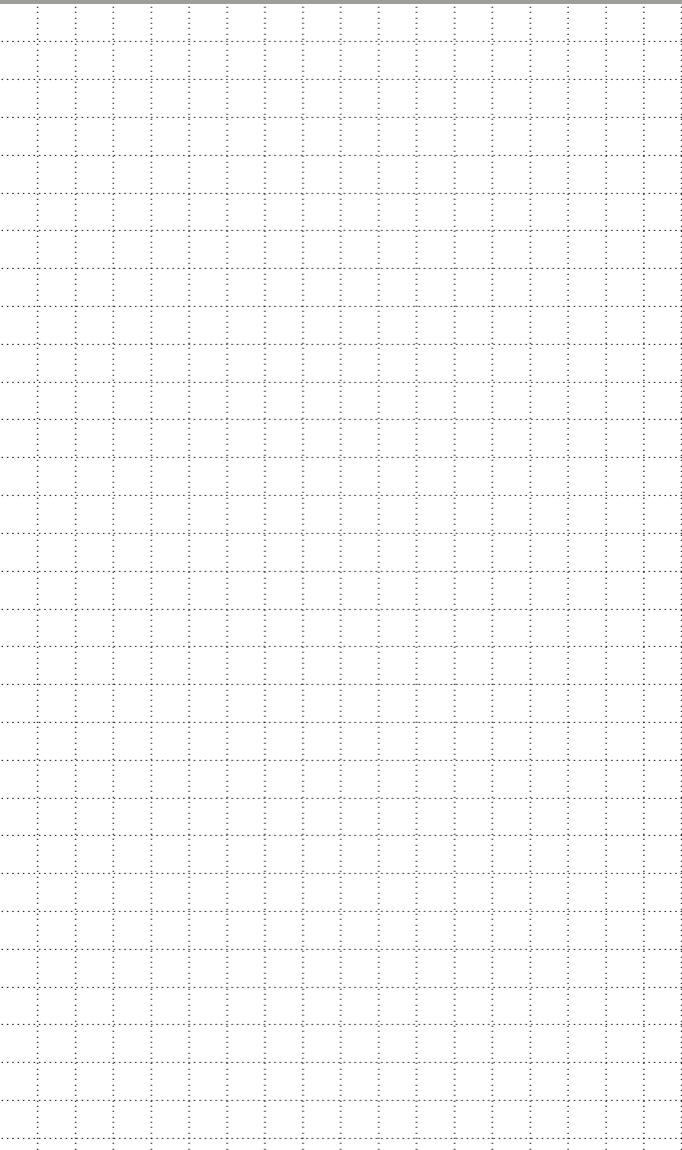
WERKGEVER: _____

SECTOR: _____

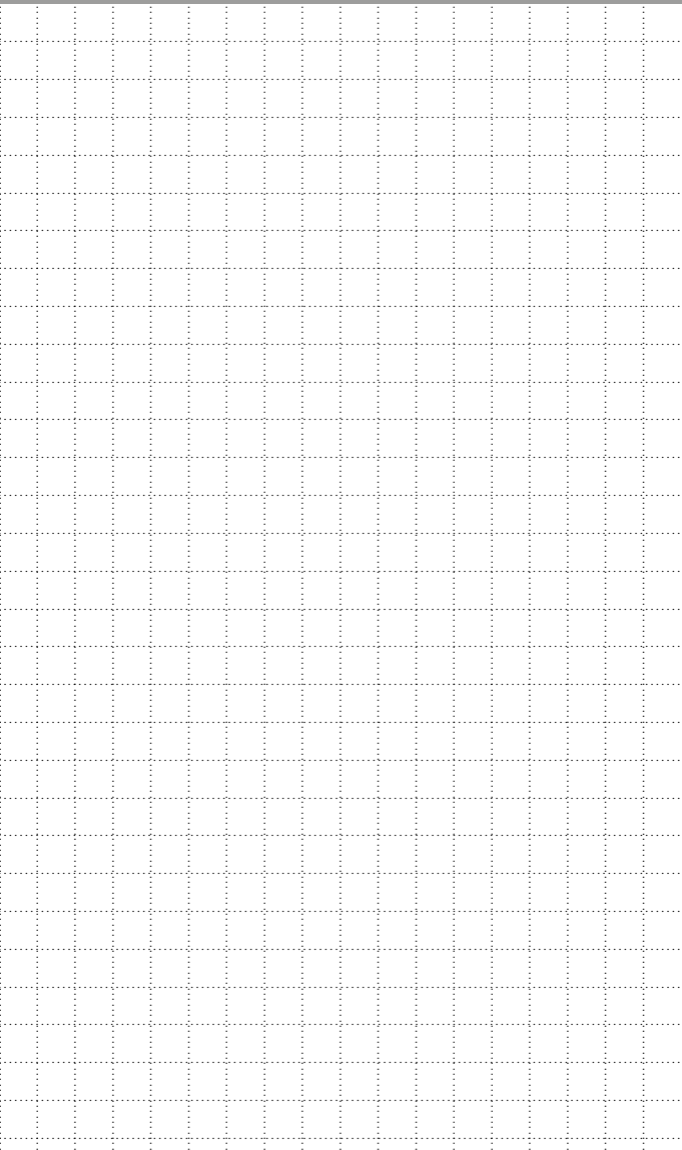
E-MAIL: _____

HANDTEKENING: _____

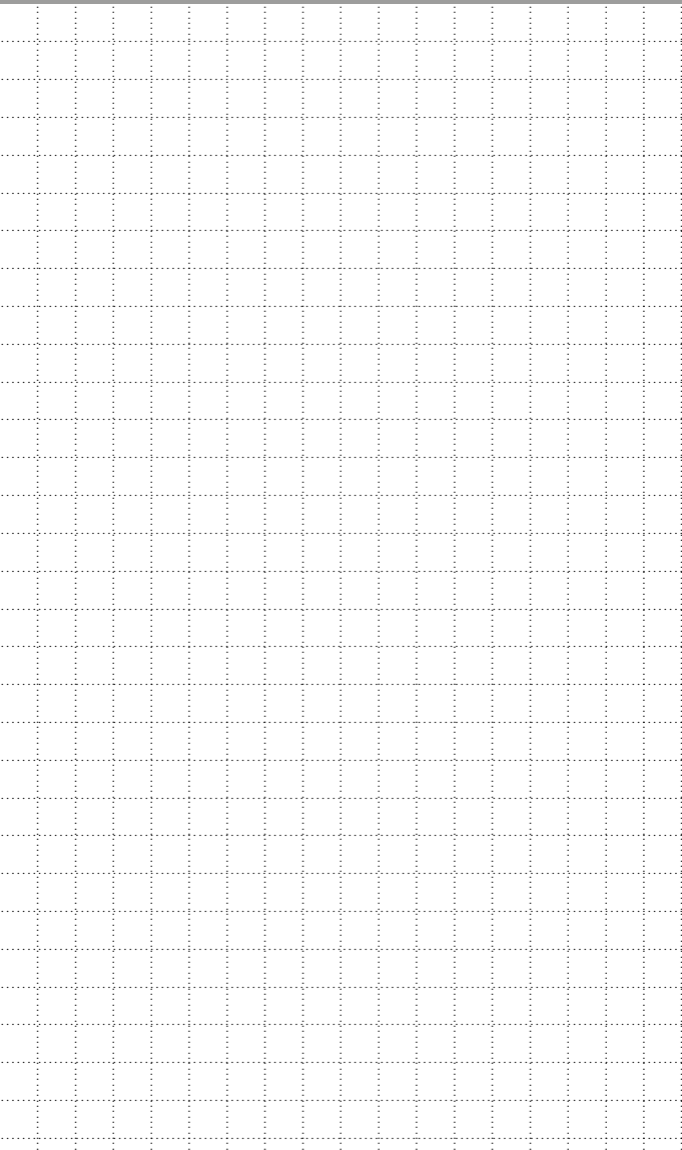
NOTA'S



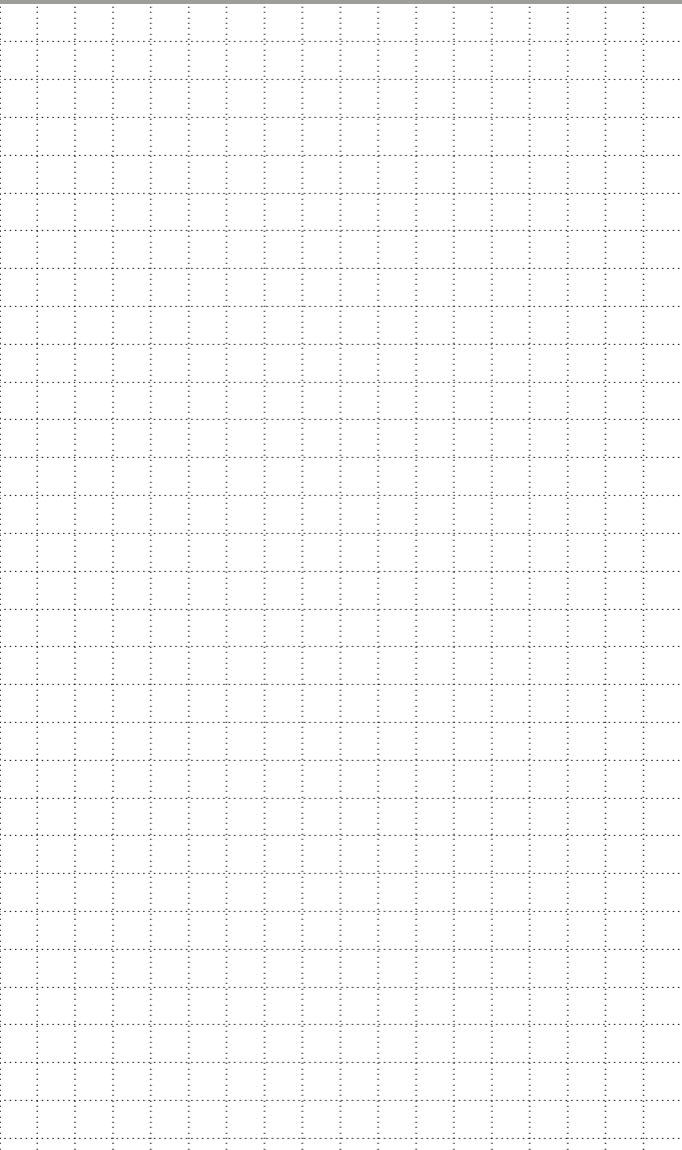
NOTA'S



NOTA'S



NOTA'S





Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België



7 campings
4 vakantie domeinen

Natuur **Wandelen**
Zee Ardennen
Kempen **Fietsen**
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be

ABVV

Diamant

Samen sterk

Kalender
2018

FEESTDAGEN 2018



NIEUWJAAR
maandag 1 januari



