

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 324

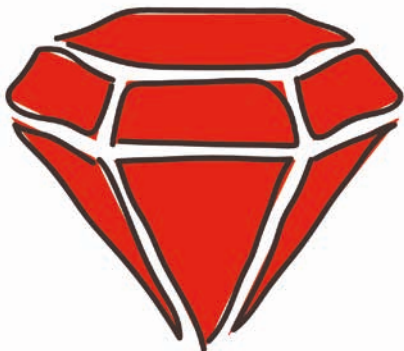
**DIAMANTNIJVERHEID
EN -HANDEL**

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Diamantnijverheid

PC 324

Welke verbeteringen?

Koopkracht

Vanaf 1 januari 2026 verhoogt het werkgeversaandeel van de maaltijdcheque met €2. De totale waarde van de maaltijdcheque wordt €9 per gewerkte dag.

Mobiliteit

Vanaf 1 januari 2026 wordt de derdebetalersregeling ingevoerd voor de NMBS, waardoor het woon-werkverkeer met de trein gratis is voor de werknemer.

Verlenging bestaande akkoorden

De akkoorden van bepaalde duur werden verlengd. Hierdoor hebben de werknemers nog steeds recht op o.a. cadeaucheques, extra vakantiedagen 56+, anciënniteitspremies, enz. (zie verder).

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 15

Sociale voordelen

p. 19

Klein verlet

p. 29

Nuttige adressen

p. 33



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Lonen

Minimumlonen vanaf 5 januari 2026:

Branche	Uurloon 100%	Uurloon 110%
Grofbranche	€16,38	€18,02
Kleinbranche	€15,69	€17,26

Diamantkeurder specialist grofbranche: tenminste het loon van de diamantkeurder eerste klasse verhoogd met 10%.

Index

Telkens wanneer het gemiddelde gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen voor de laatste vier maanden de spilindex heeft bereikt of overschreden, worden de brutolonen verhoogd met 2%.

Maaltijdcheques

Je ontvang één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag.

Er is een specifieke regeling voor deeltijdse werknemers. Je moet al de uren optellen die je in een kwartaal hebt gewerkt en delen door 7,6. Het resultaat hiervan komt overeen met het aantal maaltijdcheques.

Je persoonlijke bijdrage in de maaltijdcheque is vastgesteld op minstens €1,09. Vanaf 1 januari 2026 verhoogt de minimum werkgeversbijdrage van €5,91 naar €7,91. Je maaltijdcheque heeft vanaf die datum in de meeste gevallen een waarde van €9.

Vervoerskosten

Openbaar vervoer - trein: vanaf 1 januari 2026 worden de verplaatsingskosten met de trein voor 100% terugbetaald volgens het derdebetalerssysteem van de NMBS. De werkgever komt tussen voor 80%, de overheid voor de overige 20%. Hierdoor wordt het woon-werkverkeer met de trein dus gratis voor de werknemer.

Openbaar vervoer - tram, metro of bus: de werkgeverstussenkost is gebaseerd op de afstand (enkele richting) tussen je woonplaats en je werkplaats.

Eigen vervoer: voor verplaatsingen met eigen vervoer heb je recht op dezelfde werkgeverstussenkost als deze voor het gebruik van het openbaar vervoer (behalve trein). Je moet de terugbetaling wel zelf aanvragen bij je werkgever.

Afstand in km	Werkgeverstussenkomst voor 1 maand vanaf 1/2/2026
1-3	34
4	37
5	40
6	42
7	45
8	47
9	49
10	52
...	

Fiets: de fietsvergoeding bedraagt €0,20 per kilometer, met een maximum van €10 per werkdag. Je hebt recht op deze vergoeding als je minstens 50% van je werkdagen (op jaarbasis) gebruik maakt van de fiets.

Vakantiegeld

Het vakantiegeld wordt in twee delen uitbetaald door de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid:

- Je zomervakantiegeld wordt begin juli uitbetaald.
- Je wintervakantiegeld ontvang je begin december.

Het vakantiegeld bedraagt 16,18% (12% zomervakantie, 4,18% wintervakantie) van het vorig jaar verdiende brutoloon aan 110%. Bij dat bedrag moet ook het fictief loon voor de gelijkgestelde dagen geteld worden. Het gaat hier o.a. om dagen ziekte en tijdelijke werkloosheid. Op het vakantiegeld zijn er inhoudingen voor de sociale zekerheid en de belastingen.

Opgelet: vanaf 1 januari 2026 worden de feestdagen niet meer uitbetaald door de Rijksverlofkas, maar rechtstreeks door de werkgever, in de maand waarin de feestdag valt.

Vakantiedagen oudere werknemers

Je hebt recht op bijkomende vakantiedagen onder volgende voorwaarden:

- je bent 56 jaar of ouder op 31 december van het vorige jaar.
- je bent tewerkgesteld als arbeider in de diamantsector op 31 december van het vorige jaar.
- je hebt minstens 100 dagen effectief gewerkt in het voorgaande jaar.

Op hoeveel extra vakantiedagen heb je recht?

Arbeidsdagen in het voorgaande jaar	Bijkomende vakantiedagen in het lopende jaar
100 tot 150	2
151 tot 200	3
Meer dan 200	4

De vergoeding wordt berekend op basis van het gemiddelde dagloon dat je verdiende bij je werkgever op 31 december van het vorige jaar. Op dit bedrag worden sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing afgehouden.

De aanvraag gebeurt via een formulier dat je ontvangt van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Je moet dit formulier invullen, laten ondertekenen door de werkgever en overmaken aan de Rijksverlofkas. De bijkomende vakantiedagen worden door de Rijksverlofkas uitbetaald één maand na het einde van het kwartaal.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Arbeidsduur/rustdagen

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur in de diamantsector is 38 uur. In de praktijk werk je echter 39 uur. De rustdagen compenseren de vermindering van 39 naar 38 uur. Je hebt altijd recht op minstens één rustdag. Het gaat hier om een vrij te kiezen snipperdag. De andere rustdagen worden toegekend op basis van het aantal bezoldigde dagen van het vorige jaar.

Aantal rustdagen	Aantal bezoldigde dagen (vijfdagenweek)
1	1 tot 47
2	48 tot 94
3	95 tot 142
4	143 tot 189
5	vanaf 190

Je hebt dus per jaar recht op vijf rustdagen + één vrij te nemen snipperdag. De dagen waarop de rustdagen moeten opgenomen worden, worden vastgelegd door het paritair comité voor de diamantnijverheid- en handel (PC 324). Je kan de data terugvinden op de website van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid: <https://verlofkasdiamant.be/vakantie-feest-en-rustdagen-2026>.

De vergoeding bedraagt 2% van het brutoloon van het vorige jaar aan 110%. Op deze vergoeding wordt 15% bedrijfsvoorheffing ingehouden.

Tijdskrediet

Tijdskrediet met motief stelt werknemers in staat om tijdelijk hun werk te onderbreken voor specifieke redenen zoals zorg of opleiding. De 1/5de opnamevorm is voor elke werknemer gegarandeerd. Vanaf 2026 kan je in de diamantsector ook voltijds of halftijds tijdskrediet opnemen voor de volgende vier motieven:

- zorg voor je gehandicapt kind jonger dan 21 jaar.
- palliatieve zorg voor personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en terminaal zijn.
- zorg of bijstand voor een zwaar ziek gezins- of familielid.
- bijstand of zorg voor je zwaar ziek minderjarig kind of voor een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van je gezin.

Wil je tijdskrediet opnemen? Informeer je op voorhand bij je lokale ABVV-kantoor.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Landingsbanen

Algemeen stelsel vanaf 60 jaar (met recht op uitkeringen)

Vanaf 1 januari 2026 werden de voorwaarden strenger: een loopbaan van 25 jaar volstaat niet langer. Er wordt voorzien in een afwijkende regeling voor mannen en vrouwen.

Vanaf 2026 moet een man een loopbaan van 31 jaar kunnen aantonen en een vrouw een loopbaan van 26 jaar. Dit zal geleidelijk aan worden verhoogd (zie onderstaand schema):

	Loopbaanjaren mannen	Loopbaanjaren vrouwen
Vanaf 1 januari 2026	31	26
Vanaf 1 januari 2027	32	27
Vanaf 1 januari 2028	33	28
Vanaf 1 januari 2029	34	29
Vanaf 1 januari 2030	35	30

Voor meer informatie over landingsbanen: contacteer je lokale ABVV-kantoor.