PAASMAANDAG
maandag 2 april



FEEST VAN DE ARBEID
dinsdag 1 mei



O.L.H. HEMELVAART
donderdag 10 mei



PINKSTERMAANDAG
maandag 21 mei



NATIONALE FEESTDAG
zaterdag 21 juli

FEESTDAGEN 2019

NIEUWJAAR
dinsdag 1 januari

PAASMAANDAG
maandag 22 april

FEEST VAN DE ARBEID
woensdag 1 mei

O.L.H. HEMELVAART
donderdag 30 mei



O.L.V. HEMELVAART

woensdag 15 augustus



ALLERHEILIGEN

donderdag 1 november



WAPENSTILSTAND

zondag 11 november



KERSTMIS

dinsdag 25 december



SCHOOLVAKANTIES

PINKSTERMAANDAG
maandag 10 juni

NATIONALE FEESTDAG
zondag 21 juli

O.L.V. HEMELVAART
donderdag 15 augustus

ALLERHEILIGEN
vrijdag 1 november

WAPENSTILSTAND
maandag 11 november

KERSTMIS
woensdag 25 december

maandag

25

.....
.....
.....

dinsdag

26

.....
.....
.....

woensdag

27

.....
.....
.....

donderdag

28

.....
.....
.....

vrijdag

29

.....
.....
.....

zaterdag

30

.....
.....
.....

zondag

31

.....
.....
.....

maandag



1

.....

.....

.....

dinsdag

2

.....

.....

.....

woensdag

3

.....

.....

.....

donderdag

4

.....

.....

.....

vrijdag

5

.....

.....

.....

zaterdag

6

.....

.....

.....

zondag

7

.....

.....

.....

maandag

8

.....
.....
.....

dinsdag

9

.....
.....
.....

woensdag

10

.....
.....
.....

donderdag

11

.....
.....
.....

vrijdag

12

.....
.....
.....

zaterdag

13

.....
.....
.....

zondag

14

.....
.....
.....

maandag

15

.....
.....
.....

dinsdag

16

.....
.....
.....

woensdag

17

.....
.....
.....

donderdag

18

.....
.....
.....

vrijdag

19

.....
.....
.....

zaterdag

20

.....
.....
.....

zondag

21

.....
.....
.....

maandag

22

.....
.....
.....

dinsdag

23

.....
.....
.....

woensdag

24

.....
.....
.....

donderdag

25

.....
.....
.....

vrijdag

26

.....
.....
.....

zaterdag

27

.....
.....
.....

zondag

28

.....
.....
.....

maandag

29

.....
.....
.....

dinsdag

30

.....
.....
.....

woensdag

31

.....
.....
.....

donderdag **FEBRUARI 2018**

1

.....
.....
.....

vrijdag

2

.....
.....
.....

zaterdag

3

.....
.....
.....

zondag

4

.....
.....
.....

maandag

5

.....
.....
.....

dinsdag

6

.....
.....
.....

woensdag

7

.....
.....
.....

donderdag

8

.....
.....
.....

vrijdag

9

.....
.....
.....

zaterdag

10

.....
.....
.....

zondag

11

.....
.....
.....

maandag

12

.....
.....
.....

dinsdag

13

.....
.....
.....

woensdag

14

.....
.....
.....

donderdag

15

.....
.....
.....

vrijdag

16

.....
.....
.....

zaterdag

17

.....
.....
.....

zondag

18

.....
.....
.....

maandag

19

.....
.....
.....

dinsdag

20

.....
.....
.....

woensdag

21

.....
.....
.....

donderdag

22

.....
.....
.....

vrijdag

23

.....
.....
.....

zaterdag

24

.....
.....
.....

zondag

25

.....
.....
.....

maandag

26

.....
.....
.....

dinsdag

27

.....
.....
.....

woensdag

28

.....
.....
.....

donderdag **MAART 2018**

1

.....
.....
.....

vrijdag

2

.....
.....
.....

zaterdag

3

.....
.....
.....

zondag

4

.....
.....
.....

maandag

5

.....
.....
.....

dinsdag

6

.....
.....
.....

woensdag

7

.....
.....
.....

donderdag

8

.....
.....
.....

vrijdag

9

.....
.....
.....

zaterdag

10

.....
.....
.....

zondag

11

.....
.....
.....

maandag

12

.....
.....
.....

dinsdag

13

.....
.....
.....

woensdag

14

.....
.....
.....

donderdag

15

.....
.....
.....

vrijdag

16

.....
.....
.....

zaterdag

17

.....
.....
.....

zondag

18

.....
.....
.....

maandag

19

.....
.....
.....

dinsdag

20

.....
.....
.....

woensdag

21

.....
.....
.....

donderdag

22

.....
.....
.....

vrijdag

23

.....
.....
.....

zaterdag

24

.....
.....
.....

zondag

25

.....
.....
.....

maandag

26

.....
.....
.....

dinsdag

27

.....
.....
.....

woensdag

28

.....
.....
.....

donderdag

29

.....
.....
.....

vrijdag

30

.....
.....
.....

zaterdag

31

.....
.....
.....

zondag

APRIL 2018

1

.....
.....
.....

maandag

2



.....

.....

.....

dinsdag

3

.....

.....

.....

woensdag

4

.....

.....

.....

donderdag

5

.....

.....

.....

vrijdag

6

.....

.....

.....

zaterdag

7

.....

.....

.....

zondag

8

.....

.....

.....

maandag

9

.....
.....
.....

dinsdag

10

.....
.....
.....

woensdag

11

.....
.....
.....

donderdag

12

.....
.....
.....

vrijdag

13

.....
.....
.....

zaterdag

14

.....
.....
.....

zondag

15

.....
.....
.....

maandag

16

.....
.....
.....

dinsdag

17

.....
.....
.....

woensdag

18

.....
.....
.....

donderdag

19

.....
.....
.....

vrijdag

20

.....
.....
.....

zaterdag

21

.....
.....
.....

zondag

22

.....
.....
.....

maandag

23

.....
.....
.....

dinsdag

24

.....
.....
.....

woensdag

25

.....
.....
.....

donderdag

26

.....
.....
.....

vrijdag

27

.....
.....
.....

zaterdag

28

.....
.....
.....

zondag

29

.....
.....
.....

maandag

30

.....
.....
.....

dinsdag

MEI 2018



1

.....
.....
.....

woensdag

2

.....
.....
.....

donderdag

3

.....
.....
.....

vrijdag

4

.....
.....
.....

zaterdag

5

.....
.....
.....

zondag

6

.....
.....
.....

maandag

7

.....
.....
.....

dinsdag

8

.....
.....
.....

woensdag

9

.....
.....
.....

donderdag

10



.....
.....
.....

vrijdag

11

.....
.....
.....

zaterdag

12

.....
.....
.....

zondag

13

.....
.....
.....

maandag

14

.....
.....
.....

dinsdag

15

.....
.....
.....

woensdag

16

.....
.....
.....

donderdag

17

.....
.....
.....

vrijdag

18

.....
.....
.....

zaterdag

19

.....
.....
.....

zondag

20

.....
.....
.....

maandag



21

.....

.....

.....

dinsdag

22

.....

.....

.....

woensdag

23

.....

.....

.....

donderdag

24

.....

.....

.....

vrijdag

25

.....

.....

.....

zaterdag

26

.....

.....

.....

zondag

27

.....

.....

.....

maandag

28

.....
.....
.....

dinsdag

29

.....
.....
.....

woensdag

30

.....
.....
.....

donderdag

31

.....
.....
.....

vrijdag

JUNI 2018

1

.....
.....
.....

zaterdag

2

.....
.....
.....

zondag

3

.....
.....
.....

maandag

4

.....
.....
.....

dinsdag

5

.....
.....
.....

woensdag

6

.....
.....
.....

donderdag

7

.....
.....
.....

vrijdag

8

.....
.....
.....

zaterdag

9

.....
.....
.....

zondag

10

.....
.....
.....

maandag

11

.....
.....
.....

dinsdag

12

.....
.....
.....

woensdag

13

.....
.....
.....

donderdag

14

.....
.....
.....

vrijdag

15

.....
.....
.....

zaterdag

16

.....
.....
.....

zondag

17

.....
.....
.....

maandag

18

.....
.....
.....

dinsdag

19

.....
.....
.....

woensdag

20

.....
.....
.....

donderdag

21

.....
.....
.....

vrijdag

22

.....
.....
.....

zaterdag

23

.....
.....
.....

zondag

24

.....
.....
.....

maandag

25

.....
.....
.....

dinsdag

26

.....
.....
.....

woensdag

27

.....
.....
.....

donderdag

28

.....
.....
.....

vrijdag

29

.....
.....
.....

zaterdag

30

.....
.....
.....

zondag

JULI 2018

1

.....
.....
.....

maandag

2

.....
.....
.....

dinsdag

3

.....
.....
.....

woensdag

4

.....
.....
.....

donderdag

5

.....
.....
.....

vrijdag

6

.....
.....
.....

zaterdag

7

.....
.....
.....

zondag

8

.....
.....
.....

maandag

9

.....
.....
.....

dinsdag

10

.....
.....
.....

woensdag

11

.....
.....
.....

donderdag

12

.....
.....
.....

vrijdag

13

.....
.....
.....

zaterdag

14

.....
.....
.....

zondag

15

.....
.....
.....

maandag

16

.....
.....
.....

dinsdag

17

.....
.....
.....

woensdag

18

.....
.....
.....

donderdag

19

.....
.....
.....

vrijdag

20

.....
.....
.....

zaterdag

21

.....
.....
.....



zondag

22

.....
.....
.....

maandag

23

.....
.....
.....

dinsdag

24

.....
.....
.....

woensdag

25

.....
.....
.....

donderdag

26

.....
.....
.....

vrijdag

27

.....
.....
.....

zaterdag

28

.....
.....
.....

zondag

29

.....
.....
.....

maandag

30

.....
.....
.....

dinsdag

31

.....
.....
.....

woensdag

AUGUSTUS 2018

1

.....
.....
.....

donderdag

2

.....
.....
.....

vrijdag

3

.....
.....
.....

zaterdag

4

.....
.....
.....

zondag

5

.....
.....
.....

maandag

6

.....
.....
.....

dinsdag

7

.....
.....
.....

woensdag

8

.....
.....
.....

donderdag

9

.....
.....
.....

vrijdag

10

.....
.....
.....

zaterdag

11

.....
.....
.....

zondag

12

.....
.....
.....

maandag

13

.....
.....
.....

dinsdag

14

.....
.....
.....

woensdag

15



.....
.....
.....

donderdag

16

.....
.....
.....

vrijdag

17

.....
.....
.....

zaterdag

18

.....
.....
.....

zondag

19

.....
.....
.....

maandag

20

.....
.....
.....

dinsdag

21

.....
.....
.....

woensdag

22

.....
.....
.....

donderdag

23

.....
.....
.....

vrijdag

24

.....
.....
.....

zaterdag

25

.....
.....
.....

zondag

26

.....
.....
.....

maandag

27

.....

.....

.....

dinsdag

28

.....

.....

.....

woensdag

29

.....

.....

.....

donderdag

30

.....

.....

.....

vrijdag

31

.....

.....

.....

zaterdag

SEPTEMBER 2018

1

.....

.....

.....

zondag

2

.....

.....

.....

maandag

3

.....
.....
.....

dinsdag

4

.....
.....
.....

woensdag

5

.....
.....
.....

donderdag

6

.....
.....
.....

vrijdag

7

.....
.....
.....

zaterdag

8

.....
.....
.....

zondag

9

.....
.....
.....

maandag

10

.....
.....
.....

dinsdag

11

.....
.....
.....

woensdag

12

.....
.....
.....

donderdag

13

.....
.....
.....

vrijdag

14

.....
.....
.....

zaterdag

15

.....
.....
.....

zondag

16

.....
.....
.....

maandag

17

.....
.....
.....

dinsdag

18

.....
.....
.....

woensdag

19

.....
.....
.....

donderdag

20

.....
.....
.....

vrijdag

21

.....
.....
.....

zaterdag

22

.....
.....
.....

zondag

23

.....
.....
.....

maandag

24

.....
.....
.....

dinsdag

25

.....
.....
.....

woensdag

26

.....
.....
.....

donderdag

27

.....
.....
.....

vrijdag

28

.....
.....
.....

zaterdag

29

.....
.....
.....

zondag

30

.....
.....
.....

maandag **OKTOBER 2018**

1

.....
.....
.....

dinsdag

2

.....
.....
.....

woensdag

3

.....
.....
.....

donderdag

4

.....
.....
.....

vrijdag

5

.....
.....
.....

zaterdag

6

.....
.....
.....

zondag

7

.....
.....
.....

maandag

8

dinsdag

9

woensdag

10

donderdag

11

vrijdag

12

zaterdag

13

zondag

14

maandag

15

.....
.....
.....

dinsdag

16

.....
.....
.....

woensdag

17

.....
.....
.....

donderdag

18

.....
.....
.....

vrijdag

19

.....
.....
.....

zaterdag

20

.....
.....
.....

zondag

21

.....
.....
.....

maandag

22

dinsdag

23

woensdag

24

donderdag

25

vrijdag

26

zaterdag

27

zondag

28

maandag

29

.....
.....
.....

dinsdag

30

.....
.....
.....

woensdag

31

.....
.....
.....

donderdag

NOVEMBER 2018



1

.....
.....
.....

vrijdag

2

.....
.....
.....

zaterdag

3

.....
.....
.....

zondag

4

.....
.....
.....

maandag

5

.....
.....
.....

dinsdag

6

.....
.....
.....

woensdag

7

.....
.....
.....

donderdag

8

.....
.....
.....

vrijdag

9

.....
.....
.....

zaterdag

10

.....
.....
.....

zondag

11

.....
.....
.....



maandag

12

.....
.....
.....

dinsdag

13

.....
.....
.....

woensdag

14

.....
.....
.....

donderdag

15

.....
.....
.....

vrijdag

16

.....
.....
.....

zaterdag

17

.....
.....
.....

zondag

18

.....
.....
.....

maandag

19

.....
.....
.....

dinsdag

20

.....
.....
.....

woensdag

21

.....
.....
.....

donderdag

22

.....
.....
.....

vrijdag

23

.....
.....
.....

zaterdag

24

.....
.....
.....

zondag

25

.....
.....
.....

maandag

26

.....
.....
.....

dinsdag

27

.....
.....
.....

woensdag

28

.....
.....
.....

donderdag

29

.....
.....
.....

vrijdag

30

.....
.....
.....

zaterdag

DECEMBER 2018

1

.....
.....
.....

zondag

2

.....
.....
.....

maandag

3

.....
.....
.....

dinsdag

4

.....
.....
.....

woensdag

5

.....
.....
.....

donderdag

6

.....
.....
.....

vrijdag

7

.....
.....
.....

zaterdag

8

.....
.....
.....

zondag

9

.....
.....
.....

maandag

10

.....
.....
.....

dinsdag

11

.....
.....
.....

woensdag

12

.....
.....
.....

donderdag

13

.....
.....
.....

vrijdag

14

.....
.....
.....

zaterdag

15

.....
.....
.....

zondag

16

.....
.....
.....

maandag

17

.....
.....
.....

dinsdag

18

.....
.....
.....

woensdag

19

.....
.....
.....

donderdag

20

.....
.....
.....

vrijdag

21

.....
.....
.....

zaterdag

22

.....
.....
.....

zondag

23

.....
.....
.....

maandag

24

.....
.....
.....

dinsdag

25

.....
.....
.....



woensdag

26

.....
.....
.....

donderdag

27

.....
.....
.....

vrijdag

28

.....
.....
.....

zaterdag

29

.....
.....
.....

zondag

30

.....
.....
.....

maandag

31

.....

.....

.....

dinsdag

JANUARI 2019

1

.....

.....

.....

woensdag

2

.....

.....

.....

donderdag

3

.....

.....

.....

vrijdag

4

.....

.....

.....

zaterdag

5

.....

.....

.....

zondag

6

.....

.....

.....

maandag

7

.....
.....
.....

dinsdag

8

.....
.....
.....

woensdag

9

.....
.....
.....

donderdag

10

.....
.....
.....

vrijdag

11

.....
.....
.....

zaterdag

12

.....
.....
.....

zondag

13

.....
.....
.....

maandag

14

.....
.....
.....

dinsdag

15

.....
.....
.....

woensdag

16

.....
.....
.....

donderdag

17

.....
.....
.....

vrijdag

18

.....
.....
.....

zaterdag

19

.....
.....
.....

zondag

20

.....
.....
.....

2018

JANUARI

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|
| ma | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| di | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| wo | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| do | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| vr | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| za | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| zo | 7 | 14 | 21 | 28 | |

FEBRUARI

| | | | | | |
|--|---|----|----|----|--|
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | |
| | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |

MAART

| | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |

APRIL

| | | | | | |
|----|----|---|----|----|----|
| ma | 30 | 2 | 9 | 16 | 23 |
| di | | 3 | 10 | 17 | 24 |
| wo | | 4 | 11 | 18 | 25 |
| do | | 5 | 12 | 19 | 26 |
| vr | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| za | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| zo | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |

MEI

| | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |

JUNI

| | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| | 3 | 10 | 17 | 24 | |

JULI

| | | | | | |
|----|----|---|----|----|----|
| ma | 30 | 2 | 9 | 16 | 23 |
| di | 31 | 3 | 10 | 17 | 24 |
| wo | | 4 | 11 | 18 | 25 |
| do | | 5 | 12 | 19 | 26 |
| vr | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| za | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| zo | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |

AUGUSTUS

| | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |

SEPTEMBER

| | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|
| | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |

OKTOBER

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|
| ma | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| di | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| wo | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| do | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| vr | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| za | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| zo | 7 | 14 | 21 | 28 | |

NOVEMBER

| | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |

DECEMBER

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|
| 31 | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |

2019

JANUARI

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|
| ma | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| di | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| wo | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| do | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| vr | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| za | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| zo | 6 | 13 | 20 | 27 | |