Sectoraal pensioenstelsel

Voor elke actieve diamantbewerker stort het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector (ICD) een bijdrage in het sectoraal pensioenfonds. Deze overeenkomst werd gesloten met de verzekeringsmaatschappij AXA.

De bijdrage wordt berekend op basis van het bruto jaarloon aan 110% waarop inhoudingen voor de RSZ worden verricht en bedraagt:

- 3% van dit bedrag voor werknemers jonger dan 56 jaar.
- 9% van dit bedrag voor werknemers van 56 jaar en ouder.

Opgelet: voor nieuwe toetreders vanaf 1 januari 2020, die nooit eerder in de diamantsector hebben gewerkt, wordt de verhoging van 3% naar 9% op 56 jaar niet meer toegepast.

Je ontvangt elk jaar een individuele pensioenfiche om de aangroei van het aanvullend pensioen op te volgen.

Jaarlijkse toelage aan gepensioneerden

Je hebt als gepensioneerde recht op een jaarlijkse toelage van €74,37 indien je:

- als arbeider tewerkgesteld was in de sector.
- tenminste 60 arbeidsdagen kan bewijzen tijdens de laatste twee jaar die de datum van je pensioen voorafgaan. Ingeval

van langdurige ziekte wordt de periode van twee jaar verlengd tot 15 jaar. In geval van langdurige werkloosheid moet je vanaf de leeftijd van 50 jaar effectief nog 60 dagen in de sector gewerkt hebben.

Om de jaarlijkse toelage te ontvangen, moet je een kopie van de beslissing van de Rijksdienst voor Pensioenen m.b.t. je recht op het rustpensioen overmaken aan je lokale ABVV-kantoor.

De toelage wordt door de Rijksverlofkas diamant betaald in de maand november.

Jaarlijkse toelage SWT

Als SWT-er heb je ook recht op een jaarlijkse toelage van €74,37. De toelage wordt voor het eerst uitgekeerd in het jaar waarin je in SWT gaat en voor de laatste keer in het jaar waarin je op rustpensioen gaat.

De toelage wordt door de Rijksverlofkas diamant betaald in de maand december.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

In de sector diamantnijverheid- en handel heb je recht op een syndicale premie als:

- je lid bent van de Algemene Centrale-ABVV en in regel bent met de bijdragen.
- je in het huidige en/of het vorige jaar werkte in de diamantsector.

Als je met pensioen of SWT bent, kan je ook aanspraak maken op een syndicale premie als:

- je laatste werkgever onder het paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel valt.
- je een beroepsverleden van 25 jaar in de sector kan bewijzen.
- je de laatste drie jaar van je loopbaan minstens twee jaar in de sector hebt gewerkt.

De syndicale premie bedraagt €145 voor de actieven en €60 voor de niet-actieven. De premie wordt in december uitbetaald door het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector via een attest. Je ontvangt dit attest van je vakbond.

Sociale toelage

De sociale toelage wordt betaald op basis van de gewerkte en gelijkgestelde dagen (bijvoorbeeld ziekte, tijdelijke werkloosheid, ...) van het vorige jaar.

De toelage bedraagt:

- €1 per gewerkte dag in het vorige jaar.
- €0,75 per gelijkgestelde dag in het vorige jaar.

Op deze toelage is er een afhouding voor de sociale zekerheid en de belastingen.

De toelage wordt vanaf december via een attest door het ICD betaald. Ben je lid van het de Algemene Centrale-ABVV? Dan gebeurt deze aanvraag samen met de aanvraag van de syndicale premie.

Anciënniteitspremie

Je hebt recht op een anciënniteitspremie van zodra je een bepaald aantal jaren in dienst bent bij dezelfde werkgever. Deze premie wordt betaald door je werkgever in de maand die volgt op het bereiken van de voorziene anciënniteit:

Anciënniteit	Bedrag
10	€124
20	€248
30	€496
40	€744

Op de premie is er een afhouding voor de sociale zekerheid en de belastingen.

Cadeaucheques

Heb je als werknemer in de diamantnijverheid gewerkt in het vorige jaar? Je hebt recht op een cadeaucheque met een waarde van €40. De cheque wordt in de loop van december uitbetaald door de Rijksverlofkas diamant.

Hospitalisatieverzekering

Als arbeider in de sector diamantnijverheid en -handel heb je recht op een gratis hospitalisatieverzekering.

Ook als gepensioneerde en SWT-er kan je aanspraak maken op een gratis hospitalisatieverzekering, mits je aan volgende voorwaarden voldoet:

- als SWT-er moet je een loopbaan van 25 jaar in de sector kunnen bewijzen, en in de laatste drie jaar voor het SWT moet je minstens twee jaar in de sector hebben gewerkt.
- als gepensioneerde moet je een loopbaan van 35 jaar in de sector kunnen bewijzen, of als dusdanig 25 jaar kunnen bewijzen waarvan je, tijdens de laatste drie jaar van je beroepsloopbaan, twee jaar in de diamantnijverheid hebt gewerkt.

Opgelet: als gepensioneerde of SWT-er moet je zelf het nodige doen voor je aansluiting. Dit moet binnen de drie maanden gebeuren bij SWT en binnen de 12 maanden bij pensionering.



Scan de QR code voor meer informatie over de hospitalisatieverzekering.

Tewerkstellingspremie

Als diamantarbeider kan je aanspraak maken op een tewerkstellingspremie van max. €375 (€12,50 per dag, met een maximum van 30 dagen).

Voorwaarden:

- vorig jaar minder dan 30 dagen bestaanszekerheid hebben gekregen.
- op 31 december van het vorige jaar in dienst zijn van een bedrijf dat valt onder PC 324.

De dagen waarvoor een bestaanszekerheid werd betaald, worden in mindering gebracht. Wanneer het aantal dagen bestaanszekerheid en het aantal bezoldigde dagen minder is dan 30, krijg je enkel voor de gewerkte dagen de tewerkstellingspremie.

De tewerkstellingspremie wordt in april door het ICD betaald. Er is een afhouding voor de sociale zekerheid en de belastingen.

Bestaanszekerheid bij ziekte

In de sector kan je een opleg bestaanszekerheid bij ziekte ontvangen.

Voorwaarden:

- je ontvangt de opleg na uitputting van het gewaarborgd loon, dus vanaf de 31ste dag ziekte.
- je moet minstens 20 dagen als diamantarbeider gewerkt hebben in de vier kwartalen voorafgaand aan je aanvraag.

Per vergoede ziektedag (vijfdagenweek) ontvang je:

- €12,50/dag voor de eerste 45 dagen.
- €6/dag voor de volgende 45 dagen.
- €3/dag voor elke volgende ziektedag tot de dag dat je een invaliditeitsuitkering geniet (na één jaar).

Werk je deeltijds? Het bedrag wordt in verhouding tot de arbeidsprestatie bepaald.

Het aantal dagen dat je een toelage (van €12,50 en/of €6) kan ontvangen voor werkloosheid en ziekte samen, is 90 dagen per kalenderjaar.

De vergoeding wordt uitbetaald door het ICD met afhouding van de bedrijfsvoorheffing.

Bestaanszekerheid bij langdurige ziekte

In de sector kan je eveneens een toelage ontvangen bij langdurige ziekte.

Voorwaarden:

- je ontvangt een invaliditeitsuitkering.
- je hebt tijdens de 12 maanden voor het begin van je ziekte minstens 20 dagen in de diamantsector gewerkt.

Als je voor je ziekte werkloos was, kan je de toelage ontvangen onder volgende voorwaarden:

- je hebt in de 60 maanden voor je ziekte minstens 20 dagen gewerkt als diamantarbeider.
- de werkloosheid is gerechtvaardigd door een getuigschrift van de RVA of een erkende uitbetalingsinstelling.

De toelage bedraagt €3/dag. De vergoeding wordt uitbetaald door het ICD met afhouding van de bedrijfsvoorheffing.

Opgelet: je ontvangt deze uitkering niet automatisch!
Contacteer je lokale ABVV-kantoor om de aanvraag in te dienen.

Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Als diamantarbeider heb je recht op een aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid. De bedragen zijn per vergoede werkloosheidsdag (vijfdagenweek) vastgesteld op:

- €12,50/dag voor de eerste 45 dagen tijdelijke werkloosheid.
- €6/dag voor de volgende 45 dagen tijdelijke werkloosheid.
- €3/dag voor elke volgende dag tijdelijke werkloosheid.