FEBRUARI

| | | | | | |
|---|----|----|----|----|--|
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | | |
| 2 | 9 | 16 | 23 | | |
| 3 | 10 | 17 | 24 | | |

MAART

| | | | | | |
|---|----|----|----|----|--|
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |
| 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | |
| 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | |

APRIL

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|
| ma | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| di | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| wo | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| do | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| vr | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| za | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| zo | 7 | 14 | 21 | 28 | |

MEI

| | | | | | |
|---|----|----|----|----|--|
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |
| 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | |
| 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | |
| 4 | 11 | 18 | 25 | | |
| 5 | 12 | 19 | 26 | | |

JUNI

| | | | | | |
|---|---|----|----|----|--|
| | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |
| 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | |

JULI

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|
| ma | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| di | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| wo | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| do | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| vr | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| za | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| zo | 7 | 14 | 21 | 28 | |

AUGUSTUS

| | | | | | |
|---|----|----|----|----|--|
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |
| 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | |
| 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | |
| 4 | 11 | 18 | 25 | | |

SEPTEMBER

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|--|
| 30 | 2 | 9 | 16 | 23 | |
| | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |

OKTOBER

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|
| ma | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| di | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| wo | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| do | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| vr | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| za | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| zo | 6 | 13 | 20 | 27 | |

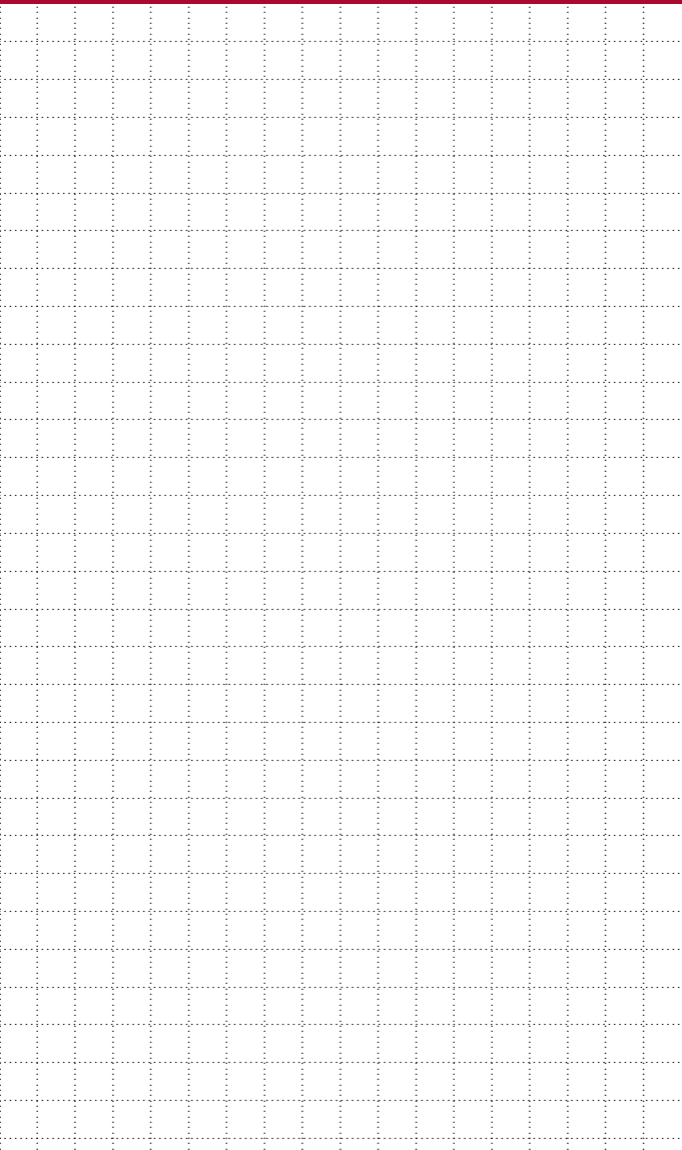
NOVEMBER

| | | | | | |
|---|----|----|----|----|--|
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |
| 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | |
| 3 | 10 | 17 | 24 | | |

DECEMBER

| | | | | | |
|----|---|----|----|----|--|
| 30 | 2 | 9 | 16 | 23 | |
| 31 | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |

NOTA'S





Diamantnijverheid

PC 324

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be