Het aantal dagen waarvoor je een toelage van €12,50/dag ontvangt, is voor tijdelijke werkloosheid en ziekte samen nooit meer dan 45 dagen/kalenderjaar.

Het aantal dagen dat je een toelage (van €12,50 en/of €6) kan ontvangen voor werkloosheid en ziekte samen, is 90 dagen per kalenderjaar.

De betaling gebeurt per kwartaal door het ICD met afhouding van de bedrijfsvoorheffing. De aanvraag voor de aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid wordt aangevraagd via een formulier dat door het Intern Compensatiefonds wordt ter beschikking gesteld.

Vergoeding voor afgestudeerden

Als je begint te werken in de diamantnijverheid als arbeider na het afwerken van de studies diamantslijpen, heb je recht op een bijzondere vakantievergoeding.

De bedragen zijn:

- zomervakantie: €223,10.
- wintervakantie: €74,37.

De vergoeding moet via een speciaal formulier worden aangevraagd aan de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Je kan hiervoor terecht bij je lokale ABVV-kantoor. De vergoeding wordt door de Rijksverlofkas uitbetaald vóór de aanvang van de vakantieperiode.

Outplacement

Diamantarbeiders die outplacement volgen, krijgen de verplaatsingskosten van en naar het outplacementbureau vergoed. De betaling gebeurt via een formulier van het Intern Compensatiefonds.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen:

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk	
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daarop volgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, van een (schoon)broer, (schoon)zus, (schoon/stief) vader, (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk.
Geboorte (geboorteverlof)	
De geboorte van een kind van de werknemer (vader of meeouder).	Twintig dagen. Te kiezen binnen de vier maanden na de bevalling.

Overlijden (rouwverlof)	
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner van de werknemer, van zijn kind of van een kind van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Tien dagen. Drie dagen te kiezen tussen de datum van het overlijden en de datum van de begrafenis. Zeven dagen te kiezen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.
Overlijden van de (schoon/stief)vader, (schoon/stief) moeder van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Drie dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon) zus, (over)grootvader, de (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner die bij de werknemer inwoont.	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon) zus, (over)grootvader, de (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner die niet bij de werknemer inwoont.	De dag van de begrafenis.

Overlijden van een pleegkind waarvan de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner pleegouder is in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden.	De dag van de begrafenis.
Feest vrijzinnige jeugd/Communiefeest	
Deelname van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie.	De dag van de gebeurtenis of de gewone activiteitsdag voorafgaand of volgend onmiddellijk op de gebeurtenis als deze met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt.

Deeltijdse werknemers hebben ook recht op klein verlet, voor zover er effectief loonverlies is. Gebeurtenissen die zich voordoen op een dag waarop de deeltijdse werknemer normaal niet werkt, geven dus geen recht op klein verlet.

De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e). Bij klein verlet in geval van een overlijden, is er ook een gelijkstelling voor de feitelijk samenwonende partner.

Klein verlet is ook een recht voor werknemers bij langdurige pleegzorg. Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang vaststaat dat het kind meer dan zes maanden bij dezelfde pleegouder(s) zal blijven. De familiebanden met het pleegkind worden gelijkgesteld met het (eigen) kind voor alle gebeurtenissen die aanleiding geven tot klein verlet.



NUTTIGE ADRESSEN

Nuttige adressen

Federaal secretariaat

Algemene Centrale-ABVV
Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
tel. 02/549 05 49

Federaal secretaris:
Annelies Deman - annelies.Deman@accg.be

Sectormedewerker:
Hilde Willems - hilde.willems@accg.be

Website: www.accg.be
Facebook: Algemene Centrale-ABVV
Instagram: abvv_ac



Scan de QR-code, schrijf je in op onze nieuwsbrief en blijf op de hoogte van het nieuws in je sector.

Afdelingssecretariaat

Regio Antwerpen-Waasland
Van Arteveldestraat 17, 2030 Antwerpen
tel. 03/220 67 11

Secretaris:
Stephan De Maeyer - stephan.demaeyer@accg.be

Medewerker:
Freja De Backer - freja.debacker@accg.be - tel. 03/220 68 57

Leden uit de diamantsector die in de regio Kempen werken,
kunnen zich wenden tot onze medewerkers in de regio
Antwerpen-Waasland.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk